

最新乡镇工会年度工作总结 工会年度工作总结(精选16篇)

年度总结可以帮助我们认清自己的优势和劣势，为进一步提升做好准备。希望以下小编为大家收集的学生工作总结范文能够对大家写作过程中的思路和结构提供一些帮助。

乡镇工会年度工作总结篇一

xx年度，在公司党委和上级工会的正确领导下，按照公司党政和工会工作要点的要求，坚持以人为本，务实创新的工作理念，结合公司实际，工会认真履行各项职能，积极开展各项工作，取得了一定的成绩，较好地实现了年初提出的各项工作目标。现作工作总结如下：

单位本年度举办了全员学习活动，旨在引导职工努力工作和掌握新知识、新技术，提高全员自身发展意识、责任意识。通过学习，使单位全体职工都能顺应公司的发展，增强适应本职工作的本领。此次活动参加效率高，收效明显。

为全面提高公司职工生活质量，消除本单位困难职工的后顾之忧，按照公司党委和上级工会的要求，本单位结合自身实际情况，对单位特困职工开展“一对一”帮扶活动，切实帮助困难职工解决生活和工作上的实际问题，使他们感受到公司和工会的温暖。根据帮扶对象的实际情况，先期为每位帮扶对象落实帮扶资金600元，用于解决帮扶对象的实际困难。在明年的工会工作中，将结合工作实际，针对帮扶对象情况，制定切实可行的帮扶措施，有针对性地解决困难职工的实际问题。

逢年过节工会都会发放“慰劳”员工的经济实用类节日福利，深受职工欢迎；工会每逢单位职工的生日都会发放一定的生日礼金并送上深切的问候；组织全体职工进行健康体检活动；

认真、积极做好年度员工的医疗报销服务工作；当单位职工患病的时候，工会都会代表全体同事送去深切的祝福和问候。

为丰富广大职工的业余文化生活，公司充分听取广大职工的合理化建议，针对本单位的工作特点，开展了职工晨跑活动，并奖励在晨跑活动中坚持下来的职工。还举办了针对本单位工作特点的劳动竞赛活动，不仅提高了职工的专业技术，还大幅度提升了职工的工作积极性。通过这些活动的开展，不仅陶冶了职工的情操，增强了工会活力，而且调动了职工的工作热情。

总之，工会在认真履行职责、取得成绩的同时，也存在着不足，随着公司发展创新的不断深入，如何发挥好职工的积极性，强化全局意识、服务意识等方面还有待进一步提高，在今后的一年里，我们将加强工会自身建设，以奋发有为的精神风貌，为公司的快速、健康、稳定发展做出新的贡献。

乡镇工会年度工作总结篇二

今天我利用车间一届一次大会，向大家报告车间工会在过去的一年里有关工会工作的情况。

一、车间严格按照组织程序□20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄xx□尹xx□范xx□并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张xx□黄xx□范xx□

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、

联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨询问题进行答疑解惑。

四、做好“三不让”承诺工作。按照段“三不让”承诺工作实施细则、考核办法和“送温暖”活动办法，积极为车间所有符合条件的职工申请补助或慰问。一是做好日常补助工作。为困难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，尊重广大会员的意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，在生产布局调整的新体制下，车间的工会管理工作还有待进一步规范；工会工作机制还有待进一步健全；工会干部能力还有待进一步提高；工会工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对20xx年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：

- 一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展。
- 二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定。
- 三、加强民主管理，维护职工合法权益。
- 四、履行维护职能，实现和谐劳动关系。
- 五、建设和谐文化，促进车间健康发展。
- 六、加强自身建设，提高工会工作水平。

以上是车间工会过去一年的工作情况，请审议。谢谢大家。

乡镇工会年度工作总结篇三

一、xx年上半年工会工作总结：

进入xx年年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司三抓一创总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展建功在企业、和谐促发展主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业

文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

（一）积极推进职工素质提升工程公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展创争活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。

二、是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。

三、是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展创争活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和妇女权益保障法知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了妇女权益保障法竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发xx年年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。

各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和

综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

（二）、基础管理工作逐步完善1—4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

1、为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了工会工作大家谈的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

2、加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《xx电力工运》18篇，上报《xx电力报》和《xx工人报》2篇。下发了xx年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1—2篇工运论文或调研报告。

3、规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

（三）民主管理工作进一步提高

1、进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工

会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2、充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

乡镇工会年度工作总结篇四

20xx年在上级工会及学校党政的领导下，在广大教职工的积极支持下，校工会紧紧围绕学校的工作目标，发挥工会维护、参与、建设、教育等职能，紧密结合学校建设、发展及教职工的要求，积极开展各项工作，为促进学校的建设和发展，建设文明、和谐校园发挥了重要作用。

20xx年2月19日，贵阳一中四届三次教职工代表大会、十四届工会会员代表大会在学校行政楼报告厅召开。104名代表审议通过了《贵阳一中工作报告》、《贵阳一中工会工作报告》、《贵阳一中财务工作报告》、《贵阳一中教育教学事故处理办法》、《贵阳一中绩效实施方案（修订稿）》等5个文件。工会作为教职工代表大会的工作机构做了大量工作，保证了大会的圆满召开。

工会配合学校行政通过教职工代表大会、校务公开栏、电子大屏、网上平台等各种载体对事关教职工利益、学生利益的事及学校的重大事情进行了多角度、多层次的公开，切实维护了广大教职工和同学的权益，进一步促进了学校民主建设。

20xx年年以来，根据市教育局的有关文件精神，按照校党委的统一安排，校工会组织广大教师积极参加市教育系统开展的以“争当贵阳好老师”为主题的师德演讲活动。语文组教

师龙阳珺代表我校参加演讲比赛，获市教育系统师德演讲比赛优秀选手奖。

10月21日下午，中国伦理学会理事、西南大学mpa教育管理中心副主任邹顺康教授，应邀在我校学术报告厅作了《教育伦理与师德师风建设》专题讲座。贵阳一中副校长周静主持会议，全校教职工、兄弟学校跟岗学习老师和实习老师聆听了讲座。

邹教授着重强调教育伦理和教师职业道德的联系与区别。他指出，教师的伦理应当由道德规范、规章制度、法律法规三个方面构成，作为教师，只有搞清楚伦理与法律、道德的界限，才能守住底线，追求境界。他希望广大教师守住底线，追求境界。

为加强校园文化建设，促进教师师德养成，校工会组织协调后勤、物管等部门多次对学校集体宿舍、高一、高二、高三、国际部等组团教师办公室的环境卫生、用电、用水等情况进行检查，并及时将检查结果在教职工大会、学校qq群上反馈。

上述师德教育活动的开展，进一步提高了广大教职工的师德修养，坚定了依法执教、严谨治学、厚德树人的信念。

今年校工会和体育组组织50多名师生成立了贵阳一中师生武术操代表队，经过认真训练，于9月10日教师节当天，参加市教育系统在贵阳一中体育馆举行的师生武术操比赛，全体队员以饱满的精神、昂扬的斗志，努力拼搏，勇夺一等奖。校运会开幕式上，这支代表队的精彩表演得到了广大师生充分肯定。

在20xx年校运会上，校工会还组织年级组、教研组、行政处室的200多名教职工参加了趣味接力、拔河等多个项目的比赛。

根据教职工的要求，9月下旬至12月下旬，校工会开办了“教

职工太极拳培训班”，聘请体育组吕文武老师进行指导。不少中老年教师参加了此次活动，反响很好。

在20xx元月23日学校组织的迎新年联欢活动中，校工会组织各教研组、处室工会小组长积极参与联欢活动，为“迎新年联欢活动”的成功开展做出了自己的贡献。

工会开展的各种文体活动提高了教职工综合素质，增强了体质，增进了交流，营造了校园和谐氛围，让广大教职工能以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，更加团结的精神为学校的建设、发展再立新功。

为教职工办实事，办好事和维护教职工权益一样，也是工会的主要职责之一。我们在开展各项工作时，始终把对教职工的关爱放在第一位，努力为教职工办实事，把学校的温暖和关怀通过工会具体工作送给每一个教职工。

积极做好对生病教职工、亲人亡故教职工的慰问工作，及时协调学校领导参加新婚教职工的婚礼□20xx年，工会主要负责人与学校领导和有关部门看望生病教职工20余人，慰问亲人亡故的教职工10余人，参加教职工的婚礼10余次。学校“教工之家”接待教职工10000多人次。

组织了40岁以上行政人员、中级职称的教师（含退休教职工）200多人参加体检，并及时将结果反馈到每一个人；组织全校394名教职工参加了“贵阳市职工互助活动”。

“六一节”为14岁以下的教职工子女送节日礼物。聘请本校教师为在贵阳一中学习的教职工子女进行辅导，解决了老师的后顾之忧。

在《关于加强离退休工作的几点意见》的指导下，加强了对“离退休服务小组”工作的支持与指导，为他们每一次的活动提供各种方便。在河滨公园成功组织了“贵阳一中20xx

年老年节庆祝活动”□20xx年春节前夕，配合学校党委、行政开展了对88岁以上的教职工、生病住院的教职工、离休教师等的慰问活动，各种活动的成功开展加强了离退休教职工和学校的联系，对构建和谐校园发挥了积极的作用。

20xx年，在上级工会和学校党委领导下，在全校教职工的支持和配合下，开展了一些工作，取得了一些成效，但我们知道离老师对我们的希望还有很大差距。特别是现在在学校教师增加较多、较快，有时信息沟通不畅，对教职工发生的一些事情有关心不及时的情况，在工会工作形势发生新变化、工作任务更加繁重的情况下，工会负责人联系广大教职工开拓创新意识需要进一步加强。在现在会员人数大量增加的情况下，工会的组织体制、活动方式还需要进一步创新。

20xx年我们将根据上级工会计划、围绕学校中心工作、听取群众意见，制定好全年的工作计划，扬长避短、积极努力做好学校工会工作。

乡镇工会年度工作总结篇五

一是按照成都市、崇州市总工会的要求，今年以来，我们对已组建的工会和新建的工会，采取以各工会单位为主的形式，在职工当中进行工人阶级优良传统教育和爱岗敬业职业道德教育，职工参与面达95%，极大地增强了工会的凝聚力和感召力。二是认真落实崇州市总工会年初下达的目标任务，截止20xx年10月份，完成新建工会6家，发展会员700人，超额完成了市总工会下达的目标任务。三是完成了企业与职工代表平等协商集体合同签订制度，在与企业签订集体合同中，明确了企业执行最低工资标准，完成了帝利斯工资平等协商和集体合同签订。四是认真督促所属企业实行厂务公开，今年，我们先在帝利斯皮鞋厂实行厂务公开试点，效果不错，职工反映较好，并自觉地参与企业中开展的双爱双评活动。五是着力协调解决劳动市场、工会、用工单位代表的人事关

系，切实维护职工合法权益。六是在企业职工中广泛开展学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模活动，主动为贫困职工解决生活上的困难。七是组织各级各类职工进行职业技术培训，开展群众性经济技术创新工程交流活动，建立工会劳动保护监督检查队伍，定期组织职工开展安全生产、事故等重特大不安全、不因素妥善处理好职工与企业之间矛盾与纠纷，及时报送机关信息。全年共完成信息8条；八是做好对贫特困职工的送温暖活动，为贫困学生捐资助学，完成市总工会交办的其它工作。中国教育语文网 www.

一是个别企业对组建工会的目的和意义认识不够，在组建工会过程中表现出不关心，组建与不组建一个样等思想情绪。

二是出于要对本身利益角度出发，个别企业在组建工会时，对职工最低工资标准不明确，企业对职工的社会、医疗缺少必要的关心。

三是工会组建的气氛不够，企业职工本身却没有对自己的合法权益有足够的认识，认为打工就是自己挣钱，无所谓利益不利益。

1、市级机关职能部门，能否制定下发一些文件，要求每个企业都要按照本着对企业职工高度负责的态度，认真维护企业职工的'合法权益。

2、在企事业、村(社区)中组建工会，不要下达固定的目标任务，可以先在一个企业进行试点，且试点切实能起到一定的作用，否则，只讲数量不质量，组建工会的效果是不理想的。

总之，我镇20xx年工会工作虽然按照市上目标任务逐一进行了落实，但也还有待提高之处。今后我们将继续努力，积极探索在企业中组建工会的经验和方法，高标准，高质量完成市总工会下达的各项目标任务，为xx的经济发展、社会和谐，人民安康作出应有的贡献。

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工

资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煨活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(3) 工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

乡镇工会年度工作总结篇六

工会的工作是提高我们员工能力的，发挥工会组织作用的工作之一，下面是小编搜集整理的年度工会工作总结，欢迎阅读。

x年是建国xx周年喜庆之年，是深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神、认真落实科学发展观和基本实现区域教育现代化的关键之年，也是贯彻落实中国工会xx大和省教育科技工会一届八次全委(扩大)会议精神的重要之年。为此□x年上半年，我校工会做了具体工作：以深入贯彻科学发展观为引领，认真学习贯彻中国工会xx大精神和省教育科技工会一届八次全委(扩大)会精神；以维权促进公平，进一步健全维权机制，大力推进和谐校园建设的进程；以发展激发活力，深入开展“三关心”活动，积极推动教师队伍建设；以服务凝聚人心，焕发工会组织新的活力和生机，为学校的快速发展发挥工会组织应有的群众作用。

一、强化事业凝聚力，提升教师队伍建设水准

1、进一步提升师德建设新标杆

今年是贯彻落实新修订的《中小学教师职业道德规范》的第一年，校工会要大张旗鼓地宣传和主动作为，并以此为契机，积极开展“师德建设年”活动。要通过形式多样的宣传与贯彻，继续深入开展“爱生行动”主题教育活动，引导教师油然而生地爱学生、亲近学生，反过来，学生才会“亲其师，信其道”，从而激发学生对知识、对真理的追求。要加强师

德建设，学校和工会就要给教师营造一个被信任、被尊重、被关怀的环境。因为在“以人为本”的师德建设中重要的一点就是要给教师创造宽松的和谐环境，使教师有自主发展的时空，且确保教育活动更具亲和力。在“以人为本”的师德建设中，工会要努力将教师的职业道德规范化，并转化为教师发自内心的职业和生存需求，转化为教师践行教育新理念的具体行动，以全面提升教师自身素养。同时，要激励和引导教师树立崇高的职业理想，增强事业心、责任感和使命感。还要引导教师以阳光的心态乐观对待生活，以诚挚感恩的心回报社会，以敬业、奉献的无悔人生的心态教书育人。今年，全国教科文卫体工会要评选师德建设先进集体、先进个人和师德标兵，学校工会要以此为契机，深入开展师德建设的各项活动，激励教师与时俱进、爱生敬业、实践创新，进一步提升师德建设新标杆。

2、深化教育教学改革，提高教科研水平

教学工作永远是学校工作的中心工作，教学质量永远是学校的生命线，教科研水平永远事关学校的影响力。教书育人是教师的天职，深化教育教学改革是教师义不容辞的职责，提高教科研水平是教师追求自身专业水平可持续发展的最高境界。所以，学校工会要配合学校中心工作，围绕深化素质教育改革和新课改，对教师的教育理念、知识结构、教学方法和教学手段等提出新要求。为提高教师的业务水平，要广泛开展岗位练兵、技能比赛，同时，要求教师做到使学生享受课堂，在快乐中学会学习并获成功体验。要充分发挥工会群众组织的优势，开展形式多样、丰富多彩的教学活动，促动教师更新教育教学理念，改进教学方法，提升教科研能力，为学生的生存撑起一片蓝天，为教师的成长铺路搭桥。

3、关心女教工，提升综合素养

要使女教工适应教育现代化发展的需要，必须全面提高女教工的思想素质、职业道德水准、业务水平和健康的心理、生

理素质。为了使学校的思想道德教育能向社会家庭延伸，既要注重女教工在学校的行为表现，又要关注其在家庭的生活状况。今年，镇江市将开展“镇江市文明家庭”大型评选活动，学校女教工委员会要有计划地开展相应的活动，以此进一步依法维护女教工的合法权益和特殊利益。

二、加强思想凝聚，推动学校民主政治建设

1、凸显形事教育，共建共享和谐校园

面对全球金融危机的消极影响，工会要对教工强化形势教育，引导广大教工正确认清形势给目前工作带来的巨大压力和矛盾，用社会主义核心价值体系教育引领教工，增强教工战胜困难的信心和勇气，为教工在逆境中搭建保持良好心态和展示才华的舞台。工会要充分发挥宣传栏、橱窗和网络等宣传阵地作用，积极开展“共渡时艰，共创和谐”的宣传，引领教工立足本职岗位，办人民满意的教育。工会要组织教工积极推动和谐校园建设的进程，在共建中共享，在共享中共建。

2、树立科学发展观，加快学校民主政治建设进程

3、切实履行职责，维护教工经济权益

今年是学校新一届中层干部竞争上岗、中小学实施绩效工资的重要之年，校工会要主动参与学校人事制度和分配制度改革，参与教师职称评审，参与学校考核方案的制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的利益放在讲政治的高度，要“想教工所想，急教工之急”，从而促进校园和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过尊重与支持、对教师的真切关心与帮助解决教工的民生问题，要把好事办好办实，

并拓宽为教工办好事办实事的渠道，让教工共同建设、共同享有和谐校园。今年，市教育工会和人事科将深入调研“三关心”行动落实情况，校工会与相关部门要做好迎调工作。

4、开展寓教于乐活动，促进教工身心健康

要充分发挥工会群众组织的优势，帮助教工构建和谐的内心世界。校工会要充分利用现有的教工活动场所，如乒乓室、台球室、篮球场等，开展教工喜闻乐见的一些文体活动，帮助教工调整心态、振奋精神，愉悦教工的身心，减轻教工的的心理和生理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，推动学校的各项工作有序开展并顺利完成任务。动员教工积极参加市总工会开展的“文明职工”、“五一文明班组”、“五一巾帼标兵岗”、“五一巾帼标兵”等评比活动。

三、加强组织凝聚力，焕发工会生机活力

创建和谐校园，要依托强有力的工会组织和高素质的工会干部。在中国工会xx大上，中央领导提出，要把更多的资源和手段赋予工会。着既是大局的需要，更是工会的政治责任和工作机遇。为此，校工会要面临挑战，强抓机遇，加强思想建设和组织建设。

1、认真学习和贯彻工会xx大精神

在同全总新领导班子成员和部分工会xx大代表谈话时，对新形事下的中国工人阶级与工会工作作了相当深刻而精辟的阐述，对在新形势下更好地发挥工人阶级和工会组织的作用提出了新的更高要求。校工会要通过专题培训、以会代训等形式，组织好工会xx大精神的宣传与学习，明确未来五年工会工作目标和任务，积极探索新形势下工会工作的规律，不辜负教工的期盼和重负。

2、加强工会组织自身建设

要做好今年的校工会换届前期准备工作，确保“三会”同时换届。要以已创建“江苏省教科系统模范职工之家”为契机，进一步规范“教工之家”建设，要有创新建“家”活动的思路，丰富建“家”活动的时代内涵，拓宽建“家”活动的渠道，通过活动开展，把学校工会建成组织健全、维权到位、作用显著、教工信赖的“教工之家”。三月上旬，市教育工会将对各基层工会进行xx年目标管理考核，工会要做好迎检准备工作。要继续做好工会信息上报工作，积极向教育工会等报刊杂志投稿。

3、加强工会干部队伍建设

新的形势对工会工作提出了新的挑战：工会履行职能的能力水平，与教工现实需求和新的期待，都有一定的距离。为此，校工会干部要不断加强业务理论学习，求真务实，锐意创新，努力提高工会工作的能力和水平。要经常深入教工中调查研究，收集改进工会工作的意见或建议，主动为教工办好事办实事。要用真情温暖教工心灵，用真心维护教工利益，努力把学校打造成充满生机的和谐校园。

总之，我校工会一学期来，取得了显著成绩[x年3月，在基层工会工作目标考核中，获一等奖第一名;x年6月，获镇江市“工会工作先进单位”。在今后的工作中，校工会要继续努力，更上一层楼。

xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成xx年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。

一、 指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

（一）、组织建设

1、现况解到

公司现有员工 人(含临时用工)，其中：正式员工 人，临时用工 人。建立车间级分会 个，工会小组 个，设立工会小组长 人，工会劳动保护监督员 人，工会小组劳动保护监督员

人。合格职工之家 个，合格职工小家 个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度 个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度 个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《华新公司xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。

厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子” 条。其中，已采纳并已实施完成 项，已采纳并正组织实施的有 项;提交总经理办公会讨论的有 项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目 项，创经济价值 万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约 元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本 %以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会”，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各 元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行；对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯

定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班组建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发

扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同□

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

- 1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。
- 2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。
- 3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件 篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

- 1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。
- 2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。
- 3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

三、存在的问题

- 1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支部的精心指导下，以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、 严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

二、帮扶帮困，做好“两送”工作。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡□xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无”病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

三、以竞赛为平台，练兵练武，做好医护人员综合素质的提升工作。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比□xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

四、开展丰富多彩的活动

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

- 2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。
- 3、组织开展“三八节” 前往海南、云南参观学习活活动，丰富了女职工的业余生活。
- 4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。
- 5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。
- 6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

乡镇工会年度工作总结篇七

紧紧围绕以分公司为市场经营主体的改革，以维护员工合法权益、促进企业健康发展为目标，以完善工会基层组织建设为基础，以工会维权机制建设为重点，以工会自身建设为关键，深入开展工会工作，全力营造“娘家人”的氛围。现将全年工作总结如下：

不断调整，完善组织，壮大工会队伍。随着近年来岗位及人员的调整，出现了部分员工未加入工会的现象。对此，我们积极做好新进员工的工作，动员其加入工会组织。为解决广大聘用员工的后顾之忧，经与县总工会联系，在xx年成立****直属工会的基础上，按照正当程序，吸收新聘员工加入直属工会组织。全面推进企务公开工作。明确公开的组织领导、公开的内容、形式、要求。对企业政务公开工作，我们按照县纪委的要求着力加强阵地建设，规范程序，完善政务公开的手段与方法。特别是在业务招待费、企业重大决策等方面，及时向广大员工进行公开，推动企务公开工作实现向企业经营管理的广度和深度方面延伸。

不断完善职工大会制度，唤起职工参政议政意识。我局（公

司)在重大决策出台之前,均提前召开职工大会,听取职工意见建议。同时,公司工会积极参与各项经济工作,围绕稳定与发展,发挥工会桥梁纽带作用,通过发放征求意见建议书、在网络平台上开通建言献策专栏和开展“我为企业发展献一计”的大讨论。使广大职工正视单位在改革和发展中存在的问题和困难,树立危机意识和竞争意识,转变工作态度,激发职工的聪明才智,挖掘职工潜能,群策群力,广纳良言,为企业发展征集好建议、好点子。通过献言献策,共收集到13条事关企业改革发展大局的意见和建议,提供给领导决策,积极为企业的改革发展出谋献策。

进一步规范合同的签订工作。一是做好集体合同签订前平等协商工作。由职工代表和企业代表在集体合同签订前进行充分的协商,确保集体合同的公平合法有效。二是结合企业实际修订合同条款,特别是今年年薪制大学生参加工作后,工会根据实际情况修订了劳动合同,并顺利进行劳动合同的签订。三是到期的合同按时进行续签。9月份,与全体聘用员工进行了合同续签。截止目前,全体员工均已签订和续签了劳动合同,职工覆盖面达100%。

今年以来,工会紧紧结合企业的中心工作任务,结合各类创建活动,大力开展岗位竞赛活动。在专卖所(队)和配送中心、客户中心之间开展了争创行业省级文明窗口的活动,鼓励全体员以积极的行动,切实参与。借助专卖、消防技能比武的契机,号召全体工会会员以集体荣誉为重,强化岗位技能锻炼,进一步提高执法能力、消防安全水平,提高完成本职工作的能力。并且在员工中积极开展“星级访销员”“星级配送员”的活动,争创省级文明单位。

年初我们就制定了员工培训计划,以贴近烟草实际、注重实用性、适当超前的原则,对员工进行了培训。今年以来,我们先后组织干部员工参加了营销知识、法律法规、文明礼仪知识、廉政知识、安全知识□ppt制作等讲座培训活动,使广大员工进行了很好的教育提高。同时,专卖、业务的职能部

门，还结合岗位需求，从严治兵，广泛开展了消防演练、流程操作、体能测试、真假烟鉴别、案例分析等多种形式的岗位培训、技能比武、岗位竞赛等活动，将整个员工培训活动不断推向深入。

我们工会坚持有为有位，围绕企业中心工作，组织员工开展各类有益身心的活动今年以来。今年以来，我们先后组织员工赴桃花参观、知识竞赛、上街宣传、技能比武等活动，在开阔员工视野、陶冶员工情操、了解员工身心健康方面发挥了积极作用，受到员工好评。

是注重关怀，实施暖人心工程。今年，工会和直属工会分别组织全体会员进行了健康体检。工会在体检结果及时通报员工的基础上，对有发病隐患的员工，及时嘱其复检或休养。对其中一例重大疑似病例员工，在确诊后，一方面派人前往医院探望，另一方面又发动广大工会会员为其进行捐款，共筹集捐款8700余元，及时送去烟草工会的关怀。

切实解决员工后顾之忧，为员工谋福利。我们工会积极为员工谋福利，切实解决员工的后顾之忧，为员工投保5大保险。按岗位不同及时下发各类劳保用品和高温补助。对患病员工，及时与社保进行联系，主动进行保险理赔，尽可能地方便员工。

今年以来，工会紧紧围绕企业中心工作，购置器材、充实藏书，组织员工开展以“两个维护”和“廉政文化”为重点内容的读书月活动。在强健员工体魄的同时，努力充实员工头脑，以适应企业的改革发展。不断提高工会干部素质，创建学习型工会组织。我局（公司）每年安排专人参与上级局（公司）组织的工会干部培训活动，订阅各类图书，努力为工会、为职工之家、为学习型工会的建设提供必要的物质保障。下发《细节决定成败》一书，并组织员工进行学习，谈体会、记心得。提高全体员工的规范意识。

思想道德建设是精神文明建设的中心内容。通过加强对《公民道德建设实施纲要》、《浙江省公民道德建设规范》及《舟山市民十不行为规范》的学习宣传，使《纲要》进一步深入人心和融入道德实践中。同时，我们工会还结合《形象手册》的出台，督促全体会员结合岗位实际进行深入学习，有效提高全体员工的社会公德、职业道德和工作礼仪。深入开展保持共产党员先进性教育，组织干部员工通过结对贫困经烟户、献计献策、批评和自我批评、开展慈善一日捐等形式，做到理论与实践相结合。使干部员工的思想认识有了明显的提高，工作作风有了明显改变，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，树立为企业发展服务的信心，做到单位风气良好，员工行为良好，从无各种违法犯罪行为的发生。

乡镇工会年度工作总结篇八

镇工会工作在镇党委、政府的领导下，在区总工会的帮助、指导下，创新机制，踏实工作，现将20xx年上半年主要工作汇报如下：

深入开展建功立业活动。围绕实现科学发展这一目标，引导广大职工积极投身于全镇经济建设，在保增长、保民生、保稳定中发挥了积极作用。认真组织开展职工节能减排活动，组织辖区内企业号召全体职工积极参与活动，并取得了良好效果。

一是，组织申报市、区级各项表彰。二是，组织劳模到区医院进行健康查体。三是，组织职工参加区兵乓球比赛。

坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针，以弘扬企业安全文化，加强班组安全管理为主题，以安康杯竞赛活动为载体，以签订劳动安全卫生专项集体合同为保障，扎实开展安全生产基层基础提升年活动，吸引更多的企事业、机关单位和职工参加到活动中来，不断增强广大职工的安全

健康意识和技能素质，在发动群众搞好安全隐患排查、组织职工反三违(违章作业、违章指挥、违反劳动纪律)、维护社会和谐稳定中充分发挥职工和工会的积极作用。

坚持以职工为本，突出工会维权职能，主动依法科学维护职工合法权益。深入开展劳动关系和谐企业创建活动，同时积极规范企业工资集体协商、集体合同签订和基层工会规范化建设等工作。

规模以上企业做到有服务场所、有服务中心牌子、有工作人员、有管理制度、有服务项目。

为了更好地为企业职工提供心理咨询服务，维护职工心理健康，6月上旬，组织培训心理咨询疏导员7名。通过培训，帮助心理疏导员初步掌握了职工心理健康疏导知识、技巧及科学的职场减压排压方法。

为了更好地服务基层、服务职工，进一步提升职工素质，为全镇经济社会发展提供更好的智力支持和精神动力，在镇内5个中小企业设立了车间流动书箱。

一是，组织6名志愿者，按照3+1的模式(即3个志愿者帮扶1名大学生)对在校困难职工家庭大学生进行助学帮扶。

二是，为20xx年阳光工程培训的职工建立困难职工档案。

下半年工作打算：

一是，进一步加强基层工会组织的规范化建设；

二是，认真做好基层工会组建、工资集体协商等工作；

五是，努力完成工会报刊征订、事业单位工会经费收缴和职工互助补充保险续办等任务。

乡镇工会年度工作总结篇九

20xx年以来，在工会领导和投资工会工会的正确领导下，在工会全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了工会经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在工会领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践活动等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

积极参与工会各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白工会的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为工会持续、稳定发展寻找对策，为工会领导决策提供依据，使工会更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与工会合理化建议活动，工会职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为工会发展征集好建议、好点子，推动工会持续健康发展。

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形

象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在工会上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和工会员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名工会员工参加了投资工会举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为工会争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对工会改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来[]20xx年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为工会及员工解决实际问题。继续进一步加大工会效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为工会发展做出贡献。新的一年有新的起点，我工会工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把工会工会工作推向新水平。

乡镇工会年度工作总结篇十

20xx年，xx公司在集团党委、上级工会的'领导下，结合公司实际情况，围绕中心工作，以发展和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，以提高职工素质为目的，以加强工会能力建设为保障，努力推进公司经济发展，不断增强企业凝聚力和战斗力。现将有关工作开展情况汇报如下。

公司目前设办公室、财务部、部等部门，现有职工x人，其中：公司高管x人，一般职工x人；公司职工平均年龄x[]中共党员x人，占职工总数的x%[]大学本科以上学历x人，占职工总数的x%[]其中研究生学历x人，本科学历x人）；大专学历x人，占职工总数的x%[]高级职称x人，中级职称x人，初级职称x人。

公司自月份成立后，及时向集团公司请示、汇报，启动工会组建工作，多次酝酿工会委员人员。公司在月初完成党支部组建的各项工作中，于20xx年月日召开经营班子会议，提名设工会委员名，差额名，分别为，其中拟推荐担任工会主席候选人，拟推荐担任经费审查委员兼女职工委员。已于月日拟文报集团工会申请成立xx公司工会。

（一）加强企业文化建设，营造良好工作氛围

公司揭牌后，及时在企业文化宣传上完善形象墙体、搭建企业文化长廊，上墙企业文化标语口号，并且在办公场所的门牌、指示牌，以及职工工作证、座位牌、名片等形象上统一体现公司logo，同时结合公司发展大事进程，搭建企业文化宣传窗口，按主题展现xx公司的风采。努力营造xx公司“团结、高效、创新、卓越”的良好企业文化氛围。

（二）积极推动全民健身，组织开展丰富多彩的文体活动。

1、参加了集团公司组织的第届职工运动会，参加等项目的竞赛，全员积极参与、顽强拼搏，充分展现了xx公司的风采，荣获“体育道德风尚奖”。

2、月底，公司组织全体职工开展红色之旅系列活动，到参观学习，重温党的光辉历程；并与等兄弟单位交流学习，鼓舞和振奋xx公司的全体职工，坚定对建设伟大事业的信念。

3、因地制宜地开展排球、羽毛球、游泳等各类文体活动，开展全民健身活动，于月日组织全体职工开展了xx公司第届职工球活动。

4、月日组织全体职工开展徒步考察活动，在盛夏的酷暑中，用3个多小时实地考察了项目用地范围。磨砺了广大职工攻坚克难的顽强意志，振奋了公司上下建设的满腔豪情。

（三）开展帮扶解困送温暖活动。

1、4月份，积极响应集团公司帮扶小学活动，全体职工踊跃为贫困山区小学生资助营养午餐，共捐款x元。

2、7月底，响应集团党委开展的“八一”慰问退转军人活动，慰问公司退转军人x名，发放慰问金x元。

3、开展夏日高温送清凉活动，盛夏时节为公司全体职工熬煮绿豆汤，深受广大职工的欢迎。

（四）搭建公司“图书角”，建设学习型组织

公司增设“图书角”，购置了丰富的图书供职工阅览、学习；并制定了《xx公司图书管理办法》，规范使用图书。较好的培养和激发了职工的学习意识与求知兴趣，营造了浓厚的“比、学、赶、超”学习氛围。

（五）关爱职工，解决后顾之忧

1、公司开办了职工单身宿舍、创办职工食堂，为职工提供优良舒适的居住环境，解决食宿问题，使职工能全身心地投入到公司各项工作中。

2、参保互助保障。为进一步响应集团公司扩大职工的医疗保障范围，减轻因疾病、意外伤害、身故造成职工家庭的经济困难，提高职工抵御风险的能力，根据集团公司下发的文件要求，参照集团公司工会的参保份额为每位职工均购买了一年期5份“职工综合互助保障”为女职工每人购买了一年期2份“女职工安康互助保障”保险。

（六）引领职工热情参与，齐抓共建“职工之家”

1、加强职工队伍建设，促进职工立足岗位学习专业知识和操作技能，提高职工队伍整体素质。制定了《xx公司员工培训工作方案》，对职工培训进行了系统的安排，做到内训与外训相结合、课堂学习与外出考察相结合，推行“一周一训”的学习制度。目前，已按计划组织开展次内训，包括新职工入职培训、安全教育培训、学用政策培训、建设规划宣贯、摄影知识讲座等丰富的内容；2次外出考察交流：月份到公司学习考察，月份到兄弟单位交流学习，充分学习了各兄弟单位的管理经验，开阔了职工眼界。

2、配合公司党政开展职工职业道德和社会公德等主题教育活动，倡导集团公司及xx公司的价值观念。组织开展了创先争优、学习先进人物活动，针对xx公司所处的企业初创阶段特点，加强宣贯与引导，不断增强职工使命感、危机感、荣誉感及责任感，树立打造的坚定信念，大力提倡“团结、高效、创新、卓越”的企业文化。

3、配合公司行政开展职工项目拓展、投融资、物流贸易、企业管理等方面的创新竞赛活动以及“头脑风暴”活动。公司组织成立了专题调研小组，将各类学习调研、竞赛指标分解到部门及岗位，落实到个人，以课题为载体，以项目推进、业务拓展为核心，充分调动广大职工的积极性开展企业创新竞赛活动。此外，组织职工开展了专项课题的“头脑风暴”活动，为企业经营管理、文化建设提出很多具有建设性的好点子。

（一）xx公司工会各项活动开展主要以办公室牵头组织开展，人员编制较少，工会干部均以兼职为主，如何结合xx公司实际，全面有效开展工会各项工作，进一步加强工会建设等还需不断探索。

（二）公司成立初期，工会工作经验不足，希望集团公司加强对xx公司的业务指导，多提供相关业务的培训与交流。

在集团公司与上级工会的领导下，紧密联系广大职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大职工的温暖之家和贴心人，使我公司的工会工作实现高起点的良好开局。

（一）完成xx公司工会组建工作，落实工会委员设置，完善相关工会工作。

（二）认真制定xx公司20xx年工会工作计划。

在抓紧组建工会的同时，根据xx公司实际情况，按上级工会要求，认真制定并落实执行公司20xx年工会工作计划。

（三）认真履行工会干部职责，发挥工会职能。建立工会后，工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕公司中心工作做贡献，发挥好工会职能作用，主要有：组织职工积极参与公司民主管理，为公司发展献计献策；依法维护职工合法权益；认真推行司务公开；开展好送温暖工程，关心职工生活，积极为职工办实事。

（四）组织开展多种形式的劳动竞赛和争先创优活动。始终围绕企业的发展生产建设目标，组织职工开展建功立业劳动竞赛活动，从适应集团发展的大局出发，结合xx公司实际情况，配合行政开展形式多样的技能培训，争创“学习型组织”。

（五）继续开展全民健身活动。通过形式多样的主题活动为职工提供相互交流、增进情感的平台，在职工中营造健康积极、和谐向上的工作氛围。

乡镇工会年度工作总结篇十一

20xx年度，学校工会本着为广大教职工服好务，为学校教育教学服务的宗旨，这一年，学校工会工作在中心学校工会的指导下，在全体教职工的大力支持下，圆满完成了各项任务。

1、学校工会在中心学校工会的领导下，开展了教职工运动会和青年教师“单位是我家”主题演讲暨才艺表演活动。提高了教职工的幸福指数。在活动中青年教师张瑞获得了演讲比赛暨才艺展示一等奖，叶垚、陶莉获得了二等奖，廖益利、贾方、陈娟获得了三等奖，教职工运动会，设有三人四足、跳绳、摸石过河、保龄球、定点投篮等项目，所有教职工踊跃参加，通过活动增强了教职工的集体意识、参与意识。为了为增强教职工的健康意识，全面提升教职工的身体素质，

营造全员健身的良好氛围，工会组织动员教职工们利用大课间坚持与学生一起跑步，这些活动的开展缓解了老师的压力，也增强了教师的身体素质，同事丰富多彩的文体活动，加深了同事间的友谊，减轻了压力，丰富了生活，发挥了特长。

2、学校工会积极组织全体教师参加xx乡教育工会组织□xx乡中心幼儿园承办的教师联谊活动，此次活动我校陈前勇、王世斌、曹廷严老师分别获得三笔字一、二、三等奖，陈亮、陶莉老师的摄影作品获得一等奖，这为20xx年郟西县教育系统举办的三笔字和摄影大赛xx学校选拔选手奠定了基础，在全县举办的竞赛中，我校陈前勇老师获得毛笔字一等奖，王世斌老师获得粉笔字二等奖，曹廷严老师钢笔字三等奖，陶莉老师获得摄影比赛三等奖，陈亮老师获得摄影比赛一等奖。

布置了教工之家，购买了象棋、五子棋、跳棋、羽毛球、乒乓球等。制定、完善了各项工会制度，明确了岗位职责。

适时地慰问生病的教职工和结婚搬家等教职工，关心困难教职工生活，做好慰问教职工的工作。学校先后为退休老师陈隆彩、廖宗珩老师举行了饯别宴，温馨的欢送退休教师。年终学校工会对已经退休的老教师购买微薄的礼品进行工会慰问，礼品虽少，但温暖了老师们的心。

1、听取教工意见不够广泛，反馈不够及时。虽然日常工作中，几乎每天都要到各个年级办公室去，但大多数时候是动员教职工参加健身运动，询问教学和班级管理的时候要相对少些，即使听到了教师们的一些意见和反映，也只是根据自己的理解做了解释和劝慰的工作，真正反馈到相关部门的问题相对比较少。

2、未组织召开关系教职工权益维护相关的会议。

3、教职工文体活动参与率还要提高。虽然开展了多种活动，但还是有部分教职工由于各种原因没有参加到文体活动中来。

以后要多动脑筋，动员和鼓励教职工每人尽可能参加一项体育运动。

乡镇工会年度工作总结篇十二

20xx是深入学习贯彻党的十九大精神，全面深化我县工会改革创新的重要之年，县总工会在县委政府的坚强领导和州总工会的精心指导下，牢牢把握“增三性、去四化”，强基层、促创新的整体思路，围绕中心、服务大局，内挖潜力、外树形象，各项工作取得了新成效。

一是坚持不懈强化理论武装。按照县委和州总工会的部署，坚持以集中学习、专题讨论为主，领导带头学习，个人自学等方式先后扎实学习了党的十九大精神，通过组织参加党的十九大精神学习报告会、网络知识竞赛等方式，引导广大工会党员干部学深悟透十九大精神，全面领会党的十九大对工会工作的新使命、新要求，牢牢把握工会工作正确政治方向，进一步提高工会干部政治站位和工作能力，切实担负起引导职工听党话、跟党走的政治责任。

二是加强工会工作普遍性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工作，提高工会组织和工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工作中来。

三是突出工会舆论阵地作用。定期分析研判意识形态领域形势，切实肩负起意识形态工作的重要责任，做好新形势下工会意识形态工作。更有针对性做好舆论引导工作，创新宣传方式和载体，充分利用报刊、网络、微信等平台，及时、有效、顺势地宣传好工会工作和职工群众，目前，通过微信公众平台、政务网推送工运信息20余条，被县政府办采用4篇，省政府办采用1篇，在《德宏团结报》刊载文章12篇，不断畅

通工运信息，传播工会声音，培育和践行社会主义核心价值观，加强职工群众思想引领。

一是持续推进工会组织建设。截止10月，全县共有职工29849人，基层工会组织294个，比上年增加6.5%，涵盖单位753家。其中：独立工会260个，联合工会34个，地方工会会员29626人，比上年增加12%，其中：农民工会员16571人，比上年增加20.5%；97个村级工会通过县级“六有”规范化建设验收，均达到规范化建设标准。

二是深入开展建功立业行动。充分发挥“五一劳动奖章、奖状”和“工人先锋号”引领示范作用，积极推荐云南迪思企业集团坚果公司、盈江宏林有限责任公司和旧城镇韩立传参加评选；推荐县人民医院普外科、县民族初级中学班主任工作室参加德宏州“一站一室”创建命名，通过鼓励培育技术革新，充分调动了广大职工投身创新创业积极性，职工队伍的技能素质和创新能力不断提升。

三是持续推动技能素质提升工程。深入实施农民工培训工程，积极与县教育局、人社局积极沟通协作，依托各乡镇成技校，搭建职工技能提升平台，结合农民工不同特点、意愿和市场需求，大力实施以就业技能、自主创业、基础素质为主要内容的农民工技能培训，完成农民工引导性培训1817人，其中，农村建档立卡户1070人，女性农民工1023人，超额完成州总工会下达1500人任务的21%；完成农场属地化管理培训210人。

四是继续发挥服务劳模和工匠引领作用。为大力弘扬劳模精神和工匠精神，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设，大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。组织54名劳模和一线职工参加疗休养，其中省级劳模2人、州级劳模1人、县级劳模1人；为我县符合条件的2名全国劳模，5名省（部）级劳模申报困难补助金；以春节为契机，慰问了我县1名省级劳模、8名州级劳模，致力于用实际行动关爱劳模、

服务劳模、发扬工匠精神。

一是持续开展“送温暖”活动。切实履行工会“娘家人”职责，以春节送温暖、金秋助学、中秋国庆送温暖为契机，全年共发放各类帮扶资金75.8612万元，慰问帮扶581人，其中：中央、省、州资金28.2322万元，县财政资金45.2万元，县总工会自筹2.429万元。截止10月，共开展临时帮扶救助67人次，发放帮扶金19.01万元。

二是大力宣传职工医疗互助活动开展的目的、意义和基本知识，动员广大职工积极参与到活动中来。全县共有187家单位13890名职工参加第十四期医疗互助，较第十三期增加1032人；收缴互助金170.883万元，较第十三期增长65.201万元。截止10月，共办理第十四期职工医疗互助补助1128人次，报销医疗互助金80.3944万余元，单次最高报销2.2599万元，有效缓解了因疾病导致职工家庭的经济困难，促进社会的和谐稳定。

三是强基层、增活力、转作风、办实事。截止10月，共补助基层工会活动经费154.5万元；按照贷免扶补工作原则，通过广泛宣传发动，并报县农村商业银行调查审核，确定14名放贷对象，发放资金136万元；明确小额担保贷款4人作为扶持对象，发放资金40万；明确劳动密集型小企业单款扶持对象1家，发放资金200万。

四是扎实开展困难职工精准识别解困脱困工作。结合省、州总工会要求，按照“覆盖全面，不漏一户”，通过规范识别标准、程序、方法的工作要求，盈江县累计建立城市困难职工档案491户，脱困退出评定374户，注销评定64户，识别后现有建档立卡困难职工53户；我县困难职工解困脱困方案、领导小组成员及工作机构已由县委办、政府办行文下发，工作机构和工作方案待进一步核实审定下发后，将严格按照方案对保留户开展解困脱困工作，并按照规定要求完成各项任务。

五是职工文体活动异彩纷呈。与县妇联、团县委在大盈江湿地公园联合举办“最美家庭、最美盈江”健步走活动，盈江各单位的干部职工共1000余人参加，对提高自身身体素质、发扬吃苦耐劳精神、提升凝聚力等方面起到了积极的推动作用；与县人民政府、县文体广电旅游局、苏典乡政府承办，盈江县疾风劲草户外运动协会联合举办德宏·盈江诗蜜娃底户外趣味越野赛暨露营大会，各州市1000多名参赛运动员及家属、游客参与了活动，进一步加强了广大职工群众的团队精神，充分展现了广大职工群众吃苦耐劳、坚持不懈的精神风貌；与县道路运输管理局联合主办盈江县首届“松骋杯”汽车维修技能竞赛，共8个团体12个单项52人参赛，不断提高维修行业的技术水平，进而达到以赛促学的目的，让工匠精神真正根植于维修行业人的心中；与县农场管委会联合开展采茶技能竞赛，农场4个办事处28名选手参赛，切实强化了只能劳动技能，在劳动中愉悦了心情，为不断提高工作效率奠定了基础；与盈江万象国电子商务公司合作开展农民工竹编技能劳动竞赛，60余名农民工参赛，展现了传统手工艺的魅力和参赛选手精湛的手工技艺；与县市管局合作开展电梯安全知识竞赛和安全事故应急救援技能竞赛，全县80多个电梯使用单位的负责人、安全管理人员和电梯司机共112人参加了竞赛，增强了生产经营单位和广大群众对安全生产事故的预防观念，为营造安全生产、生活的氛围起到了积极的推动作用；截止目前，全县各基层工会共开展各项劳动技能竞赛70场次，共计参加职工3200余人次，投入经费39.64万元，选树典型520个，切实营造了拼搏进取的社会氛围。

六是维权服务工作扎实有效。在法律保障股设法律援助窗口，与律师事务所签订协议由其每月定期派出律师到窗口坐班，为需要帮助的职工解答疑问；积极开展调查研究和分析，结合企业性质、行业、经营规模和职工人数等方面建立企业样本点4家，完成率100%，按照监测内容督促企业按季度及时向信息直报点报送监测数据和分析报告；努力推动企业工资集体协商制度，提高签订和续签率，截止目前，共签订(含续签)工资集体合同119份，覆盖企业429家职工8043人，签订

率99.53%;其中：企业25人以上签订45份(含100人以上企业16家)，25人以下企业签订22份，行业性签订27份，区域性签订25份;99家基层工会召开职代会，涵盖单位182个，实行厂务公开107家，涵盖职工12004人;于10月建成“职工驿站”并投入使用，切实发挥民间宣传效应，实现工会爱心服务职工职责，帮助环卫工人、出租车驾驶员、快递员、交通警察等户外劳动者就餐、饮水、休息、充电等面临的现实问题，使广大职工群众特别是户外劳动者和农民工切实感受到工会组织“职工之家”的温馨关爱，为户外劳动者和人民群众提供谈心谈心、学习交流的场所，为促进社会和谐稳定起到积极作用。

七是源头参与，工作机制落实到位。积极参与政府及其他职能部门组织的劳动安全事故调查、社会保障等涉及职工切身利益的事项，积极与有关部门开展“招聘周”、农民工技能培训、法律援助等活动，不断加大帮扶和维权工作力度，创新工作形式，积极与县委政府分管和联系领导汇报，立足于全县经济社会发展，投身工会改革事业，以创建和谐劳动关系为主线，由“两办”行文下发了《关于印发盈江县总工会改革实施方案的通知》(盈办发[20xx]8号)、《关于成立盈江县城市困难职工解困脱困工作领导小组的通知》(盈办通[20xx]28号)，有效促进了工会改革和解脱困各项工作的贯彻落实。

八是推进落实工会深化改革工作。行文下发至各基层工会，号召广大干部职工宣传贯彻落实省、州深化改革精神，严格落实盈江县总工会改革实施方案要求，按照“与州总工会各工作机构职能职责相衔接，优化县总工会机关职能职责和内设机构设置”的要求，已筹备成立县总工会法律保障股，与职工服务中心实行两块牌子一班人马，相关材料已报县编办待批复;下一步打算为理顺部分工会事业单位组织隶属关系(如：教育、卫计、农业等);争取申报工人俱乐部建设。因县直单位机构改革方案未明确，理顺事业单位工会隶属关系也还存在不确定因素。

九是工会经费收缴、资产管理和工会经费审计审查。全县共组建经审组织257家，有经审委员703人。全县基层工会20xx年度财务使用管理情况进行了审计，互审应参加210家，实际参加互审199家，审计覆盖率达95%□20xx年财政供养人员纳入本级财政预算1029.121万元；截止10月下旬，工会经费地税代收1318.76万元，按照《工会资产管理办法》等相关规定，严格工会资产管理使用和处置，对经费审计审查和专项审计反馈意见进行严肃整改到位。

一是积极投身脱贫攻坚挂钩帮扶工作。逢春节、七一等节日都对挂钩户、挂钩村老党员等对象开展慰问，并结合挂钩户实际，解决了饮水、产业发展、视觉贫困等实际问题。协调帮助解决贺回村基础设施项目6个资金120万元。帮助金场河村民小组争取活动室培训课桌25套，篮球架一对，自筹资金32万元完善村委会基础设施，动员和帮助全村在巩固传统产业的基础上，结合各小组实际积极发展特色产业；为21建档立卡户发放产业发展帮扶资金3.36万元；发放四类重点对象民房建设补助资金9户3.6万元，民房修复加固资金3户6000元；较好的完成了挂钩村各项工作任务，其完成情况得到县委政府和镇党委政府及全村群众的肯定和好评□20xx-20xx两年被评为优秀派出单位，第一书记被评为优秀工作队员。

二是严于律己，提高思想素质建设。强化日常监督常态化，把党风廉政建设目标任务分解成具体工作指标，纳入绩效考核的重要内容，落实到人，实行统一部署、统一检查、统一考核。落实机关效能建设要求，严肃值班备勤纪律，抓住元旦、春节、中秋、国庆等重要节点提前召开会议，重申廉洁、节俭、文明过节的要求和有关规定，加强值班备勤情况的监督检查，进行作风教育和节后收心教育。抓好困难职工帮扶等窗口的建设，教育引导工作人员在岗、在状态，着力培养良好的机关工作习惯，着力提升服务效果和水平，努力打造维权服务品牌。

三是从严落实党风廉政建设责任制。按照“实事求是、客观

公正、激励关怀、以诚相待、随有随谈、经常及时、安全文明”的原则，严格开展“谁分管谁谈话”工作，截止目前，共开展廉政谈话16次，确保做到有则改之、无则加勉，抓早抓小、红脸出汗，一级谈一级，层层传导压力。严格贯彻落实中央八项规定精神纠正“四风”工作落实，全面系统梳理党的十八大以来中央八项规定精神和纠正“四风”工作贯彻落实情况，牢固树立主体意识，落实全面从严治党主体责任，推进部门预算、“三公”经费的公开工作，实现党务公开全覆盖，推进了党内民主建设，增强组织工作的透明度，确保党员的知情权、参与权，表达权和监督权，实现广泛参与和有效监督。

四是其他工作开展情况。结合与县委、县政府及其他部门签订的责任书，严格落实综治维稳、防治艾滋病、招商引资等重点工作，截止目前，各项工作均按时按质完成，年终各项考核工作正在筹备收尾阶段。

以上工作的主要做法为：

一是加强学习，强化自身建设。自觉加强工会干部队伍建设，干部职工职责明确，定期召开会议研究和部署工会工作，定期学习提高干部职工政策理论和业务水平。

二是主动汇报沟通，积极争取支持。干部职工积极向班子汇报工作情况，主要领导视情况及时向县委领导汇报，争取源头参与和充分支持，为有效推进工作推进奠定了基础。

三是认真回顾，总结经验。结合各项工作开展情况，立足“回头看”，回顾总结学习教育听取意见、找准问题和经验开展即知即改和进步规划，有力有效推进工作深入开展。

结合各项基本情况，成效体现为：

一是工会基础工作进一步夯实。全力推进工会组建工作，以

新经济组织、新社会组织和农民工为重点，全面加强小型非公企业联合会建设和农民工入会工作，实现农民工增长20.5%。

三是服务职工水平进一步提高。着力做实“有困难找工会”的制度机制，在现有职工服务中心的基础上，成立了法律保障股，为全县广大职工搭建了多元化、社会化、全方位的服务新平台。

综上所述，还存在以下问题：

(一)基层工会作用发挥不明显，还存在重组建轻规范的现象，工作人员不稳定，一些基层工会工作还比较薄弱。

(二)县级工会人员严重不足、基层工会干部兼职太多，已不能适应新时期工会工作的发展，有顾此失彼现象。

(三)微小型企业人员不稳定，流动性较大，这部分企业的工会组织难以规范，职工的维权工作难以开展。

下步工作打算：

(一)加强作风建设，树立工会良好形象，进一步加强廉政建设，增强工会干部的政治观念、全局观念和群众观念，切实改进工作作风。

(二)深入实施素质技能提升工程，提升职工创业创新能力。围绕“三新”脱贫攻坚行动计划，广泛开展职工群众各类培训、技能比武和技术创新活动，使广大职工特别是农民工技能素质有实质性提升。

(三)加强指导，促进和帮助基层工会干部提升业务素质和工作能力，特别是有关基层工会关心的工会经费管理，职工医疗互助保障等方面的问题。

(四)完成县总工会改革工作。按照省州总工会改革实施方案要求，结合我县机构改革工作，尽快完成县总工会改革措施。

(五)结合我县困难职工解困脱困方案和领导小组成员及工作机构的通知，进一步加快落实工作机构工作方的核实审定，争取尽快出台并按照规定要求完成各项任务。

(六)在完成县委政府安排的中心工作的同时，大力推动工会重点工作的突破，统筹兼顾、促进工会工作全面发展。进一步落实财政拨款的行政事业单位工会经费列入财政预算，加强财务基础建设，规范工会资产管理，依法收、管、用好工会经费。进一步健全工会经费审查制度，加大对工会经费、资产审查监督力度等工作，为新时代全县工会创新工作而努力奋斗。

乡镇工会年度工作总结篇十三

一年以来，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。现将我本年度的总结如下：

认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了《工会法》，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

在工作中坚决服从领导分工，无论领导安排什么工作我都认真的去履行好自己的工作职责。积极协助办公室工作，做到上传下达；积极协助推作工间操活动，组织开展太极拳培训工作，现已培训骨干人员150名，有力地推进全县性工间操活动；完成其他临时性工作，比如：协助做好党建、党风廉政建设、作风建设等工作。

在以后的工作中要注重解放思想、实事求是、不断探索创新、积极实践，坚决不因循守旧、安于现状。

总之，一年来我能在政治、思想、行动上与党保持高度一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。但我深知，是在领导的正确领导以及同志们的精心指导才取得这样的成绩。而我只是做了自己该做的工作。

乡镇工会年度工作总结篇十四

三、活动目标：

教育活动的目标是教育活动的起点和归宿，对教育活动起着主导作用，我根据中班幼儿的实际情况制定了一下活动目标：

- 1、情感态度目标：引导幼儿感受散文诗的意境美。
- 2、能力目标：发展幼儿的审美能力和想象力。
- 3、认知目标：帮助幼儿在理解散文的基础上感受春天的生机，知道春雨对万物生长的作用。

四、活动的重点和难点：

重点是：引导幼儿份角色朗诵小动物的对话，感受散文诗的优美，进而丰富词汇、发展幼儿的观察能力、思维和语言表达能力。

难点是：学习词语“淋、滴、洒、落”、学习春雨的对话、诗句“亲爱的小鸟们，你们说得都对，但都没说全面，我本身是无色的，但我能给春天的大地带来万紫千红”。

五、活动准备：

乡镇工会年度工作总结篇十五

工作总结[job summary/work summary]以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编给大家分享的县工会年度工作总结，让我们一起来看看吧！

20xx年是紧紧围绕打造丘区强县、构建和谐南部的奋斗目标，实现南部大发展的一年。一年来，全县各级党政按照“一手抓产业培育促进发展，一手抓解决百姓疾苦促进和谐”的工作重点，带领广大干部群众奋发进取、开拓创新，南部的“三个文明”建设取得了新的重大进展。20xx年全县地方生产总值 亿元；地方财政一般预算收入 亿元；全县城镇居民人均可支配收入 元；粮食总产量稳定在 亿公斤；农民人均纯收入 元；城乡居民年末储蓄余额 亿元；社会消费品零售总额 亿元；三产比例由 调整为 ，新农村建设效果明显，和谐社会建设扎实推进，实现了良好开局。这些成绩的取得，是全县人民共同努力的结果，也凝聚了全县工会组织和广大工会干部的心血和汗水。

今年是我县打造丘区强县、构建和谐南部，为实现宏伟目标而努力奋斗的重要一年，也是开展创建国家卫生城市活动的关键一年。工会工作抓住难得的机遇、乘势而上。全县各级工会组织要引导广大工会干部和职工群众把思想统一到党的决策部署上来，把力量凝聚到共同的事业中来，自觉把工会工作放到全县的大局中去谋划、去部署，以科学发展观统领新形势下的工会工作。工会工作确立了以协调劳动关系为推动构建和谐社会的着力点，协调劳动关系的关键在于树立中国特色社会主义工会维权观，我们必须坚持维护全国人民总体利益与维护职工群众具体利益相统一的维权原则，坚持和谐发展、互利共赢的维权理念，做到以职工为本，主动依法科学维权，为发展和谐劳动关系、推动构建社会主义和谐社会作出了贡献。

一要在推动南部经济社会又好又快发展中发挥工会重要作用。工人阶级是三个文明建设的主力军，工会工作必须围绕全面建设小康社会的目标，围绕发展第一要务，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性，组织引导广大职工为经济社会发展作出应有贡献。要以“一创双争”竞赛为载体，突出抓好三方面工作：一是推进职工经济技术活动要有新成效。继续推进“当好主力军、建功、和谐奔小康”主题竞赛活动，以多种多样的劳动竞赛和技术比武促进经济社会全面发展；二是加强职工素质建设要有新突破。要深化“一创双争”活动内容，扩大活动范围，创新活动载体，推动建立和完善职工、农民工培训制度和激励机制。要特别重视加大农民工的培训力度，提升农民工的素质，沿海地区的“民工荒”问题，根本原因不是农民工不够，而是在庞大的农民工队伍中素质高、技能精的农民工十分匮乏。所以，开展农民工技能培训是当务之急，我们乡镇、村工会建起后，在维护农民工合法权益的同时，就是要配合党政和上级工会有针对性、实用性地抓好农民工技能培训，向外和向县上企业输送农民工人才，实现农村劳动力高质量转移，在建设社会主义新农村中切实发挥工会组织的作用；三是弘扬先进模范的精神要有新拓展。要大力弘扬工人阶级主力军作用和劳动模范的时代精神，宣传党的依靠主力军、发展主力军、建设主力军的方针政策，进一步做好劳模和先进人物的培养、评选、表彰工作，大力宣传劳模的崇高思想和模范事迹，引导全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风尚。

二要在构建“和谐南部”、建立和谐稳定的劳动关系中发挥工会重要作用。重点做好三项工作：一是全面推进创建“劳动关系和谐企业”活动。创建活动是我县各级工会推动构建和谐南部的载体，今年要进一步完善创建劳动关系和谐企业活动的规划、标准和考核办法，狠抓具体实施，力争覆盖面在去年基础上扩大20%；二是重点关注劳动合同、集体合同制度的履约和职代会建设。要把今年的工作重心放到劳动合同、集体合同的签订和履约上，规范合同文本，力争合同签订率大幅度提高。要与劳动保障部门联合开展劳动合同、

集体合同指导员培训，监督检查合同执行情况，努力推进区域性、行业性集体合同制度，加大工资协商谈判的力度，推广区域（行业）性职代会制度，推动我县厂务公开民主管理工作深入发展；三是大力加强和谐文化建设。牢固树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，深入开展职工职业道德教育活动，践行爱国、敬业、诚信、友善的道德规范，建设和谐企业文化，努力用工人阶级的先进思想和模范行为影响带动全社会，不断满足职工群众日益增长的精神文化需求。

一年来，全县工会在县委、县政府的领导下，围绕中心，服务大局，开拓进取，工作成效显著、亮点纷呈，得到了县委、县政府的肯定，得到了职工群众的拥护，也得到了社会各界的认可。

区安委会领导下，根据《工会法》、《中国工会章程》和《安全生产法》等法律法规规定，结合辖区工会工作实际，x区总工会在20xx上半年做了一些工作，现总结如下：

1、加强工会干部队伍建设。三月底，我们组织了全区职业化工会干部，前往宝安区福永街道和平社区源头治理劳资纠纷试验区，进行考察学习和工作交流。市总工会王同信副主席亲自进行介绍和答疑，让大家获益良多，将对促进我区劳动关系公平正义和社会稳定发挥积极的借鉴作用。

2、部署工资集体协商工作。重点推动百人以上已建会企业的工资集体协商工作。

3、加强劳资纠纷舆情监督处理。按省市总工会有关劳资纠纷舆情要求，监督处理15件劳资纠纷。

1、举行职业病宣传监督活动。一是举行职业病防治宣传活动。四月底，我们会同区卫生监督所和莲塘街道办，在职工大饭堂，举行职业病宣传活动，并把400份宣传资料一一发送到职

工手上。二是进企业监督检查。4月28日，会同区卫生监督所，对中金辐照公司有关车间和控制室进行检查，对该公司的辐射安全与防护培训资格证书、放射工作人员职业健康检查、职业病防护、劳动合同职业危害风险告知等情况进行监督检查。

2、准备“安康杯”竞赛活动。筹备我区开展20xx年度“安康杯”竞赛活动，等待市总工会统一部署，组织企业参加“安康杯”竞赛活动。

3、部署安全生产宣传教育工作。把安全生产宣传培训列入职工素质教育内容，要求各街道总工会组织举办一次工会安全生产宣传培训演练等活动。

4、依法参加我区有关的工伤死亡事故调查。

1、工伤探视工作取得初步成效。我们加强宣传，推动工伤探视工作，到武警医院等辖区工伤医疗定点医院探视受伤员工，并为其协助有关工会组织，指导其后续维权工作，上半年共探视82名员工，发出工伤探视慰问金41000元，得到他们的欢迎。

2、服务建筑工人助推城市更新。五月底，围绕推动城市更新工作，区总工会走访了辖区部分在建工地，就建筑工人的薪资发放、食堂卫生和就餐环境、宿舍卫生条件等进行调查了解，收集建筑工人和工地方面的需求信息。当了解到黄贝岭东岭花园一期工地因天气湿热，蚊虫滋扰，影响建筑工人休息时，区总工会立即会同区域管部门，组织开展专业消杀，服务建筑工人，助力城市更新，受到建筑工人和工地方面的欢迎。

乡镇工会年度工作总结篇十六

xx年年，镇工会的工作做到了突出重点，兼顾全面。重点为二个方面，一是组织建设，二是工资协商，镇工会花了较大的精力狠抓了一下，取得了预期的效果。

1、圆满完成了村、企工会的全面换届工作。

xx年年度，全镇共有83个企业单独进行了换届选举，有16个村、中心直属工会包含391个企业进行了换届选举。全镇涉及换届的企业总数达到477个，涉及职工7488人。

上半年，10个村、镇农业服务中心也分别召开工会代表大会，选举产生了新一届工会班子。本次村级换届具有三个特点：一是程序规范，二是班子配强，三是领导重视。镇工会参加了所有的村级工会代表大会，并作讲话，各村党支部、村委领导也都参加会议并讲话，本届的工会主席按照选优配强的原则，作了全面调整，以副书记兼职为主，个别为副经理兼职，**村设了专职工会主席。10个村有8个村的主席为新当选。质量上是配强了，工作上却都是新手了。

2、选举产生了镇工会代表大会的代表。

按照《工会法》的规定，镇工会任期届满必须进行换届，镇工会向党委报告批准后，组织基层进行了宣传、部署，并结合基层换届，选举产生了出席镇工会代表大会的代表。镇工会以换届为契机，进一步宣传了工会，扩大工会影响。

3、组织了评先进、树典型活动。

为表彰先进，树立典型，进一步激励广大工会工作者与时俱进、开拓进取，推动工会工作的创新发展，镇工会组织了xx-xx年年度的先进集体和先进个人评比，共评出先进村工会5个，

先进企业工会18个，各类先进个人56个。

1、抓了工资协议签订的早落实、广覆盖。

按照工资协议一年一订的要求，我们在春节前就发动、部署，春节前后基层就开始协商签订，于3月份全面结束，有459个企业签订。时间比上年提早2个月，签订企业增加124个。

2、抓了xx-xx年年工资协议执行情况的检查。

我镇工资协商从xx年全面推开，逐步实现了全覆盖，镇工会组织基层工会花了三个月时间，调查了xx-xx年年工资协议执行情况的检查。根据检查汇总的436 个企业分析□xx年实际收入水平高于协议水平20%以上的企业有33个，高10%-20%的有40个企业，高10%以下的有357个企业，低于协议水平的有6个企业，仅占1.3%。收入水平超2万元的2个，超1.5万元的5个，1.2-1.5万元的28个，1-1.2万元的83个，0.8-1万元的222 个，0.6-0.8万元的110个。检查结果反映，工资协议执行情况较好，实际分配普遍高于协议水平，但也可看到，总体分配水平还不高，有相当部分小企业的分配水平还在市政府颁布的最低工资线附近，有待进一步引导提高。

1、组织了职工变动情况的调查，调整了企业工会经费收取的依据。

2、组织了关爱员工、实现双赢活动的开展，评选出了关爱员工优秀民营企业家和热爱企业优秀员工各4名。

3、组织了区五一文艺会演节目，获二等奖。

4、组织了劳动保护法律、法规落实情况检查。

5、组织了参加中华全国总工会成立80周年知识竞赛答题活动。

6、进行了困难职工的慰问和劳模慰问。