

# 最新企业员工劳动合同书分析(精选8篇)

订立合同协议是商业伙伴之间建立互信的重要步骤。在起草租赁合同时，参考一些已有的范文可以帮助双方更好地理解和明确合同内容。

## 企业员工劳动合同书分析篇一

甲方(用人单位)名称:

所有制性质:

地址:

法定代表人:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

文化程度:

现在住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上根据国家有关法律、法规和《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签定本合同，共同遵守执行。

### 一、 合同期限

本合同为劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为6个月，试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、 工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_工作。

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。乙方在(生产)工作上应保质保量完成指标。

## 三、 劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定
2. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_年，否则乙

## 四、 合同的终止、变更、解除和续定

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续定，应提前30日办理续定手续。逾期不办理的，而乙方仍在原岗工作的，则本合同视为自动续定，并应补办续定手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

- (1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家集体和他人利益的；
- (3) 本合同签定时所依据的法律、法规、规章政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经试用，不符合录用条件的；

(2) 乙方违反劳动纪律和甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方存在过往病史，提前书面说明的；若乙方病史影响工作指标完成，则乙方承担全部责任。

(4) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(5) 其他符合法律行政法规规定的。

6. 乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知

7. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，具体为：

- 1) 在试用期内的;
- 2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的;
- 4) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的;

## 五. 工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工时制，保证乙方每周至少休息1日。鉴于所处行业的特性，对于在岗员工，公司有权进行调休。
2. 合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资，奖金津贴补贴。具体办法和标准为：
3. 甲方安排乙方加班加点，应为乙方安排同等时间的调休或按有关规定支付相应加班报酬。

## 六. 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。
2. 乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律法规遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

## 七. 社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家和省规定向社会保险机构为乙方交纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。乙方按国家和省规定向社会

保险机构缴纳养老失业保险费，乙方退休由社会保险机构按规定每月发给退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

2. 乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工怀孕、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

## 八、教育和培训：

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应该刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

## 九. 违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任。

3. 甲乙双方任何一方违反合同，给双方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

## 十. 合同签证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证，经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一. 本合同未尽事宜或条款与今后的法律法规规章政策有抵触的，按有关规定执行。

十二. 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。涂改未经合法授权代签无效。

十三. 由于公司营业执照正在办理审核中，双方同意由认一力饭庄公章代为签定。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业员工劳动合同书分析篇二

甲方：\_\_集团有限责任公司因工作需要，聘用\_\_为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_年，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作任务

乙方工作岗位：\_\_\_;工作地点：\_\_\_，提供食住。乙方完成甲方正常安排的工作任务。甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

## 四、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_元，甲方次月\_\_\_\_\_日前发放。

## 五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

## 六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

## 七、续订、变更、解除、终止劳动合同

本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字。有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
2. 甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；
3. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙

方其他合法权益的。

本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

### 九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《民法典》不符，双方按《劳动法》、《民法典》执行。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 企业员工劳动合同书分析篇三

乙方：姓名 性别 身份证号码

出生日期 年 月 日



家庭住址

邮政编码

户口所在地 区 街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

## 一、劳动合同期限

本合同于其中试用期自\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至 年 月 日止。  
本合同于 \_\_\_\_\_年 月 日终止，有效 年。

## 二、工作安排

甲方有权根据经营和工作需要以及乙方的能力和表现，安排和调整乙方工作，乙方须服从甲方的管理和安排，并按照本岗位职责完成甲方指派的任务。

## 三、教育与培训

乙方任职期间，甲方应对乙方进行职业道德、业务技能、安全生产、劳动纪律和甲方规章制度的教育与培训。

## 四、劳动保护

甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，并为乙方提供必要的劳动工具，制订操作规程、安全卫生制度。

## 五、劳动报酬

甲方按本企业规定的工资发放形式和考核办法，每月15日(把现金人民币打到乙方建设银行的帐号)支付乙方劳动报酬，并按规定支付乙方有关补贴，乙方取得劳动报酬后，应按规定

缴纳个人所得税。

## 六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。

## 七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

## 九、劳动合同的解除

1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前10天以书面形式通知乙方：

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；

(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

## 十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、甲方依法破产、解散的。

## 十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

## 十二、解除、终止合同的几点说明

- 1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品(包括办公用品、资料、钥匙、工服等)、劳动合同书及其它物品。
- 2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。
- 3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

## 十三、违约责任

- 1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金 元。
- 2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金 元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

## 十四、其他

- 1、本合同未尽事宜双方应协商解决。
- 2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、北京市有关规定执行。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。本合同解释权在人力资源部。

## 十五、当事人约定的其它内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业员工劳动合同书分析篇四

订立合同双方: 招聘方: \_\_\_\_\_简称甲方; 受聘方: \_\_\_\_\_简称乙方。甲方招聘合同制职工, 按有关规定, 已报请有关部门的批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况; 乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则, 经协商一致, 特签订本合同, 以便共同遵守。

第一条 合同期限 合同期限为\_\_\_\_\_年, 从\_\_\_\_\_年起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 试用期限 试用期限为\_\_\_\_\_个月, 即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 职务 甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务。

第四条 工作时间 每周工作六天, 星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

### 第五条 劳动报酬

乙方在试用期间, 月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后, 按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定, 根据所评定的级别或职务确定月薪。

乙方享受的岗位津贴和奖金待遇, 与同工种固定职工相同。

## 第六条 生活福利待遇

补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满\_\_\_\_\_年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_天的探亲待遇，工资照发，路费报销。

特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条 劳动保护\_\_\_\_\_。

第八条 乙方患并伤残、生育等待遇以及养老保险办法\_\_\_\_\_。

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

签订时间：\_\_\_\_\_

## 企业员工劳动合同书分析篇五

甲方(用人单位)姓名：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 工种： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方平等自愿，协商一致，合法公平，诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

### 第一条：合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止为见习期，试用期。)

### 第二条：工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位

聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 根据甲方的工作需要及乙方的专业特点，业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

### 第三条：劳动报酬

1. 甲、乙双方根据甲方依法规定的工资分配制度，约定乙方试用期间工资为\_\_\_\_\_元/月；正式工资为每月各库房的总销售额的百分之\_\_\_\_\_提成。

2. 甲方根据企业的经营状况和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在三日内未提出异议视为同意。

### 第三条：工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律，法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律自觉服从甲方的管理与认识调度。

2. 乙方实行不定时工作制，工作时间必须在岗。工作时间和休息休假甲乙双方协商安排，不可单方决定。若不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。

3. 如未经甲方同意，私自外出，如有意外发生，后果由乙方自行承担。

4. 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

5. 如造成仓库内商品人为损坏及仓库内无故缺失商品，乙方则按商品价格的50%做相应的赔偿。

6. 严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成严重损失下，按照《公司管理规定》进行相应的处罚。



## 第四条：甲方的权利和义务

### 1. 甲方的权利

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除合同。

- (一) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (二) 乙方严重违反甲方工作责任制度的；
- (三) 乙方连续\_\_\_\_个月考核被确定不称职的；
- (四) 不胜任现职工作，又不接受其他安排的；

## 第五条：乙方的权利和义务

### 1. 乙方的权利

- (一) 在试用期间
- (二) 甲方以暴力、威胁的手段强迫乙方工作的；

### 2. 乙方的义务

- (一) 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受
- (二) 自觉保护公司形象和利益，不得实施有损公司形象和利益的言行。
- (三) 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从公司高管的统一管理。
- (四) 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前60天以书面形式通

## 第六条：违反本合同的责任

1. 双方同意以下列方式承担违约责任：

## 第七条：解除劳动合同的程序

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

3. 提前60日书面通知；并将其交给高管。

4. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规有关条款解释和执行。

本合同经甲、乙双方签字盖章之日后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 企业员工劳动合同书分析篇六

style="color:#125b86">企业员工劳动合同书篇2

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_ (简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2. 合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3. 合同期限至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

### 五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二) 甲方每月如期发放工资。

(三) 甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

### 六、保险福利待遇

(一) 乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和

操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
3. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
4. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
5. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
6. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七) 有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八) 本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九) 除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三) 乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四) 乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五) 本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除



者外)时,甲方应按政府有关规定,按乙方在本企业工作年限,每满一年计发一个月的生活补助费,不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同,除发给生活补助费外,还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的,甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

## 十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同,承担违约责任。给对方造成直接经济损失的,应当根据其后果或责任大小,予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训,双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同,应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同,乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同,应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分,可以减免,但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

## 十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决;协商无效,可向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的,可向甲方所在地的人民法院起诉。

## 十二、双方需要明确的其他事项

\_\_\_\_\_□

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_