

员工不打辞职报告就离职(实用11篇)

开题报告是在一个研究项目刚开始时撰写的一份书面材料，它可以帮助我们明确研究目标和方法。在读完这份报告范文之后，我们对于所研究对象的历史背景和未来发展有了更清晰的认识和把握。

员工不打辞职报告就离职篇一

尊敬的领导：

首先，我想感谢__给我的工作机会，感谢在__工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入__是我第一份正式的工作，从1月进入公司，到现在已经十年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这十年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这十年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这十年多的时间里，我真正成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的十年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照

顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼

申请人：____

_年_月_日

员工离职原因

员工离职原因，只有两点最真实，其他都是扯淡！

用人难，难用人。压倒骆驼的可能是一棵稻草，“赶走”员工的原因则是不懂他们的心。了解他们的内心所需，打开心锁就会尽可能的避免人员的流失。

【一】员工的离职原因

员工的离职原因林林总总，只有两点最真实：

1、钱，没给到位；

2、心，委屈了。

这些归根到底就一条：干得不爽。

员工临走还费尽心思找靠谱的理由，就是为给你留面子，不想说穿你的管理有多烂、他对你已失望透顶。仔细想想，真是人性本善。作为管理者，定要乐于反省。

带团队，你得问自己，人为什么要跟着你混？

【二】带团队做好这8条

(1) 授人以鱼：给员工养家糊口的钱；

(2) 授人以渔：教会员工做事情的方法和思路；

(3) 授人以欲：激发员工上进的欲望，让员工树立自己的目标；

(4) 授人以娱：把快乐带到工作中，让员工获得幸福；

(5) 授人以愚：告诉团队做事情扎实、稳重，大智若愚，不可走捷径和投机取巧；

(6) 授人以遇：给予创造团队成长、学习、发展的机遇，成就人生；

(8) 授人以宇：上升到灵魂层次，顿悟宇宙运行智慧，乐享不惑人生。

一流管理者：自己不干，下属快乐地干；

二流管理者：自己不干，下属拼命地干；

三流管理者：自己不干，下属主动地干；

四流管理者：自己干，下属跟着干；

五流管理者：自己干，下属没事干；

末流管理者：自己干，下属对着干。

【三】九段管理者修炼

一段：以身作则，堪为榜样

二段：帮助下属，无私奉献

三段：教化下属，为人师表

四段：建立规则，打造团队

五段：高效激励，领导思维

六段：全面统筹，科学管理

七段：运筹帷幄，决胜千里

八段：机制励人，文化凝人

九段：组织制胜，天长地久

【四】怎么样留住人才？

必须给员工4个机会：做事的机会，赚钱的机会，成长的机会，发展的机会！必须经营员工4个感觉：目标感，安全感，归属感，成就感！

【五】什么是培养人才？

敢于给员工做事的机会，也能给员工犯错的机会，这才是培养人才！

1、什么是人才？

做得了事，吃得了亏，负得了责就是人才！

2、什么是领导？

指引得了方向，给得了方法，凝聚得了人心就是领导！

3、什么是使命？

活下来是为了事业，能把命都使上去就是使命！

员工不打辞职报告就离职篇二

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多由于本能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激我在前台服务的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任通过认真反思，主要原因有以下几点：

一、工作时工作怠慢，热情度不高在服务上缺乏灵活性和主动性

二、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异

三、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调

四、缺氟售意识和销售技巧，客房出租率低

五、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理

六、自身调节力差，情绪化严重

此致

敬礼

员工不打辞职报告就离职篇三

尊敬的领导：

您好！

岁月的变化已经让我记不清在xx酒店扎根了多长的时间，只记得当初那个还算是一个小幼苗的自己在大家的小心呵护下竟成长为如今这般的枝繁叶茂，尽管我觉得此刻离去对于那些曾经看好我的领导与同事而言是一种无形的背叛与打击，事到如今本不善言辞的自己只好以一句抱歉以及这封辞职信来对大家进行道歉。

其实我做出辞职这个不算轻率的决定还是由于一些个人原因的存在所导致的，其中之一便是对自己目前所从事的酒店员工岗位前景的不看好与不认同，毕竟最初自己选择这份职业也仅仅是看在酒店员工的门槛较低且没有什么压力，事实上我早就应该知道自己最初选择较为轻松的工作是没有什么发展潜力的，这么多年过去让我逐渐看清了酒店员工这份职业是没有什么上升空间的，而我随着时代的发展已经对于物质与精神有着更高一层的追求了，换言之就是酒店员工这份工作所能够得到的收益已经不能够满足自己日益膨胀的内心了。

第二点还是因为自己家中一些亲戚总认为酒店员工不是那么一份体面的工作，实际上我也明白这全都是因为自己的工作能力仅仅只能够达到酒店员工的要求而已，但是不得不说近几年我仿佛也受到了这样一种不好的观念所影响一般，无论是过年回家还是亲友聚会的时候总觉得会有低人一等的感觉，但是我也应该要明白自己那低微的工作能力并不足以养活那颗可怜又可悲的自尊心，可无论如何仿佛也改变不了我对酒店员工这份职业所产生的傲慢与偏见。

这封辞职信我在撰写的过程之中进行了很多次的修改并且因此而犹豫了很久是否应该要进行上交，但是或许我是抱着破

罐子摔破的想法才会不顾一切选择离开陪伴了我这么多年的xx酒店吧，越是这个时候便越容易回忆起以前在xx酒店和大家一起工作的往事与经历，我会怀揣着曾经在这里种下的梦想不断在新的工作岗位上拼搏和奋斗。

此致

敬礼！

辞职申请人□xxx

20xx年x月x日

员工不打辞职报告就离职篇四

尊敬的领导：

你们好！

我是xx酒店客服部的xx□

首先，很高兴能够在小天鹅戴斯酒店客服部实习2个月，这段时间无论开心、悲伤都有你们的温暖陪伴与热心帮助。在此先谢谢各位领导以及同事们！

在这里我认识了很多对我有帮助的人；无论是李总监时常的问候还是周总监的大度，到经理的细心、鼓励鞭策与同事们热情帮助我都常常为之感动。所以我经常告诉自己怀着一颗感恩的心做人。在这里你们认真教我做了许多的事；无论是从打扫卫生或收银入账洗洗弄弄，到如何与客人沟通对客人服务与提高自身的做事能力我都常常为之感谢。所以我经常告诉自己凭着一颗善良的心做事。

所以，在此请允许我说声“谢谢你们”。

之后，请允许我于xx月xx日辞去“康体中心服务员”一职，原因如下：

第一、我个人对人事安排不认同。或许这不该我管的事，但堂堂康体中心只有这么一个服务员，常常忙得不可开交！这也不重要，重要的是每次我这个的服务员总是要被客人说着说那和连平常休息时间都要准备好时刻回到酒店加班，抱歉，我不想长期生活在这样的环境下，我受不了！

第四、从真正意义上说我的第一份工作就是在这里，在这每天很开心的和同事们做事，每天说的做多的就是为人、处事，但是因我个人原因，确实有事需要离开这是集体。

为梦想今天我选择离开。因为我知道，走的路多了才能到达一定高度，得到自己认识的认可，成为每一天的主演。即将离开，这条路我们走的依然清晰。

最后，请领导批准我的辞职，我相信我离开后会有一个更加适合的人来填补我的职位。

祝酒店明天会更好、同事工作一切顺利！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

员工不打辞职报告就离职篇五

尊敬的公司领导：

你好！来到这里已经二年了，在这二年里，我认识了我最尊敬的领导，结识了我最要好的朋友，可是，我现在却不得不有违公司领导与同事的期望，我要去我最心爱的这份工作了。

一直以来，我只感觉胃不太好，上周五到医院检查，医生建议我休息治疗，自感身体需要一段时间调养，难以再为公司尽微薄之力。来公司这二年里，自感能力不足，公司领导和同事都是我的老师，从你们身上，我学到了很多，谢谢你们，我真的要谢谢你们。由于自己能力不足，所以每天的工作都不敢有丝毫懈怠，从一个话务员到现在的做财务，一步一步走到现在，我也感觉很累了，希望能借这次休养的时候，调整心情，也充实自己。

提出辞职对我来说是既感遗憾又感幸运。遗憾的是我即将离开我工作和为之努力和奋斗的团队，从此将不能再像我的队友和朋友一样为公司尽职了，幸运的是我及时检查，知道了身体方面的问题，可以有段时间休整，可以再静静地考虑一下将来了。

说实话，要离开这个已经熟悉或者说已经产生强烈认同感和依赖感的集体，心里难免会有很多的依恋和不舍，在我休整与调养期间，我还是会回来看大家，希望大家仍能把当成同事，当成朋友。在我心中，你们永远是我的好领导，好同事，好朋友，与你们一起工作的日子我永远都不会忘记，这是

我工作之中一段最美的时光，与你建立起的这段友谊是我一生的财富。

恳请领导批准我的辞呈，我将圆满做好交接工作。

最后，祝领导和同事们身体健康，万事如意，祝公司事业蓬勃发展，业绩蒸蒸日上。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

日期□xxxxxx

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告
书 | 辞职理由

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报
告书 | 辞职理由

员工不打辞职报告就离职篇六

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的离职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封离职信的。自我进入酒店之后，我学习到了很多的知识，同事对我也十分热情，我对酒店也有了深厚的感情，但是由于家庭原因，我不得不离开我喜爱的岗位，辞去目前的工作。我知道这个过程会给酒店带

来一定程度上的不便，对此我深表歉意。我会尽快完成工作交接，以减少因我的离职而给酒店带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在酒店的员工通讯录上保留我的手机号码一段时间，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。非常感谢酒店对我的培养和照顾在合肥贝斯特韦斯特精品酒店的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是贝斯特韦斯特的一员感到荣幸。我确信这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝酒店领导和所有同事身体健康、工作顺利!再次对我的离职给酒店带来的不便表示歉意，同时我也希望酒店能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼!

离职人□xx

20xx年xx月xx日

员工不打辞职报告就离职篇七

尊敬的领导:

首先，感谢领导及同事在这x个多月里对我工作的支持与帮助。在这里我学到了很多。在xxx公司这一段时间里，是我工作的宝贵财富，同时这段时间也发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

因为是做xxx工作的关系，与同事朝夕相处，建立了友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

但是因为我的个人的原因，经过深思熟虑的思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。对由此为公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司考虑到我的个人的实际，对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

最后，我真心希望xxxx公司能在今后的建设与发展旅途中步步为赢，蒸蒸日上！

此致

礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

员工不打辞职报告就离职篇八

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出离职。

我自年月日进入xxx股份有限公司□xx年xx月xx日调入xx部门，至今已过半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

我也很清楚这时候向公司离职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出离职，望公司给予批准。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

员工不打辞职报告就离职篇九

尊敬的公司领导：

您好！

首先感激您在白忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心境写这封辞职信的，自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的的工作，我在工作中学到了很多知识，积累了必须的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我之前学习的职业并不完全一致，为了为了不因为我个人原因而影响公司的利益，我决定辞退这份工作，对此我深深表示抱歉。

十分感激公司在这段时间对我的教导和照顾。将来无论什么时候，我都会为自我以往是公司的一员感到荣幸。最终，祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

申请人：

员工不打辞职报告就离职篇十

自20xx年9月入职以来，我一直喜欢人事这份工作。同时，我和各部门对接工作也合作的很愉快开心！

两年过去了，，在xxx公司中，让我成长了许多，首先感谢我的主管xx(某人)对我工作中的高度信任、辛苦栽培及无限包容。对我生活中的关心、照顾和引导。也感谢各位同事给予我的友善帮助和无数的关心，让我平安顺利的度过了从怀孕到生育这个对于女同志来说最困难的过渡时期！

千万句的感谢都难以言表我的这份感恩之心。总之，路在脚下！可是路也在前方！感恩公司这个平台，让我们相聚在此，两年的时间，这只是人生旅程的一段路，有你们这帮乐观向上团结的兄弟姐妹们相伴，我未曾寂寞无助过。

在私企干了这么久，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。当我无法忍受的时候，就辞职。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会说给你，这也是我要辞职的一个原因)。学校问题太多，不写了，你也不一定爱看。

由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望于xx月22日正式离职，

希望公司尽快找到接替我的人，帮助新人熟悉工作岗位。

再次感谢公司所有的同事！

我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，白衣天使的崇高使命一直烙印在我的身体里，在今后工作中，我将加倍努力，为医院的跨越式发展奉献力量。在日复一日的工作中，我将用饱满积极的态度来迎接新的一年，这一年，我们既要准备等级医院的评审工作又要进行年终考核，所以在接下来的时间里，我会更加努力做好每一项工作。

希望公司对我的申请予以考虑并批准！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx.12.15

员工不打辞职报告就离职篇十一

尊敬的领导：

您好！感谢您抽出宝贵的时间来阅读我的辞职信。首先，感谢领导及同事在这x个多月里对我工作的支持与帮助，让我学到了很多。在x公司这一段时间里，是我工作中最为宝贵的财富，同时这段时间也发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

最后，我真心希望x公司能在今后的建设与发展旅途中步步为赢，蒸蒸日上！

此致

敬礼

申请人□x

日期□20xx年x月x日