

# 接待办下半年工作计划 下半年个人年度 工作计划(通用16篇)

人事工作的核心是人才培养和引进，要建立起人才与企业的长期合作关系。后勤是一个组织、管理和协调各项基础设施和服务的系统，它对于一个组织的正常运转至关重要。如何提高后勤工作的效率和质量，是每个后勤管理人员都应该思考的问题。以下是小编为大家收集的后勤工作范例，供大家参考，帮助大家更好地理解和应用后勤管理理论和方法。

## 接待办下半年工作计划篇一

坚持科学发展观，不断强化学校内部管理，坚持以德立校、以德治校、依法治教，全面实施素质教育，以课程改革为契机，加强学校管理，全面提高教育质量和办学效益。

### (一)德育工作

1、加强师德师风教育，努力创造松严适度的和谐教育氛围。要求每一位教师做一个合格教师的目标。学会师师之间、师生之间的尊重合作，共同进步。公正评价教师工作绩效。落实有关检查监督奖惩制度，激发教师教育教学工作积极性。

重点加强班主任队伍建设。本学期要召开毕业班班主任经验交流会，打造优秀班主任队伍。

2、发挥好少先队、班委会的作用，充分发挥学生的主观能动性，使德育工作处处有人抓，时时有人管。利用好校园广播、板报、橱窗、校刊等发挥学生特长，锻炼学生自我教育能力，使学生德育工作更加丰富多彩，更加富有成效。发挥学校家长委员会作用，加强家庭教育。积极探索家庭、学校、社区联动的教育机制和模式，总结推广好的典型。

- 3、利用各种渠道，创新各种活动，加强诚信教育和《守则》、《规范》的落实，尤其是加强《小学生日常行为规范》教育。使学生了解诚信教育的基本内容，懂得诚信是做人的基本准则。通过开展形式多样的活动，激发学生的进取精神，规范各种行为养成。此项工作由学校德育领导组、少先大队部负责具体实施。倡导学生从身边小事做起，开展“爱护校园从我做起”、“文明行为伴我行”等活动，加强行为习惯养成教育。要发现、推广行为习惯养成教育好的学校好做法、好经验。
- 4、进一步落实小学生中华经典诗文诵读和优秀歌曲传唱活动。
- 5、落实民族教育课程，对学生进行民族团结教育。要进一步抓好校园环境艺术化建设，充分发挥环境育人的作用。

## (二)教学工作

- 1、组织教师认真深入学习《课程标准》和《市小学课堂教学评价标准》，编写课时计划，课后写出教学反思。精心设置作业，认真耐心做好批阅工作。鼓励教师在参考优秀教案的同时，结合本班学生实际创造性地备课、设置作业，写出具有个人特色的教案和教学后记。
- 2、各校切实抓好校本研修工作，关注课堂教学，提高课堂教学效率。通过三级教研网络，开展有效教学研究，推动课堂组织形式向生活化、问题化、对话化、实践化发展。本学期，要召开片、镇教学研究现场会。教研组要组织一定次数的课堂教学专题活动，研究课堂教学、备课、作业中出现的实际问题，努力改进、优化教法与学法。要积极参加市召开的教学管理、高效课堂、有效作业、教学实验研究等现场会。
- 3、做好毕业班级备考工作，各校必须尽早动手提前训练，确保在小学毕业成绩测试中取得好成绩。对毕业测试成绩高的班主任、校长实行一定的物质奖励。

4、加强青年教师培养。为青年教师业务能力提高创造条件，一方面鼓励青年教师自修业务知识，另一方面通过校内教师合作以及骨干教师带头作用，带动青年教师的专业化成长。本学期将通过全镇青年教师业务培训班等多种形式，全方位多途径提高青年教师业务水平，使之更好地服务于教育教学工作。

5、继续加强写字、口语交流、阅读教学。

### (三) 体育和艺术教育工作

开展好阳光体育活动。不断提高体育课、大课间活动质量，全面提高学校体育课教学质量。继续开展好大课间评比活动。组织好阳光体育活动和“2+1”课外文体活动，有效落实学生每天锻炼一小时，将学生课外体育活动纳入学校课程表。落实国家学生体质健康标准，及格率要到到97%。参加市市小学篮球、排球赛。继续推进学校运动会改革，扩大学生参与面。融娱乐性、趣味性、竞技性、群体性于一体。

## 接待办下半年工作计划篇二

公司财务工作的指导思想是：在公司党组领导下，认真贯彻落实\_\_公司工作会议精神；围绕公司资产经营考核目标，开源节流，增收节支，强化成本控制，完善公司预算管理体系；加强资产、资金管理和运作，防范和化解财务风险，确保公司可持续发展；以现代化财务管理为目的，全面推进财务经营管理信息系统建设。

20\_\_年下半年公司财务工作要重点抓好以下工作：

一、以\_\_为突破口，解决经营中的主要矛盾

\_\_矛盾是当前\_\_经营工作中最突出的问题，合理的\_\_是保证\_\_实现经营效益的前提，是公司发展的生命线。

## 二、继续强化预算管理，确保资产经营目标的实现

全面预算管理贯穿企业经营工作的始终，是实现企业经营目标最主要和最有效的控制机制。不但要抓发展更要考虑经济效益，要开源节流，挖掘内部潜力，控制投资和生产成本。公司系统要把降低成本作为加强公司经营管理的一项重要工作来抓，牢固树立成本管理理念，从严控制生产经营、项目建设和融资成本。

1、降低生产经营成本。要求各单位20\_\_年的成本费用必须控制在预算内，确保资产经营目标实现。

2、建立项目财务评价体系，防范投资风险。要建立健全投资项目（包括基建、技改、大修等）评价制度，包括建设前的财务预评估制度与项目投产后的后评估制度，提高项目投资经济效益。

3、加强资金管理，降低融资成本。进一步加强项目资金的监管力度，完善资金流动计划管理，提高项目融资计划的准确性和可靠性，争取贷款优惠利率，优化债务结构，降低融资成本。

## 三、加强资金管理和资本运作，提高资金效益，为\_\_建设提供财务支持

进一步发挥\_\_公司现金流量的优势，优化资金调度，在保证生产经营资金需求的前提下，加大资本运作力度，充分发挥\_\_财务公司\_\_业务部的融资理财功能，提高资金的效益。继续保持良好的银企合作关系，充分利用银行授信，选择灵活多样的融资方式，为\_\_建设提供财务支持。

## 四、积极参与\_\_体制改革方案的实施，确保各项财务工作顺利进行

认真研究财政部《关于\_\_企业重组工作中有关资产财务划分问题的通知》和其他国家有关政策，做好\_\_分开过程中\_\_企业资产财务划分及资产交接工作，理顺财务关系。对资产划转和交接中出现的财务问题，提出解决办法。要积极参与主辅分离研究，解决主辅分离过程中的相关财务问题。

## 五、大力推进财务经营管理信息系统建设，推动财务管理现代化

20\_\_下半年项目计划要完成软件开发、系统初始数据的整理与录入、系统试运行等，并争取实现在线运行。公司各部门和\_\_局（试点单位）及各相关单位在今后的工作阶段中要配合项目实施，确保项目顺利完成。

## 六、做好城农网工程的竣工决算工作

今年将农网工程的竣工决算工作列入对\_\_局内部经营责任制的考核，我们要求各\_\_局采取措施，切实将城农网项目竣工决算工作抓紧做好。

## 七、规范代管县\_\_企业的财务管理，提高管理水平

我们要继续开展对代管\_\_企业财务调查，进一步摸清代管\_\_企业的财务情况以及存在问题，制定相应的管理办法，规范代管\_\_企业的财务管理行为。

## 八、进一步加强制度建设，实施财务人才工程，适应公司的发展要求

积极实施财务人才工程，进一步完善各级财会人员知识结构，选拔培养一专多能、德才兼备富有创新精神和进取意识的复合型财会人才，为我公司实现现代化管理培养高素质的财务管理队伍。

## 接待办下半年工作计划篇三

根据员工满意度调查及绩效考核总结出来的本年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，行政部计划从以下十二个方面开展20xx年度的工作：

1、做好日常的行政和人事管理工作。

2、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招聘与评定薪资、绩效考核提供真实依据。

3、完成日常行政招聘与配置。

4、推行薪酬管理，实行公平合理的薪酬制度。

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业规划培训，培养员工主人翁精神，增强企业凝聚力和协调力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考其他先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩，从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工厂纪厂规、日常行为规范的培训，协助各部门员工技能、安全生产知识培训，加大公司内部人才挖掘与开发。

8、培育和传播企业文化。

9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽企业内部关系，集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，也要维护公司的形象和根本利益。

11、员工体检计划实施。

12、员工旅游计划和军训计划策划、中秋节晚会、年终总结大会的策划与实施。

## 接待办下半年工作计划篇四

以《纲要》为中心的指导思想，落实教育局和教研室的工作的精神，树立正确的、科学的教育观、儿童观，积极开展教学科研工作，以科研为先导，努力的提高工作的成效。稳固的加强教育队伍的建设，提升教师的整体的素质。

- （一）加强内部管理，提高办园质量。
- （二）加大教研力度，全方位地开展教研活动。
- （三）加强教育教学管理，促进保教质量提高。
- （四）加强教职工队伍建设，提高师资素质。
- （五）做好保健工作，确保幼儿健康成长。
- （六）家园联系，促进幼儿协调发展。
- （七）幼小衔接，为进一步的学习打好基矗
- （八）充分发挥后勤作用，切实做好保教结合。
- （一）加强内部管理，提高办园质量。

学期之初，我们将由上至下制定各项计划，如：园务计划、

教育教学计划、各班学期工作计划、周活动安排计划等，并在制定计划时注意计划的可行性和操作性。为确保这些计划的认真实施，我们将用常规活动检查表，记录教师一日活动的组织情况，并进行客观评价考核；用教育教学工作检查表，检查每位教师的备课笔记、教育笔记、班级工作计划、游戏记录等的记载的数量与质量；用卫生检查表定期不定期对全园进行卫生检查。期终，我们将在平时考核的基础上，全面实施教师自评、教研组互评、园长室综合评分，得出每个班级、每个教师的考核分，作为评选优秀班级和先进个人的客观依据。完善幼儿园的量化考核评估细则，评议工作在上学期改革的基础上再细化，将量化评估细则调整得更加便于操作，通过量化评估，真正达到提高教师工作积极性为目的。

## （二）、加大教研力度，全方位地开展教研活动。

- 1、组织教师学习国家教委颁布的《幼儿园教育指导纲要》，在教师中广泛地开展研讨活动，把理论学习与教育实践紧密地结合起来，进一步增强学习的主动性与实效性。
- 2、继续把创造性游戏的研讨活动推向深入，在组织创游的过程中，通过观察、评价来分析幼儿的游戏水平。在各年段开展观摩研讨活动，不断提高幼儿的游戏水平。
- 3、加强对教师基本功的培养，在青年教师中开展说课研讨活动，使教师们能充分运用教育理论来剖析备课的思维过程，提高教师分析教材，解决实际问题的能力。
- 4、立足乡土文化，挖掘乡土教育资源，开展《利用当地资源，开展健康教育》的市级课题研究，利用农村自然资源，开展丰富多彩、形式多样的幼儿健康教育，使幼儿德、智、体、美、劳全面发展，达到身心健康和谐发展的目的。
- 5、在课题组指导下，继续深入开展“指导图书阅读，发展幼儿能力”的研究，并有阶段性成果。



6、加强教研组活动质量的管理，争创市级优秀教研组。

（三）、加强教育教学管理，促进保教质量提高。

1、教师在教学活动中应采取多种形式，包括创编各类型游戏，以激发幼儿提高学习兴趣为主要目的，促进幼儿智力的开发。

2、坚持在幼儿一日生活管理中体现健康教育，提高幼儿自我保护意识。全园做到无责任事故，杜绝重大意外事故的发生。

3、环境创设要为教育教学服务。巩固区域活动成绩，继续提高区域活动水平。按照幼儿智力发展需要，有计划、有目的、有层次地投放游戏材料。提高教师区域游戏活动的指导能力。

4、通过开展丰富多采的各种教育活动，把素质教育推向深入。利用xx等节日开展活动，培养幼儿丰富的情感。

（四）加强教职工队伍建设，提高师资素质。

1、继续组织教师认真学习先进的教育思想，《幼儿园教育指导纲要》，切实加强教师的思想作风建设，提高教师职业道德水平，增强广大教师敬业奉献的自豪感和敬业爱幼的责任感。

2、抓好教师业务素质的提高，认真组织开展优秀课的评比、基本功比赛、自制教玩具比赛、听课笔记、备课笔记观摩评比等活动，通过丰富多彩的技能竞赛活动努力提高教师的业务素质。

3、开展多种形式的师德教育和岗位练兵，为教师提供学习和发展的机会，提高各教师爱岗敬业的思想素质，增强工作责任感，做到关心和尊重每个幼儿，严禁体罚和变相体罚幼儿。

4、协助做好教师继续教育工作，组织好保育员参加市的岗位

培训考核。努力提高教职工的业务素质。

#### （五）做好保健工作，确保幼儿健康成长。

1、保健工作的检查力度要加强，使保健制度的各项内容真正做到深入人心。自觉执行好各项制度。

2、重视提高保健人员的理论水平并能结合本园实际情况制定保健计划。

3、对身体发育出现异常的幼儿，要及时与家长取得联系，认真分析原因，寻找解决问题的办法。

4、做好幼儿保健工作的宣传。

5、坚持幼儿伙食“三方监督”工作，广泛听取意见，使幼儿营养膳食始终保持一类水平。

6、加强春季幼儿传染病的预防工作，把幼儿传染病发病率控制在最低限度。

#### （六）家园联系，促进幼儿协调发展。

1、巩固我园为做好家长服务工作所制定的若干项措施。

根据家长的意见，结合园内条件，随时增加必要的服务项目。

2、定期向家长开放半日活动，请家长参加我园重大活动，征求家长对我园教育教学工作的意见。

3、根据季节和节假日情况，向家长做好防病及安全问题的宣传教育。

4、教师及时与家长沟通孩子的发展情况，特别是担负科研任务的班组，必须向家长宣传科研任务的意义和目的，以便争

取家长的支持和帮助。

### （七）幼小衔接，为进一步的学习打好基础

1、平时运用故事、主题活动、游戏等多种形式来加强幼儿的思想教育，从中激发幼儿热爱集体、关心集体、为同伴服务的好思想。

2、注意培养幼儿的良好行为习惯，教育幼儿按时到园，不迟到、不早退、不旷课。排队做到静、齐、快。做好值日生工作。诚实、不说谎话。同伴之间团结友爱。集体活动遵守秩序，不吵闹，认真参加活动。

3、培养幼儿良好的坐、写、读姿势。上课时做到注意力集中，认真倾听老师及其他小朋友的讲述，养成要说话先举手的好习惯。要求幼儿发言时要讲完整话、普通话、响亮话。按时完成老师课堂上布置的作业。（如绘画、折纸、手工小制作等）爱护图书、学习用品。

4、大班下学期的睡眠时间、游戏时间逐步减少，作息时间逐步向小学部靠拢。通过参观小学，幼、小学部低年级老师互相听课、开座谈会等活动共同探讨如何做好幼小衔接工作。

5、家园配合。定期召开大班幼儿的家长会。举办有关幼儿上小学前要做哪些准备的讲座。

### （八）充分发挥后勤作用，切实做好保教结合。

1、在保教结合的原则基础上，强化教养员的保育意识。

2、保证园内环境清洁美观，随时清理垃圾堆物。

3、加强安全管理，完善防范措施。本着为幼儿的安全和身心发展负责的态度，加强安全防范措施，从园舍设备的使用与

维修角度出发消除不安全隐患，完善安全制度。重点是全园卫生安全要求和食堂管理，其次，各班教师把安全工作纳入日事议程，利用有利时机加强幼儿自我保护能力的培养。

## 接待办下半年工作计划篇五

1、端正学习的态度，虚心求教，克服工作上的阻力，认真完成培训任务。

2、在平时的教学中严格自己，努力向新课标迈进，提升自身的教育教学水平，多向身边有经验的老师请教，充分利用本次学习的机会，与同行的老师们学习，多交流与沟通，吸别人所长为己用。

3、善于思考，在实践中探求、感悟。要坚持用脑子工作，力争做到反思昨天——在反思中扬长补短；审视今天——在审视中甄别；前瞻明天——在前瞻中创新。时刻把工作与思考相结合，在思考中工作，在工作中思考，创造性地开展工作。

4、勤于动笔，提高教育科研水平。

(1)及时积累专题研究的第一手资料。

(2)尝试进行教学案例的分析，把自己的专题研究从实践层面提升至理论层面。

(3)加强向有经验的老师请教课题研究方面的相关问题。特别是这次跟岗学习机会非常难得，要向徐老师和其团队的其他老师学习。徐老师是中学数学特级教师，全国模范教师，全国支教先进个人，拥有先进的教学理念，有自己独特的教育风格。在本次学习中，要学习徐老师课堂驾驭能力，学习其团队老师的课堂教学模式，结合自身实际，以求达到学以致用，提升自己的教学能力。同时在课题研究方面更要虚心求教，掌握好课题研究的方法套路，多向师傅请教，常与导

师沟通，以求能如期完成课题研究，做出实效。

5、认真按照培训的相关要求完成好跟岗的各项任务。遵守工作室的一切规章制度与要求，配合导师完成好一切组织的任务。

6、在第三阶段回到自己单位进行岗位实践阶段，要努力排除一切工作上的困难，努力把学习中中学到的东西用于平时的教育教学中去，并把自己所学到的与同事们分享，结合学校与自身的实际，不断总结与改进教法，以提高教育教学水平。

时代在不断的进步，我觉得非常有必要认真提升自己，完善自己，怀着与时俱进的思想不断研修。我知道并非每个教师都拥有这样好的培训机会，我一定会抓住这次骨干教师培训的契机，在导师与工作室老师的指导下，同行老师们的帮助下，努力提高专业素养，我将带着自己的激情和规划步入这富有挑战性的学习与工作中，在实践中不断积累经验，走进学生心灵，通过学习，再学习，在学习中不断超越自己走一条教师成长、成功、成才之路。

## 接待办下半年工作计划篇六

一是注重培训，提高能力。组织事业部员工培训，完成各岗位系统培训，搞好了公司规章制度的培训。员工明确工作职责、标准、流程，基本掌握各岗所需基本知识和专业技能，提高了员工的实际操作能力，完善、普及各个管理流程，增强了管理团队的凝聚力和综合能力。二是抓员工素质。加强对我部门员工队伍的管理和督促，科学调整队员的年龄结构，确保队伍的稳定性，用老队员的经验带动年轻员工，用年轻员工的冲劲促进老员工，形成互相促进之势；在岗位纪律、队员思想上下功夫，努力提高这支队伍的整体水平，使其真正发挥项目形象窗口的作用；调整内部班子结构，充分发掘优秀人才，充实到关键岗位，以此搞活队伍内部的竞争

氛围。

## (二)定制度，抓好项目管理工作

为落实公司直营和联营项目的相关管理规定，事业部针对项目管理中出现的新问题在公司相关规定、办法的基础上制定了《中原事业部联营项目派驻人员管理办法》、《中原事业部采购分包管理补充规定》、《中原事业部日常财务业务管理暂行规定》等相关规定、办法。事业部以洛阳燃气、三门峡联通项目为重点，抓好联营项目的管理工作。做到9.14以前的工程项目，管理上有人抓，建立项目管理台账，落实管理主体。9.14以后承接的联营项目有公司派驻负责人，安全、财务责任人。有效地解决了管理工作的难题。

## (三)重成效，积极开展市场营销工作

一方面搞好原区域内投标、合同评审等工作，使几年来和我公司有良好合作关系合作方理解我公司的新十条规定，继续寻求和各方面的合作机会，调动各种积极因素开拓市场。另一方面致力于发展自营。事业部成立至今，签订合同额约6亿元。审查和组织投标及合同评审60余次，并组建二十余个项目部。其中，三门峡粤海华府、安阳化工、焦作风神轮胎、郑州利星行、洛矿余热发电工程、郑州马头岗污水处理厂工程执行自营管理。

## 接待办下半年工作计划篇七

为切实做好县卫健系统2022年安全生产工作，认真落实中央、省、州、县的决策部署，强化安全生产基础工作，进一步做好全系统安全生产工作，减少或避免各类事故的发生，做到、安全发展、可持续发展。特制定2022年度县卫生健康系统安全生产工作计划：

### 一、指导思想

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，以落实安全生产责任制、健全和完善各项安全生产规章制度，夯实安全管理基础为重点，大力加强安全生产机制建设，扎实开展安全生产宣传教育、安全生产隐患排查治理等行动，努力提高各医疗卫生单位安全生产工作的科学管理水平和广大干部职工的安全素质，有效防范、杜绝重特大事故，减少或避免一般性事故的发生。

## 二、工作目标

2022年度卫健系统安全生产继续以预防重特大事故发生为总体目标。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，深入开展安全生产宣传教育和培训工作，增强全系统人员安全意识，营造安全生产氛围，提升安全文化建设水平，强化安全生产主体责任，确保不发生重特大安全生产事故，严格防范和控制医疗责任事故、积极防范并化解医疗纠纷，促使全系统安全生产零事故、零发生的平稳发展。

## 三、工作任务

### (一) 强化责任落实，全力健全责任体系

1. 按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，进一步健全安全生产责任体系。按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全”与“谁主管谁负责”的要求，进一步理清或明确安全生产管理机构的工作职责，一把手负总责，分管领导具体负责，具体责任要明确到人，进一步完善安全生产职责清单，做到日常照单监管，失职照单追责。各单位主要领导每季度至少主持召开1次安全生产专题部署工作会议，落实上级有关安全生产部署要求，研究解决本单位安全生产问题。

2. 各单位主要领导作为安全生产第一责任人，切实按照年度责任状的要求抓好安全生产工作。建立主体责任清单并逐级

签订安全生产责任书，配备专(兼)职安全管理人员，分工协作，做到层层有人管事，级级有人办事，做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援五到位，切实将安全生产各项工作落到实处。

3. 严格落实开展隐患排查治理专项行动，健全隐患排查治理机制，加大隐患督促整改力度，形成闭环管理。持续认真开展安全生产大检查，定期检查与科室日常巡查、节假日及重大活动的重点检查有机结合。对排查出来的问题要求能整改的立即整改，不能立即整改的要列出整改计划，明确整改责任人、整改时限、跟踪情况等。强化安全生产事故隐患的事前责任追究和问责，安全隐患排查整治不彻底将视同安全生产责任事故严格追究、严肃处理相关责任人员。安全隐患整改落实情况纳入年度平安单位、绩效考核，发生重大安全事故，考评实行一票否决制。县卫健局主要领导及分管领导将不定期带队开展安全生产暗查暗访或督导检查。每年不少于两次。

下半年度安全生产工作计划

## 接待办下半年工作计划篇八

在日常生活和工作中，我要努力学习别人的好思想和好作风，不断加强自身修养、提高个人素质。要时常坚持做到“工作要向高标准看齐，生活要向低标准看齐，艰苦奋斗、助人为乐”，继续发扬“三老四严”的作风。我虽还不是一个党员，但要以一个党员的标准来要求自己，不断提高个人的思想觉悟水平。在此期间，还要时刻记着以自己的实际行动影响和带动大家把各项工作做到位。与此同时，我还要结合站上的工作安排和本队实际情况，积极协助队长带领全队员工认真学习处、站各项会议精神和上级的文件精神，上传下达贯彻执行上级的各项工作要求，始终把综合队的服务理念“服务追求完美，住户享受幸福”贯彻落实到各自的实际工作中去。



## 二、工作中的学习要求

1、作为物业管理人员，今后要多学习一些物业管理知识，向书本钻研、向区长和楼长学习，不耻下问，增加知识面，力争学以致用。多了解一些社区知识，把小区当成自己的家。要时常学习钻研物业服务标准规范，对一些内容要多了解，对一些重点部分要时刻牢记在心，大胆实践。

2、技能管理的学习要有目标，有计划的学习一些经营管理知识，抓紧时机多向有关专业人员学习，同时有计划地看看有关的书，联系自己的工作实践，以求能活学活用。

3、对水厂的工作过程及流程已有一定的认识，但还远远不够，要多观察、多思考，以求对水厂的工作有所帮助。对食堂工作流程了解不多，以后要多看看、多学习。对公寓的管理了解也很肤浅，以后也要多向人们请教，以求想问题能更全面，把工作进一步做好。

## 三、牢记自己的岗位职责，做好队长的好助手

1、水厂的核算工作已交给别人半年多了，但自己摸索出来的经验不能忘，还要及时向他人请教以求深化，因为这是一笔宝贵的财富。同时，还能对水厂和公寓结算工作有所帮助。维修监管督促工作移交给大厅两个多月了，但工作经验不能忘，还要继续发扬以往的上进精神。维修班还时常来综合队所管的部门进行维修工作，所以对他们的监管和协作还在继续。

2、做好队长的好助手，时刻以人为善，以队长和站长为榜样，多了解人、关心人，必要时要胸怀大局，多做自我批评，坚持以人为本的原则，在安排工作时要时常来鼓励人，激发人们的自尊心和上进心，让人们在自觉、自愿中发扬团结协作精神，努力把上级安排的工作做好，且为下一步工作的顺利进行打下基础。

## 四、具体工作措施

- 1、勤奋工作，在重点工作之余抓紧时间把队上的各种资料理顺，及时写完整。
- 2、抓紧时间及时写出消息通讯，把遇见的好人好事进一步发扬光大。
- 3、做好各部门的好后勤，让他们在轻松愉快中做好工作。不怕吃苦，也不怕吃亏，一切为了集体的利益，个人受点委屈没有什么，相信吃亏是福。
- 4、在生活 and 工作中谦虚谨慎、注意细节，多锻炼，经风雨、见世面，多和人交流，不断创新工作方法。

## 物业主管下半年度工作计划

### 接待办下半年工作计划篇九

- 1、继续提高十五年基础教育水平，初中毕业生升入高中段比例、学前三年幼儿入园率达95%以上，义务教育阶段入学率和巩固率达到省定高标准“普九”要求。
- 2、幼儿园、小学、初中教师高一层次学历分别达53%、86%、80%，新增市县学科骨干教师3-5名，上派下挂20—30人，逐步提升教师队伍和管理队伍的水平。
- 3、力创1所省市示范学校，1所创建市农村寄宿制示范学校，1所农村薄弱学校，创建若干所市绿色学校等特色学校，1所省三级以上幼儿园，启动撤并1-2所学校初中部。
- 4、配合县启动“中小学校舍安全改造工程”项目建设，完成c级危房改造建设60%任务，完成建设青街小学宿舍楼配套设施；对山门镇中的教学楼进行改建；启动山门镇小二期征

地、操场等工程；尽力重启动建设晓坑中心校操场；创建1所社区学校，启动建设1-2所镇中心幼儿园。

6、加强学校管理水平，引导学校规范、自主、特色办学，提升内涵，有效保障学生身心健康，义务段学校教育质量有新提高。

进一步开展学习与践行科学发展观活动，带动党建工作，配合县局党委开展“转作风、优环境”活动，深入开展党风廉政建设，开展各党支部“学习型党组织”与“争先创优”创建活动，强化工作措施和保障机制。贯彻落实县委县政府《关于优先发展教育、创建\*\*教育特色与品牌的行动计划》  
□20xx-2011□□□高举“素质教育”和“教育现代化”两面旗帜，坚持教育符\*\*区教育发展规律要求，真正把科学发展观的要求转化为各地各校正确的办学方向、办学理念、发展思路和改革措施，着力促进学区学校的科学发展。加强学区工作人员“讲规范、讲形象、讲服务、讲指导”的“四讲”活动，以“尚德修身，抚爱育人”师德师风教育广大教职员工，从身边人、身边事中挖掘事迹，身体力行，不断提高职业道德水平精神面貌；加大对违纪行为的查处力度；完善中小学校长和骨干教师的培养考评制度；重视综合治理、信访与计划生育工作，努力化解不稳定因素；继续规范教育收费行为，严肃治理各种乱收费；切实做好工会工作、关心下一代工作和离退休教师的服务工作，健全教代会制度，完善校务公开机制，积极探索山区教育发展新路子，抓住机遇，奋发有为，在新起点上实现更大发展，办好让人民满意的教育。

强化师德师风师能师绩，努力建设一支高素质教师队伍坚持师德建设为首，大力弘扬爱岗敬业、学为人师、行为世范的师德师风风尚，严格执行教师职业行为准则，建立和完善教师职业道德评价、考核和奖惩机制。深入贯彻实施新的《中小学教师职业道德规范》，注重师德教育的针对性和实效性，全面提高全县师德师风水平。进一步加大查处教师违规有偿家教、乱办班、乱补课、乱收费、体罚或变相体罚学生等严重违规

行为；加强骨干教师队伍建设，分类培训、主题培训和全员培训相结合，积极参与“领雁工程”培训，继续坚持骨干教师梯度培养和全员提高“两轮驱动”战略，进一步深化“全员读书”、“全员赛课”、“全员考试”活动，注重全员教师尤其是继续关注弱势群体教师的素质提升。加大骨干教师培养力度，实行重点对象重点培养，积极搭建骨干教师示范平台，充分发挥骨干教师引领辐射作用，努力培养成为县学科骨干教师和县教坛新秀；加强教育管理干部和农村学校师资建设，进一步加强校长后备干部和学校中层干部队伍建设，整体提高学校领导管理水平，进一步完善城乡教育共同体师资支教及上挂工作办法、支教教师的管理，充分发挥他们的示范、引领、辐射功效以加快农村学校教师成长。

根据县政府制定并出台《\*\*县进一步加强学前教育发展的若干意见》，全县学前教育工作会议精神，扶持乡镇中心幼儿园建设，扎实做好幼儿园安全工作，全面开展幼儿园消防和房屋质量的排查鉴定，把幼儿园教师在职继续教育纳入中小学教师素质提升工程，巩固幼儿园教师文化素养提升行动的成果，逐步过渡到幼儿园教师专业化成长的轨道上，进一步稳定和优化教师队伍。建立幼儿园等级管理和升等奖励制度，引导各级幼儿园积极创建，\*\*升等级，提高山区学前教育整体水平，采取有力措施，巩固提高义务教育成果，做好招收新生工作与电子学籍建档工作。

深化课程改革。严格执行国家课程计划，开齐开足规定的课程课时，重视综合实践课的开设。规范办学行为，更新教育观念，树立正确的教育观、人才观、质量观，正确看待和评价每个学校、每个学生、每个教师。优化课堂教学，实行启发式和参与式教学，提高课堂效益。积极探索小班化教育，努力创造与新课程实施相适应的适合每个孩子健康成长的教育环境和教育模式。关注后20%学生的成长，完善后20%学生的帮扶体系，重视中、小学教育教学质量调研、调查工作，给学校管理决策提供信息。丰富课外活动，广泛组织开展“四大节”活动，大力开展“阳光体育”活动，积极推进

大课间活动，保证学生每天至少一小时体育锻炼时间。积极深入贯彻落实《国家学生体质健康标准》，督促学校全面提高学生的体质健康。积极参与我县首个学生实践基地活动。

不断深化学校德育工作。贯彻\*\*市《关于全力推进素质教育的意见》精神，全面实施素质教育。以“依法加规范、自主创特色”工作思路促进中小学规范管理工作，探索“减负提质”新路子、新方法，德育以“抓基础养习惯、讲常规促特色”的思路，重在提升，形成特色，面向全体学生，加强学生的学习管理，把“养习性、读好书”作为学校德育的重点内容，健全德育工作机构和德育工作制度，改进中小学德育课程教学方式，积极推\*\*育导师制。在全县中小学开展班集体建设，有效促进班主任专业化发展。精心组织各种生动活泼、特色鲜明的党、团、少先队活动，积极开展“少先队星级队室”、“绿色学校”、“文明学校”、“文明单位”、“语言文字规范化示范校”等创建活动，营造良好的校风、教风、学风。建立健全心理健康咨询和开设心理辅导课，建立和完善家校联系制度，形成家校合作、共创和谐教育环境的长效机制。

深化“轻负担、高质量”工作。以“有效教学”为核心，坚持分类指导原则，加强对各级各类学校的教学指导，根据教学要求和学生实际精选布置作业，优化作业批改和作业设计环节，加强教育教学的监测与管理，改进教育评价方式，规范各地各校教学质量。同时积极借鉴与学习优秀学校的教学典型经验，进一步提高教育教学质量。

根据省级教科规划课题《\*\*县教师“全员赛课”行动研究》，精心指导各地各校的赛课活动，精心组织推广以教育共同体为主题式团队赛课活动，以赛研教、以赛促研，努力提高教师课堂执教能力和研究意识，突出“提高教学质量”和“提高教师业务水平”两大重点，努力提高教科研工作实效性。在中小学推进所有学科“难教难学”课研究，解决教学实际困难或困惑的问题，组织学科骨干教师撰写教学范本。

进一步加强“教法、学法、考法”研究，加强对中考的有效指导，确保中考成绩有所提升。

加大教育督导力度。以《\*\*县关于试行学校发展性评估的工作意见》为指导，切实加强常态下的学校督导，开展学校发展性评价的试点工作，促进学校形成依法自主办学、充满活力和自我约束的运行机制和管理制度，形成具有现代学校制度的办学思想和风格。

. 加强“平安校园”创建。全面落实《中小学生安全知识应知应会50条》、《学校安全（应急）管理20条》等规定，落实安全管理工作责任制，多渠道多形式开展生命教育、安全教育，广泛开展应急演练，提高学校安全应急能力和师生安全防范意识、自护自救能力。抓好校园传染病、常见病和多发病的防治工作。加大对学校饮食卫生工作的培训和检查力度，确保校园卫生安全零事故。加大校园安保工作力度，对校园周边环境整治力度，维护学校师生生命和财产安全。完善校园伤害事故风险管理机制，确保校方责任险100%的覆盖率。

加大教育经费管理与投入力度。全面实施学校经费的预算，提高教育经费使用效益。全面实施中小学绩效工资制度后，按规定的程序和办法进行分配，严格审批控制关，严格控制公务经费支出，各校作好校绩效工资实施方案，以提高学校管理；做好贫困生资助工作。建立健全教育宣传领导小组，进一步加强对教育宣传；配合县启动“中小学校舍安全改造工程”项目建设，完成c级危房改造建设60%任务，完成建设青街小学校门建设；对顺溪中心学校教师楼立项建设；完成山门镇小二期征地、操场等工程；尽力重启动建设晓坑中心校操场；创建1所社区学校，启动建设1-2所镇中心幼儿园，按省二规模建设。加强中小学音、体、美器械器材的配备、教育教学仪器、图书等设施的配备，缩小城乡的差距，创建省类达标学校1所，加强对中小学实验室、图书馆建设投入与管理力度，动员和鼓励全社会共同关心和支持教育发展，努力营造优先发展教育的社会舆论环境。

明确职能，分工协调，加强沟通，强化形象，树立“服务、指导、协作”工作精神，认真学习，不断提高学区机关干部和学校干部自身素质、业务管理水平，正常三级例会，完善周计划、工作月报、半年小结、年终总结考核机制，完善教育信息报送机制，逐步推行办公自动化。

## 接待办下半年工作计划篇十

要想充分发挥学生的“主体作用”，挖掘每个学生的潜能和智慧，教师就要创设一定的情境，使他们获得直接的体验，并激发其创造的欲望，从而培养他们的创新思维。

### 1、创设情境，激趣导入

黑格尔说过：“音乐是情感的艺术。”只有使学生处在形象活泼的音乐氛围中，才能受到良好的音乐熏陶，达到的教学效果。教育家杜威也提出：“为了激发学生的思维，必须有一个实际的经验情境，作为思维的开始阶段。”在教学过程中，教师应根据教学需要，创设适于实际的教学情境，引导不同层次的学生通过动脑、动口等多种途径积极参与教学过程，把学生带入情境之中。低年级学生好奇心强，注意力容易分散，采用电教媒体创设情境，直观形象，极易吸引学生的注意力。因为电教媒体能产生活跃的动态画面，使内容更充实、更形象、更生动、更具有吸引力，从而给学生以思维上的启迪，触发学生思维的灵感，为学生插上想象的翅膀，为积极、主动地学习创造条件。例如：我在教歌曲“祖国祖国多美丽”一课时，先用幻灯片放出祖国的美景，配上悦耳的音乐，让学生欣赏，学生如身临其境，感觉到了祖国的山河美，激发了热爱祖国的情感。这既是以形象激起学生的思维活动，体验到了祖国的壮丽和伟大，产生爱国的激情，同时也是一种对学生形象思维的训练。导入就是引发学生对音乐产生兴趣及热情的导火线，也是学生体验音乐和参与音乐活动的第一个重要步骤。

## 2、利用教具，培养兴趣

乌申斯基说：“没有兴趣，被迫进行学习会扼杀学生掌握知识的意愿。”科学家爱因斯坦也曾讲过：“兴趣是的老师”。教学中如何吸引学生的注意力，引发好奇心，这是一门技巧。如：利用美丽的画面，动听的歌声去看、去听，充分调动学生的视觉和听觉器官，更形象直观地感受音乐、理解音乐，让学生充分发挥想象力，扩大音乐视野。教师随时抓住学生的注意力，善于摸索、分析学生心理，了解学生的心态，这样才能不断激发学生的学习热情。所以我们在音乐教学中应努力营造音乐氛围，引导学生抓住音乐特点，“读”懂音乐，感受音乐。

低年级学生的年龄小，思维能力弱，但感性认识相对较强，生动、鲜艳的教具格外被孩子们所喜爱。因此，在课堂教育中，运用与课文内容有内在联系的直观教具，既形象直观，给学生留下清晰的表象，为感知、理解知识创造条件，又可激发学生学习的浓厚兴趣，培养学生的观察力和想象力。根据教材特点，我在上“颠倒歌”一课中制作了很多生动、形象的直观教具来吸引孩子，有小老鼠、大狮子、小鸟、公鸡、大象等等。整节课，学生的积极性一直很高，大家都争着说，抢着回答，积极学唱。教具虽小，但作用甚大，合理的利用教具，让学生在情境中掌握了知识，让学生在妙趣横生的教具中发展思维，提高了想象能力。实践证明，在教学中根据学生的心理特点，借助实物、图片、录音设备等现代教学手段，能调动学生的多种感官，让认识从无声走向有声，从单调走向多彩，从单一走向多元，极大地丰富学生的心理活动，获得更为新奇、深刻的印象。

教无定法，在教学过程中勤思考、勤总结，灵活运用各种方法，最主要的是抓住学生的兴趣，以兴趣为师，能有效提高学生的积极性，让学生主动学习。

### (二)精选教法，快乐学习，提高音乐教学实效



儿童如同一株花苗，要浇之以爱，灌之以鼓励，她才能绽放美艳的花蕾。因此，音乐教师应有意营造一种非常宽松、活泼、自由的氛围，以民主的态度，商量的口吻，指导学生进行音乐活动。放手给学生一个充分自由发挥的空间，为他们营造一个“自由王国”，使学生的思维始终处于一种积极的活跃状态。这样，就可以充分激发学生的主体意识，使他们学得主动、学得开心。

## 1、创设舞台，展示自我

心理学和教育学研究表明：“爱动”是儿童的天性。在学习和生活中，儿童总是喜欢亲眼看一看，亲耳听一听，亲手试一试。因此，在教学过程中为学生设置一个展示自我的舞台是非常重要的。在孩子们进行集体演唱时，我觉得老师应该为学生营造一个“自由王国”。因为低年级学生通常是活泼好动的，在教学教育活动中，应灵活地运用多种多样的手段，为学生提供“动起来”的机会，从而发挥学生的主体作用，以获得知识、掌握新技能。在顺利完成歌曲教学任务后，我又设计开展了“课堂舞会”这一活动环节，放手让学生尽情地唱、尽情地跳，把整堂课营造的喜悦气氛推向高潮，让学生在无拘无束中展示自己的才能。顺其自然，依据学生的认识天性，为学生留出课堂空间，就是为学生留出了快乐天地，为学生留出了主动学习的时空，有了学生展示自我的舞台，课堂教学会张弛有度，教学效果也会事半功倍。

## 2、趣味游戏，快乐学习

无论是什么样的游戏对学生都具有极强的吸引力。学生爱玩的’天性决定了他们愿意参与教师为他们精心设计的游戏。为了巩固学过的歌曲，我设计了“开火车”这一游戏。由我做火车司机，唱歌曲中的任意一句，由学生接唱，只有唱正确的才能坐上我的小火车，孩子们个个热情高涨，积极踊跃，不亦乐乎。“开火车”游戏的目的在于让学生乐于开口，大胆演唱，让学生感受到成功的喜悦。培养学生敢于表现的意

识，让学生在玩中学，学中玩。音乐课堂借助游戏，使得教师乐之教，教的新，学生乐之学，学的活。教育在发展，教学手段要革新，教学艺术要提高，我们教育工作者只有勤奋钻研，投身教改，才能开拓一条成功的课堂教学之路！

### 3、以“赛”激趣促学

好胜心强是学生的主要性格特点之一，而在激烈的竞争氛围中，学生最易养成良好的学习习惯。让孩子们在课堂上“表演唱”就是利用这一点，实现教学目的。在我每次上音乐课时总是给学生留出5—8分钟时间，利用此方法要求学生进行表演唱，取得了事半功倍的效果。我还专门准备了很多小红花、小五星等，并告诉大家：如果谁先会唱，唱得准确、流畅，表情动作好，谁就能得到它。学生们积极踊跃，他们分成两人组、三人组或四人组，互相监督表演唱，以便及时查找自己的不足；部分平时基础较差的学生，请班上的小组长帮助领着唱；更有的干脆和我一组，请我指导。现在全班学生对音乐课中所学过的歌曲、舞蹈等内容，都能很熟练地表演下来。值得强调的是，在这个过程中，老师从未做过任何要求，完全出于学生自己的意愿。

### (三) 教学渗透，展开思维，培养学生的创造能力

#### 1、开放的音乐教学

音乐是时间的、表现的艺术，在众多艺术门类中，它的创作自由度是的。这就决定了音乐教学过程并不是封闭的、孤立的。它应是学生对音乐的认识与对音乐的实践辩证统一的过程，是教师主带作用的发挥、学生主体能力的生成和发展的过程，是动态、变化、发展的过程，是极具开放性的。开放音乐教学过程，应为学生拓展音乐学习空间，创设广阔的自主创新的音乐学习环境。为此，我在教学实践中进行了积极、大胆的探索。

让音乐与生活沟通起来，营造广阔的音乐教学空间。音乐本来就是从生活中创造出来的。我们在音乐教学过程中根据教学需要，实现教师、学生、教材、教具、教学环境与生活的多方面横向联系，及他们之间的相互作用和影响。让音乐回归生活、回归自然。如《摇篮曲》一课，我抓住小朋友很想做爸爸妈妈的特点，准备了很多娃娃，让学生亲身体会做一天爸爸妈妈是多么辛苦，从而进行爱父母、尊敬长辈的教育，在活动中巧妙地将歌曲教学、创编表演、打击乐器有机地结合在一起，让学生亲身体会、主动参与，取得良好的教学效果。

让音乐与活动沟通起来，给予自由的音乐想象空间。音乐不确定性，解释的自由度是的。所以，音乐可以让每一位学生用自己独特的方式想象、解释，来宣泄自己的情感，它最能体现人的个性。而主题活动恰恰就能提供这样的自由。游戏、表演等是小学生最喜欢的活动方式。我们在音乐教学过程中十分注重通过音乐活动过程的展开，来激发学生创新的潜能，给他们探究问题，探询知识的空间，让他们大胆想象，自由创造。

让音乐成为师生沟通的情感桥梁。在开放的音乐教学中，教师应营造一种民主、自由、轻松、愉快的氛围，创设良好的师生关系。老师大多数时间可以走到学生中间，缩短和学生的距离。教师是导演，有序地领着孩子走进音乐的殿堂，不断给孩子新的内容，让他们有新的发展。教师又是演员，与孩子们一起欢歌跳跃。教育心理学认为，如果教师与学生之间能形成友好信赖的关系，那学生就可能更愿意和教师相处，接受老师的教诲。同时在这种平等、和谐、热烈的氛围中，就能更好地激发学生学习的主体和创造的积极性。我在课堂上经常鼓励那些比较内向的同学大胆说、大胆想、大胆唱、大胆演。这种鼓励支持的态度、期望性、肯定性的语言，能树立学生进步的信心，让学生在宽松友好的学习氛围里感受美、体验美。

让音乐走出狭小的课堂。随着社会的不断进步、科学日新月异地发展，音乐课再也不能是一架钢琴，一台录音机就能对付得了的，在教学过程中，采用现代化的教育技术成了课堂中必要的手段，它信息量大，交互性强，快捷简便，直观形象。电视、广播、internet各种媒体，开阔了学生的视野，拓展了音乐文化范畴，可以让学生获得古今中外各种音乐信息，也可以开展综合实践活动，把课堂延伸到更为广阔的创新空间。

## 2、开放的音乐教学方法

开放的音乐教学方法是指依据学生发展需要和教学内容设计采用不同的教学方法，而不是机械采用同一种教学方法。音乐教育家柯达伊认为：“音乐教育首先要通过音乐与身体结合的节奏运动唤起人们的音乐本能，培养学生的音乐感受力和敏捷的反映能力。”这一理论说明音乐具有动态的特征，应加强音乐运动与身体运动之间的联系。通过学生的行、走、跑、跳、拍手、点头等动作来感知和掌握音乐的节奏。

如在教乐理知识二分、四分音符时，一般教学只讲“二分音符唱二拍，四分音符长一拍。”这些概念对于一二年级的小朋友来说既抽象又枯燥。因此，我努力营造了一个让学生自身感受、想象的音乐环境：首先，我让学生们分辨出声音的长短，如猫叫声音长，狗叫声音短；大钟的声音长，小钟的声音短等等。使学生得到感性认识，接着我再让学生闭眼聆听老师发出的不同节拍的走步声和跑步声，由学生用拍手、跺脚的方式把听到的模仿出来，从而完成由声音感知到动作感知的过渡。

在音乐教学中，我还经常采用非音乐的教学方法，把音乐与舞蹈、音乐与戏剧、音乐与文学、音乐与身体运动等很好地结合起来，把这些多样的方法统一于学生综合素质的培养和提高上。如我在教完《歌唱二小放牛郎》这手歌曲时，我放手让学生以小组为单位，对这首歌曲进行改编。为了完

成改编的任务，各组都展开了激烈的讨论，并纷纷根据歌曲的主题、内容、情感特色来编排舞蹈动作、创作旁白、制作道具、设计人物造型等。在各组的“汇报演出”中，每位学生尽管在其中担任了不同的角色，获得了不同经验，但都能自己去感受、去理解、去想象，程度地接受艺术的熏陶。学生在这种自编、自导、自演的实践活动中，既激发了对音乐的浓厚兴趣、树立了自信心，又发展了创造性思维。虽然学生们的“作品”质量高低参差不齐，重要的是学生已能在课堂中自主地获取知识，真正成了学习的主人。教师这时则变成了整个活动的组织者、引导者和服务者（伴奏、放音乐、组织评比等）。长期进行这样的引导和鼓励，我相信在学生心中播下的音乐的种子总有一天会生根、发芽、开花。

总之，在音乐教学中实施自主学习，要坚持从培养学生兴趣出发，精选一些妙趣横生、有趣味的教法，让学生多听多唱，放手让学生在音乐的环境中学习音乐、理解音乐、感悟音乐、表现音乐。真正给学生一个展示的舞台，一个锻炼的机会，一个成功的体验。让学生由教育教学的“被动角色”跃为“主动角色”，成为学习活动的主体。

## 接待办下半年工作计划篇十一

做好基础的行政人事工作，所有行政部门员工将协同各部门做好基本服务，而涉及对公司的考勤、公司的规章制度的违反、公司奖惩制度的执行等方面的问题，对所有违者人员将按公司相关规章制度严格执行。

行政工作整体上非常繁杂，每件事情所花费的时间不多，但累积下来就很容易有所疏漏，而具体行政工作将会涉及房租、房租水电费、工伤医疗、劳动纠纷、车辆管理、对外发文发函联络等一切事务。同时涉及员工日常办公用品出现问题时联系厂家维修，以填补等等事无不一，花费大量的时间与精力。所以要求行政部门在日常的工作过程中能够养成很好的材料整理习惯及具体事件的工作流程，这样才能够

提高工作效率，最终才能够挤出更多的时间进行其它工作。

(二)、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，完成公司各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供事实依据。

也正因为是在行政人事部门的工作，使得其更能够认识到，其它部门的中层不应当被日常繁琐牵引住手脚。公司应当规范的制定出一个公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的适用，当明确了具体的工作内容，我们才能够在进行招聘时找到最合适的员工进行工作。

公司的组织结构既不能够过于简单，避免因为人员紧张造成工作权责不清，也不应过于繁杂，避免上下级层层报告，降低工作效率。

### (三)、完成日常行政招聘与配置

行政部要按既定组织结构和各部门各职位工作分析来招聘人才，满足公司运营要求。也就是说，尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转。

招聘工作基本方案：

以《xx都市报》刊登为主，以网络招聘、各种招聘会设摊为辅，具体情况要视公司发展情况及公司各部门的用人情况而定，招聘前应做好准备工作，如用人需求，薪资待遇、用人条件等等具体招聘信息的草拟安排。外出人员食宿、设摊位等等一切费用。

### (四)、推行薪酬管理、实行公平的薪酬制度

公司目前的薪酬制度不够科学化，对于中层管理来说，一个月究竟多少工资不清楚，发放工资也不让本人确认，这是严重违反《会计法》的行为，根据目前民营企业的薪酬体系体系一般来说是由以下几方面组成的：基本工资+绩效奖金+满勤奖+职务津贴=月工资。（现在xx有的民营企业还增加学历奖金，因为这样，可从更大程度上激发员工的自我学习的动力，同时也激发员工的工作热情，而不是不管我怎么工作，都拿同样工资的这种心态）。

（五）、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，增强企业凝聚力，做好员工激励工作，有助于从根本上解决企业员工工作积极性、主动性、向心力、凝聚力、对企业的忠诚度、荣誉感等问题，行政部在20xx年度全年工作中必须一以贯之地做好员工激励，确保公司内部士气高昂，工作氛围良好。

1、计划设立福利项目：满勤奖、员工生日庆生会、节日费。

2、计划制订激励政策：年度优秀员工评选表彰、内部升迁和调薪调级制度建立，员工合理建议(提案奖)，对部门设立年度团队精神奖，建立内部竞争机制。

（六）、在现有绩效考核制度基础上，参与先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪酬挂钩，从而提高绩效考核的严肃性和有效性。绩效考核工作的根本目的不是为了罚未完成工作指标和不尽职尽责的员工，而是有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高组织工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。

绩效考核要注意的问题：

1、绩效考核工作牵涉到各部门各职员切身利益，因此行政部在保证绩效考核与薪酬体系链接的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑，从正面引导员工用积极的心态去对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作，校正目标的目的。

2、绩效评价体系作为行政开发的新生事物，在操作过程中难免出现一些意想不到的困难和问题，行政部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调和改进工作方法。

3、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程，行政部在操作过程中会注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

(七)、大力加员工厂纪厂规、日常行为规范的培训，协助各部门技能、安全生产知识培训，加大内部人才开发与挖掘。

《宿舍管理》、《劳动法》。

2、协助生产部培训，培训时间看情况另行通知。

3、协助工程部培训，培训时间看情况另行通知。

4、协助物流部培训，培训时间看情况另行通知。

(八)、培育和建设企业文化

企业文化是一个企业精神，是她的内在力量，公司的企业文化，很简单概括的八个字“诚信、勤奋、学习、互助”，没有多余的词汇、没有夸张的语言，却直接体现了公司的工作理念与管理模式，在企业中，仅仅用薪金留人是不够的，还要用企业文化去吸引人、去感化人。



## 企业文化的建设主要包括以下两个方面

1、组织结构清晰，战略导向明确，行政管理人员应该协助企业管理者制定一个好的组织结构，并制定战略目标，从而形成一个完善的团结的团队。

2、注重企业形象建设，包括物质形象和精神形象，物质形象包括司容、司貌、产品、公司设施等，精神形象包括员工精神面貌、企业风格、人文环境等。企业文化的建设需要全体员工的参与，随着我们公司各项工作稳步开展，会逐步建立起来，当然一定要本着实事求是的原则，要能够体现出公司的自身特点，发展方向、管理模式，真正的使企业文化渗透到每个角落、深入到人心。

(九)、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有人员的全观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发服加强企业内部沟通，行政部门应当多组织大家活动，与此同时，各部门员工如果有什么新的点子也可以向行政部人员反映；行政人员做好公司的集体活动，增强公司各部门员工之间的感情，使大家在一个相对宽松的条件下，能够为公司的发展献言献策，推动公司向更好的方向发展。

(十)、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理，既保障员工合法权益，又要维护公司的形象和根本利益，现工作流动性较大，选择也多，所在行政人员要能够及时预见员工的流动信息，做好员工的离职手续办理，既不因为员工离职而给公司的工作及公司根本利益受到损失，同时也不侵犯劳动者基本的合法权益。

### (十一)、员工体检计划实施

公司为了了解员工身体健康状况，预防疾病的传染，计划每年组织一次全体员工体检，具体时间另行通知；确保员工以最饱满的精神状况投入到工作中。

(十二)、员工旅游、军训、中秋晚会、年终表彰大会的策划，形成企业文化一部分，通过以上这活动，来增强员工的集体荣誉感，调动员工的团队向心力，体现公司的人性化管理，劳逸结合，既紧张又活泼！

新的一年意味着新的机遇新的挑战，我们行政部全体人员决心再接再厉使工作上一层楼。

## 接待办下半年工作计划篇十二

按照国家局《五条纪律》要求，针对20xx年财经秩序专项整顿自查出来的薄弱环节，如扎账时间不规范、原始凭证不合法、资产管理不科学、财务收支不合规、核算不实、手续不全等问题，积极进行整改和自查自纠，进一步深化会计基础，完善财务管理体制。明年的重点要放在区局和基层网点，要规范会计核算、原始记录、财产清查的操作、传递、交接手续，落实资金、商品、资产的管理责任，强化内部控制，使管钱管账管物严格分工，相互核对，相互监督，防止经营活动中的失误差错，保障各财务环节安全运转，全面推动财务管理规范运作，通过专项整顿建立起规范、守法、诚信的财经秩序，确保在明年二至五月的省局复查和五月以后的国家局重点检查中全面过关。

### 2、财务集中实现一个“流”字

全省“集中财务、资金中心、电子商务”三位一体的信

息管理系统应用软件已由省局项目组完成，明年一季度将正式运行。该系统将统一会计科目与科目级次，统一固定资产折旧年限、方法，统一存货分类与单据格式，实现省局对分、县公司会计业务的跨单位审核、联查，直接进行预算表单的审批，为适应省局新管理方法的要求，我们将对目前的核算流程进行重组，资金每日上划，费用按预算按月核拔，与省局、网点上下联网，会计报账一天一报，财务、资金数据及

时上传，让资金流、商品流、信息流实现数据共享，建立“集中财务、分级控制、全面预算、责任会计”的财务管理体系。

### 3、资金管理突出一个“零”字

一是零资金运营，零运营资金并非真的零资金，而是用尽可能少的流动资金推动企业的生产经营运作。明年由于省局要搞全省资金中心，企业资金帐户开在省行，贷款按合同合同执行划帐，留在企业周转的钱将非常少，我们将尽量利用各种应付款、应交款、预收款、未交税金、未交利润等负债资金进行负债经营，实现零资金成本。

二是零库存管理，对各单位实行库存定额，超定额的单位将按超出比例扣减其经营得分，反之则增加得分，让库存定额与工资挂钩，促进各单位勤进快销，加速资金周转。

### 4、费用开支坚持一个“降”字

坚持费用管理“算、控、降”三字诀，算是全面预算，将费用按预算分解到各单位、各科室，按销量制定单箱卷烟的费用定额标准，销多少烟给多少费用。控是严格预算管理，超过预算的一律从个人月奖中扣回，实行“定额包干、责任到人、超支自付、节约奖励”的管理办法。降是按上年实际费用，每年下浮一定比例确定费用总额，进一步完善财务公开制度，逐项剖析费用成因，将费用与同期、与定额、与先进单位对比，通过分工明确，层层把关，促使各单位挖潜节支、堵塞漏洞。

### 5、会计核算落实一个“真”字

一是摸清“家底”，开展全系统的“清仓、清产、清资、清债”活动，对现有资产存量进行认真细致的分析，找出潜在薄弱环节，组织整理各单位历年的会计档案，指导各网点会计基础达标，促进分公司的会计基础工作更上一层楼。二是科学

理财，学习聚财、生财、用财之道，在深度上从事后反映转变到事前控制、事后考核分析的管理会计上来，在广度上把会计核算和财务管理职能渗透到商品的进销存诸环节，推进会计电算化甩帐验收达标，使会计信息更加具有时效性和真实性。

## 6、审计监督强化一个“严”字

结合财经秩序专项整顿要求，加强审计监督，审查各单位的资金、商品、财产、损益、收支是否真实合法，计算国有资产管理是否保值增值，审定各单位负责人的任期和介中完成的主要财务指标和经营成果，公正客观的评价各单位经营业绩，严格考核管理，严肃查处小金库、赊销挪用、潜亏挂帐、虚开发票等违规违纪行为，坚决抵制假凭证、假规范、假审计弄虚作假的作法，推动审计监督进一步规范化、制度化、透明化。

## 7、人员素质保证一个“高”字

在思想素质上，通过学习《会计法》、《审计法》，强化会计人员实事求是，如实反映的工作作风，学习“两个务必”，加强会计人员艰苦奋斗、勤俭节约的理财作风；在业务素质上，学习财务、审计准则制度，税收法律法规，保证知法、懂法、用法、护法，学习行业、省局有关规定，保证依法理财、依法监督、依法审计，学习新的财务会计管理方法、微机操作技术，适应企业管理新形势发展要求，并定期对会计人员进行检查、考核、评比，评“理财能手”，全面提高会计人员素。

## 接待办下半年工作计划篇三

人力资源部制定了人员异动办法，统一了人员调配管理，理顺分公司人员组织结构，合理安排使用人员，至月份内部调配员工余人，调出人员余人，招聘使用实习生余人，使各

店人员使用逐步合理化。

劳动合同采取了分公司统一管理的形式。截止到月份，分公司续签劳动合同人，终止合同人，解除合同人。

养老失业工伤三项保险的管理。

下半年共办理三险增减人员余人，在增减变化中，认真核对增减人员的来源和数据的准确性，滤布保证每月顺利完成社保中心报表及各门店每月保险统筹基金的准确结算。

按照半年工作计划，完成了主要的培训任务，保证了门店经营和发展的需要，促进了企业经营管理工作的提高。下半年共开办各类培训班个，累计培训余人次，其中岗前培训人次，岗位培训人次。

从完成培训工作的目的看主要有四类：

一是满足工作需求的基础性培训：计算机系统管理（人）预算管理（人）市场调研小组（人）“微奥”系统使用与维护（人）规范经营分析（人）防损管理（人）消防基础知识（人）新交通法（人）档案管理等。

二是针对工作质量和水平的提高性培训：管理人员防损管理（人）卖场管理和客服管理（人）“四流合一”防损培训（人）总经理班（人）等。

三是岗前培训社招人员（人）供销学校实习生培训（人）黄寺店（人）等。

四是常规性培训：专业技术人员继续教育（人）等。

制定了购物广场分公司《竞聘工作实施方案》《考勤管理暂行办法》《中层管理人员考核办法》《劳动合同实施细则

则》《培训管理办法》（尚未正式下发）。在企业发展的初始阶段上，管理办法的制定应该是职能部门工作的重点。人力资源部的成立，标志着原有的管理制度与方法已不适应当前形势需要，经过部门同志共同努力和多方征求意见，经几上几下的修改，压滤机滤布确定了文件的基本内容和框架。它的下发和执行，对指导工作规范培训加强管理有重大意义。

做好基础工作。

一是培训中注意关注和了解各方对培训教育质量培训方式培训教师讲课效果等方面情况的意见和建议，用以提高和改善工作。每次办班都采取问卷的方法征询意见，对不足之处及时改进。二是初步建立了培训工作档案。三是对各店按行业标准进行摸底测算。

做好总部中层管理人员考核工作。

下半年，人力资源部对分公司总部主管以上人员进行试点考核，实行末尾淘汰。由于考核工作刚刚起步，处于摸索阶段，在第一个月的考核工作中就发现了一些问题，考核后，我们主动征求各部门意见，及时修改制定了分公司管理人员考核办法。考核是一种形式也是一种手段，通过这种形式和手段使被考核人形成一种竞争意识和忧患意识，使其在此环境下能够积极努力的工作。几个月的考核工作取得了较好的效果。

一是为大家营造了一种积极向上的工作氛围。大家都能积极主动开动脑筋想办法，拓展工作思路，为做好自己的本职工作努力学习，积极进取，有效地调动了大家工作的积极性。

二是加强了各部门之间工作的协调与沟通。各部门之间能够相互配合，主动沟通，使各部门工作有序开展。

三是增强了职能部门为门店服务的意识。各职能部门能够积极主动与门店沟通，及时帮助门店解决实际问题，工作效率有了进一步提高。

## 接待办下半年工作计划篇十四

总结半年的工作取得了一些成绩，但距分公司的要求还有很大差距：

培训工作的规划性和计划性还不够强，培训还仅仅处于满足业务发展的基本需要状态，也受培训经费管理使用的制约，培训内容缺乏“超前性”，提高培训质量和水平是下一步工作中要考虑的问题。

从培训管理的角度看，培训工作的管理环节还不完整。企业培训工作的关键要解决两个问题：一是知识更新；二是活学活用。在实际工作中大家更多的关注了第一点，而忽略了另一点。也由于一般培训工作相对周期长见效慢，加之评估工作更为复杂，“培训成效”及培训后的实际应用情况很难说清，从而使培训管理工作的关键点被忽略。

培训的形式和方法也过于单调。不能充分调动受训者的积极性，培训效果也将最终受影响。目前的培训还处于一种灌输式的层面，这种灌输式的培训在一定阶段是能起到作用，但其作用是有限的。就员工个体而言，“要我学”和“我要学”其表现出来的积极性动力机制是不同的。这方面的问题要通过积极性的调动和潜能的开发才能行之有效，才能达到标本兼治的目的。

绩效考核工作还处于初始阶段，考核要素评价标准考核内容工作描述考核重点等方面还有待进一步的总结与提高。

工作业绩是由许多因素造成的，培训只是改善业绩的方法之一，需要看到的是，培训也并不是万灵之药，有些问题

并不是靠培训就能解决的，从企业角度上说大环境的营造系统的配套管理上的协同等方面工作需要通盘考虑。

### 三几点工作设想

一是从制度入手，以制度来保证工作的进行。高级管理是对程序的管理。依据《培训管理办法》的贯彻和执行，实现规范培训管理工作，形成多层次抓培训管培训搞好培训的局面。

二是加强培训力度，提高员工素质。培训是经营管理中不可缺少的基本管理环节，年要进一步依托培训，向员工灌输企业的经营规范服务规范管理理念，为企业发展做好基础工作。

三是加强与“超市人”等院校和咨询机构的合作，充分借助外脑作用，实现优势互补，提高培训理论层次与水平。

四是建立员工管理系统，保证员工基本情况数据库管理人员资料库，完善人事制度，加快三套体系的整合步伐。

## 接待办下半年工作计划篇十五

2022年下半年公司财务工作计划(上)在公司领导的支持和帮助下，在其他部门的有效配合下，财务部以企业效益为中心，围绕部门年度工作目标和重要任务，全体财务人员共同努力，基本按时准确完成会计工作。为了更好地实现对公司业务发展的监督服务，下半年工作计划安排如下：

针对工作中存在的问题，下半年我们将重点抓好以下几个方面：

随着公司的发展，财务管理的作用越来越明显。财务治理涉及到企业治理的方方面面，使其更加符合财务制度，经得起



各种审计、税务部门的财务检查。

第二，保持学习，从而提高部门员工的业务技能水平和法律意识。

随着财税新规的出台，财务人员需要及时加强专业知识的培训。尤其是增值税、企业所得税、个人所得税等。，财务部门要多做培训，多学习，多讨论，争取企业利润最大化。培养公司财务人员既能做好资金收付工作，又能充分发挥财务管理的作用，增强独立解决问题的’能力。

第三，欢迎国税检查的检查。

7、8月份，国税审计将按计划对公司财务工作进行审计。对于敏感问题，我部将进行自查自纠，确保提供数据的合理化，统一口径，提高会计信息报告的精细度，确保审计工作的顺利进行。

按照集团历年的要求，下一年度的预算初稿将在10月和11月编制完成。根据公司的运营模式和生产实际，通过对公司各项费用的认真调研和测算，编制初稿。

最后，财务部的工作不是独立的，离不开各部门的配合。希望在以后的工作中，大家互相支持，互相帮助，发扬兄弟精神，为下半年的完成和企业经营目标的实现做出更大的贡献！

## **接待办下半年工作计划篇十六**

在\_\_公司工作的每一个安保人员，时刻都要记住我们的工作形象，还有自身的素养这是第一点，我们安保部门一直很强调这素质两个字，作为公\_\_公司的安全保障，我们每一个人的职责都要明确到位，还有日常的工作素养，每一个安保人员一定是通过了精心的培训打造出来的人，我们部门一直都讲究一个高素质的团队，我们部门一直都在朝着这个方向发

展，在今后的工作当中一直在提高这方面的素质，部门的职业素养很高，经过了一系列的培训，我们部门的每一个成员都是绝对精英。

下半年一定会继续的保持，尽管我们部门整体的素养还是不错的，单身这还是有限的，我们工作的方向一直都不会变，部门的核心思想就是打造一个安全有保障的工作环境，下一个阶段我相信这会继续保持下去，只要我们部门的核心思想不变我们每一个安保人员动力就不会减退。

## 二、做好公司的安保工作

作为一名安保工作者我们的职责是给公司员工给予安全保障，这是没的说的，上半年来偶尔会有部分陌生人进入公司，主要还是没有及时的合适身份，这也是漏网之鱼，虽然说半年的时间这种情况屈指可数，但这却是体现了我们部门整体的一个职业能力，下半年工作中一定会加紧这方面的安保工作，这是公司明确规定的，一定合适每一个人的身份，部门的安保人员要负责好自己的岗位职责，一旦再次发生这样的事情，一定会追究到个人，我们部门是一个很团结的集体，但是我们也有着很明确的部门制度，这是不容每一个的部门成员违反的。

下半年的工作任重道远，作为\_\_公司的安保工作保障，我们还是团结一致的力量大，安保部门的工作没有停下，下半年依然辉煌！