

# 2023年少先队工作计划表第二学期 行政人事部下半年工作计划表(优秀18篇)

在司法工作中，制定一个周密的计划是成功的关键之一，它可以帮助我们把握工作的重点和方向。培训计划是一种系统性的培养和提升员工技能和知识的计划，它可以帮助员工填补知识和技能方面的短板，提高工作效率。怎样设计一个有针对性的培训计划？培训计划中应包括哪些基本要素？以下是小编为大家整理的培训计划范例，供大家参考。

## 少先队工作计划表第二学期篇一

20\_年别人在紧张和忙碌中度过，而我们的产线员工基本上是轻轻松松的度过了一年。我们是新建的工厂，这一年我们着力点是开发新项目，并且大多数项目仍处在整合阶段，所以在生产上还不能做到大批量的投入生产，与此相对应，人员的需求也不会很多，对人力资源的需求自然也不会那么迫切。回顾一年来，人事行政部工作主要体现在：

### 一、20\_年工作情况

#### 1、配合公司的发展和用工的需求进行人员的招聘：

深圳是一个以外来打工者为主的城市，具有人员流动大的特点，再加上本公司还处在初建期，人员也不是很稳定，所以要密切配合部门用工需求，及时补充合适的员工进来自然是人事行政部的之要工作之一。

招聘主要是人员流动的补充。根据缺岗的情况，我们通过多种方式进行招聘，包括张贴宣传公告、鼓励内部员工介绍、利用朋友推荐、网上招聘等方式进行聘，这一年来基本上能及时将缺岗人员补充就位，保证20\_年生产用工之需要。

在技工方面，个别新增带有一定技术含量的岗位没能全面满足公司的发展之需，导致公司的技术人才仍然欠缺。20\_年仍需努力去招聘这方面的人才，以达到提高公司的技术力量和管理能力。

## 2、做好宣传培训工作

为了让新进员工尽快熟悉公司的有关规章制度，了解公司相关规定，我们对新

进员工进厂还安排了上岗前的培训制度，为新进员工讲解公司的相关规定，使新员工能尽快适应和融入公司的制度文化。另外在20\_年10月推出新修订的《员工手册》后，我们同样安排时间对全体员工进行一次新的《员工手册》培训，让所有员工明白公司在制度管理方面所执行的新规定内容，以便能更好的共同遵守执行。

为了做好看板宣传和方便阅读，我们重新规划了宣传栏的摆放，利用宣传栏空间进行必要的宣传，使宣传栏既有制度性的通告，也有娱乐性的宣传内容，让员工感受到公司文化氛围的存在，并逐步认同公司的制度文化和娱乐文化。

## 3、加强监督管理落实制度执行

针对上半年管理比较松懈，纪律比较散慢的情况，下半年我们加大了监管力度，特别是新《员工手册》出台后，进一步加强了对员工日常行为的监督管理，包括仪表仪容，乱丢乱扔、大声聊无关工作之事等都纳入日常的巡查范围，还对一些特别严重的行为进行了必要的处罚告知。通过这些措施，到20\_年底，全体员工基本上都能贯彻执行公司的相关规定，提升了公司的形象。

## 4、做好后勤服务

后勤服务方面，为了保证一线员工有水喝，我们做好开水凉茶的供应。对于新进厂员工，还做好健康证检查跟进，保证每位进厂的员工都持有健康证，同时为有需要的员工做好住宿安排，让他们放心在公司指定宿舍居住，安心工作。我们按规定的时间为新进的员工办理好相关的厂牌、工衣发放工作，对一时之间用钱有困难的员工，按照规定给予办理预借款手续，让他们到出纳处预借生活费用，解决新进员工的生活担忧，让新进员工感受到公司对他们的关怀。

## 5、设法调动员工的工作积极性

为了进一步调动员工的工作热情和工作积极性，我们与有关部门配合于9月推出了季度、年度《优秀员工》、《优秀班组》考核评选方案，通过对优秀员工、优秀班组这两项评奖活动来调动全体员工、各生产班组的积极性，进一步提升员工工作热情和团队协作精神，以改善之前工作比较松散的行为，提高生产效率。

## 二、20\_年存在的问题

1、员工工作积极性不高。上班时间聊天现象时有发生，工作时有意慢吞吞的作业，甚至串岗聊天也有，不只自己没做好，还影响到他人的作业。

2、管理水平比较低，极需提高。总体的生产管理水平不高，班组长生产组织能力欠缺，没有能够很好的把团队的极性带动来。在生产安排上也存在不少问题，没有很好的理顺装配流程，人员经常走来走去的，导致生产效率低下。当然，新产品中的个别零件不是很标准，也影响了装配效果，还有就是很多产品是第一次做，没什么经验，这些都会影响到管理水平发挥。

3、没有形成强有力的团队精神。就是说大局意识、服务意识和协同合作意识比较差。拿公共区卫生来说吧，在打扫公共

区卫生和倒垃圾时，扯皮现象时有发生。小组成员间的工作协调性也差，表现在工作上就是担心自己多做了会吃亏，没有形成一种积极热情的工作氛围，更别说奉献那一点点时间了，所以影响到整个工作效率的提高。当然，没有形成强有力的团队精神与公司的文化宣传不到位也在很大关系。

4、人事行政部在服务方面仍存有不足之处。比如对生产所需的特殊岗位人员没能及时补充进来，夏天没有定期安排凉茶的供应，对一些工衣工服在订做与发放上也没做好统一的规划，另外还有很多细节的工作有仍有欠缺，需待进一步去完善。

5、文化宣传和文体活动还是比较单调。因为公司刚起步，所以在公司的组织活动文化宣传方面还是比较薄弱，活动安排还比较单调。

### 三、20\_年展望机会与挑战并存

#### 1、来自人力资源方面的机会与挑战

#### 2、打造团队精神的机会与挑战

随着员工队伍的日益扩大，来自四面八方的员工素质当然参差不齐，对人生的价值观的看法也不一样。如何让这些来自不同地方而又千差万别的人员组合在一起，并且还要发挥他们的潜能呢？首先要张扬个性，发挥个人的特长，量才而用，不要压抑其优点，让他们有一个展示平台的空间；其次建立有效的沟通机制，将各人的长处有效的组合在一起。如果没有一个良好的沟通平台，信息就会受阻，无法很好的将所有的正能量组合到一起，也就无法显示出团队精神所具有的那种优点(发挥优势，协同作战)；最后就是学习培训，辅之以文化活动来练就一种团队的大局意识、服务意识、和合作协同意识，并具有一定的奉献精神，同时让员工在成长中感受到公司浓郁的文化氛围，促使团队成员有一种正确的从业心态和

自我牺牲精神，从而形成坚实的团队精神。这是20\_年的第二个挑战(当然这需要一定的经费投入才可以形成)。

### 3、提升日常管理的机会与挑战

20\_年很多数据不健全，不能给予理论有力支撑，随着公司的日益发展，需要不断总结过去的经验，需要做好工资福利的建档工资；人为资源的招聘、录用、考核、变动、升迁等也要建立健全档案；对于那些受奖或受罚，对于公司涌现出的好人好事等要做好通报表扬或批评，以彰显公司的公平、公证，张扬先进鞭策落后；最后还要不断完善公司的规章制度，使之更简明更符合公司的现状，以利于共同遵守。当然，在整个20\_年期间我们所要做还有很多，在此就不一一列举了。

总之，人事行政部要以一种服务的心态配合各部门做好20\_年的各项工作！

行政人事部下半年工作计划表

## 少先队工作计划表第二学期篇二

### 一、指导思想

深入贯彻落实习总书记今年“六一”重要讲话精神，以培育践行社会主义核心价值观为导向，坚持以德育为核心，创新精神和实践能力为重点，以少先队活动为载体，在上级工作的引领下，结合本校的实际情况和特点，将少先队工作的教育性与趣味性有机结合，培养立志向、有梦想，爱学习、爱劳动、爱祖国，德智体美全面发展的好少年。

### 二、工作目标

1、求真——抓好班队会和品德课及其它课的主渠道育人途径，

强化学科的德育功能，注重德育的连续性、系统性。

2、求实——在已有的校少先队建设基础上，认真学习贯彻《小学生守则》、《小学生日常行为规范》抓好日常行为习惯的养成教育，内化于心，外化于行，切实提高我校学生文明素养，养成良好的文明习惯，培养良好的行为习惯。

3、求新——结合重大节日时间点，开展富有新意特色的教育活动，让少先队员在活动中实践、体验、感悟，受到潜移默化的思想教育，提高在校生活的幸福指数。

4、求安——进行法制教育，加强学生法制观念；进行安全教育，不断强化学生的安全意识，维护校园安全、营造和谐环境；进行心健教育，促进学生身心全面和谐健康的发展。

### 三、工作要点

#### (一)、抓好学校的德育常规教育

倡导引导式教育，变教师的单方灌输为师生的双边互动，变规范教育重传授知识为重学生实践。教师在平时言行的示范作用为先导，以学生在校园中的显性礼仪“坐、立、行、走、语言”为突破口，培养学生从一点一滴做起，一言一行抓起，突出德育教育的实效性。

#### 1、加强劳动能力和卫生习惯的培养。

各班级要组织学生认真做好每一天的清洁卫生工作，使卫生工作责任到班、到人。要着力清除卫生死角，要教育、并督促学生有条理的做好课前准备工作，教室内外一定要保持全天的干净、整洁，人人为美化校园环境出力。

#### 2、文明礼仪的强化教育。

在新学期开学第一月和第一周开展文明行为习惯加强月和强化周活动。要求各个班级都要教育学生无论是在校内，还是在校外都要讲文明，懂礼貌，行为规范、有教养。并自觉遵守课间活动的各项规定，让“有礼、守纪、保洁”成为每一个学生的自觉行动。

3、抓好每日五项常规检查评比工作，促使学生良好行为习惯的形成。

继续完善少先队大队部值日制度，少先队值日干部和值日教师必须天天坚持检查记载，认真做好检评结果统计，公平公正的把检评结果公布于校评比栏，并纳入到班级评估中，让学生在不知不觉中养成良好的行为习惯。

## (二)、重视德育主阵地建设

1、重视每周的升旗仪式，不仅对旗手升旗进行全面的训练，而且必须结合每周的主题，突出讲话内容，做好宣传教育工作。

2、重视班级文化的建设。充分利用班级宣传栏、板报、图书角的宣传作用，积极开展各类小主题教育实践活动。搞好班级文化建设，每月更换和评比板报。

3、重点加强中队建设。规范队课程序，加强主题的针对性，做到精心安排内容，精心设计过程，保证专课专用。

4、加大对《小火炬》等队报队刊使用，用少先队的文化加强对少年儿童的思想教育，全面提升少先队整体工作水平。

5、积极用好省、市、校各级少先队工作网络平台，提高时效性、针对性和指导性。以队室、宣传橱窗、班级文化角为阵地，营造优雅、活泼、趣味与知识并存的文化氛围。

(三)、深入开展理想信念教育

(四)、加强班主任队伍建设

1、积极参加上级组织的培训工作。

2、认真学习《少先队辅导员工作纲要》，定期开展班主任例会进行经验交流，促进班主任管理班级的工作水平和能力的提高。鼓励并组织班主任进行德育论文的撰写。

(五)、结合重大节日和纪念日，开展主题教育活动。

充分利用重大节日、纪念日，如教师节、中秋节、国庆节、重阳节、建队节等节日，有计划地组织开展形式多样的系列主题教育活动。开拓少先队员的学习、活动的空间，让队员能够有更多的机会锻炼自己，展示自我，增强实践能力。

一、指导思想：

坚持育人为首、德育为先的理念。以小公民道德建设和礼仪教育为重点，强化学生的养成教育，不断加强班主任队伍建设，全面实施素质教育。

二、工作目标：

1、加强班主任队伍建设，充分发挥文明班主任、优秀班队的示范、引领作用。

2、深化少先队活动，从活动中培养和提高学生素质，组织开展“养成良好习惯，争当四好少年”主题教育活动，社会实践活动，不断提高学生综合素质。

3、加强学校德育常规工作的管理，研究学生特点，制定适合校情的养成教育要求及相关管理制度，营造良好的育人环境。

### 三、主要措施：

(一)认真组织开展班主任职业道德的学习和业务培训。坚持每月召开一次班主任工作例会，通过培训、交流、学习，撰写“教育故事”等形式加强在具体工作中的研究，提升不断提高班主任的工作水平和能力，促使班主任能做到用爱心去塑造人、用真性去感化人、用榜样去激励人、用人格去熏陶人，将敬业奉献落到实处。

(二)以“养成良好行为习惯，争当四好少年”为培养目标，以《小学生日常行为规范》为准则，争创“文明班队”、争当“四好少年”。把学生日常规范教育抓细、抓严、抓实，以此促进文明班集体建设，培养良好的班风、学风。各年级、各班要根据学生的情况，分层次有针对性对学生实施思想道德教育和文明习惯养成教育，以日常行为规范教育为抓手，着重对学生进行以文明礼仪为重点的基础文明养成教育，在教育和训练的过程中要坚持高标准、低起点、多层次、严要求、重训练的原则。通过严格的训练，努力使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，逐步养成良好的生活习惯、学习习惯、文明礼貌等好习惯。

(三)充分利用每周主题班、队会活动时间，结合学生年龄和知识的特点，以学生文明习惯养成教育为切入点，充分发挥学生身边道德榜样的示范作用，提升学生文明素养，促进校园文化建设。

(四)积极开展德育实践活动。利用爱国主义教育基地及各种重大节庆日、重要事件和重要纪念日，组织学生开展丰富多彩的德育实践活动，力求做到在活动中育德，在生活中育人。

(五)充分利用我校的“红领巾广播站”宣传栏等宣传媒介。进一步规范升降国旗仪式，开展好国旗下的讲话。利用好校园广播、橱窗、板报等宣传阵地，营造浓厚的校园氛围。

(七)为配合学校开展的主题教育活动，将加大检查力度，做到及时反馈、记录，并与示范班的评比直接挂钩。

#### 四、各月工作安排

##### 九月份：

- 1、各班成立班队委
- 2、召开新学期少先队代表大队成立新一届少先队大队委
- 3、根据学校少先队计划，制定适合本班的班队工作计划
- 5、开展“我眼中最美老师”教师节庆祝活动。
- 6、开展“倡导绿色生活反对铺张浪费行动”
- 7、9、18疏散演练
- 8、九月份流动红旗发放

##### 十月份：

- 1、喜迎国庆节活动
- 2、10.13日开展建队日活动。
- 3、组织学生开展读书活动
- 4、召开以“养成良好习惯，争当四好少年”为主题”的班队会
- 5、十月份循环红旗发放

##### 十一月份：

- 1、召开大队委会议
- 2、贯彻落实小学生《守则》
- 3、召开以安全知识为主题的班队会
- 4、组织学生参加小学生运动会
- 5、十一月份流动红旗发放

十二月份

- 1、元旦专刊
- 2、十二月份流动红旗发放
- 3、做好学生寒假安全的教育工作，布置假期中小队活动。
- 4、收集、整理少先队工作的各种资料归档。
- 5、本学期文明班队评选表彰总结工作。

## 一、指导思想

本学期学校德育工作将贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，在中心小学工作的引领下，结合本校的实际情况和特点和上学期少先队活动中已经取得的经验和教训，以培养队员的创新精神和实践能力，规范队员的行为习惯，形成和谐的校园文化为核心内容，全面推进素质教育。以公民道德建设实施纲要为指导，以安全教育、爱国教育、养成教育为主线，以少先队活动为载体，有计划地开展符合学校实际的、符合少年儿童身心特点的、丰富多彩的教育活动，把我校的少先队工作推上一个新的台阶。

## 二、本期主要工作：

(一)加强少先队基础建设，创建一个基础扎实的少先队活动阵地。

1. 以板报、国旗下讲话、集会、校园宣传栏为主阵地，以活动为载体，以行为实践为契机，建设好德育阵地，不断更新，充分发挥育人功效。力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。
2. 抓好周一升旗仪式和班队活动课两大主线。坚持国旗升降制度。每周一组织升国旗，每班轮流升旗仪式全部内容，力求做到有时效、高水准、成系列。做好四-六年级各中队升旗手、护旗手的选拔、培训，以确保高质量完成升旗仪式。
3. 培养队员管理少先队、热爱少先队的主人翁情感。

大队辅导员在学期初做好大、中、小队干部和各级管理队伍干部的培养，争取让绝大多数学生都有参与自主管理，当家作主的机会。大、中、小队干部佩戴好队干部标志。开展活动为载体，引导少先队员在服务他人，服务社会的体验中，培养社会公德，接受爱国主义和革命传统教育。同时，组织班队干部培训，健全大队委学习、交流制度。选拔有责任心的队员组成红领巾文明礼仪监督岗，负责校园卫生、眼保健操、路队、文明礼仪的监督、检查、分数的统计反馈等。解决打闹、脏乱等陋习，限度的发挥学生主观作用，培养学生能力，调动学生的积极性，参与学校管理。

### 4. 抓好少先队辅导员队伍建设。

建立辅导员的培训制度，每单周周二下午二、三两节组织辅导员学习政治，学习理论，共同商讨少先队工作。通过学习讨论、上队课，辅导员间结对等多种渠道，帮助辅导员学习现代新理念，提高辅导员的理论水平和科研能力，增强实施

素质教育的能力。

5. 继续完善学校广播站，创设丰富多彩的栏目，给广大少年儿童提供一个展示才艺的平台，同时为德育工作提供主阵地。

周一我们的节日、周二安全小卫士、周三新闻袋袋裤、周四我行我秀、周五小刺猬行动。

(二) 高度重视学生的文明行为习惯养成教育，强化行为的内化。

高度重视、常抓不懈学生的文明行为习惯，强化行为的内化。深入开展小学生日常行为规范教育，根据《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，以促进学生全面发展为出发点和落脚点。各班要根据学生的实际，以“主题教育周”、“主题教育月”内容，着重对学生进行基础文明养成教育。在教育训练的过程中要坚持高标准、高起点、多层次、严要求、重训练的原则。通过严格的训练，努力使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，逐步养成良好的生活习惯、学习习惯、卫生习惯、纪律习惯、劳动习惯和文明礼貌习惯。

以9月份“校园文明节”为契机，全面开展“我与幸福相约——文明天天见”文明礼仪教育活动。以学生学习、礼仪、卫生三大习惯培养为重点，抓实“养成教育”这个主课题。

1. 文明话语讲起来：在校园里推行“十三字”礼貌用语。就是“您好！”“请！”“谢谢！”“再见！”“对不起！”“没关系！”，让这些文明礼貌用语成为校园里最流行的言语。

2. 文明行动做起来：开展“排排队、问问好、微微笑、弯弯腰、擦擦亮、静静听、慢慢行”的活动。在校园里形成良好的氛围，使校园里人人懂礼仪，让文明之风成为常态。

3. 文明行为夸起来：通过摄影、绘画的形式，观察记录身边

文明人、文明事。把文明行为展现出来，让大家来共同学习，一起来夸夸文明行为。

4. 文明精神传起来：红领巾广播站特设“我行我秀”栏目，让学生秀出绅士风度、秀出淑女风采，同时，学校广播站携“督导组”将跟踪，捕捉文明表现突出的个人或集体，传播正能量。另外通过“小手拉大手”，让学生把礼仪带回家，通过孩子去影响家长，教育家长，从而形成全社会人人都“讲文明，有礼貌”，构建一个和谐文明的学校。

(三) 以活动为载体，树立正确舆论导向，提高德育实效。

### 1. 我与幸福携手——精神代代传

落实“每月一主题”教育活动。九月份——尊师重教习惯养成月。开展“尊师日”活动与行为规范养成教育活动，学习《学生守则》、《中小学生日常行为规范》《升降国旗要求》等。开展教室、校园、仪容仪表的检查评比活动。十月份、十一月份——爱国主义教育月。开展庆祝国庆节系列活动：出一期班刊，开一次主题班会，进行爱国主义教育活动。十二月份——法制安全教育月。组织全校性的法制教育报告。各班召开“安全教育”主题班会，安全教育班刊评比。开展“网吧的危害”“交通安全”“生活安全”等专项教育，教育学生珍爱生命，远离危险。一月份——收获成果总结评比月。评选“文明班级”以及各类文明学生、好少年。

以节日文化为底蕴，促进校园文化建设。充分利用重大节日、纪念日，如教师节、中秋节、国庆节、重阳节等节日，有计划地组织开展形式多样的系列主题教育活动。进一步丰富校园文化，浓厚育人氛围。

### 2. 我与幸福相拥——健康常常有

幸福是一种感觉，是需要实践体验才能感受和获取的。心健

工作做得好，可以打开老师与学生、老师与家长、学生与家长等各个关系的通道，让爱流动起来。为此，根据孩子成长需要，重点为六年级孩子上青春期心理健康辅导课，让学生认识、重视自己的心理自我教育和调节。

### 3. 我与幸福同行——安全牢牢记

安全工作除了突出常规的安全管理，为了安全教育深入学生内心，提升学生安全意识，提高学生安全防护技能，还需要开展更多的安全主题教育。

(1) 强调交通安全，强化规则意识。

(2) 加强法制教育，坚持依法治教。

(3) 加强对学生进行课间玩耍的安全教育，不攀爬扶梯、不做危险游戏，不破坏公家财产，未经允许不接触教室、实验室的仪器设备、电线电路等；加强网络安全教育，自觉抵制网上不良信息，提倡绿色上网；夏季要进行防溺水的教育，秋冬季要进行预防疾病，防火、防煤气中毒的教育。开学初和“11.9”都要举行防灾减灾的安全应急演练以及急救知识的讲解演示等。

(4) 加强防震防火安全意识，进行防震防火疏散演练。

(5) 开展校园安全童谣及提示语征集活动，倡导全校学生充分发挥自己的聪明才智，展开想象的翅膀，为校园安全教育出谋划策。

(四) 丰富校园文化，打造特色品牌。

校园特色文化力求做到丰富、翔实、有趣、实用。山水盆景、艺术插花、园艺根雕、经典诵读、影评等艺术校本课程扎实开展，力求多方面培养学生素养。

## 少先队工作计划表第二学期篇三

工作计划网发布总经理秘书下半年工作计划表2019，更多总经理秘书下半年工作计划表2019相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

- (1) 认真学习认知公司企业文化、价值观、经营理念。
- (2) 全面熟悉公司组织架构、公司规章制度和体系文件，了解各部门管理制度、岗位职责说明、工作流程。
- (3) 掌握董事长秘书岗位工作职责和工作流程。
- (4) 认识公司主要领导、部门管理人员或相关人员便于开展工作。
- (5) 深入公司各基层，生产现场，了解公司产品、工艺流程。
- (6) 保管好公司印章，法人章。
- (7) 起草公司文件，参与公司战略制定。
- (8) 做好董事长工作行程安排，必要的时候提醒董事长。
- (9) 电话的接听和记录及电话内容的处理。
- (10) 董事长信件和邮件的接受和回复，重要事项的呈报。
- (11) 重要节日给董事长重要朋友和客户寄发贺卡和信件。
- (12) 档案的管理，文件的接收、下发、归档，急件、重要文件的请示和处理。
- (13) 负责董事长会议的筹备、与会人员的通知、确认工作，提前准备会议资料，做好会议记录。跟踪落实董事长会议精

神贯彻落实情况，任务达成情况。

(14) 做好来宾的接待，重要领导莅临前的准备工作落实。

(15) 做好保密工作，并严格遵守公司保密规定。

(16) 随同董事长参与商务活动。

(17) 完成董事长交办的其它事项。

(18) 监督各部门日常工作，临时协调处理部门突发事件，保障各部门工作顺利进行。

(19) 参与企业项目投资，项目风险评估，项目执行和项目控制和项目监督。

(20) 参与公司采购管理，了解公司采购管理现状，采购人员业务情况，原材料市场情况，价格波动情况，采购成本控制情况，采购质量控制情况，供应商管理情况。为董事长采购管理提供信息支持，提出建设性意见。

(21) 参与公司仓库管理，了解公司仓库管理情况，零库存实现情况，仓库三防管理情况及7s实现情况。

(22) 参与公司生产计划控制管理，了解、跟进、分析公司生产计划执行情况、落实情况和控制情况。对设备、原材料、辅料、及人力资源计划性、合理性、有效性进行分析。监督生产7s执行情况□jit生产情况，精益生产情况，分析生产中存在的问题，为董事长生产经营提供信息支持，提出建设性意见。

(23) 了解公司产品技术与质量控制情况，分析从原材料采购、库存、生产、运输、销售及客户和消费者使用过程中的质量信息收集，为董事长质量控制提供信息支持，提出建设性意

见。

(24) 搜集市场信息、竞争对手信息，公司信息、产品信息，参与销售战略、营销策略和营销方案的制定。参与公司销售目标的制定(1. 根据公司往年的. 销售目标制定今年销售目标;2. 根据市场调究分析制定销售目标;3. 根据同行业销售目标制定销售目标;4. 根据公司投入成本、毛利、纯利制定销售目标)。参与公司销售目标的细分，根据产品、部门、人员、薪资、市场等进行销售目标细分等，为董事长销售管理提供信息支持，提出建设性意见。

(25) 跟踪落实各分公司和部门销售目标达成情况(包括月度、季度、半年度、年度销售目标)

(26) 参与公司财务部工作，进行成本费用控制，分析财务报表，了解公司资产、负债、收入、费用和利润情况，分析公司现金流、资产负债率、速动比率、投资回报率等，为董事长财务管理提供信息支持，提出建设性意见。

(27) 参与公司人力资源管理，了解公司人力资源战略规划情况，招聘与配置情况，薪酬与福利情况，培训与开发情况，劳动关系情况。为董事长人力资源管理提供信息支持，提出建设性意见。

(28) 参与公司行政后勤管理，创造舒适、安全、满意的工作生活环境。

(29) 参与公司安全管理，监督各部门安全防范工作，保障生产安全有序进行，避免工伤发生，给个人、公司和社会带来不必要的损失和负担。

(30) 参与公司企业文化建设，制度建设，参与企业刊物的设计与印发，不断完善公司制度。为董事长公司制度法建设提供建设性意见。

(31)参与公司企划部公司，了解企业品牌运用情况，市场反响，为董事长企划工作提供信息支持，提出建设性意见。

(32)参与公司公共关系管理，了解公司公共关系部门在处理政府、供应商、客户、消费者、竞争者和合作者、股东冲突的处理，为董事长提供信息支持，提出建设性意见。

(33)深入学习了解公司所属行业的现状、竞争对手的信息、行业市场信息给予董事长信息支持，提供建设性意见。

(34)不断地学学习经济、法律、营销、财务、生产等先进管理知识，不断提升自己的综合素质，在实践中进行经验总结，上升到理论高度和水平。为个人发展和企业发展奠定坚实的基础。

## 少先队工作计划表第二学期篇四

工作计划网发布会计财务下半年工作计划表格，更多会计财务下半年工作计划表格相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

时光飞逝，转瞬间已进入20xx年7月份，回顾上半年，财务部全体人员对待工作兢兢业业，较为圆满的完成了公司赋予的各项任务。根据上半年工作完成情况，现对20xx年度下半年的会计工作作出如下计划：

### 一、增强财务监督职能。

在工作中，严格按照国家相关会计法规及公司财务管理制度的规定，对违法违规的活动进行制止，预防财务风险。在报销方面，加强内部监督，严格遵照相关财务管理制度执行，对不符合规定的单据一律予以退回，努力开源节流，使有限的经费发挥的作用。

## 二、科学合理安排调度资金，充分发挥资金利用效率。

1、加强并规范现金管理，做好日常核算，按照财务制度，办理现金收付和银行结算业务，强化资金使用的计划性、效率性和安全性，结合实际，重点加强对房地产项目投资的分析与管理，尽可能地规避因政策变化带来的资金风险。

2、加强与各开户行的合作，搭建安全、快捷的资金结算网络；通过内部管理控制，合理筹措、统筹安排运用资金。库存现金管理方面，除满足集团公司日常开支外，要继续和各开户行协调，解决大额现金支取难的问题，保障各个项目在下半年秋收季节的大量现金需求。

3、加强对公司资金需求及回笼情况的分析，积极与公司生产经营部门进行信息交流，掌握公司生产经营过程中存在的资金缺口，加大资金筹措力度，提高项目融资贷款能力。为此，下半年的工作中一方面要克服困难，做好老贷款的还旧续新；一方面要与银行方面保持积极沟通，争取更多条件优惠的贷款，降低融资费用。个人贷款方面，要及时支付到期本金及利息，维护公司信用，为进一步融资创造良好的平台。

## 三、加强会计核算工作。

目前财务部会计核算是在初步实现会计电算化的基础上进行的，已基本建立电算化为主、手工账为辅，电算化手工账相互印证的核算管理模式，较好的解决了手工核算中的计账不规范和大量重复劳动产生的错记、漏计、错算、重复等错误。下一步将继续加大财务基础工作建设，从票据粘贴、凭证装订、账证登录、报表出具等工作抓起，认真审核原始票据，细化账务处理流程，内控与内审结合，每月进行自查、自检，做到账目清楚，账证、账实、账表、账账相符，使财务基础工作更加规范化。为做好以上工作，要求全体财务人员在工作中认真学习，不断总结经验及教训，把财务核算工作做得更精细化，能够全面、细致、及时地为公司及相关部门提供

翔实信息，并要从单一的会计核算向前端的财务筹划、过程中的财务监督、事后的财务分析转移，为公司领导层决策提供可靠依据。

四、加强与银行、税务等有关部门的合作，积极研究税收政策，合法避税增加效益。

在下半年的工作中，全体财务人员应加强税收政策法规的研究，加强与税务部门对各项工作的联系和协调，需特别关注的是省直地税上至局长下至专管员全部履新，税务方面的交流与沟通要重新开展。

五、组织全体人员积极参加各种形式的在岗培训。

财务部既是一个职能管理部门、同时更是一个信息部门，要求能够随时为公司的决策提供准确的参考信息和决策依据。在本职工作方面，全体财务人员兢兢业业，基本满足公司需求，但对比公司快速发展，还存在人员业务素质明显偏低、财务管理意识较为淡薄、执行公司高层决策不力、综合协调能力亟待提高等一系列问题。因此，全面深入的学习财务知识，开拓视野，改进工作方法，增强财务管理意识等对财务全体人员十分必要。综上，下半年将通过每周部门工作例会、平时专题探讨、中财讯会计人员培训等内外结合的方式对财务人员进行在岗培训。进一步完善财务人员知识结构，培养一专多能、德才兼备、富有创新精神和进取意识的复合型财会人才。

六、加强与公司其他部门之间的沟通，资源共享，积极参与公司的各项政策、经营方案的制定，做好参谋工作。

下半年，为完成集团公司本年度目标任务，财务部的工作任重而道远。为此，需要在以下几个方面继续做好工作：

1、做好下半年集团公司及四个子公司营业税、所得税的纳税

申报及汇算清缴工作，合理降低各项税务风险。

2、加强公司投标保证金管理，建立投标保证金统计档案，对每一笔投标保证金的收取、支付、退回都详细登记，做到有案可查，变混乱为清晰、变被动为主动。

3、领导带头、全员参与，坚信“办法总比困难多”，通过各种途径加大收集材料发票力度，搞好集团公司成本核算，做好第四季度税务稽查的准备工作。这是财务部下半年的工作重点也是难点。

4、在上半年的对账工作基础上，将继续分施工项目、分负责人、按照日期分别统计公司开具的每一张发票及甲方支付的每一笔款项，遵循“先内部、后甲方”的对账原则，分别与项目经理、建设单位核对工程款往来账项，重点关注甲方代扣代缴、甲供材及实物抵扣工程款等问题，争取每对一次账都有结果形成并存档，切实维护公司及项目经理的经济利益。

最后，我部门全体人员将紧紧跟随公司的发展步伐，坚持过程化控制、准确性核算的工作方法和态度，为公司全面完成下半年的目标任务而努力。

## 少先队工作计划表第二学期篇五

3、切实维护青少年合法权益。加大青少年维权工作力度。深入贯彻落实《中华人民共和国未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，协助有关部门进一步加大保护青少年法律法规的执法和宣传力度，着力解决影响青少年健康成长的突出问题，优化青少年成长的社会环境，加大对服刑人员子女、外出务工人员子女、孤儿、未升学初中毕业生等无业、辍学、失管的闲散未成年人的教育管理，探索建立和实行有效的动态管理工作联动机制。做好青少年违法犯罪预防工作，继续深入开展系列主题活动，提青少年自我保护意识和自我保护能力，巩固民族团结，维护社会稳定。加大对特殊青少年群

体的服务力度。积极争取社会各界支持，做好以进城务工青年、贫困学生、残疾青年、农村贫困青年和农村留守儿童等为重点的弱势群体帮扶工作。

### 三、积极推行青年人才培养

1、开展科学技术培训活动。镇团委联系镇农技站开展科学技术培训工作，充分利用培训、社会实践、拓宽就业渠道。继续发掘青年典型致富带头人活动，鼓励创业青年加大投入，科技革新，提升生产力和经济效益。

2、加大就业创业政策宣传。努力帮助特困青年解决生活难、培训难、就业难等问题；切实为困难青年找岗位、助就业、送温暖，促进和带动全社会关心支持青年就业和再就业工作。

### 四、积极争取有益社会公益项目

积极在全镇范围开展有益社会的公益性活动，组织协调，多方筹措，争取团委活动经费，落实项目，开展留守儿童学生关爱活动、敬老活动等。

### 五、完成好团县委下达任务和镇党委、政府工作安排

认真完成团县委下达的各项工作和开展好各项活动，及时报送资料；组织培养团员，完成团员团费收缴工作；以党政工作为中心，做好各项工作。

### 乡镇团委工作计划篇三

20xx年恰逢建乡50周年和实施“十二五”规划的第一年，也是团委立足新起点、开创新局面、做出新贡献的关键之年。全乡共青团工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想的指导，牢固树立和认真落实科学发展观，深入贯彻党的十六大和十六届四中、五中全会精神，在团县委

的指导和乡党委的领导下，围绕我乡“十二五”规划的奋斗目标和全乡工作大局，大胆创新，开拓进取，团结带领全乡广大团员青年为建设小康\*\*\*、和谐\*\*\*做出新的贡献。

## 一、深化理想信念教育，进一步加强和改进青年思想政治工作

把学习贯彻“三个代表”重要思想同树立和落实科学发展观结合，同落实构建社会主义和谐社会的要求结合，以培育“四有”新人为目标，以理想信念教育为核心，依托德育教育基地，深化开展爱国主义，集体主义和社会主义革命传统教育，帮助青少年吸收中华民族传统道德的宝贵营养，引导团员青年树立科学世界观、生观、价值观。全面落实

《公民道德建设实施纲要》，深入开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，大力倡导“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的社会新风尚，主动适应青少年成长过程中生理、心理的不同特点和青少年成长环境的变化，在继承好的传统和方法的基础上，不断探索和创新青少年思想政治工作的新方法和新途径，努力增强工作的感召力和说服力，抓住重大事件，重大节庆等教育契机，积极争取党委政府和社会各界支持，深入开展送温暖、成人意识教育等社会实践和志愿服务活动，不断完善青少年思想政治工作的组织体系和工作机制，明确责任，健全网络，形成学校、家庭、社会齐抓共管的局面。

## 二、切实做好青少年服务工作，优化青少年成长环境

1、加大青少年维权工作力度。深入贯彻落实《中华人民共和国未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，协助有关部门进一步加大保护青少年法律法规的执法和宣传力度，着力解决影响青少年健康成长的突出问题，优化青少年成长的社会环境，加大对服刑人员子女、外出务工人员子女、孤儿、未升学初中毕业生等无业、辍学、失管的闲散未成年人的教育管理，探索建立和实行有效的动态管理工作联动机制。做

好青少年违法犯罪预防工作，继续深入开展“崇尚科学，抵制xx”“珍爱生命，远离毒品”、“健康上网”活动以及“改陋习，树新风”主题活动，提高青少年自我保护意识和自我保护能力，巩固民族团结，维护社会稳定。

2、加大对特殊青少年群体的服务力度。积极争取社会各界支持，做好以进城务工青年、贫困学生、残疾青年、农村贫困青年和农村留守儿童等为重点的弱势群体帮扶工作。深入实施“希望工程”，加大宣传力度，拓宽筹资渠道，扩大助学规模，利用好各种救助基金，为弱势青少年提供切实有效的服务。

### 三、增强创业意识，引导广大青年积极投身家乡建设

我乡是高海拔的少数民族贫困地区，农业产业化和农村现代化水平较低，要深化对农村的科技与信息服务，带领青年致力调整农业结构，帮助农村青年增收成才，要因地制宜，发展好反季节蔬菜生产和中药材生产，积极推进农产品和中药材的深精加工，提高农业效益；要抓住旅游开发的有利机遇，大力发展“农家乐”旅游，培养和造就一大批懂经营，善管理的农村青年星火带头人和青年科技示范户，辐射带动更多的农村青年创业致富。为青年农民提供技术培训，广泛协调相关职能部门，为青年农民提供政策、技术、信息资金等多方面的扶持，积极倡导农村剩余劳动向城镇转移，鼓励有志青年走出去，到先进的地区务工，学习，掌握外地的先进经验和技能，为家乡经济发展服务。

### 四、加强以共青团为核心的青少年组织建设，不断巩固和扩大党执政的青年群众基础

以争创“群众满意单位”为目标，切实加强团队建设，增强团干部的服务意识，以服务促建设，夯实团的工作基础，推动团的基层活跃。着眼发挥党的助手的后备军作用，着眼竭诚为青少年服务，就他们关心的热点、难点问题和新形势下

农村团工作的工作方式开展有针对性的调查探索，不断深化增强团员意识教育活动，探索形成团员青年“长期受教育，永远跟党走”的长效机制，不断增强团员的政治意识、组织意识和模范意识，加强全乡17个团支部和2个少先队的管理和指导，促进青少年社团规范健康发展。做好团干部培训工作，通过丰富多彩的活动和良好的社会效应，把大批优秀的青少年吸收到团组织中来，要积极开展“让流失的团员回家”活动，将流动团员，无组织团员纳入团的管理体系，增强团组织的覆盖面和影响力，健全完善团员教育管理的长效机制，带动团的整体工作再上新台阶。

## 少先队工作计划表第二学期篇六

xx年即将过去，这个数字对于业之峰意味着是成长是辉煌，全国的分公司业绩也都有了突

飞猛进的增长。那么xx年即将到来，我相信业之峰合肥分公司的产值会芝麻开花节节高，

一条船没有了行进的方向，就不能很好的开展工作，为公司服务，为业主服务。又是新的一

年的开始，也又是一个瑞雪兆丰年的夜晚，我开始计划xx年的工作了。

第一季度目标：基础装修18万、主材18万、设计费1.8万

一月：传统意义上的装修淡季，抓住能够敲定的客户，注重方案细节，打动客户，多为客户

着想，注重客户满意度，多查资料。(看两本风格书)

目标：基础装修5万、主材5万、设计费5千

二月：农历过大年，抓紧剩余时间，做好客户的跟踪工作，合理安排客户时间以及工地的交

接工作。多查资料。(看两本风格书)

目标：基础装修3万、主材3万、设计费3千

三月：气温开始回暖，开始装修计划，回访未签单客户，抓住新接到的客户，合理安排时间

。做好客户满意度。

目标：基础装修10万、主材10万、设计费一万

第二季度目标：基础装修30万、主材30万、设计费2.8万

四月：装修旺季，认真对待每一位客户，多思考，以客户的需求为己任，抓住客户心理，争

取签单短平快。

目标：基础装修12万、主材12万、设计费一万

五月：装修旺季，认真对待每一位客户，争取签单短平快。

目标：基础装修10万、主材10万、设计费一万

六月：炎热夏季开始，抓住能快签的单，跟进慢单，为下半年做好辅助工作。做好对客户一

站式够齐的心理攻势。

目标：基础装修8万、主材8万、设计费8千

第三季度目标：基础装修31万、主材31万、设计费2.8万

七月：继续炎热，认真对待每一位客户，多思考，以客户的需求为己任，抓住客户心理，争

取签单短平快。做好对客户一站式够齐的心理攻势。（看一本书）

工作计划

工作计划格式 工作计划写作 周工作计划 月工作计划 季度工作计划

目标：基础装修7万、主材7万、设计费6千

八月：继续炎热，认真对待每一位客户，争取签单短平快。做好对客户一站式够齐的心理攻势。

目标：基础装修8万、主材8万、设计费7千

九月：传统意义上的装修旺季，小单短平快，抽出时间跟大单，做好对大户型客户的服务工作。

目标：基础装修16万、主材16万、设计费1.5万

第四季度目标：基础装修35万、主材35万、设计费3.2万

十月：一年当中装修最旺的季节，气候宜人，利于客户出行，认真对待每一位客户，加快与

客户沟通频率，以客户的需求为己任，抓住客户心理，争取签单短平快。加班加点争取多签

单。

目标：基础装修20万、主材20万、设计费1.8千

十一月：装修旺季，认真对待每一位客户，争取签单短平快。

目标：基础装修8万、主材8万、设计费7千

十二月：进入冬季，天气开始逐渐转冷，大部分业主放弃装修想法，抓住有限并且有效单，

认真做好对客户的服务工作，开始整理一年的工作心得，为下一年打下坚实基础。

目标：基础装修7万、主材7万、设计费7千

四个季度目标总产值：基础装修114万，主材114万，设计费10.6万

作为发展中的合肥，面对这个巨大的市场，这个目标产值不难达到，但同时也充满着挑战。

我相信最后在我的努力下，一定要完成目标。

xx年是激情的一年，是迅速发展的一年，我相信也必将是业之峰合肥分公司收获的一

出的各项要求，做到积极、主动、严谨、认真。其次要做到加强学习，一位设计界的前辈曾

经说过，讲设计即思想，设计是设计师专业知识、人生阅历、文化艺术涵养、道德品质等诸

方面的综合体现。只有内在的修炼提高了，才能做出作品、精品、上品和神品，否则，就只

是处于初级的模仿阶段，流于平凡。一个人品艺德不高的设计师，他的设计品位也不会有高

的境界。总之，对业之峰的前景我从未动摇，也相信我有决心有能力一直追随。那么就让我

们在孙殿洋总经理的带领下并肩作战，一起挑战，一起实现！

## 少先队工作计划表第二学期篇七

1、完善制度，狠抓落实。20\_下半年完成公司各项制度的修订、整理、汇总工作，并在实际执行中不断完善。

2、把人才管理看作战略支持，抓好《20\_年后备人才培养计划》的落实工作。20\_年第三季度完成《后备人才培养计划》的前期沟通、磋商，达成共识，通知下发各部门。第四季度着手对后选人进入考核，本年度争取将后备人才培养工作制度化。

3、“以人为本，尊严至上”，加强员工关系管理加强劳动合同的签订工作：每半年度进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时解决。

认真落实社会统筹保险工作：将办理养老、医疗统筹保险工作与季度考核工作紧密结合，把这项福利作为激励先进、鞭策后进的一种措施，并进行详细建帐。

每季度组织一次员工活动：加强企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。认真落实各项福利措施：20\_年福利措施制度化，狠抓落实。

规划好员工的职业生涯：以工程部为例，尝试对转正员工进行分级，拓宽员工晋升渠道。一季度开始准备，二季度实施。

保持与公司每一位员工的沟通交流：通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，

了解员工所思所想。

## 二、完成招聘工作，提高招聘质量

1、招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

2、录用与评估工作：在录用方面加强对应聘后选人的资格审查工作，包括证件验审，背景调查等，确保为公司录用合格人才。

3、试用期：与试用期员工每月谈话一次，随时向主管了解新员工的工作情况及适应性。对主管以上级别的试用期员工转正采用评制，即当事人述职，各部门负责人提问，公司领导评审。（根据现有的工作情况和人员不足的情况下，需要和其它工作相应调整）

## 三、调整、规范培训工作

1、加强新员工入职培训：修订《新员工培训手册》20\_下半年完成。进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。如带领新员工参观熟悉部门，把新员介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等，指导、协助部门组织联谊活动，培养新老员工之间的亲切感受，加强团结合作，相互协助精神。

2、各部门业务培训工作加强落实：逐渐加大各部门负责人培训责任，每季度初与各部门负责人沟通，明确各部门培训需求，根据培训需求指导、协助各部门落实各项培训。每季度对各部门培训工作进行一次评估。

3、加强对管理人员的培训工作：在岗培训：对有发展潜力的员工指定专人进行“帮带培训”。

4、尝试编写符合公司相关部门工作特点的培训教材，逐渐形成具公司特色的培训体系。

5、鼓励员工自学：倡导人人学习、人人追求进步的良好风气。

#### 四、进一步完善绩效考核评估工作

1、加强部门考核，加大直接主管考核力度。将各部门每月的绩效考核工作交各部门负责人完成，报行政人事部汇总后与当月工资挂钩。

2、考核结果与奖罚挂钩的力度加大，优胜劣汰，奖勤罚懒。

3、建立绩效评估投诉制度

## 少先队工作计划表第二学期篇八

工作计划网发布物业管理公司下半年工作计划表，更多物业管理公司下半年工作计划表相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

### 1、公司管理制度的进一步完善

20xx年我们根据公司的实际情况，建立、完善了公司部分管理制度，并相继进行了推出和实施[]20xx年我们将着重对公司物业管理流程、项目审批权限和范围、项目管理小组职责、供应商评价机制等进行疏理和完善，以进一步明确工作职责，规范工作流程，提高工作效率。并把制度和流程落到实处。

### 2、全面拓展市场

随着大物业全额投资的新公司的成立，新公司采用新的’

用工方式，新用工方式在劳动用工方面更灵活，劳动用工成本更低，更有利于大物业参与市场竞争。20xx年新公司除了可以承接大物业外包的包括保绿等项目的招标，积极走向市场，以大物业为依托，先向落户园区的企业渗透，逐步向工业区外的企业拓展，力争并超额完成总公司对我们下达的任务。

### 3、夯实技术力量，提升服务品质

随着公司走向市场，开拓市场，业务量和业务范围将不断拓展，对物业服务人员的技术能力和业务能力要求也会不断提高，下半年我们将继续加大对技术力量的培训，进一步夯实技术力量，提升服务品质。

### 4、加强安全意识，提高安全人员的业务水平

进一步增强社会安全意识，有效防范和遏制生产安全事故发生，为辖区发展创造安全稳定的环境。加强安全管理人员的业务培训，提高安全人员的业务水平；落实安全生产月各项任务，强化红线意识，抓实安全工作。特别是第三季度防台防汛形势严峻，认真布置防台防汛工作，为安全度过汛期做好充分准备。

大物业作为一项新型工作模式和服务方式，新的问题和困难会产生，但我们相信在工业区的全力指导和支持下，在各方通力合作下。20xx年我们继续本着提前一步思考、跨前一步工作的理念，在加强公司基础管理、拓展市场、夯实技术力量，提升服务品质、加强安全意识，提高安全人员的业务水平等方面投入更多的精力，大物业服务走向市场化道路也一定会实现。

## 少先队工作计划表第二学期篇九

第一部分，各项目标

## 一、 制度建设目标

- 1、财务工作符合会计法和其它财经法律或法规。
- 2、财务违法乱纪行为为零。

## 二、 财务工作目标

- 1、财务效益指标：提高应收账款催收力度，提高公司回款率、资金收益率。
- 2、及时提供财务报表分析和预测报告，为公司提高整体利润率奉献力量。

## 三、 成本控制目标

- 1、完善成本控制制度，提出成本控制措施，年度企业成本比上年度降低。

## 四、 会计核算管理目标

- 1、会计核算资料准确及时完整，会计报告及时。

## 五、 资金管理目标

- 1、降低企业资金管理成本，提高企业投资收益率。

## 六、 部门管理目标

- 1、部门工作完成率100%，部门人员考核合格率85%以上。

## 七、 精神文明目标

- 1、工作状态饱满积极。

2、工作认真负责。

## 八、 业务培训目标

1、加强培训，队伍综合素质不断提高。

财务部各岗位目标分解：

管理岗位目标：（会计主管）

会计岗位工作目标（总账会计、往来账会计）

出纳岗位工作目标（出纳）

仓管岗位工作目标（仓管）

再一次感谢公司领导对财务部工作的支持，感谢其他部门同事对财务部工作的帮助和配合。财务部门既是管理部门又是服务部门，在加强严格管理的同时又要做好热情服务工作，这是两种不同角色的转换，在严格管理的同时不失笑容，在热情服务的同时不失原则，这就是我们工作的要求。

## 少先队工作计划表第二学期篇十

20xx年，镇团委将以党的十八精神为指示，严格贯彻落实上级下达任务和工作安排，继续以服务党政为主线，以服务青少年为职责，坚持党建带团建，不断探索，积极进取，不断推进团的基层组织建设，不断服务好农村青少年，质量水平完成团的各项工作。现将20xx年镇团委工作计划如下：

### 一、不断加强团的基层组织建设

1、全面推进党建带团建工作。一是巩固学校、机关、企事业

单位等团建阵地，全面加强和活跃团的基层组织建设。二是理顺团组织的工作流程，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。三是切实加强团干部和团员队伍建设。认真落实团干部培训计划，定期组织开展培训班、交流会、讨论会等方式，牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。着力培养优秀青年党政后备人才。积极做好团干部的转岗工作，主动争取党组织的关心和重视。

2、加强团委规范管理。进一步总结经验，建立健全工作机制，不断壮大团员队伍，加大团员管理力度。进一步健全基层考核制度，确立经常性检查与年度考核相结合的工作机制。加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青年团员的光荣感、责任感和使命感，不断提高青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

3、加强非公企业团组织建设工作。按照上级要求，认真做好我镇非公企业团组织建设工作。

## 二、不断实践镇团委工作新突破

1、强化青少年思想政治教育。以丰富主题教育的形式，引导团员青年在工作实践中提学习的意识，增强学习的针对性和实效性。针对学校、农村、机关各自的特点，坚持用党的科学理论主导教育方向，引导青年树立崇高理想，加强青年学习文化知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提创新意识，增强创新能力，使青年在创新上有所建树。

2、深化青年志愿者行动。镇团委积极招募青年志愿者，认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，不断加强青年的思想工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的

志愿精神，展现我镇团员青年团员的精神风貌。

下一页更多精彩“乡镇团委工作计划”

## 少先队工作计划表第二学期篇十一

工作计划网发布销售部助理下半年工作计划表格，更多销售部助理下半年工作计划表格相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

20xx年已经来了，作为公司销售助理的我，有很多的工作需要我去做。在总结了自己在年的工作后，我发现了自己不足之处，我想我在年的工作中会努力的改正的，不过现在的情况是这样的，即使不能够全部改正，努力去改就好了。在新的一年里，我会继续不断的努力工作，相信我在年会做的更好！

产品的摆放，接下来新的一年里我会尽量跟北京办事处这边的人员沟通，使得这边仓库整洁规范。这个问题解决之后。对于库存方面会更好。可以方便清楚的知道哪些库存不足，哪些产品积压库存。对于积压库存产品还是较少的，我会及时每月请点一遍，如有积压库存产品，我会及时与总公司有关部门协商，或者与北京部这边的销售人员协商，想办法清理掉这些产品。

产品价格方面跟一些产品包装问题，我会多跟总公司有关部门沟通，公司产品价格的升降能够争取在第一时间知道，将最新的信息传达给北京部的销售员，使得公司产品的销量更好！

对于自己能力的问题。我会虚心讨教，自己在业余时间报读一些培训班。加强锻炼，让自己自身的能力得到提高。素质也能够进一步提高！

我的计划主要分为两大部分：

1) 财务方面。

1、继续做好我天天的日常工作，手工帐跟电脑帐，

2、年年的应收账款把握的不是很好。这一年我会把严，尽量  
的避免风险。

3、及时准确登记银行、现金日记账，做到日清月结。

4、做好办事处职工的工资、补助的统计汇总，做好工资、补  
助的发放工作。

另外。我现在在这边已经稳定下来了。我在打算报读一些培  
训班。加强一下，到时假如条件不答应的话，我也会买一些  
书来自己自习！

## 少先队工作计划表第二学期篇十二

20\_\_年上半年，\_\_市场部在局(公司)的正确领导下，在公  
司各科室和兄弟市场部的帮助支持下，努力开展卷烟销售网  
络建设，认真践行浙江烟草“对你负责，让你满意”的浙烟  
宗旨，按照国家局建设“严格规范、富有效率、充满活动的  
中国烟草”总体目标和省局(公司)提出的“突出服务，打造  
浙烟网络品牌”总体要求，和解杭州市局(公司)的“管理规  
范、服务精良、素质优秀”建设品质杭烟的中心任务，深入  
贯彻科学发展观，认真落实执行年初全市烟草工作会议精神，  
全面持续推进网建工作，打造服务品牌，主动探索新的服务  
模式，实施标准化管理，突出客户服务，提升团队素质。在  
去年的基础上，全体干部职工不骄不躁，把握烟草行业改革  
形势，各项工作取得了较好的成绩。

### 一、20\_\_年上半年经济运行状况

20\_\_年1—6月份继续重视规范经营工作，加强内管监督，

在此基础上，紧紧围绕卷烟销售终端规范化建设、低档烟销售、提升省外一二类烟销售比例、提升预测准确率、提升订单满足率、提升客户赞誉度等各个方面做好文章，进一步加强省外重点品牌的培育，优化卷烟零售终端业态，注重安全经营，努力建设标准化市场部，按照人员岗位责任努力开展各项工作，从而实现经济的稳步持续增长。

20\_\_\_\_年上半年，\_\_市场部完成卷烟销量5605.56箱，完成半年度销售任务的97.49%，实现销售毛利3874.59万元，完成半年度毛利指标的108.84%，其中低档烟销量759.73箱，年成半年度指标的118.71%，省外一二类烟完成销量843.26箱，省外一二类烟比重达35.91%，比去年增长2.75%，各项半年度工作指标全部顺利完成。优化品牌结构，单箱销售额从去年同期4.5万元/箱上升到4.69万元/箱；半年平均销售预测准确率保持在90%以上，1至6月份，总体订单满足率达到85%以上。

## 二、20\_\_\_\_年上半年开展的主要工作

20\_\_\_\_年实现行业“十四五”规划目标的关键之年，根据全市烟草工作会议精神，\_\_市场部以建设打造效率高、服务优、成本低的卷烟销售网络为目标，一方面加强卷烟销售网络规范化建设，一方面努力提升团队执行效率，确保网建工作的可持续推进。按照“人人有职责、事事有程序、干事有标准、过程有痕迹、绩效有考核、改进有保障”管理思路，开展市场部各项工作。

### (一)加强和深化规范化零售终端建设。

通过提升终端形象建设，提高零售客户的自我管理能力和经营能力，主动宣传终端形象对于卷烟经营的影响以及重要性，零售卷烟终端业态的好坏，对消费者的购物心理、品牌的市场效应都有很大的影响，通过对零售客户加强培训和指导，促使零售客户的盈利能力有所提升，通过零售客户的宣传，使卷烟消费者对当前的烟草行业的现状有所理解。\_\_市场部

在去年“规范化零售终端建设”的基础上，这一年的终端建设工作紧紧围绕零售客户业态提升、环境布置设置、卷烟陈列、明码标价等几个方面进行展开，进一步强化管理和维护，结合营销服务指导、类别设置、合理定量等工作进行展开，确保卷烟零售终端规范化建设朝着健康、有序、合理的方向前进，提升零售终端的综合竞争力。

1、在做好每条营销线路示范街的基础上，逐步实现规范化零售终端建设向农村地区的延伸。一方面，继续提升去年规范化零售终端示范街的品位，真正体现示范街的示范作用和效应，以卷烟终端形象的提升凸显“零售客户利益”、“消费者利益”，对示范街进一步加强管理，在卷烟出样、卷烟陈列、明码标价、订单制作、沟通协作、品牌推广等重点工作中，示范街零售户大部分都做到了主动配合，使得六条营销线路示范街面貌和形象得到进一步深化；在此基础上，\_\_市场部将规范化零售终端建设从“示范街”的做法延伸到广大农村片区，根据卷烟零售户在硬件、设施等方面的具体情况，使总体卷烟陈列情况和明码标价落实到每一家零售户，虽然存在比较大的难度，但是也取得了很好的效果。

2、提升卷烟终端形象，为卷烟工业企业提供相对公平的竞争环境。本年度以来，在一些老品牌相继退出终端市场的同时，公司也相继引入了一些省外重点新品牌，软蓝黄鹤楼、经典100红塔山、紫云烟、硬阳光娇子、金醇和黄山、长白山(神韵)、新精品白沙等卷烟先后在\_\_市场落地，这些品牌要有好的发展空间，就必须为之提供较好的陈列条件以达到宣传促销的目的，\_\_市场部将提升零售终端形象作为为卷烟工业企业服务的有效平台，通过有效的品牌标识和宣传手段、陈列管理等措施，提升重点企业、重点品牌的市场竞争能力，促使重点省外一二类烟在本地市场的市场占有率稳步提升。

## 少先队工作计划表第二学期篇十三

20公司即将开始“十二五”发展新规划，团委将在公司党委

和上级团组织的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面落实公司第一次党员代表大会工作部署，围绕企业中心工作，结合企业的实际情况，牢记青春使命，汇聚青春力量，塑造红色、精专、文明、阳光的大连西太青年，为实现企业发展的新跨越贡献青春力量。

坚持用爱党、爱国、爱企业的红色时尚引领青年，深入实施思想道德建设工程。不断掀起学习实践邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的新热潮，坚持学习党的和十八届三中全会的重要精神，持续开展“我于祖国共奋进，我与企业同发展”、“汗水奉献岗位，爱心回馈社会”的等特色主题活动。突出理想信念，加强核心价值体系教育。

坚持用优秀的企业文化、先进的管理理念凝聚青年，深入实施青春凝心聚力工程。对企业文化及西太经验进行深入宣贯，用优秀的文化引领青年；用先进的经验指导青年，给青年们以良好的经验和机会。开展学习型团组织和学习型团员青年创建活动，倡导“爱读书、读好书、善读书”的良好风气，努力为青年员工成长成才服务。

坚持用企业的发展目标来激励青年，深入实施青春建功立业活动。“建设国内领先，国际一流的示范性炼油企业”是我们西太人的共同愿景和美好蓝图。为早日实现这一目标，我们将开展创新创效、“三个一”、“五小”发明、青年文明号、青年示范岗、青年志愿者等活动，不断的努力，同心协力，为公司发展建设的大局服务。

坚持以改革创新精神加强团的自身建设，全力构建共青团工作新格局。健全完善工作体系，找准工作切入点，设计和搭建活动载体，推动团的工作不断创新，从而进一步增强团组织的凝聚力、感召力和战斗力，使共青团组织真正成为生力军和党的得力助手。

以上是团委对年工作的指导思想和基本思路。在新的一年里，我们将以饱满的热情，紧密的团结在公司党委周围，不断的开拓创新，积极进取，为把我公司建设成为“国内领先、国际一流”示范性炼油企业而努力奋斗！

## 少先队工作计划表第二学期篇十四

为了更好的开展20\_\_年下半年工作，特制定以下工作计划：

### 一、清点货品，做到心中有数

- 1、掌握每款货品数量。
- 2、掌握每款号码情况及数量。
- 3、掌握前十大货品库存情况及时补货，并让每位员了解。
- 4、近期整理库房，做到井然有序，便于找货、盘货。

### 二、管理好账目

- 1、做到日清、日结、日总、日存、日报。
- 2、做到心中有数，每款每日销售数量及占比。并进行销售同比及环比分析，同时对货品进行调整。

### 三、管理好员工

- 1、稳，稳定在职员工，逐一谈，了解内心需求及动向。
- 2、招，招聘新员工，做到招之能来，来之能用，用之能胜。
- 3、训，培训员工。

(1) 做到每位员工均了解公司制度。

(2) 在无顾客时，培训员工的销售技巧如服饰搭配、话术表达等知识技巧。

4、保，保证卖场有足够的销售人员，目的是保证销售额。

5、提，提高销售人员的销售技巧，货品知识等，使销售人员成为一顶一的干将，并为企业提供优秀的管理人员。

#### 四、商品陈列

1、按公司要求，做好服装陈列。做到精中有细，细中有致。通过陈列使顾客产生购买行为。

2、在陈列上争取创新，开发员工的创新思维，激发员工创新力，并根据创新结果给予物质奖励。目的是挖掘员工潜力，激励员工创新思想。

3、调整服装陈列，随时变换搭配，让新顾客有耳目一新的感觉，老顾客有新感觉。

#### 五、增加销售额

1、通过培训指导员工，从单个顾客销售数量上入手，挖掘顾客需求分析顾客类型，多做销售附加。

2、掌握每次促销活动，在活动前与所有员工共同分析，做到事前的准备，事中有跟进，事后有总结。

3、促销宣传方面，对老顾客通过电话、手机短信等方式将信息及时发出；对新顾客通过宣传页等方式，争取更大的宣传范围。

4、对于销售业绩较高的员工和销售附加较高的员工，做到业绩分享，共同学习提高，增加整体销售业绩。

# 少先队工作计划表第二学期篇十五

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，保障人民群众生产生活安全，为全社区创造一个安全稳定的经济发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

## 一、指导思想

以减少安全事故为目标，加强机构队伍和法制建设，突出执法监督，完善责任体系，夯实工作基础，强化专项整治，为社区经济和社会发展提供良好环境。

## 二、工作目标

降低事故发生率，安全生产事故四项指数同比下降，杜绝责任事故，防止安全生产重特大事故发生。

## 三、工作重点

1、切实加强建筑安全管理。认真贯彻“消除隐患、预防事故、保障安全、严格标准、确保质量”的方针，全面落实建筑安全责任制。强化对施工队伍的安全管理和安全培训。要严格执行施工企业的资质管理，对重点工程实行“三同时”管理。

2、切实抓好危险化学品及爆炸物品的管理。要搞好危险、有毒化学物品的检查和处理，对剧毒化学物品全过程跟踪管理。整顿和规范成品油经营市场，把好“市场准入关”和严格执行安全生产条件先审制。公安部门要严格规范民用爆炸物品储存使用，打击非法购买，使用爆炸物品的行为，取缔非法生产烟花爆竹的个体作坊，对情况严重依法追究刑事责任。

3、切实加强公共卫生安全管理。认真落实突发公共卫生应急

条例，建立公共卫生防疫长效机制。切实抓好人畜禽高传染性疾病的防疫，特别是禽流感的防疫。加强食品卫生安全检查，加强食品市场检查，搞好学校食品卫生安全。

#### 四、工作措施

1、进一步完善安全生产监管体系。切实加强安全生产机构队伍建设。一是开展法律、法规学习和教育，组织执法人员认真学习安全生产政策法规，规范执法行为，提高执法水平。二是切实加强社区安全站建设，完善监管体系，健全规章制度，提高队伍素质。三是建立健全事故应急救援和预警体系。对隐患严重、容易发生事故的地区和企业实行安全生产预警，督促有关部门和企业采取紧急措施，防止事故发生。

2、强化执法监督，创新执法方式。大力推行分类监察、计划监察，正确处理点、面、质量和数量的关系，努力降低执法成本，提高执法效率，做到年度有计划，季度有重点，月底有检查。对“五一”、“十一”黄金周、“元旦”、“春节”以及高温、雨季、冬季等重点特殊时段要做到早部署、早安排，有针对性地开展专项执法检查。

3、加强隐患排查整治，强化事故责任追究。一是加大安全力度，实行重大事故隐患、危险源备案制和台帐制，对在日常安全执法检查中发现的重大隐患和危险源，要登记台帐备案，隐患消除，台帐不销号。二是把检查与执法结合起来，督促隐患整改。对安全检查中发现的事故隐患要依法下达整改通知书，该停产整顿的要坚决停产整顿，凡是消极对待或顶着不改的，要依法依规严肃处理。三是进一步加大事故查处的力度。严格按照“四不放过”原则，严肃查处每一起事故。

### 少先队工作计划表第二学期篇十六

为了认真贯彻落实《安全生产法》和“安全第一，预防为主，

综合治理”的方针，全面加强生产管理，进一步落实安全生产责任制，建立健全安全标准化管理体系，强化重大风险的监控措施，建立和完善应急救援和应急保障体系，确保局机关正常运行目标的全面实现，按照“谁主管谁负责”“分级管理、分级负责”的原则□xx市司法局与各级司法局负责人签订《安全生产责任书》，其具体内容如下：

## 一、事故控制指标

- 1、杜绝重伤以上伤亡事故；
- 2、杜绝重大火灾、燃烧爆炸事故；
- 4、降低一般事故频率，一般人身伤害，轻伤事故频率不超过3人次，本单位管理区内不发生交通事故。
- 5、不发生重大环境污染和有毒有害气体泄漏事故，努力减少污染物的排放。

## 二、安全生产工作要求

- 1、遵守安全生产法律、法规的规定，保证安全生产、依法承担安全生产责任。组织制定并实施本单位的安全生产事故救援预案，及时如实报告生产安全事故。
- 2、应和相关管理人员共同自觉学习，提高安全生产管理工作能力，达到相关规定要求。
- 3、把安全生产实绩作为本单位与各管理人员工作和重要考核内容，实施安全工作考核并且奖惩分明。
- 4、在工作中把安全生产工作放在重要议事日程，审议安全生

产工作规划并进行安全生产规划的具体实施。

5、及时了解和掌握本单位的安全生产工作运行情况，及时监督落实重大问题和事故隐患解决措施，保证安全生产。

6、做好生产设备、安全装备、消防设施、防护器材和急救器具的检查维护工作，发现问题及时与设备维修人员联系进行维修处理，使其经常保持完好和正常运行；督促教育员工合理使用劳保用品、用具，正确使用灭火器材及更新工作。

7、向市局安全生产领导小组办公室定期进行安全生产管理、检查督促、事故隐患整改情况等方面的汇报，对存在的重大安全问题应进行专题汇报并提出具体解决措施。

8、组织所属干部职工进行安全生产教育和培训，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。今后未经安全生产教育和培训合格，未获得相应执业资格的从业人员，不得上岗作业。

9、及时进行建设项目的安全方案审查与实施，保证建设项目与安全设施同步进行。

10、进行本单位重大危源应急预案编制，组织预案救灾演练，落实应急救援人员。

## **少先队工作计划表第二学期篇十七**

为把省总公司路政、稽查、安全工作的决策部署、政策措施落到实处，现拟定如下工作计划：

(一)进一步落实安全生产主体责任认真贯彻落实厅、局有关文件精神的规定和要求，与相关单位签订安全生产责任书，中队与班、组等签订责任书，明确各自的职责，层层落实各

项安全生产责任制。完善安全生产工作责任签约制度和激励约束机制，强化生产经营单位的主体责任。

(二)积极开展安全生产宣传培训为加强高速公路安全管理，营造良好的安全行车环境。全面增强中队队员的安全意识，提高快速处理突发事件的能力。召开涉路施工安全管理专题会，组织施工入场前安全施工培训。严格落实对中队队员的安全培训，采取集中培训的方式，有效提高队员的事故防范能力。做好“春运”、“迎国检”、全国“安全生产月”、“十一”安全活动的组织工作。扩大安全生产宣传面，使安全知识进社区、进学校、进企业、进乡镇，营造良好的安全行车环境。

(三)不断提高施工安全监管水平，落实安全措施。督促施工单位根据工程的特点组织制定安全施工措施，消除安全事故隐患。交纳保证金，加强责任监管力度。加强路面施工现场的巡查，狠抓施工现场安全管理，凡发现隐患的，及时督促施工单位现场停工整改。

在安全隐患问题的，下发安全整改通知书，督促整改、验证。

(五)积极完善各类预案。针对恶劣天气的影响，对恶劣天气和重、特大交通事故应急预案等应急预案进行修订和完善。

(六)积极采取措施，确保安全畅通。路政加强与辖段交警部门的联系与协作，及时沟通，互通信息，增加巡逻密度。同时配合交警对沿途行人，私自上、下客等违法违规行为进行查处。积极消除安全隐患，营造良好的行车环境。确保24小时不间断巡查，及时清障，保障畅通，履行好自己的职责。

(七)快速修复安全设施，确保设备正常运转。加强对重点路段隔离栅栏、防撞护栏的巡查，发现损坏的及影响行车安全的坑槽、伸缩缝等病害时立即通报邵永公司养护部进行修复，保障好路面的安全畅通。

## 少先队工作计划表第二学期篇十八

本学期，少先队工作紧紧围绕陈埭镇教委办、学校的工作，以“三个代表”重要思想为指导，以育人为根本，继续贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，按照第五次全国少代会“全面抓基层、全队抓落实”的总体要求，以体验教育为基本途径，全面加强少年儿童思想道德建设，服务少年儿童“勤奋学习、快乐生活、全面发展”，努力开创我校少先队工作新局面。

（一）以深化常规工作为抓手，引导少年儿童养成良好的行为习惯。

新学年仍以小学生一日常规教育训练为重点。强化小学生仪容仪表教育、文明礼貌教育、尊老爱幼教育，努力营造宽松、和谐、向上的教育氛围。

（1）、尝试建立“小干部管理”，确立管理机制。所谓“小干部”，即强调德育工作中学生干部的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现同学的不文明行为都要有及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。

所谓“实”，即从学生、班级、年段的实际出发，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好“规范”教育。

（二）开展丰富多彩的少先队主题活动，促进学生全面发展。

1、抓住爱国主义教育这个永恒的主题。

（1）精心组织每周一的升旗仪式和国旗下讲话。升旗仪式是对学生进行爱国主义、集体主义最直接、最生动的教育形式。每周一校领导（学生代表或教师代表）讲话，使学生树立“心中有国旗，心中有祖国”的思想。

(2) 拓宽爱国主义教育的途径。拓展“新世纪我能行，养成道德好习惯”的实践体验活动。

2、开展节日活动。

3、深入开展“手拉手”活动。

以“同为晋江人，大家携手共奋进”为主题，通过开展系列活动，进一步加强学生的身心健康，增强学生的集体荣誉感，在校园里传递文明、传递友谊、传递爱心、传递微笑，使学生们真正做到关注身边的外来务工人员的子女，关心他们，照顾他们，和他们一起快乐的在同一片蓝天下成长，促进青少年学生的身心和谐发展。

4、继续开展“雏鹰行动”，培养学生的“五自”能力。各中队要组织队员学习雏鹰行动实施细则的内容，结合实际情况定章、学章、评章、考章，并与少先队活动，学校工作相结合。同时要组织好雏鹰假日小队深入社区开展各类实践活动，让队员在实践体验中锻炼成长。

5、大力开展安全教育。学校将继续把安全教育和法制教育作为德育工作长期坚持的重点。各班要把安全教育、法制教育贯穿到整个学期，常抓不懈，充分利用晨会、班队活动进行教育，规范学生的课间活动，要求学生在校园内不玩危险性的游戏，以杜绝安全隐患。加强教师值日工作，要求值日教师提高责任感，做好放学时的护导工作，对早到校、晚离校、中午在校吃饭的学生加强管理，规范活动要求，让学生在校园内进行安全活动。并利用本校的校本课程“安全教育”与学科教育结合进一步做好学校安全工作。

#### (四) 搞好少先队阵地建设

1、抓好少先队的队伍建设，选拔新队员，并积极准备，为提升少先队活动层次打下基础。

2、充分发挥“红领巾广播员”、“三项评比督导员”的模范教育作用。

3、抓好红领巾督导队、旗手、护旗手、红领巾广播站等的各项工作，使之成为展示我校少先队员风采的一个窗口，成为进行队员爱队、爱校、爱国教育的一个优秀的阵地。

4、建立健全中队建设，加强中队辅导员的培训、指导，切实开展好每周一次的班队活动，使中队活动真正成为少先队员常规教育的基地、展示自我的舞台。

5、规范队部室的布置，使之成为少先队员活动和受教育的场所。

6、规范教室的布置，营造和谐、有个性、有活力的班级育人氛围，突出少先队的特点。

三月份：

1、各中队制定好中队计划。

2、开学典礼，进行期初安全教育。

3、健全各项检查评比制度。

4、开展文明礼仪教育月系列活动，结合开展小学生日常行为规范教育活动。

5、庆“三八”系列活动。

6、开展“学雷锋”主题教育系列活动。

7、植树活动，美化、绿化校园。

四月份：

- 1、各中队举行系列主题队会（要有活动方案）；
- 2、开展革命传统教育，祭扫革命烈士墓。
- 3、开展社区主题实践活动。
- 4、“文明礼仪伴我行”教育活动成果展示（或5月初）。
- 5、开展“安全教育日”“安全教育周”活动（安全疏散演习活动）。

五月份：

- 1、庆祝五一国际劳动节活动。
- 2、开展热爱劳动的教育。
- 3、开展感恩教育主题月系列活动。
- 4、开展5.12慈善日活动。
- 5、与特辅班“手拉手”活动。

六月份：

- 1、开展庆“六一”活动。
- 2、举行闭学式、假期法制安全教育活动。
- 3、各大队上交少先队工作总结。

以传承民族精神为立足点，以培养道德习惯和人文素养为重点，以各类活动为载体，以少先队基础组织建设为抓手，以加强思想道德教育为主线，全面提高少年儿童的综合素质，推动我校少先队工作再上新台阶。

1、组织队员认真学习《小学生日常行为规范》，通过升旗仪式、黑板报等多种形式加强教育，让学生从小养成良好的行为和道德习惯，成为守纪律、有礼貌、有文化的一代新人。

2、加强红领巾监督岗管理力度，充分发挥少先队队干部积极性，主动性，参与学校管理的主人翁意识，使其成为协助老师管理大队、中队的得力助手，要认真做好检查记录。同时健全少先队工作，让学生积极参与学校的管理工作，提高队员的管理能力，发挥他们小主人精神，把少先队员培养成社会主义事业的合格建设者和接班人。

1、加强辅导员队伍建设。

(1) 提倡做学习型辅导员。学习是使每一名辅导员不断进步的唯一途径。应做到以下几点：一、要认真积极参加上级组织的培训工作。

二、要认真学习《少先队辅导员工作纲要》，明确少先队辅导员在少年儿童每个年龄阶段的具体任务。

三、要读书，学习，不断提高辅导员的工作水平和能力，培养一支素质优良、精干实效、开拓进取的辅导员队伍。

(2) 努力为辅导员创造良好的工作环境。把辅导员取得的荣誉、奖励作为年度考核的重要依据，为辅导员的成长与发展创造更为有利的条件。

2、积极探索少先队文化建设。

(1) 培养一支有组织有活力的少先队组织，充分发挥少先队干部组织在队的建设及教育课程改革中的重要作用。中队辅导员要学会放手，充分发挥少先队队干部的积极性和主动性，创造性，活动的主动权交给少先队员，选拔一批骨干队干部作为大队委的候选人，从而进一步提高少先队干部的能动性。

(2) 利用好班级板报，学校宣传栏等文化宣传阵地，增强少先队文化的感染力，培养一批有能力的少先队员作为宣传骨干。教育少先队员坚持佩戴红领巾和少先队干部标志，加强学生的自主管理。

(3) 坚持周一升旗仪式，努力提高升旗仪式的效果，做到规范，有教育意义。学生要学会唱国歌，唱响国歌，热爱国旗，知道升国旗时的礼节。

本学期结合“学雷锋”活动、清明节、端午节、劳动节等几个传统节日和主题活动，做好“红领巾孝亲敬老活动”、“红五月”、“庆六一儿童节”活动，以弘扬和培育以爱国主义为核心的团结统一、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息的伟大民族精神为主题，以丰富多彩的体验教育活动为载体，通过形式多样的学习实践活动，引导少年儿童以少先队中队、小队的组织形式，开展一系列活动，教育引导少年儿童了解民族精神的丰富内涵，感受民族精神的伟大力量，逐步树立民族自尊心和自豪感，从小立志为实现中华民族的伟大复兴做好全面准备。

利用好家长会、家长学校，密切家校联系，充分发挥家庭教育和社区教育对学生影响的重要作用，在成立家长委员会、家长学校、教学开放周的基础上，进一步密切联系，让家长了解学校对学生各方面的教育要求，听取家长对学校教育的意见和建议，形成合力，共同把学生教育好。班主任、班辅导要通过各种形式主动做好家校联系工作。

二月份：

- 1、制定新学期校少先队工作计划；
- 2、大队干部队伍人员调整及分工安排。
- 3、国旗队成员培训。

三月份：

- 1、开展学雷锋系列活动——3月5日前后。
- 2、“我为妈妈做件事”——开展庆祝“三八妇女节”活动。
- 3、发展新的一批少先队员。（因上学期原因，放入学期初）
- 4、开展环保教育行动。
- 5、板报：争当“四好少年”。（检查时间：第五周）
- 6、鼓号队训练。

四月份：

- 1、结合清明节进行革命传统教育。
- 2、分批分次召开大、中队干部会议。
- 3、鼓号队集训。
- 4、广播站试播阶段。

五月份：

- 1、筹备庆祝“六一”儿童节活动。
- 2、升旗仪式、校园橱窗为契机进行“我爱劳动”传统教育。
- 3、“红五月”合唱比赛。
- 4、板报：“庆六一”。（检查时间：五月底）

六月份：

- 1、“六一”文艺汇演活动。
- 2、大队部发出号召，引导学生认真复习，争取在期末考试中取得好成绩。
- 3、评选优秀少先队员。
- 4、期末大队部会议。
- 5、总结学期工作，布置暑假工作。

xx小学

xx年2月2日