

# 2023年学校安全工作督查方案(优秀8篇)

在制定调研方案时，还应当充分考虑保护受访者的隐私和合法权益。以下是一些调研方案的模板，供大家参考和使用，希望对你的研究有所帮助。

## 学校安全工作督查方案篇一

为全面贯彻国家、省、市安全生产月会议要求，根据上级“安全生产月”活动方案的要求，现将我校有关活动事项安排如下：

### 一、指导思想

安全工作是落实科学发展观，构建和谐教育环境的重要组成部分和教育可持续发展的坚实基础。今年“安全生产月”，以“安全发展、预防为主”为主题，以“预防为主、加强监管、落实责任”为重点，紧紧围绕“安全生产年”活动为主线，突出“安全发展”这个基本点，大力加强安全宣传和教育，强化师生安全意识，营造关心人、爱护人、关爱生命的良好氛围，用科学发展观探索学校安全工作长效机制，实现安全形势长期稳定。

### 二、活动主题

安全发展、预防为主。

### 三、组织领导

组长：校长主抓全面

副组长：副书记具体落实

成员：校中层领导、保卫干事、辅警

## 四、活动内容

- 1、开展一次隐患排查整治。动员和组织广大师生对校园内的安全隐患进行一次集中排查，把校舍安全、饮食卫生安全和交通安全作为排查、整改的重点，对排查出的安全隐患建好台帐并及时进行整改，对于不能立即消除的隐患，坚决封闭或停用，并拿出整改计划，限期整改，确保整改率100%。
- 2、总务处开展一次防安全事故措施的落实情况检查。副书记牵头组织政教处、少先队、教务处、总务处检查安全制度的落实情况，夏季安全防范措施、防各种传染病、流行病措施是否落实。发现漏洞，及时整改。
- 3、党支部利用教师集中学习时间安排一次安全教育培训。组织广大干部和师生认真学习有关学校安全的法律法规，开展一次“关爱生命，安全发展”为主题的安全讲座。
- 4、开展“学校安全示范岗”活动，政教处邀请法制副校长到校开展安全讲座、心理辅导等。动员广大师生积极投身学校安全管理，强化安全意识、提高安全工作能力。
- 5、总务处、教务处要对图书室、实验室、食堂、宿舍等重点部位、重要环节和重点人员开展一次集中安全培训，培训形式要灵活多样，要注重实效，确保培训率100%。
- 6、政教处组织一次应急预案演练。要针对学校容易发生问题的部位和环节，设计故事情节，组织学生进行疏散、逃生等自救、互救专题演练活动，提高学生在各种危险情况下的实际应对能力，师生参与率100%。
- 7、少先队、政教处进行一次安全征文和告家长书、开展“大手拉小手”活动，全方位地对师生、家长和社会宣传学校安全，争取社会的支持，营造人人懂安全、人人关心安全、人人维护安全的良好氛围。师生家长宣传覆盖面100%。

## 五、活动要求

- 1、加强领导，明确责任。从实践“三个代表”重要思想的高度，以科学发展观为指导，扎实开展“学校安全月”活动，做到认识到位，部署到位，措施到位，确保活动取得实效。
- 2、精心策划，周密安排。根据各类活动内容和要求，制定活动计划，列出详细的活动日程表，要切实保证活动的时间，可以充分利用课外活动，班队会以及校本课时安排活动。政教处与教务处要结合活动的主题适当调整教学内容，既要进行专题教育，又要结合相关学科进行教育。
- 3、强化督查，务求实效。对活动开展情况、活动效果在活动结束后进行自查。要实行谁检查谁负责，对于查出的问题要提出整改意见，及时整改，确保活动取得实实在在的效果。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 学校安全工作督查方案篇二

以实现“世界、中国一流”现代煤炭企业为目标，以安全质量标准化、数化矿井建设为抓手，构建安全预防管理机制，

推行全面预算管理，细化岗位考评体系，强势推进企业文化和“五精”管理，坚持高起点规划、高水平管理、高效能经营，以全新的思想观念、创新的工作方法、崭新的精神面貌，全面完成各项目标任务。

总体思路是：坚持一个目标，突出两项重点，完成六大任务，做好九项工作。

一个目标是：实现“世界、中国一流”现代煤炭企业。

两项重点是：安全高效、科学管理。

六大任务是：

1、商品煤产销1300万吨，其中块煤380万吨。

2、掘进进尺35000米，其中：开拓进尺7500米。

3、完全成本控制在135元/吨以内，实现销售收入53.3亿元，利润总额34.6亿元。

4、安全生产无重伤以上事故，杜绝环境污染事件；建成集团公司安全质量标准化先进矿井，达到安全质量标准化矿井标准。

5、企业文化建设、“五精”管理完成年度阶段性目标，保持集团公司文明单位。

6、员工收入稳步提高。

九项工作：

1、实现“世界、中国一流”建设目标。建设“世界、中国一流”现代煤炭企业，不仅是公司发展的需要，也是广大员工的共同心愿，红柳林公司要成为中国煤炭行业的形象窗口和

典型标杆，必需超越中国乃至世界上最先进的煤炭企业，才能成为一流、成为第一。因此，我们必须创新思路，勇于探索，按照陕北矿区建设国际一流现代化矿井综合技术研究成果，依据评价标准和指标体系，认真落实，逐项达标，在原煤产量、制造成本、经济效益、安全环保、回采率等方面达到一流矿井要求，并始终保持其先进性。

2、建设本质安全型矿井。本质安全型矿井，是对我们现有安全管理模式和安全质量标准化建设的发展和升华，要结合公司实际，超前做好安全预防管理，实现人、机、环境、管理等要素的优化匹配，建立人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞的现代安全管理体系，达到人员、设备设施、环境和管理的本质安全，使安全管理由控制事故向职业安全转变，引领和推动公司安全管理达到一个新的水平。上半年，要尽快研究建立本质安全型矿井建设的指标体系，下半年制定创建规划，全面组织实施，下硬茬、高标准、严要求，高点起步，全面推进，为企业跨越式安全发展打好基础。

3、建设生态矿区。以“产清洁煤炭、建生态矿区”为发展理念，把环境保护提升到企业战略高度加以统筹规范。要改进采煤工艺，加大筛选量，提高块煤率；加强矿井污水、生活污水循环利用工作，实现零排放；加大排矸场、工业场区卫生治理力度，杜绝环境污染事件发生，实现安全生产与生态环境的和谐发展。要以“矿在林中、路在景中、房在园中、人在花中”的标准，加大环保投入，制定生态建设规划，通过绿化美化矿区、防风固沙、净化空气、降低噪音等项目的实施，建设红柳林生态矿区。

1、加强安全预防管理。牢固树立预防管理就是科学管理的理念，通过实施预防管理，把各类事故消灭在萌芽状态。建立预防管理机制，制定预防措施，变事后处理为事前预防。要对生产系统进行调研、分析和论证，在设计、施工、管理上，超前预想预知，超前处置；要以完善安全应急六大系统建设为重点，建立健全安全分析评估和安全责任考核体系，深入开

展危险源辨识和安全应急演练活动，从隐患的超前分析评估和超前预控入手，做到安全管理思路清晰、目标明确、有的放矢，达到员工无违章、管理无漏洞、设备无隐患、系统无缺陷、质量高标准、安全无事故的目标。同时，要提足用好安全基金，完善安全基础设施建设，使安全设施始终保持良好的'状态。

2、强化安全现场管理。严格落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》精神，认真执行领导带班下井制度，加大监督检查力度，建立健全领导下井带班举报制度。一是调度信息中心要落实专人负责，对领导带班下井认真安排，保证井下24小时有领导带班。二是煤矿各生产区队、专业化服务队伍，每班必须有干部跟班进行安全管理，坚持与当班员工同上同下，严格执行对手交接班制度。安全监督管理部要不定期进行监督检查，杜绝空班、漏班、迟下、早上现象发生。三是按照《关于加强班组建设的实施意见》要求，突出抓好班组现场安全管理，严把第一道关口，确保安全各项制度措施落实到现场。同时，借鉴先进单位班组建设经验，着力解决班组建设存在的关键问题，创造性地开展工作，力争年内将原煤生产单位40%的班组建成明星班组，60%的班组建成优秀班组。

3、完善安全生产奖惩激励约束机制。实行全员安全风险抵押金制度，将公司所有在册员工全部纳入安全风险抵押范围，实行安全责任保险和安全绩效工资制度，以岗位安全绩效考核为重点，加大安全生产挂钩比重，突出安全生产责任在员工绩效工资、晋级、评先评优考核中的权重。严格落实安全考核指标，建立考核台账，重大安全责任事项实行“一票否决”，真正使承担安全责任、对安全工作做出贡献的人员得到奖励，调动全员参与安全管理的积极性和主动性。

4、加强安全监督检查。继续执行安全监督、管理相对分离的模式，成立动态安全检查小分队，采取不打招呼、突击检查的方式，对重点区域重点检查，危险区域班班检查，薄弱环节

节盯住不放，切实解决现场存在的隐患和问题。对查出的安全隐患，要在2小时内下发到隐患单位，督促整改，做到检查、整改、复查确认、备案销号“四到位”。重大安全隐患，落实专人负责，挂牌督办。进一步加大安全基础考核工作力度，做好危险源的评估、建档、辨识和预知预控工作，搞好“一通三防”、防治水和顶板管理，完善安全保障设施，组织开展机电设备、运输达标会战。进一步规范专业化服务队伍管理，必须按照公司要求配齐安检员和瓦检员，推动安全管理水平的整体提高。

5、提高安全质量标准化建设水平。按照集团公司和公司安全质量标准化建设安排，结合兄弟单位的先进经验，制定安全质量标准化达标规划，以“五精”管理为切入点，全力打造“亮点”硐室、机房，“精品”采掘工作面，“样板”运输系统。今年，要把地面生产系统全部纳入质量标准化考核体系，由点到面，全面开展，使矿井的安全制度更健全，安全基础更牢固，安全设施更可靠，生产接续更科学，经济效益更明显，逐步实现安全高效型、本质安全型矿井目标。

6、深入开展“五精”管理。以精确和精益管理为重点，全面开展精优作业法精炼行动、卓越管理法历练行动、创新成果锤炼行动、精英品牌提炼行动、首席员工xx行动、素质金塔磨练行动、创纪录合练行动。开展评比明星员工、岗位能手活动，加大教育培训工作力度，精心打造“三基九力团队”，不断提升员工的技能素质和企业的管理水平，努力培育一批“五精”管理的行家，增强企业的内聚力、向心力和能动力。

(三)科学组织生产，合理安排采掘接续，努力实现安全高效、均衡生产

1、积极组织原煤生产工作。根据全年的产量安排计划，合理安排生产任务，利用10个月的有效生产时间，完成全年1300万吨生产任务。要抓住一季度煤炭市场活跃的有利时机，在

确保安全的前提下，制订会战和保障措施，开展原煤生产会战，力争一季度每月生产原煤130万吨以上，实现首季开门红。

2、科学安排好采面布置和接续工作，特别在综采面接续期间，要制定严格的安全技术措施，确保生产、回撤、安装等各项工作，按期、同步、协调、顺利进行。要利用四月份一个月时间，完成15203工作面安装调试和生产工作，五月份正式投入生产。要提前着手进行25202工作面安装，保证25201工作面完成回撤后，立即投入生产。同时，要进一步优化生产系统装备升级改造方案，利用7月份搬家倒面时机，完成主提升皮带延伸和101皮带改造工程，满足生产需求，实现全年平稳生产、有序生产、科学生产。

3、进一步优化采掘部署，合理调配生产人员，建立快速掘进作业生产线，开展连采掘进会战，进一步加大对外委专业化掘进队伍的管理、考核力度，确保全年35000米掘进任务的顺利完成。同时，积极开展“创建安全高效矿井”和“创建千万吨综采队”活动，抓好设备检修、维护工作，降低事故影响，提高开机率，年底建成集团公司第一个千万吨综采队。

4、切实加强机电设备管理。按照机电管理标准化的要求，建立日常管理制度，健全管理台帐，落实管理责任，结合生产任务、接续安排、设备使用状况等因素，及时安排维护和保养，合理安排生产检修和设备大修，提高设备完好率和开机率，确保生产正常进行。

#### (四)加大煤炭销售力度，搞好煤质管理，确保产销平衡

1、充分发挥销售的龙头作用，采取多种手段，积极组织煤炭销售，进一步加大公路销售，提高铁运销售量，确保原煤正常生产。要加大地销煤工作力度，合理调度车辆，提高装车能力，消除运力制约，确保全年公路销售800万吨以上；要积极与销售分公司协调，争取铁路运量，提高合同兑现率，保



证全年铁路销售500万吨以上。

2、加强煤质管理，提高煤炭售价。从生产源头加大煤质管理，建立健全各级质量责任制，优化采煤工艺，确保煤炭质量。要高度关注25202工作面的煤层夹矸，必要时采取调整采煤工艺、分装分运等多种措施，降低出矸率。煤矿要加强煤炭生产、筛分、洗选加工全过程的管理，做到煤矸分流，保证原煤质量。煤炭销售公司要加强煤炭产品质量跟踪检查、指导和监督，强化对商品煤的筛分、洗选加工和装车监督管理，杜绝商品煤销售商务纠纷。

同时，要加大商品煤销售，加大筛选力度，提高块煤率，减少原煤销售，丰富产品种类。洗煤厂正式投运后，要在确保效益的前提下，限度发挥生产能力，提高洗精煤销售收入。同时，要做好市场调研，主动与销售分公司联系，及时协商产品价格，提高销售收入和货款回收率。

3、当前要突出抓好冬季煤炭销售管理，积极做好应对陕北地区极端天气的准备工作，根据天气和车辆情况提前衔接，用好防冻液喷洒设施，备足融雪剂等应急物资，确保把天气对销售的影响降到最低。

(五)加快专项工程进度，创新工作方式，坚定不移地完成矿井竣工验收任务

1、全力以赴做好竣工验收工作。目前，采矿证的办理工作已进入最后阶段，待采矿证办理后，力争一季度完成安全设施、生产系统、联合试运转及矿井综合验收，尽快取得各种证照，适时举办矿井竣工庆典仪式，全面完成矿井竣工验收工作任务，实现合法生产。

2、抓紧技术装备升级改造。做好前期手续、设计、征地、图纸会审、工程招标、施工队伍确定、资金筹措等准备工作，确保一季度顺利开工，年底前矿井各大系统具备年产1500万

吨生产能力。

3、抓紧完成基本建设收尾工程。积极做好铁路装车站场地、矿外供水工程征地等相关工作，加快2#装车站和蓄水池建设进度，确保基本建设收尾工程按期、顺利完成。同时，加快专项工程建设，公司分管领导要亲自督办，规划发展部继续落实专人催办设计方案。一季度，完成榆神高速红柳林立交出口、场外西侧槽仓的征地手续，完成工业场区文体中心、培训中心、5#单身公寓、山下联建楼、场区西侧槽仓的工程施工图设计和招标；工程管理部要尽快落实施工队伍，抓好施工组织和管理等相关工作，所有工程4月份必须开工，高速出口年内必须建成通车。

4、要加大环保工作监管力度，注重节能减排项目开发，积极探索低碳经济建设，围绕政策上项目。进一步加大地企协调工作进度，积极做好沉陷治理及村民搬迁工作，加快征用地协调审批进度，做好沉陷区勘测、补偿和治理工作。

(六)加强成本管理，完善考核激励机制，提高经济运行质量和综合效益

1、继续实行以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系。按照《xx年经济运行管理办法》及其配套办法要求，严格执行，规范运行。今年，要撤销核算中心，组建公司内部银行，建立关联交易价格体系，模拟内部市场化运行，规范内部资金往来。内部银行要对生产经营进行全方位、全过程的监控，按照三级成本进行核算，分类管理，总额控制，科学规范经济运行。

2、推行全面预算管理，完善经营预算控制体系。财务、企管和人力资源部，要制定成本预算管理规划，下达材料、配件、电力、工资定额预算管理指标，在生产经营过程中实行有效目标控制。要规范材料、配件、电力等审批使用程序，对大宗材料和配件投入，要重点控制，集体决策。加强井上下用

电计量管理，降低电力费用支出。强化自制件加工、入库、领用管理，对物资配件采购、入库、审批、发放、使用各个环节严格控制，盘活库存资金。大力开展修旧利废、回收复用，减少资金投入。对超成本预算指标的单位，实行成本否决、工资负亏，做到事前有预测，事中有监督，事后有考核，坚决把成本控制在135元/吨以内。

3、加强财务和资金管理，推行以财务资产管理为中心的资金管理体系。建立经营管理责任链体系，进一步明确公司副总经理、副总师业务分工，将工作业绩与分管范围所涉及的费用指标全面挂钩，实行季度考核，年终与个人年薪一并兑现。要严格资金预算管理，分级把关，限额审批，严格控制无预算支出。非生产经营性支出必须经公司董事会决议，并征得股东单位同意后，方可支付，合理测定流动资金，量入为出，提高资金使用效率，减少非生产经营性支出。

4、加大内部监督约束力度。充分发挥监察、审计的作用，加强对涉及“三重一大”相关内容的审核检查，重点抓好专项资金、财务收支、工资分配、离岗离任、工程验收、招标采购等方面的审计，对管理人员实行问责制，不断拓宽效能监察领域，发现违纪者，严肃处理。

(七)优化资源配置，创新人力资源管理模式，科学制定薪酬制度

1、积极探索新型人力资源管理模式。加强劳动用工管理，合理调整劳动力结构和人力资源配置，将人力资源有效转化为企业的人力资本，构建和谐稳定的劳动关系。科学制定员工职业生涯发展规划，创造优越环境，搭建成才平台，积极发现和培养优秀人才，使员工人人看到希望，个人尽其才。通过定编、定岗、定薪、定职责，对员工实行“首任制”和“岗位作业卡”管理，实现个人贡献与收入的挂钩考核，形成吸引人才、留住人才、用好人才的人力资源管理新机制。

2、科学制定薪酬制度。今年，公司将全面实行工资总额计划管理，按照“效益优先、注重贡献、公平分配”的原则，不断完善薪酬分配机制，根据岗位职责和员工个人对企业的贡献大小，对每个岗位实行相对年薪考核，全面实行同岗同酬、一岗一薪的岗位工资制度，加大绩效工资考核比重，逐步推行全额考核转化，工资分配重点继续向承担主要业务、关键岗位的管理人员和井下一线员工倾斜，加大工资分配比例，充分发挥工资分配的激励和杠杆作用，确保全年工资指标不超控。

#### (八)瞄准先进技术，实施科技创新，用科学技术引领企业发展

结合生产实际，瞄准先进水平，选题立项，积极做好技术装备升级改造工作，特别要做好筛选系统的改造，提高地面生产系统能力，为明年矿井生产能力达到1500万吨奠定基础。要对矿井供电综合自动化系统建设、合理开采布局综合技术、建设本质安全型矿井技术、三维地震在采空区及巷道精确定位中的研究等项目进行技术攻关，研究试验利用地面钻孔直接向井下供电、供水技术。要针对陕北地区的特点，积极研究应对交通、气候等各类不确定因素对生产、销售的影响。同时，要鼓励技术人员开展生产工艺改革创新，提高煤炭生产技术含量，使科技进步真正成为提高生产效率、降低生产成本、促进工程质量的有效手段。

#### (九)承担社会责任，提高生活质量，进一步提升员工幸福指数

一是要按照现代企业制度要求，严格遵循《公司法》和《公司章程》，公司董事会、监事会、经理层要各司其职，各负其责，依法依规经营，维护企业和各股东方的合法权益。同时，积极承担社会责任，依法足额缴纳各项税费，参与政府组织的各类公益活动，促进地企之间经济建设携手并进，和谐共赢，真正做到惠及员工、回报股东、奉献社会。

二是要把关心员工生活与“树煤业旗帜、做中国一流”的企业愿景紧密结合，进一步完善“五个一流”创建体系，在力所能及的条件下，多为员工办好事、办实事。规划、工程等部门，要抓紧拟建工程设计、图纸、施工方案、施工队伍的准备和确定工作，高质量、高标准开工建设员工公寓楼、文体活动及培训中心，力争年底主体工程建设完工□-xx年完成所有配套设施并投入使用。积极解决员工住宅问题，搞好市场前期调研，就员工提出在“西安建立公司基地”的建议，尽快拿出可行性报告。从根本上提高员工生活质量，将企业发展成果落实在具体行动上，进一步提升员工幸福指数。

春节将至，生活后勤公司要进一步强化专业化管理、社会化服务职能，加强矿区治安、餐饮服务、单身公寓、厂区卫生、锅炉供暖、污水处理等社会化队伍管理，提高服务质量，为员工创造良好的生活条件。工会、共青团等组织，要积极开展健康向上、丰富多彩的员工文体娱乐活动，活跃员工精神文化生活，培养健康向上的情趣，展现活力，凝聚士气，为广大员工创造一个和谐、稳定、舒适的生产、生活环境。

同志们，凡事预则立，不预则废。通过今天的会议□xx年各项目标任务已经明确，希望大家在新的一年里，按照公司的统一部署，坚持科学发展战略思想，正视过去不自满，面向未来求进取，思想永远不满足，脚下永远不停步，为实现“世界、中国一流”建设目标，努力开创各项工作新局面！

## 学校安全工作督查方案篇三

### 一、活动背景：

众所周知，寝室是我们休憩的摇篮，歇脚的驿站。良好的生活卫生环境和和谐的寝室气氛，是当代大学生综合素质能力的侧面体现，同时也对我们生活、学习起到积极作用。然而我院部分寝室物品摆放凌乱，生活垃圾布满地面，寝室空气污浊。

## 二、活动目的及意义

引导我们积极的关注自身的生活环境，使我们养成良好的生活习惯，优化我们的生活、学习环境，创建和谐寝室、文化寝室，把寝室打造成建设和谐校园的“文明窗口”。

## 三、活动对象

湖南大学机械与运载工程学院09级10级11级学生宿舍

## 四、活动时间

单周周一晚上9：50——10：50

## 五、活动开展

### （一）宣传发动阶段

- 1、提前将活动通知和评分细则下发给各个年级，再由各年级年级长下发到各个班级。
- 2、制定活动海报，并在我院学生所在宿舍楼宣的传栏上进行公布。

### （二）检查落实阶段

- 1、所有成员一共分为七个小组（男生五组，女生两组），每小组三名成员，各小组负责一定区域的宿舍卫生检查。
- 2、各小组成员在每单周周一晚21：50——22：50对我院学生寝室卫生进行检查并打分（评分标准见附录）。
- 3、各小组组长对检查结果进行统计，取该小组3名成员所打

分数的平均分，并进行分数排名，确定优秀寝室和不及格寝室，将统计结果上交给负责人。

## 六、打分细则

1、各小组成员对所检查的每一个宿舍进行卫生打分，卫生检查完后每小组组长统计所在小组的分数，并取该小组3名成员所打分数的平均值（保留一位小数），上交给负责人。

2、每学期进行一次总的分数统计，根据每次检查所得分数的平均值，确定本学期“卫生优秀寝室”和本学期“卫生不合格寝室”。

## 七、奖惩制度

1、在检查完卫生的第三天对优秀寝室进行通报表扬，对不及格寝室进行通报批评并加强对不及格寝室的整顿。

2、对本学期获得“卫生优秀寝室”的寝室进行通报表扬，并颁发奖状。对本学期获得“卫生不合格寝室”的寝室进行通报批评，该寝室成员在年度成绩综合测评上得到相应的扣分。

3、在本学期内，凡有一次以上（包括一次）被评为“不合格寝室”的寝室不得参与本学期“卫生优秀寝室”评比。

## 八、负责人及其联系方式

## 九、注意事项：

a□在检查活动中凡是发现有使用大功率用电器等违规违纪情况的，应及时没收并上交。

b□检查时各小组成员必须做到公平公正，不得徇私舞弊，不得作假。

c□统计分数时必须做到细心，公平公正，不得随意修改分数，不得弄虚作假。

d□信息及时张贴，不得拖延。

e□及时整顿卫生较差的寝室。

## 学校安全工作督查方案篇四

按照保定市安全生产委员会《关于在全市组织开展冬季燃气和锅炉安全大检查》（保安委传〔20\*\*〕18号）的通知要求，为深刻吸取“西安液化气爆炸”事故教训，进一步强化安全意识，落实安全责任，加强燃气和锅炉的安全管理，有效遏制重特大安全事故发生，决定立即在全县开展燃气和锅炉安全大检查。具体实施方案如下：

### 一、检查时间

20\*\*年12月1日至20\*\*年1月15日。

### 二、检查范围

- （一）液化石油气储存（充装）站、车辆燃气充装站点。
- （二）宾馆、饭店、食堂（学校、幼儿园、医院、机关团体食堂）、个体小吃店等各类使用液化石油气的单位。
- （三）锅炉使用单位。
- （四）居民家用小锅炉设施。

### 三、检查方式

- （一）县住建局、县质监局等有关部门和各乡镇（镇）、管委



会，按照网格化监管分工，对本部门、本乡（镇）所负责的企事业单位、村庄、个体小吃店储存、经营、使用燃气情况、锅炉使用情况进行全面检查。

（二）县各有关部门要组织直管企事业单位和机关内部涉及使用燃气、锅炉情况进行全面检查。

（三）县住建局对液化石油气储存（充装）单位进行全面检查。

（四）县质监局、消防大队、气象局、交通局等部门对液化石油气储存、充装、使用单位和锅炉涉及到本部门的事项，按各自职责履行监管责任，做好专业安全检查工作。

（五）各村（社区）要广泛宣传液化气使用安全常识，组织辖区内居民自查，对重点户组织集中检查，消除居民家用燃气、小锅炉安全隐患。

（六）县安委办将结合年终考核，组织对各乡（镇）、管委会、各部门大检查工作开展情况进行督导检查。

#### 四、检查内容

（一）部门和乡（镇）、管委会检查内容：相关单位安全生产责任制、安全生产规章制度、操作规程建立及落实情况，隐患排查制度落实情况，液化气瓶、锅炉是否经有关机构检验检测合格，相关人员是否持证上岗，日常安全检查和管理工作是否落实，有关人员是否知道燃气泄露应急处置办法，督促相关单位按规定内容搞好自查。

（二）相关单位自查内容：

液化石油气储存（充装）单位检查内容：安全生产责任制、安全生产规章制度、安全操作规程建立和执行情况；特种设

备及安全附件的定期检验情况；设备设施完好情况；储罐防冻措施落实情况；是否存在超期未检、螺丝瓶及其他不符合要求气瓶现象；是否存在过量充装现象；报警系统、消防器材、静电接地设施完好及安全运行情况；企业安全负责人、特种作业人员持证上岗情况；开展安全用气宣传情况；开展预防突发性事故和相关应急抢险救援的应急演练工作的情况及应急装备物资配置情况；24小时值班值守、领导带班制度执行情况；取得相关部门行政许可情况。

燃气使用单位检查内容：燃气设备及管路是否完好；是否使用超期未检及报废气瓶；气瓶间是否通风良好；不用气时是否关闭气源；是否对员工进行安全用气教育培训。

锅炉使用单位检查内容：安全生产责任制、管理制度、操作规程建立及执行情况；锅炉是否办理使用登记；锅炉及其安全附件是否在定期检验（校验、检测）合格有效期内；安全保护装置是否灵敏可靠；作业人员是否持有有效证件并能熟练操作，是否具备紧急处置能力；常压锅炉是否承压使用或可能造成承压使用。

（三）督导检查内容：重点是各乡（镇）、管委会、各部门大检查工作安排部署情况，排查责任分工及落实情况，对发现的隐患问题整改落实情况等。

## 五、有关要求

（一）加强组织领导。各乡（镇）、管委会和各有关部门，要高度重视此项工作，加强组织领导，制定具体实施方案，严格落实责任，及时进行部署安排，认真组织实施；要立即将相关内容以安全提示指导卡的形式，于12月5日前发放到相关企事业单位、村庄、社区，督促其认真进行自查；各行业主管部门或监管责任部门要切实履行职责，认真组织进行检查，要加强与住建、消防、质监、气象等部门的协调配合，及时通报相关信息；各部门、各乡（镇）在实施检查时，要

严格落实“三定一表”制度，确保检查真正取得实效。

（二）高度重视隐患整改工作。各有关企业、单位要树立主体责任意识和企业法人安全生产第一责任人意识，高度重视隐患整改工作，对自查及有关部门检查发现的问题要制定整改措施，明确人员、时限、标准，落实整改资金，严禁设备设施带病运行；要认真制定和落实应对燃气泄露应急救援预案，配备必要的救援器材和设备并组织演练，使相关从业人员掌握正确的应急处置知识和方法，一旦发生事故，能采取正确的处置措施，避免事态扩大，减少人员伤亡。县级有关部门和乡（镇）、管委会，要加强对隐患整改工作的督促指导和跟踪检查，确保隐患整改到位。

（三）强化安全执法工作。各有关职能部门要认真履职尽责，加强安全执法力度，对未经检测检验合格或超过规定使用年限或存在重大安全隐患的设备，要立即责令停止使用并进行查封；对不按要求进行隐患整改或拒不整改的单位要坚决停止相关设备运行，并按有关规定进行处罚；要严厉打击或查处非法运输、非法充装气瓶及非法进行瓶对瓶倒气等行为，严防事故发生。在液化气安全问题上要严格执行“三个严禁”：“严禁液化气充装站点为未经检测检验合格的气瓶充装，严禁单位和个人使用未经检测检验合格的液化气瓶，严禁使用超过规定年限的液化气瓶”，一经发现，要强制收缴报废。

各乡（镇）、管委会和各有关部门，要在20\*\*年1月15日前，将大检查情况（重点是排查的相关单位和设备数量、发现的隐患问题、好的做法等等），上报县安委办。

## 学校安全工作督查方案篇五

我镇各校地域狭窄，人群密集，易燃易爆物品（主要在实验室）和木制房屋较多，存在着一定的消防安全隐患，学校消防安全工作预案。根据《中华人民共和国消防安全工作条例》

规定，消防工作实行“预防为主，消防结合”的方针。要求我镇各校必须进一步重视学校安全工作，加大宣传、教育力度，克服麻痹思想，在全校师生员工中树立“学校安全无小事，安全责任重于泰山”的观念，增强隐患意识，确立防范意识，严格执行《云南省教育系统安全工作管理办法》，按照我校工作计划中的“六个月报制”要求，各校必须每月至少研究一次安全工作、一次常规检查和一次安全汇报工作，实行安全责任追究制和安全工作报告制度。

为了进一步落实消防安全工作，确保全校师生和学校财产安全不受侵害，防患于未然，特制定以下消防安全防范预案。

以课堂教学为主渠道，全体师生员工掌握相关的消防安全知识，提高消防安全和自救互救的能力，方案。

群防群治，齐抓共管，经常检查，警钟长鸣，消除火灾隐患。

发生火灾，请迅速前来扑救，”待对方放下电话后再挂机。确保火情化险为夷，减小损失。

同时要派人到主要路口等待引导消防车辆。

其余人员（学生除外）均有义务参加扑救。消防车辆到来之后，要安排校园人员配合消防人员做好辅助工作。

如灭火器、水桶、脸盆、水浸的棉被等。扑救时迅速组织人员逃生，原则是“先救人，后救物”。

（1）、扑救固体物品火灾，如木制品、棉织品等，可使用灭火器具；扑救液体物品火灾，如油类等只能使用灭火器、沙土、水浸的棉被等，决不能用水扑救。

（2）、扑救时要在确保人员不受伤害的前提下进行。

(3)、火灾第一发现人应查明原因，并立即切断电源。

(4)、不得组织学生参加灭火。

同时，适当安排消防安全设施的使用演习，确保师生对消防安全设施的应急使用。

熟悉环境，记住出口；

保持冷静，寻路逃生；

毛巾妙用，过滤烟毒；

明辨方向；逃离火场；

敲盆晃物，寻求救援。

指挥若定确保现场人员安全疏散，同时，有组织、有计划，有步骤地组织实施救火救灾，使损失减小到最低限度。

## 学校安全工作督查方案篇六

新乡市第二中学根据《河南省消防安全委员会关于切实做好电动自行车和储能电站消防安全管理工作的通知》要求，结合我校实际情况，切实加强学校电动自行车消防安全综合治理，进一步预防和减少电动自行车火灾事故发生，保障师生的生命财产安全。特将我校电动自行车消防安全综合治理工作部署情况汇报如下：

我校始终把安全工作摆在重中之重的位置，切实加强领导，全面铺开电动自行车消防安全综合整治行动，成立电动自行车消防安全综合治理工作领导小组。

组长：李华轩

副组长：秦文胜侯宁孙华良王福君

成员：全体中层干部，各年级年级长及各班班主任

排查电动自行车消防安全安全隐患。（时间：9月—12月）

负责人：电动自行车消防安全综合治理工作领导小组

### （一）排查范围

校园及周边环境等；水、电、等生活要害部位；其它发生火灾可能性大及一旦发生火灾可能造成重大人身伤亡或财产损失的部位。

### （二）排查内容

全面排查电动自行车在学校建筑首层门厅、楼梯间、共用走道、宿舍走廊等室内公共区域违规停放充电；占用、堵塞疏散通道、安全出口，充电线路乱拉乱接等安全风险隐患及校内设置集中停放区域。

（三）强化消防安全教育。（时间：9月-12月负责人：校安全办、各班班主任）

加大宣传力度，充分利用国旗下讲话□led电子屏、班级宣传栏、家长微信群等载体，广泛开展电动自行车火灾事故警示教育，提醒师幼、家长认识电动自行车火灾危害，引导购买正规厂家生产的`电动自行车产品，养成良好的停放充电习惯，避免长时间充电，不在室内、过道充电。

开展一期主题安全教育活动。充分利用班会活动时间，向学生进行电动自行车安全教育，增强安全防范。（时间：9月-10月负责人：各班班主任）

组织开展消防应急演练，切实提高师生消防安全意识和安全逃生技能。（时间：11月9日负责人：校安全办）

6. 2021年12月31日前进行总结，（时间：12月30日负责人：校安全办）

## 学校安全工作督查方案篇七

1. 消防栓、灭火器等消防器材是否按标准配备，是否能正常使用；
2. 消防通道是否通畅；
3. 电线、线路是否存在老化、破损等情况；
4. 消防疏散标志是否按要求进行设置。

门卫人员的配备要符合规定、值班登记情况、师生进出要有明显标志，坚决杜绝非本校车辆进入，未经允许无关人员不得进入校园和在校园门口逗留，学校是否按要求划定家长等候区。

1. 炊管人员的管理；
2. 落实食堂值班，特别是夜间值班；
3. 坚持进料索证制度，把好来料进口关；
4. 食品卫生，做好食品留样，以备责任倒查。

1. 校舍是否存在危房；
2. 校车的管理与使用是否符合安全规定；
3. 体育器材设施是否安全适用；

4. 实验室危险化学品物品保管情况；
  5. 各类电器设备是否安全使用；
  6. 学校教室、实验室、礼堂、食堂、宿舍、厕所、游泳池等重要场所。尤其是可能受到滑坡、塌方、泥石流、河水危害位置的校舍，要采取切实有效的防范措施。
1. 学校周边治安秩序问题；
  2. 学校门xxx通安全问题；
  3. 校园周边饮食安全问题；
  4. 校园周边文化环境。

## 学校安全工作督查方案篇八

优秀作文推荐！为深入推进学校消防安全工作，预防火灾事故发生，结合济南市消防安全专项整治活动，特制定本工作方案。

深入推进学校消防安全专项整治活动，严格落实各项消防安全措施，集中开展“电气线路、消防控制室、消防设施设备、疏散通道、火灾危险源”五个治理，全面提升学校消防安全管理水平，实现“五个达标”的目标。

即日起至20xx年xx月底

### （一）电气线路整治

- 1、所有电气线路全部穿管敷设。
- 2、开关、插座和照明灯具应使用通过国家强制认证的合格产



品，并与可燃物至少保持30cm距离。

3、多用插排之间严禁连接使用。

4、加强巡查检查，严禁使用规避智能限电装置的变压插座，手机、电脑、插排等用电设备长期处于带电状态，违规使用“热得快”等大功率电器。

## （二）消防控制室整治

1、统一实施“二维码”管理。

2、统一安装城市消防远程监控系统。

3、值班员统一持证上岗。

4、统一消防安全管理制度、档案和“消防安全管理一览表”。

5、统一“5、30、60”应急处置机制（附件4）。

## （三）消防设施设备整治

1、灭火器压力表指针应在绿色区域，每2年更换灭火剂。

2、室内消火栓箱内水枪、水带应齐全、完好，摆放整齐，无灰尘。

3、消防控制柜无误报、无故障、无屏蔽。

4、消防泵、喷淋泵、防烟风机、排烟风机、防火卷帘的配电柜开关处于自动状态。

5、消防泵出水管阀门、喷淋系统管道阀门保持常开。

6、与具有维保资质的消防技术服务企业签订维保合同，每月

对设施设备维护保养。

#### （四）疏散通道整治

- 1、疏散指示标识灯、应急照明灯保持完好有效。
- 2、宿舍外窗严禁设置影响灭火救援和逃生的.铁栅栏。
- 3、楼梯口处严禁设置影响疏散的卷帘、栅栏门等。

#### （五）火灾危险源整治

严禁使用聚氨酯泡沫彩钢板搭建建筑。

#### （一）第一阶段，即日起至20xx年2月17日前。

- 1、学校要成立验收小组，对“五个一”措施落实情况组织验收，对还未落实的措施，春节前必须落实到位。
- 2、学校要加强对留校学生的培训教育，组织观看一遍火灾警示片、开展一次灭火逃生演练，切实提高学生安全意识。
- 3、落实“实名制”监管，实名制台账于2月16日前报经文保和消防支队备案。“实名制”监督员要与学校同步开展“五个一”验收，签订相关责任书，确保“五个一”措施落实到位。

#### （二）第二阶段□20xx年3月31日之前。

- 1、学校委托有资质的消防技术服务企业对学校进行一次消防安全评估和一次电气检测，全面查清学校消防安全管理漏洞。
- 2、学校要根据评估和检测结果，全面开展“五个治理”，确保整改方案、整改措施、整改时限、整改资金和整改责任

人“五到位”。

3、新学期开始后，学校要组织全体师生落实“三个一”，即开展一次消防课，组织一次消防演练，观看一遍火灾警示片，加强培训教育。

（三）第三阶段□20xx年4月30日之前。

学校联合经文保和消防部门，实现“五个达标”。

1、每周调度机制。校长作为学校消防安全第一责任人，每周调度“五个治理”工作进展，掌握工作进度，分析工作情况，明确责任，落实分工。

2、通报考核机制。学校每周在单位内部通报“五个治理”工作进展情况，对整改进度缓慢、工作措施不力的相关责任人进行实名通报。并将消防工作与职称评比、业务考核、职务晋升相挂钩，落实“一票否决”，以行政手段推进消防安全管理。

3、“一岗双责”机制。学校要完善消防安全责任体系，将消防安全工作分解到每一名领导、每一个科室、每一名教师、每一名工作人员，确保消防责任有人领、问题有人管。

一要强化责任落实。进一步完善消防责任体系建设，明确相关责任人责任，并层层签订责任书，确保“五个治理”工作取得实效。

二要强化隐患整治。落实“四个一律”，对不积极整改隐患的、对属于重大火灾隐患的、对整改不到位的个人或科室，一律依律或依法顶格处罚。

三要强化指导培训。分管领导和相关科室要加强对师生的宣传培训，达到“三懂三会”，即：懂基本消防常识、懂消防

设施器材使用方法、懂逃生自救技能，会查改火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散，切实提高师生的自防自救能力。