

2023年云南省劳动合同书电子版(汇总13篇)

租赁合同是租赁过程中的有力依据，减少租赁纠纷和法律风险。下面是一些常用的运输合同范文，供大家参考。

云南省劳动合同书电子版篇一

甲方：

乙方：金文林

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《__有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于20__年__月12日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方20__年1月1日至20__年1月31日的工资，共3000元，于20__年1月31日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方/个月工资的经济补偿，共计/元，于/年/月/日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于20__年1月16日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于/年/月/日一次性付给乙方保密费_____元。

1、保密内容

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司__岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：__市__有限公司 乙方：

20__年__月12日 20__年__月12日

云南省劳动合同书电子版篇二

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

经营地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

联系电话：

现居住地址：

户口所在地：

根据《中华人民共和国_____》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限（选择下列其中一项）

1、本合同为固定期限劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起；其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，于工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事_____工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点为：_____。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过_____小

时，每周工作时间不超过_____小时。

甲方根据生产（工作）特点，对需要实行特殊工时制的岗位，经劳动保障行政部门批准后，可以实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。

3、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为_____元。

2、乙方在试用期期间的月工资为_____元。

3、甲方因工作任务不足使乙方待工的，待工期间甲方按照有关规定支付乙方基本生活费。

4、甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

5、甲乙双方对工资的其他约定：_____。

五、社会_____及福利

1、甲乙双方依法参加社会_____, 缴纳社会_____费。甲方为乙方办理有关社会_____手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他_____和福利待遇。

六、_____、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的_____用品。

4、乙方在炎夏季节高温条件下进行劳动生产的，甲方可根据生产（工作）特点，适当调整夏季高温条件下劳动和休息制度，增加休息和减轻劳动强度，减少高温时段作业，确保乙方身体健康和生命安全，并按政府有关规定向乙方发放夏季清凉饮料费。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国

国_____》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。

2、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会_____关系转移等手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4、甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议_____委员会申请_____。甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议_____委员会申请_____。对_____裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（主要负责人）：

_____年____月____日

乙方（签字或盖章）：

法定代表人（主要负责人）：

_____年____月____日

云南省劳动合同书电子版篇三

鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方商业秘密的有关事项，在平等自愿的基础上达成如下条款，共同遵照执行。

一、保密协定。

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，以保持其机密性。

2、除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有，乙方对与此相关的商业秘密信息负有保密义务。

4、乙方因职务上的需要所持有的或保管的一切记录甲方商业秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、光碟、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲

方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。乙方应当于离职时，或者于甲方提出要求时，返还全部上述记载甲方秘密信息的一切载体。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

二、保密范围。

本协议所称甲方之商业秘密，包括但不限于下列内容(无论甲方是否采取保密措施)：

- 1、经营管理资料(包括公司发展战略、尚在执行的重大投资决策、尚未执行的重大经营决策、尚未执行的重大人事调整决策等)。
- 2、财务资料(包括财务报表、审计报告、帐务资金、经营盈亏情况等)。
- 3、员工薪酬(包括乙方及甲方其他员工的工资、奖金及个人薪资明细等)。
- 4、招标采购资料(包括货源情报、供货商明细、采购价格等)。
- 5、营销资料(包括价格和价格策略、销售报表、客户名单等)。
- 6、规划设计资料(包括规划设计方案、文本、图纸等)。
- 8、对违规、违法行为的检举报告、专案稽查报告等。
- 9、其他应保守秘密的资料及信息。

三、保密期限。

双方同意，乙方离职之后六个月内仍对其在甲方任职期间接

触、知悉的属于甲方或虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

1、本协议中所称的任职期间，以乙方从甲方领取的工资为标志，并以该工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，无论加班场所是否在乙方工作场所内。

2、本协议中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

3、乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。甲方拒绝发给乙方全部或部分工资的行为，视为将乙方解聘。

4、乙方确认，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而甲方无须在乙方离职时另外支付保密费。

四、违约责任。

若乙方违反本协议规定的任何一项或数项保密协定而给甲方造成不同程度损失的，甲方有权根据实际情况要求乙方承担相应违约责任，直至追究乙方法律责任。

五、争议解决。

因本协议而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼，并同意由甲方所在地有管辖权的人民法院管辖。

六、本协议一式两份双方各执一份，自双方签字或盖章完成之日起生效。

七、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协

议为准。

本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。

八、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

乙方亦已仔细审阅了甲方规定的保密规章制度(作为本协议附件附后)，并同意遵守。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

签约日期：_____ 签约日期：_____

云南省劳动合同书电子版篇四

甲方(用人单位)名称：法定代表人(主要负责人)：注册地址：经营地址：乙方(劳动者)姓名：居民身份证号码：联系电话：现居住地址：户口所在地：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲x双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限（选择下列其中一项）风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

1、本合同为固定期限劳动合同。合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止；其中试用期为从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同。合同期从_____年____月____日起；其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于_____年____月____日生效，于工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事_____工作。甲x双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点为：_____。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过_____小时，每周工作时间不超过_____小时。甲方根据生产（工作）特点，对需要实行特殊工时制的岗位，经劳动保障行政部门批准后，可以实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律、法规规定。

3、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为_____元。

2、乙方在试用期期间的月工资为_____元。

3、甲方因工作任务不足使乙方待工的，待工期间甲方按照有关规定支付乙方基本生活费。

4、甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

5、甲x双方对工资的其他约定：_____。

五、社会保险及福利风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4、乙方在炎夏季节高温条件下进行劳动生产的，甲方可根据生产（工作）特点，适当调整夏季高温条件下劳动和休息制度，增加休息和减轻劳动强度，减少高温时段作业，确保乙方身体健康和生命安全，并按政府有关规定向乙方发放夏季清凉饮料费。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲x双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲x双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。

2、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4、甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、劳动争议处理及其他

1、甲x双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲x任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

不可复制，请直接

云南省劳动合同书电子版篇五

有固定期限：本合同期限自_____年___月___日起

至_____年____月____日止。合同期限为_____年。

无固定期限：本合同期限自_____年____月____日起。

以完成_____等工作任务为期限：本合同自_____年____月____日起，预计至_____年____月____日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、工作内容

甲方安排乙方的工作岗位(工种)为_____。因生产工作需要，甲方在征得乙方同意后，也可变换工种、岗位。

三、甲方的责任

(一)遵守国家法律、法规、规章，保障乙方的合法权益。

(二)依法为乙方缴纳各种社会保险费，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

(三)依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照省有关规定付给乙方食品保健费。对从事有职业危害作业的，应当按国家规定进行定期健康检查。

(四)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

四、乙方的责任

(一)遵守国家法律、法规、规章，自觉维护国家利益和甲方的合法权益。

(二)遵守甲方依照国家法律、法规、规章制定的各项规章制度

度。在本岗位的职能范围内，服从甲方的工作安排。

(三)保守甲方的秘密。对泄露秘密给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

(四)认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务和劳动定额。

五、工作时间和休息休假

按照《中华人民共和国劳动法》第四章的相关规定以及国家对各行业的特殊工种岗位的相关法规、规章执行。

六、劳动报酬

(一)乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。

(二)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(三)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

七、福利待遇

乙方履行合同期间，患病、负伤、因工伤残、患职业病，退休以及女职工生育等福利待遇和乙方死亡后的丧葬补助费、遗属津贴等，按照国家法律、法规、规章及甲方的实施细则执行。

八、劳动合同的解除、终止和续订

(一) 履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

(二) 甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

(三) 符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

(四) 有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

九、约定事项

十、违约责任

甲乙双方中的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任：

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

(二) 甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

(三) 任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

十一、甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

十二、合同期内，所定条款与国家新颁布的劳动法律、法规、规章不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

甲方：(盖章)_____ 乙方：(签章)_____

法定代表人(委托代理人)：(签章)_____

鉴证机关及鉴证人：盖章(签章)_____

云南省劳动合同书电子版篇六

甲方：

乙方：

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

一、甲方的权利与义务

1. 甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
2. 甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
3. 甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4. 若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2. 乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3. 如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_1000_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1. 本协议自双方签订之日起立即生效。

2. 有效期：____年__月__日至____年__月__日止。

3. 甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

(盖章) (签名)

日期： ____年__月__日 日期： ____年__月__日

云南省劳动合同书电子版篇七

乙方(劳动者)简明情况

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。合同期限为____年。

(一)遵守国家法律、法规、规章，保障乙方的合法权益。
(二)依法为乙方缴纳各种社会保险费，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。(三)依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照省有关规定付给乙方食品保健费。对从事有职业危害作业的，应当按国家规定进行定期健康检查。

(四)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

四、乙方的责任

(一)遵守国家法律、法规、规章，自觉维护国家利益和甲方的合法权益。

(二)遵守甲方依照国家法律、法规、规章制定的各项规章制度

度。在本岗位的职能范围内，服从甲方的工作安排。

(三)保守甲方的秘密。对泄露秘密给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

(四)认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务和劳动定额。

五、工作时间和休息休假

(一)乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方现岗位的工资定为： 元/月。(二)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。(三)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

七、福利待遇

(一)履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

(二)甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

(三)符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

(四)有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终

止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

九、约定事项

十、违约责任

甲、乙双方中的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任：（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

（二）甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

（三）任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

十一、甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。十二、合同期内，所定条款与国家新颁布的劳动法、法规、规章不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

鉴(公)证意见： 经 办 人： 鉴(公)证机关(章)

_____年___月___日 甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人(委托代理人)：（签章）

合同签订日期：20 年 月 日

劳动用工登记机关盖章：

劳动用工登记日期：20 年 月 日

云南省劳动合同书电子版篇八

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

经营地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

联系电话：

现居住地址：

户口所在地：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限（选择下列其中一项）

1、本合同为固定期限劳动合同。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止；其中试用期为从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同。合同期从____年____月____日起；其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于____年____月____日生效，于工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事_____工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点为：_____。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过_____小时，每周工作时间不超过_____小时。

甲方根据生产（工作）特点，对需要实行特殊工时制的岗位，经劳动保障行政部门批准后，可以实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。

3、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为_____元。

2、乙方在试用期期间的月工资为_____元。

3、甲方因工作任务不足使乙方待工的，待工期间甲方按照有关规定支付乙方基本生活费。

4、甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

5、甲乙双方对工资的其他约定：_____。

五、社会保险及福利

1、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4、乙方在炎夏季节高温条件下进行劳动生产的，甲方可根据生产（工作）特点，适当调整夏季高温条件下劳动和休息制度，增加休息和减轻劳动强度，减少高温时段作业，确保乙方身体健康和生命安全，并按政府有关规定向乙方发放夏季

清凉饮料费。

七、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。
- 2、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。
- 3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。
- 4、甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（主要负责人）：

_____年____月____日

乙方（签字或盖章）：

法定代表人（主要负责人）：

_____年____月____日

云南省劳动合同书电子版篇九

乙方(劳动者)简明情况

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：本合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。合同期限为_____年。

(二)无固定期限：本合同期限自_____年____月____日
起。

(三)以完成等工作任务为期限：本合同自_____年____
月____日起，预计至_____年____月____日止。工作任
务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、工作内容

甲方安排乙方的工作岗位(工种)为。因生产工作需要，甲方
在征得乙方同意后，也可变换工种、岗位。

三、甲方的责任

(一) 遵守国家法律、法规、规章，保障乙方的合法权益。

(二) 依法为乙方缴纳各种社会保险费，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

(三) 依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照省有关规定付给乙方食品保健费。对从事有职业危害作业的，应当按国家规定进行定期健康检查。

(四) 对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

四、乙方的责任

(一) 遵守国家法律、法规、规章，自觉维护国家利益和甲方的合法权益。

(二) 遵守甲方依照国家法律、法规、规章制定的各项规章制度。在本岗位的职能范围内，服从甲方的工作安排。

(三) 保守甲方的秘密。对泄露秘密给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

(四) 认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务和劳动定额。

五、工作时间和休息休假

按照《中华人民共和国劳动法》第四章的相关规定以及国家对各行业的特殊工种岗位的相关法规、规章执行。

六、劳动报酬

(一)乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方现岗位的工资定为：元月。

(二)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(三)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

七、福利待遇

乙方履行合同期间，患病、负伤、因工伤残、患职业病，退休以及女职工生育等福利待遇和乙方死亡后的丧葬补助费、遗属津贴等，按照国家法律、法规、规章及甲方的实施细则执行。

八、劳动合同的解除、终止和续订

(一)履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

(二)甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

(三)符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

(四)有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

九、约定事项

十、违约责任

甲、乙双方中的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

(二)甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

(三)任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

十一、甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

十二、合同期内，所定条款与国家新颁布的劳动法律、法规、规章不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

鉴(公)证意见： 经办人： 鉴(公)证机关(章)

_____年____月____日甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人(委托代理人)：(签章)

合同签订日期：____年____月____日

劳动用工登记机关盖章：

劳动用工登记日期：____年____月____日

云南省劳动合同书电子版篇十

甲方(用人单位)

名称

地址

所有制性质

法定代表人

备注

乙方(劳动者)

姓名

性别

出生年月

照片

民族

健康状况

文化程度

籍贯

居民身份证号码

参加工作时间

职称或

技术等级

技术专长

住址

婚否

爱人姓名

从事单位名称

本人简历（包括主要学历）

_____年_____月_____日至年月

在何处人何职（工种）

证明人

备注

一、劳动合同期限

有固定期限：本合同期限自_____年___月___日起

至_____年____月____日止。合同期限为_____年。

无固定期限：本合同期限自_____年____月____日起。

以完成_____等工作任务为期限：本合同自_____年____月____日起，预计至_____年____月____日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、工作内容

甲方安排乙方的工作岗位（工种）为_____。因生产工作需要，甲方在征得乙方同意后，也可变换工种、岗位。

三、甲方的责任

（一）遵守国家法律、法规、规章，保障乙方的合法权益。

（二）依法为乙方缴纳各种社会_____费，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

（三）依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照省有关规定付给乙方食品保健费。对从事有职业危害作业的，应当按国家规定进行定期健康检查。

（四）对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

四、乙方的责任

（一）遵守国家法律、法规、规章，自觉维护国家利益和甲方的合法权益。

（二）遵守甲方依照国家法律、法规、规章制定的各项规章制度

制度。在本岗位的职能范围内，服从甲方的工作安排。

（三）保守甲方的秘密。对泄露秘密给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

（四）认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务和劳动定额。

五、工作时间和休息休假

按照《中华人民共和国劳动法》第四章的相关规定以及国家对各行业的特殊工种岗位的相关法规、规章执行。

六、劳动报酬

（一）乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。

（二）非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

（三）履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

七、福利待遇

乙方履行合同期间，患病、负伤、因工伤残、患职业病，退休以及女职工生育等福利待遇和乙方死亡后的丧葬补助费、遗属津贴等，按照国家法律、法规、规章及甲方的实施细则执行。

八、劳动合同的解除、终止和续订

(一) 履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

(二) 甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

(三) 符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

(四) 有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

九、约定事项

十、违约责任

甲乙双方中的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任：

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

(二) 甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

(三) 任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

十一、甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、_____、提起诉讼。

十二、合同期内，所定条款与国家新颁布的劳动法律、法规、规章不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签章）_____

法定代表人（委托代理人）：（签章）_____

鉴证机关及鉴证人：盖章（签章）_____

云南省劳动合同书电子版篇十一

地址：_____

性质：_____

乙方（劳动者）名称：_____

地址：_____

家庭住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、有固定期限。本合同自日至年。（其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____个月）。

2、无固定期限。年日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

1、甲方实行____工作制，每日工作时间____小时。每周工作时间____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种（岗位），乙方需经培训合格，取得相应资格持证上岗。

3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定

期对乙方进行职业健康检查。

5、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

6、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

1、方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金_____元。

2、其他违约责任：

甲方：_____

乙方：_____

日期：____年____月____日

云南省劳动合同书电子版篇十二

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本

第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地

云南省劳动合同书电子版篇十三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

二、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

三、劳动报酬

甲方支付乙方劳动报酬：工资_____元/月。甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金。

注：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签字)：

乙方(签字)：