

# 2023年车间年终安全生产工作总结(汇总8篇)

销售工作总结可以帮助企业评估市场竞争力和客户满意度，了解公司在市场中的优势和劣势，并制定相应的销售战略。技术工作总结范文9[xxxxx]

## 车间年终安全生产工作总结篇一

车间针对矿山井下的生产特点，对生产过程中的安全隐患进行认真识别和排查，根据生产实际，及时制定安全防范方案和措施，明确了各岗位人员的操作和行为同时在各场所悬挂各种警示牌。车间各级管理人员加强对生产现场的隐患进行排查，发现隐患及时处理，不能处理的，及时报告车间，车间及时协调安排处理。在安排生产的同时布置安全工作，对易发生安全隐患的地段和重大施工项目实行专人管理、专人监测。车间在处理安全隐患和急、难、险的工作时，始终有车间领导在作业现场组织、指挥、协调工作，预防安全事故的发生。

车间针对现有设备使用年限长，锈蚀严重的情况，车间按照公司设备管理要求，严格对车间设备进行管理，建立健全设备台帐，落实责任人，重点设备实行专人专管。加强日常检查、维护和保养，发现设备故障及时排除，并做好相关检查、维修记录。生产再紧，也要调整时间对设备进行维护修理，确保设备工作情况良好能够安全运行。重点设备卷扬机、主扇风机关系到员工的生命健康，车间加强日常检查，确保设备处于安全正常工作状态。

爆破器材安全隐患极大因此车间将爆破器材的运输、使用当做车间生产过程中一个非常重要的环节，并将加强爆破器材的运输和现场使用管理放在重要位置来抓。

总支要做好安全就要求我们每个人都能做到注重细节、不漠视、不盲目、时刻保持清醒的头脑把安全当做工作的一部分，同时我们还要对自己和别人的生命负责把安全工作做好不留死角让安全为生命护航。

## 车间年终安全生产工作总结篇二

为了认真贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理的方针，全面提高广大员工的安全意识，根据公司下发的关于开展20x年安全生产月活动的通知的精神，我项目结合目前安全生产工作实际情况，深入开展了安全生产月活动。现将活动开展情况总结如下：

项目领导班子以科学发展观和安全发展理念为指导，及时召开安全生产月活动动员大会，传达通知精神，认真分析项目的安全生产形式，对全标段的安全安全生产工作做了详细安排和周密部署，做到了活动组织到位，人员到位，措施到位，确保了活动的顺利开展。

在活动开展中，全项目围绕安全责任，重在落实活动主题，深入学习宣传安全生产法律、法规，进一步强化员工安全意识，规范员工的安全行为。利用宣传标语、横幅、黑板报、宣传册等多种形式，广泛开展安全生产月宣传教育活动，营造了一个良好的安全宣传氛围。在安全生产月活动期间，投入资金近1万余元，查出安全隐患5起，整改5起，悬挂横幅32幅，张贴标语8张，安全生产宣传教育日那天散发宣传单360多份。

活动开期间，项目安质部组织有人员对全标段人员参加到安全生产月活动中。

1、工程施工安全管理方面：切实加强了对施工人员的安全管理和教育。项目的各施工点都配备了专职安全员，每个安全员配戴红袖章对作业现场进行安全监控，防止违章作业。施

工便道与桥梁施工交叉地段两端有专人指挥车辆，施工工地现场设立了明显的安全标志和安全标语。并且举行了防汛防汛应急救援演练，同时定期不定期对现场管理人员、施工人员进行安全学习教育，有效提高了施工人员的安全防范意识，把安全施工贯穿到了工程施工的全过程，保障了工程施工的质量、安全、效益和进度。特种作业人员持证上岗，严格遵守安全操作规程，易燃易爆危险物品的使用、储存按照国家消防安全有关规定进行管理。安质部要求每处进行高空作业施工时必须张拉安，并配备了安全带、安全帽，与民工签订了安全生产合同，确保了施工人员安全。

2、内部安全方面：现场施工认真落实领导带班、员工轮流值班、夜间巡查制度，切实加强了内部安全防范工作。

3、开展安全生产隐患排查治理专项行动情况：6月20日至6月21日隐患排查阶段，项目部领导根据通知精神，召集班子成员、安质部成员及时召开专题会议，分析讨论了本项目存在的安全隐患，针对存在的隐患，落实责任，制定措施，确定工作内容、目标任务和阶段性工作计划，收到了良好的效果，消除了安全隐患，保证了施工生产在安全、高效的情况下顺利开展。

总之，通过开展安全生产月活动，项目管理人员、员工的安全生产意识明显增强，安全管理制度等到了严格落实，安全隐患等得到了有效整治，切实保障了员工生命和财产安全，但仍然存在一定的不足，我项目将继续坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针，狠抓安全管理，推动我项目安全生产工作的稳步发展。

## 车间年终安全生产工作总结篇三

本月，\_\_生产车间在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以

下八方面：

## 一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到9月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多。

## 二、质量方面

有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

### 3. 生产制程重大质量事故共发生了两起

## 三、人员管理方面

9月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

## 四、物耗方面

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20\_\_\_\_年中加强管制。

## 五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批

量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

## 六、工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在9月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

## 七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

## 八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

以上八个方面中存在的不足，在20\_\_\_\_年中要加强改进，具体实施以下五方面：

### 一、产量方面

1. 加强员工的稳定性；
2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

### 二、质量方面

1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
2. 加强对设备的保养；
3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

### 三、物耗方面

1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
2. 加强对原材料物掉地现象的管制；
3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

### 四、5s管理方面

1. 加强对员工素质教育的培训；
2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

## 车间年终安全生产工作总结篇四

对于水汽车间来说[]20xx年的安全生产是一个知耻而后勇的过程，尿素厂的第一起事故就发生在水汽车间，那时很多人都认为水汽将一蹶不振。也许正是在这种强大的压力下，水汽人才真正有了紧迫感，才真正把压力转化为动力，确保了在后来的日子里零事故发生。有幸从五月份开始我能以安全员的角色经历这大半年风风火火，披荆斩棘，逆流而上辛苦却光荣的岁月。现就这段时间以来我在工作中取得的成绩和不足进行总结，以期把来年的工作做的更好。

最初接手安全员工作，处理每天上报安全日报表和完成每月车间的三次综合检查，每天该干些什么，月底要做些什么完

全是茫然一片。以至于到了月底临近公司综合检查时，台账没有做，报表没上交。慌神了跑道安全科去请教，然后用了整整两天时间才把这些最基础的，最简单的东西整理出来，交上去还一大堆毛病又被打回来重做。逐渐在科室领导和车间同事的帮助下较为顺利的完成了“安全生产月”的各项工作。然后对照安全员的职责慢慢的把一些基础性的工作理出头绪。也明白了安全员就是做小事的，只有重复把一些小事做细、做精、做扎实，才说明安全工作有了一个良好的开端。

作为车间的专职安全员，每月组织对车间辖区进行隐患排查并对排查出的隐患督促整改是一项定期工作。相对来说车间由于先天因素环境比其他车间略差，但是通过每个月定期的三次检查和车间管理人员不定期的抽查，确保了现场整洁和安全设施的完好，现在看起来根本不比别人差。正因如此，才使得车间在厂部和公司组织的检查中被考核和要求整改的项目越来越少。通过他查和自查，安全工作才会不断向前推进，懂得了在平时的工作中要检查什么，要重点关注什么，要解决什么。每天工作起来就充实了，再也不会像无头的苍蝇一样四处乱撞。

由于车间的动静设备较多，因而检维修作业相对较多。如何在检修作业过程中保证人员不受伤害，设备不受损坏，是我从上任伊始就追求的目标。哪怕已经到了年底仍然不敢有丝毫的松懈。20xx年3月8日的事场景历历在目：一截血淋淋的指头就在眼前晃来晃去。“八懂四会”、“五想五不干”这些要求具体而明确，但如何落实到平时的作业中，管理人员的督促检查就显得尤为重要。督促作业人员在作业前进行认真的风险辨识并对其未辨识到位的进行补充；检查作业过程中是否按辨识的风险去落实工艺措施和安全措施。作业完成后共同对作业进行总结，并对存在的不足进行考核和批评，逐步提高员工的安全意识。车间杜主任经常说：关注什么就考核什么，奖励什么，那么你所关注的事就会不断的向前推进。也许是车间员工之幸，也许是我之幸，但我以为主要是车间从上至下都把安全工作落到了实处，都深知安全的重要

性，不走过场，不要花枪，所以至今未发生一起人身伤害事故。

公司全年外施队事故频发，车间在对外施队的管理上严格按照公司要求采取入厂前安全教育，作业中强化监管，违章后严格考核，有效的遏制了外施队事故的发生。

员工进入车间后的二级安全教育、到班组后的三级安全教育、岗位每月两次的双基培训，都采用面授形式，培训后闭卷考试。对考试不及格人员进行补考和考核，着力提高员工的业务水平和技能，使他们能胜任岗位工作。同时对表现优秀，岗位业务能力较强人员换岗学习，锻炼他们成为一岗多能的全面型人才。各岗位每月要进行一次断电应急演练，在接近实战的环境里检查他们的学习和培训情况，提高应急处理能力，确保装置的安全稳定运行，为后工段的正常生产打下了较为坚实的基础。

安全工作是一项系统而庞大的工作，由于自己是半路出家，因此安全基础知识较为欠缺。现今只能算入门，也仅仅只是照圈画圆基本完成了上级布置的工作任务。要想把安全工作做的更出色，还需要不断的学习安全和业务知识，不断的充实自己，学习借鉴先进的管理经验，制定完善可行的适合本单位的的安全管理制度。

虽说自1月8日后至今未发生一起公司通报事故，但也必须很清醒的认识到事故离我们并不远。如果从此高枕无忧，沾沾自喜，不思进取，事故就有可能随时找上门。通过今年车间发生的几起事件不难看出，作业人员安全意识不强，业务技能不高，检修不办票，安全措落实不到位，习惯性违章也没有从根本上杜绝。这就是导致事故发生的最大因素，也依然是制约安全生产的最大敌人。通过教育、培训、引导、督促、考核提升员工业务水平，逐步培养员工安全意识，将”要我安全”转变为“我要安全”。



虽说在车间全员的共同参与下隐患整改率有了显著的提高，但要想保证装置的长周期稳定运行；要想把被动检修变为主动维护；要想为运行人员提供相对安全的生产条件；要想真正的实现本质安全；就必须更进一步的提高隐患整改效率，及时的将各类隐患和缺陷消灭于萌芽状态。同时尽量的避免被考核，为此要认真进行综合检查的复查和督办，加大考核奖励力度，真正做到全员参与，全员重视。

1、认真完成上级下达的各项工作任务安全活动，积极做好本职工作。圆满完成车间既定的安全生产工作目标，每月公司综合检查能取得好成绩。

2、继续做好现场管理，搞好各项基础工作，加大对隐患整改的检查及考核力度。

3、把培训作为日常工作重点，对各工段的培训进行检查和督促，保证换证合格率达到100%。

4、加强自身学习，争取在两年内取得《注册安全师》资格证。

最后一句：安全工作没有最好，争取更好。

## 车间年终安全生产工作总结篇五

机电车间在段党委、段行政的领导下，在段安全科、教育科及有关部门的指导下，机电车间全体职工认真贯彻各项安全规章、制度，坚持“敢于引领、争创一流、全面发展”的工作方针，牢固树立“劳动安全是第一风险源”的责任意识，紧密结合车间的生产特点，克服人员调整分流、西固场地搬迁等因素为安全生产带来的困难和挑战，扎扎实实开展各项安全生产工作，及时解决生产中存在的各种问题，顺利完成了各项生产任务，实现了安全生产。1—10月份，机电车间安全生产平稳有序，安全基础管理工作有效改善，车间现场工作环境、设备安全状态、职工安全生产意识均有了较大幅度

的提升，为争创“安全一流”的生产车间和“五个一流”的“标准化示范机务段”作出了自己的努力。现将有关工作总结如下：

安全生产的实质是将各种安全隐患消灭在萌芽状态，防止各类安全事故的发生，实施安全生产风险管理及“四预”管理就是防范事故发生的有效措施之一。

今年以来，机电车间根据电焊、清洗、磨削及齿轮加工等不同形式的作业特点，按风险管理的要求，认真分析各个作业环节中存在的风险源、伤害类型，及时采取防护措施，预防各类安全事故的发生。通过安全生产风险管理，对涉及机床设备、工作环境、操作规范、工艺流程等方面的内容逐一梳理，先后完善了动平衡机、滚齿机等设备操作规程，整修了车间边跨照明，规范了车间安全通道的设置和工件的码放，细化了滚齿、磨削、铣削等作业安全操作流程及作业标准，使车间安全风险管理工作落到实处。

开展“四预”管理，是落实安全风险管理工作的重要内容之一，在实施“四预”管理的过程中，车间利用生产交班会、班组每日例会及车间周安全学习会等形式广泛宣传“四预”管理的理念、做法及目的，使“四预”管理的理念牢固树立在每位职工的头脑中。针对职工年龄老化、职工岗位变化较多，产品种类及作业程序复杂，设备故障率较高的特点，及时进行安全技术及安全警示教育，记名传达局、段有关安全会议精神及安全事故案例。

安全生产工作的重心在现场，在推进安全管理工作中，车间将现场安全工作，作为车间管理的核心要务之一，以保证职工作业健康与安全作为行动的出发点，牢固树立关心职工、关爱职工、以人为本的工作思路，使职工切实感受到安全是最大的效益，安全是最大的福祉。

车间通过干部包保及专项整治工作，增强了管理人员服务职

工、服务一线的责任意识，在段安全科、材料科的配合下，为职工配发了劳保服、防砸鞋、防护口罩等防护用品。根据夏季高温作业特点，及时开展防暑降温教育，配发防暑降温用品、设置通风机，改善职工作业环境。针对有毒有害作业岗位，及时调整作业人员，保证职工权益，预防职业病的发生。对符合发放劳动保健费标准的岗位，按规定发放保健津贴。

通过安全检查及专项整治，车间的各项管理工作更加贴近实际、贴近生产，对设备安全防护装置不全、脚踏板损坏、操作规程不全、起重设备吊带磨损、油泥污染等问题进行整治完善。针对滚齿、磨齿等劳动安全风险较大的作业岗位，安排生产骨干负责设备调试、生产监控、及质量保证工作，充分发挥生产骨干在安全生产中的核心作用。

今年，车间根据段安全规范化管理的要求，制定和细化了车间各级管理人员的安全职责、明确了安全管理职能，确保安全生产。职工日常安全技术教育与学习常态化，车间职工安全素质明显提高，顺利通过段职教科组织的《劳动安全》及新版《技规》考试。

车间班组安全管理、季度安全考核、星级班组（星级职工）评选等工作，全面融入段各项安全管理和考核制度，车间安全基础管理工作得到稳固和加强。

根据段“两违”活动组织安排，强化务工人员管理，确保车间安全管理工作无死角、无盲区。加强特种设备、特种作业人员管理，做到持证上岗。根据《兰西机务段危险废弃物管理制度》的要求，对车间废乳化油、废棉纱，定点管理、定点收集，严禁随意倾倒、丢弃，防止环境污染事故的发生。

1、劳动安全仍然是车间工作重点之一，管理工作中考核力度不足，惯性违章时有发生，防止人身伤害还需要持续不断的推进。

2、工作现场文明程度不高，距离“5s”规范管理的要求，差距较大。车间现场仍然存在一定的火灾安全隐患，需要从工艺和管理入手解决问题。车间安全文化宣传、安全教育设施需要一定的投入。

3、设备惯性质量问题突出，设备老化、带病作业的问题，制约着车间安全管理水平的提高和生产进度的完成，提高设备质量和可靠性是车间的重点整治工作。

4、在安全管理工作中，发现的问题及制定的整改措施，需要继续巩固和深化。在干部管理上需要进一步加强督导，真正树立服务一线、服务班组的思想，切实解决安全生产中的实际问题。

## 车间年终安全生产工作总结篇六

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对

特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动内容，贯彻到底。

总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，（我们坚持每周一次的安全综合性检查活动）在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。

对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳

步进行。

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具保持完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。

总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实情况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教育他人。

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。

- 1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。

- 2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，

避免发生重复性事故。

3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。

4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

自从高炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗；主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在接受三级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一起，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。通过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全生产增添了一道保护屏障。

抓好环境保护坚持文明生产，同样也是安全管理的重要内容。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予责任车间考核处理，包括废水排放。文明卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对责任车间进行处罚（分厂专门拿出专项资金每月考核兑现）。通过以上举措，较好得控制了污染源，做到了文明生产，文明办公。

xxxx年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不足之处，安全管理仍有待改进和提高，安全之路，任重而道远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮助下和分厂领导的支持下，将2xx-x年的安全管理水平提到一个新的高度，为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

## 车间年终安全生产工作总结篇七

20xx年，对全分厂开展的各项工作来说，是大发展并充满挑战的一年，回顾全年，车间在分厂领导的英明决策下和兄弟车间的帮助下，开展了一系列安全生产工作，安全生产管理不断改进，管理制度逐步完善，生产指标方面取得了一些成绩，全年产铁70多万吨，焦比365kg/□并实现了全年“五个不发生”的安全目标。现将车间所做具体安全工作汇报总结如下：

□

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂



举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动；7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动，我们始终抓住以“八防”为重点内容，开展工作；八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动；11月份开展“119消防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作；12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动内容，贯彻到底。总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

□

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，（我们坚持每周一次的安全综合性检查活动）在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳

步进行。

## 车间年终安全生产工作总结篇八

今年六月是全国第x个“安全生产月”，活动主题为“关爱生命，安全发展”。为持续、深入地宣传党和国家安全生产政策、法律法规，唱响“关爱生命，安全发展”的主旋律，加强安全文化建设，提高全民安全意识，强化主体责任落实，进一步抓好各类事故防范和控制工作，我校将开展“安全生产月”活动。本活动本着注重实效与本质安全的工作原则，按照安全生产齐抓共管的工作方针，将组织实施一系列活动，提高学校师生的安全意识，消除校园安全生产隐患，实现“平安校园”目标。现对我校本周的活动进行小结：

1、选用周一早上升旗上，孙玲玲校长对全体学生进行了一次安全教育；

2、消防安全课，我校于6月15日下午，以同一教研组为一个群体，集体准备了一节消防安全教育课，并写出详细的教案，经过教导处的审查后，于当日下午第三节课{周会时间}，以班级为单位，由各个班主任为同学们上了一堂精心准备的消防安全教育课。通过这一节课，使全体学生深刻地了解了火灾的可怕，让我们的学生懂得了如何有效地预防火灾，并且知道如果发生了火灾，应该怎样进行有效地自救。

3、安全教育讲座，学校教师作为学校的管理者，要承担起保证学生安全的重任。于是在6月16日下午由孙素平校长为全体教师做了一次题目为《安全管理，重在预防》的讲座，通过对一些典型案例的分析，使我们每位教师都深刻地认识到“预防”二字的重要性，让我们了解到哪些不安全的因素会影响到学生的安全，并教会了我们如何预防这些这些事的发生，从而保证学生的安全，使我们的教育教学工作不受影响。

4、在学校显著、醒目位置，悬挂安全教育标语；在楼梯出入口，张贴“靠右慢行”等警示标志。