

工人先锋号事迹材料(精选7篇)

通过欢迎词，我们可以向大家传达活动的宗旨和目的。在写欢迎词时，要注重节奏和语调的控制，让语言更具有感染力和表现力。尊敬的各位领导、各位来宾，欢迎来到XX活动，这是一个汇聚智慧和力量的舞台。让我们齐心协力，共同建设美好未来。

工人先锋号事迹材料篇一

xxx现任xx车间xx工区工长，生于xx年，党员□xx年毕业于xx学校，同年8月到xx参加工作。

自参加工作以来，他对工作认真负责，兢兢业业，思想上积极向党组织靠拢，时时刻刻以党员的标准严格要求自己，处处发挥党员先锋模范作用。在担任xx工区工长以来，他坚持以人为本，以“质量和安全”两手抓、两手都要硬的思路开展工作，以提高员工素质和安全生产无事故为切入点，以加强员工教育和完善班组管理制度为突破口。在积极围绕管内线路设备一年来，在段及车间领导的关心、支持，员工的努力下，为了保证工区的各项工作及安全生产的进行，确保线路畅通，本着工区的实际情况及员工的思想动态、敬业精神、技术水平为出发点，做好员工的工作，使广大员工心系安全，心系集体，调动广大员工对工作的热情□xx工区取得了无行车事故、无人身伤亡事故好现状开展技术攻关，带领全班组成员保质保量完成每月的日常保养任务。

xx工区现有员工xx人，共管辖正线xx公里，一股站线和两组道岔。工区地处偏僻，是xx线上生活条件为艰苦的工区之一□xx公里的正线有曲线xx个，其中小半径曲线7个。生活条件艰苦，他没有退缩，而是迎难而上，积极主动的投身到工作中。

一、思想上调动广大员工的工作热情。

众所周知，所有员工如果思想不统一，各项工作也就无法开展，即便是开展了一些工作，也不能做好各项工作。表现在工作上就是工作不主动、推诿、怠工，影响安全生产，为此他从员工的切身利益出发，加强工区的管理工作。使员工明白谁多干，谁为集体工作着想，谁就多获利。按照上级考核办法进行考核，严格遵守了“多劳多得”这一原则，使员工的利益得到了效益最大化。他还多次找员工谈心，融入到员工中交心、谈心，让他们知道每个人都有自己的长处，不能自暴自弃，只要在这个岗位上就要心系安全，心系集体，我们的工作效率就能提高，我们管内设备的运用质量就能上一个新的台阶，为以后的工作打下良好的基础，我们的岗位就能有保证，但对出现的问题不管是谁，都不记个人的交情，一视同仁“工作就是工作”，不能有半点马虎。才能使每位员工创造的效益最大化，才能把工区的工作做好做细。

二、抓关键人关键岗位，落实安全生产责任制。

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导者。

“打铁还需自身硬”，为此，他认真学习各项安全规章制度，在工作中对自己严加要求，同时建立班组安全责任考核制度，特别是针对习惯性违章的考核，加强对班长，防护员，安全员的考核，选一名责任心较强的职工担任安全员，具体负责全工区的安全工作，同时放权给安全员，不管工区是谁，只要违反安全规章制度的，一律做到人人平等，按照“谁违章，谁负责”的原则，追究责任。由于安全责任落实到位，措施得力，工区没有发生任何安全生产事故，截止20xx年4月30日，个人安全生产3023天。

三、严格执行“xx”确保线路质量。

xx工区管辖10.5公里正线，一股站线，2组道岔，其中曲线11个，上半年面对陈旧的线路设备，他不等不靠，严格执行“xx”，带领

员工苦干加巧干,对曲线轨距变化大,上股钢轨磨耗,下股钢轨飞边,他通过观察分析,采用上下股改道,安装轨距拉杆等办法综合治理。对线路上的低接头采用捣垫相结合,捣固以后过两天必须到现场回检,有问题及时处理,线路状况大为好转。七月份更换了p60无缝线路以后,线路的小高低小方向比较多,他利用捣、垫、拨改的方法,线路的高低方向有了明显的改观,近两次的轨检车数据全线全优无二级,平均每公里xx分。截止20xx年4月30日工区连续安全生产4461天,各项工作都取得了很好的成绩。

四、抓实汛期防洪制度及防洪防胀演练

在防洪期间工区职工能认真执行防洪留守制度,班组长能认真执行《三级雨量警戒办法》雨中雨后不间断的巡查线路。发现问题及时汇报段调度及车间,及时安排处理。

今年上半年工区对管内天测沟进行了彻底的清理一遍,每月安排检查及清理一遍,重点是沟头。工区雨量计实行每天检查及每周试验一次看雨量是否正常。在汛期和高温季节来临之前,工区组织了防洪防胀的演练,通过演练工区职工熟悉了应急抢险的程序,提高了应急处理能力,保证了在出现真正险情时,招之即来,来之能战,确保线路以最快的速度抢通,缩短险情对运输的影响时间。

五、提高员工素质,创建和谐班组

针对工区青工多,技术素质相对低的情况。他认真执行每日一问、每周一题、每月一考制度,开展每季岗位练兵活动,通过每周的业务学习,加强新职工的理论水平,通过现场实地讲解让职工将理论联系实际,让他们更快的熟悉业务,更好的开展工作,同时将自已的技术、经验毫无保留的进行传、帮、带,工区已有x人走上工班长岗位,工区所辖线路质量年年上升。工区加强民主管理,班组制定的制度都要经过大家集体讨论通过,实现自己的制度,自己守制度。工区每月召开民主生

活会，对工作、生活中遇到的困工班长做得不对的展开讨论，消除工作中一些矛盾和隔阂，增加了彼此之间的友情。在自控型班组的创建过程中，他深刻认识到“以人为本”是核心，管理者要以身作则，团结员工，不段提高工区的整体能力和管理水平。

xx同志平时严于律己，宽以待人，乐于助人，一身正气，能够做到大事讲原则，小事讲风格，常常将荣誉让给其他同志。他坚持党性修养和道德修养，用他的人格魅力影响他周围的人，时时处处起到了一个共产党员的先锋模范作用。

共2页，当前第2页12

工人先锋号事迹材料篇二

在技术飞速发展和更新的时代，作为现代化办公的员工，努力掌握专业知识和业务技能是我们的根本，也是我们干好本职工作的基石。多年来物业管理科一直不断的强化员工的业务技能水平。为了做好培训工作，坚持每年参加技术培训，对工作中的难点、疑点和急需要掌握、了解的问题进行集中的讨论与学习。重大重要的工作项目，采取集体讨论，集思广益，共同攻克难题，寻求最佳的解决方案，并在工作现场进行培训与学习，把爱岗敬业、争先创优作为立志成材的动力。

自20xx以来，先后有3人通过自学取得成人大学文凭并取得高级工资格。有5人取得电工进网作业许可证，2人取得特种行业操作证，1人取得特种行业管理员证，工作独挡一面。

20xx年，我局机关住宅区按照局、中心领导要求，顺利选举产生了局机关北院业主委员会，使局机关住宅区各业主提高了物业管理方面知识水平，为我局住宅区进一步物业改革奠定了基础。

一个职业化程度高的员工，必将成为一个非常优秀的员工；一个团体职业化程度高的科室，必将会成为一个受重视的科室。物业管理科这个团队今后将继续以团结务实、和谐进取的精神，脚踏实地，一步一个脚印的继续前进，物业管理科将以这次创建“工人先锋号”活动为契机，创新工作思路，促进职工队伍整体素质的提高，切实增强广大职工的责任意识、创新意识、竞争意识和团队意识，充分发挥工人阶级主力军作用，推动物业服务工作取得更好的成绩。

工人先锋号事迹材料篇三

香江万基溶出车间主任赵新涛，他为公司利益常年住厂，以厂为家。他始终把公司的利益放在首位，工作中勤勤恳恳，任劳任怨，以高度的责任感和使命感对待各项工作，勇于面对困难，克服困难，不及个人得失和回报，长期为企业默默奉献着。一直以来，赵新涛延续往年的过硬作风，积极工作，努力为香江万基的稳定发展而奋斗着。溶出车间是氧化铝生产核心环节，堪称氧化铝企业的核心。其生产能力的高低，代表整个氧化铝企业的技术水平。产能的高低主要取决于溶出系统是否能够连续稳定运行。他深感自己身上的担子重、责任大。明白要真正做到“指导、协调、监督、服务”八个字可不容易。他以身作则，每天深入生产现场一线，哪里有问题就有他的身影出现；坚持对车间重要设备管道运行情况巡检，发现问题及时解决，他说“我们不能等设备出现问题才着手解决，要把工作做到前头，工作重心前移，把问题消除在萌芽状态，变被动为主动”，他时刻用这句话来警示自己，也时时提醒自己的同事。有他起草制定了溶出车间设备维护和检修计划，是设备的故障率大大降低，同时严格要求各班组做好设备维护，并对巡检、点检情况进行监督，有力推动了车间对设备运行维护情况的主动掌控，组织召开每周、每月专题会，找出差距，进行总结，提出目标，督促完善。在他的带领下□20xx年机组运转率比年度计划提高了2.5%。担一肩重任，守一个大家。他深爱着这片充满“爱、诚、信”的大地，他深爱着氧化铝生产这个行业。身为香江

大家庭的一员，用他那坚定执着的信念、用他那孜孜不倦的爱守着这个家。正是他那顽强拼搏的毅力和恪尽职守的作风感染着身边的每一位员工，大家团结一心、披肝沥胆，为朝气蓬勃的氧化铝事业贡献着自己的力量。

(二) 员工进行轮岗培训、技术比武，培养一岗多能员工

20xx年，溶出车间人员流动性较大，目前生产岗位一岗一人，为了保证生产稳定，车间安排轮岗培训，培养一岗多能的员工，经过几个月来的轮换调整，各岗位人员都能做到岗位随便调、工作亦如昔。全年共轮岗员工30人，基本达到了培训的目的。同时，要求各班组经常组织内部员工学习理论知识，提高自身的技术和能力。在9月份的质量活动月，溶出车间组织了员工技术比武，通过料浆泵的切换、开关高压阀门、绘制流程图、天车操作技术等一系列的比武，使员工进一步强化了自身素质，在日常工作中得到了肯定。

(三) 技术改造，提高溶出效率，降低生产成本。

氧化铝工业生产已经进入残酷的竞争时代，谁的技术领先谁就能生存，车间为了提高技术水平，降低能耗，做了大量的技术改造工作。

1、探讨高压新蒸汽节能技术——从单套管夹套检查到压煮器定期隔离，严格检查压煮器管束清理；经过对疏水系统的调整，疏水阀的疏通及更换；新蒸汽冷凝水槽内部孔板尺寸的调整以及针型阀门的控制；使高压新蒸汽节能得到了阶段性的突破，每年节约高压新蒸汽12.8万吨，节省生产成本1400万元。

2、隔膜泵减速机冷却水流程技改——隔膜泵减速机冷却水一直使用综合循环水来进行冷却降温，几年来，由于综合循环水水质钙硬偏高，使隔膜泵减速机冷却管道经常性结疤堵塞，严重影响了隔膜泵减速机正常运行。8月份以来，通过对溶出

污酸槽进行清理改造，使用蒸发软水来进行隔膜泵减速机降温冷却，隔膜泵减速机温度从86度降至66度，从根本上解决了隔膜泵减速机的冷却问题，延长了隔膜泵减速机的使用寿命，同时也降低了冷却系统的清理费用。

3、空压站稳定空压机加卸载改造技术——我们公司一直以来单台空压机提供仪表风、单台空压机提供动力风，仪表风每小时使用量在800m³左右，而动力风每小时使用量达到5000m³以上，每台空压机的流量为4400m³/h。由于用风量的不同造成了一台空压机频繁加载，另一台频繁卸载，频繁的加卸载使空压机运行不稳定，为了稳定空压机加卸载，溶出车间经过讨论、分析，在仪表风和动力风出口安装旁通自动控制系统，达到了预期的效果，使空压机加卸载稳定，降低了大型设备的维修，减少了备品备件的更换。

(四) 严抓设备管理，加强设备维护，确保溶出机组稳定运行

溶出机组的运转效率是氧化铝生产系统运转效率的标志，为了提高机组运转率，溶出车间和机动部联合进行攻关，不断的引入新材料、新技术，大副提高了机组的运转效率。

1、缩短检修时间——溶出机组检修影响机组运转率的一个主要因素。为了缩短检修时间，车间和机动部制定了一系列的标准化作业规范，使检修过程进入可控制状态。检修计划的制定是能否顺利完成检修的关键，车间在一个生产周期内对机组状态进行严密监控，随时发现问题随时记录，做到一个不漏，每一次的检修计划都要经过三次以上的修改，保证检修计划的完整性。对检修项目进行工时分配，严格控制影响检修进度的检修项目，现在溶出机组的停汽检修时间已基本控制在20个小时以内。另外由于监控和检修工作做的比较到位，溶出机组的运行周期已由年初制定的35天延到现在的50天，减少了检修的次数。

2、降低检修成本——溶出机组检修是备品备件消耗的一个主

要方面，车间和机动部经过讨论和比较，引入了大量的新材料，从目前使用的情况来看大大的降低了检修成本。例如闪蒸过料管，以前使用16mn的，最长的使用周期为6个月，现在改用双金属复合耐磨管，预计最短的使用周期可以达到18个月。仅此一项每年可以节约检修成本40万元。由于更换频率的大大下降，闪蒸检修已由从前的大量检修进入了例行检查，闪蒸检修时间已由14个小时缩短为9个小时。间接的节约了生产成本。为了降低成本，车间对一些进口备件进行国产化替代试验，虽然性能比进口差了一点，但是价格却是成倍的下降。对于性能下降的部分车间通过加强管理、加强巡检、加强操作来弥补。

3、检修标准化——检修是一个烦杂的过程，任何一个小小的疏忽都会导致检修的失败。车间和机动部逐步建立起一套完整的检修操作体系。检修计划制定、备品备件准备、检修项目确认、检修人员准备、检修网络图编制、检修过程应急，所有的工作必须有人落实，有人负责。

(五)加强安全生产管理，全年安全零事故

20xx年溶出车间在公司生产部、安环部的大力支持下，进行了事故演练，对生产各班组严格要求，根据溶出车间工作的实际情况，完善了溶出车间各项安全管理制度。每月召开一次安全生产月度会议，布置当月的安全生产工作，强调安全生产的重要性以及对安全事故的预防，做到未雨绸缪；生产各班组每周开展一次安全活动，学习有关安全知识，强化员工的安全活动意识；对工作现场实行定置管理，确保现场物品摆放整齐有序；大力开展反违章事故活动，现场隐患排查，确保生产现场无安全死角，全年安全生产零事故。

工人先锋号事迹材料篇四

为加强组织建设，增强支部凝聚力，总务处确定了“二十四个字”工作准则——“各负其责、勤奋工作、协调配合、主

动服务、提高效率、总结改进”，要求总务处全体职工少说多做，勤恳敬业、踏实工作。

(一)加强学习教育。

利用处长办公会、全体人员工作例会、政治学习等时间加强学习，并通过开展个别座谈、集体讨论等形式，统一思想、端正态度。坚持一切为了师生、一切依靠师生的根本观点，牢固树立“学生利益无小事”的思想，从被动性服务向主动性服务转变，增强服务意识和大局意识。

(二)强化监督考核。

邀请了系(部)、处(室)、学生代表组成监督小组，对总务后勤系统实施有效监督，将监督反馈意见列为总务处职工评优树先的重要指标之一，以此促进和提高整体服务水平，逐步打造出一个“优质高效”的服务型团队。

工人先锋号事迹材料篇五

项目前期工作是项目建设的重要前提。在工作中，项目部为确保各建设项目前期进度，反复与市、区各职能部门沟通协调，组织相关材料、数据，怀着强烈的责任心与使命感每天往返于市、区各职能部门，从立项、可研到土地、规划等各项手续逐一落实，确保各建设项目的进度。在工程建设过程中，从开工建设到竣工使用，每天都在施工现场对工程质量、进度、安全等进行全方位管控。协调处理施工过程中出现的问题，用五加二、白加黑的工作态度，全心全意的投入到工作中，用实际行动树立起该部门拼搏奋斗的先进作风。

工人先锋号事迹材料篇六

洛阳香江万基铝业有限公司溶出车间始终以创建“工人先锋号”为工作目标，以“先锋车间，赢在执行”为口号，坚持走

“学习型”、“奉献型”、“节约型”、“业绩型”的工作思路，全年安全生产稳定。在节能降耗、降低维修费用、人员管理、现场定制等方面逐步推进，出色地完成了20xx年公司下达的各项考核指标，取得了设备高运转、生产高效益、车间出人才的辉煌成绩。由于领导重视，目标明确，经过大家的不懈努力，打造了一个生产高效，比家更安全的工作现场。

工人先锋号事迹材料篇七

(一)时刻做好校园安全隐患防控。

总务处多次组织相关人员对学院餐饮、医疗、校舍、线路等全面摸底排查，列出隐患项目及整改方案，发现问题及时处理，杜绝事情的发生。定期组织相关人员对食堂主付食原料、设施、设备安全、食品价格、食品仓储等进行专项检查，从业人员持上岗证，成品半成品留样专项检查，使我院全年无重大食品安全事故发生，师生满意度有了很大的提高。全年完成营业额xx余万元，组织进行了16次市场原材料检查，召开学生座谈会4次，开设监督台2个，意见箱2个，搜集意见和建议60余条，并保证了全年6000余吨开水供应。

(二)确保年水、电正常运行。

水电组除日常工作外，定期对学生公寓、教学楼、图书楼、实验楼、职工宿舍等用水、用电设施进行专项检查及维修工作。并实施了教师公寓门禁工程、健身广场亮化工程、运动场排水工程、学生舞台架固定及休闲椅改造工程、路灯死角亮化改造工程、各宿舍区防水和清污工程等教育教学办公后勤保障工作都保质保量完成。全年更换各类灯具2800盏，更换水嘴、控制阀门1900个，实施报修系统后，共进行了245项合理报修任务。

(三)校园公共卫生环境再上新台阶。

第一，公共卫生责任区“三包”划分。第二，突击清理卫生死角清运建筑垃圾4000余方，疏通下水道800多米，清理化粪池60多个，清运生活垃圾1700余方。第三，全民卫生运动专项活动，包括卫生宣教，定期喷洒药物灭蚊灭蝇，化粪池、沉淀池、下水道清理改造，使校园环境整齐干净。我院师生共行动，累计栽植树木600多棵，购置花木、补栽苗木500余株，保障会议和庆典活动用花木计八次，并完成花木锄草、定期修剪、喷洒农药、施肥、冬季保温等日常养护工作。第四，做好教学办公区、学生宿舍、校园保洁工作，实施有效的监督检查。第五，做好关系单位的共建关系，在学院主要领导的关心支持下，先后争取到市环卫处的8万元设备设施的援助，各类移动垃圾箱30个、大型垃圾池一座正处于招标阶段。同时与电业局、园林处、自来水公司、质监所、药监局、燃气公司等单位进行了广泛接触，达成共识，相关支持项目正在协调中。

(四)做好正常的门诊和医疗防护工作。

卫生所本年度接诊人数为3210人次，大学生医保门诊报销金额约2万元，完成了学院安排的2011级新生1400名学生的入学体检工作、686名在职教职工和离退休职工的查体服务工作、3600名学生麻疹疫苗强化注射工作。同时参与校园卫生大检查 and 卫生防病知识讲座，重点作好手足口病，艾滋病，肠道传染病的知识宣传工作，同时做好部分职工和老干部的医疗报销工作。另外，配合有关部门，全面做好新生军训、就业评估、思政课评估、秋季运动会及学生大型文体活动电力保障、教师招聘工作、教职工篮球及羽毛球比赛、省级文明单位评审等工作的后勤保障服务工作。