

车间生产员工个人工作总结(通用11篇)

写医院工作总结需要注重实事求是，客观记录工作中的成绩和不足，以便有针对性地进行改进和学习。统计范文中的数据和结果经过严格的处理和验证，可以为我们提供可靠的参考。

车间生产员工个人工作总结篇一

在上级安全主管部门的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央领导、国务院、省、市政府关于抓好安全生产工作的重要指示精神，结合开展“创先争优”实践活动，全面落实“安全第一，预防为主”的方针，扎扎实实地抓好安全生产工作。做到领导重视，积极宣传，认真学习，切实履行安全生产责任制和各项安全规章制度，坚持把安全管理工作纳入日常工作的重要议事日程，严格认真落实“一岗双责”的有关精神，及时解决安全管理工作中存在的各种隐患，大力推行安全生产责任制，不断完善安全管理工作机制，提高安全防范意识。xx年度我局全面实现了安全、正常、稳定的工作秩序，较好地完成了各项工作任务。现将主要工作总结如下：

一、领导重视，职责明确

按照中央领导同志关于安全生产责任重于泰山的重要指示，我局把安全管理工作放在领导班子日常工作的重要位置。一是成立了安全工作领导小组，指定领导班子成员具体抓安全工作，组织干部职工认真学习中央领导同志对抓安全生产工作的指示精神，严格执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立安全管理意识；二是结合单位的行业特点和工作实际，健全安全生产责任制和各项安全生产规章制度；三是明确分工，落实责任，层层签订责任书，将落实安全生产“一岗双责”工作用局机关正式文件的形式下发至每个人。局安全领导小

组组长，为安全生产第一责任人；副组长为安全生产直接责任人，其他副职领导既要履行分管业务工作职责，又要履行分管业务的安全生产工作职责。按照“谁主管，谁负责”原则和“企业负责，行业管理，国家监察，群众监督”的安全管理新机制，严格认真落实“一岗双责”的有关精神，做到时刻关注安全，下大力气地抓好安全责任制的落实工作。

二、宣传到位，意识提高

今年以来，我局注意结合各项活动和重大节日，大张旗鼓地开展主题突出，形式多样，内容丰富的安全宣教工作，组织学习《消防法》，参观消防宣传教育基地等，局领导经常强调用电用火的安全，不断提高大家的消防意识和消防技能，确保不发生任何火灾事故。组织大家认真学习《道路交通安全法》，加强小车司机和摩托车行驶人员的道路交通安全教育，遵守交通规则和增强安全意识。坚持定期组织安全知识学习，定期召开安全工作分析会，坚持组织安全工作检查，开展安全工作总结，做到及时分析安全工作形势，认真总结经验教训，针对存在问题和安全隐患苗头及时制定整改措施；积极开展“全国安全生产月”、“百日安全无事故”和“预防重特大事故”等活动，有效提高了广大干部职工的安全意识，预防了各类事故的发生。

三、结合实际，措施得力

我局能积极发挥职能，起到领头羊的作用。能及时组织系统各局传达、学习有关会议精神、安全政策、法规和有关文件，研究解决存在问题；组织系统单位定期检查各单位安全生产工作，结合开展“创先争优”实践活动和社会治安综合治理等工作，及时整改存在的安全隐患。今年在局机关经费比较困难情况下，对全局办公室的门窗、用电线路等进行更换，及时消除了安全隐患，使局机关工作环境大大改观。同时加强局机关重点部位的安全防范，每逢节假日，领导带头值班，并对电脑、文档室、财会室、会议室等设定专人管理和使用，

消除隐患，确保安全。

一年来，通过全局干部职工的共同努力，安全生产工作得到进一步加强，安全生产工作达到了上级的要求，全局未发生安全事故，有力地推进全市安全工作的顺利开展，发挥了积极作用。

车间生产员工个人工作总结篇二

一季度，安全生产总体形势呈现“两降一升”特点，即事故起数和直接经济损失下降，死亡人数略有上升。

(一)事故总量下降

全旗共发生各类事故12起，同比减少4起，下降25%;死亡4人，同比增加2人，上升100%;直接经济损失88.3万元，同比减少33.6万元。

(二)工矿商贸企业事故呈稳定趋势

工矿商贸企业无事故发生，与上年同期持平。

(三)道路交通事故总量上升

(四)消防火灾事故呈下降趋势

共发生火灾事故5起，同比火灾起数减少9起，下降64.29%;直接经济损失15.9万元，同比减少101万元，下降86.38%。

二、一季度各类伤亡事故通报

(一)1月31日17时35分许，额济纳旗达来呼布镇汤新明驾驶蒙k24460重型货车与沈阳市姚文哲驾驶的辽a79427号小型客车正面相撞，造成姚文哲当场死亡。

(二)3月7日17时40分许，杨保胜驾驶蒙b41497号大型普通客车因采取措施不当，撞在靠道路右侧停放的吴利华驾驶的蒙m06251号重型普通货车尾部，造成客车上2名乘车人死亡。

(三)3月7日下午14时30分，赵灿红驾驶辽cb0672陆虎牌小型越野车与王志强驾驶的蒙l15235号大型客车迎面相撞，造成辽cb6072越野车乘车人于涛当场死亡。

(四)2月20日发生因小孩燃放烟花引燃可燃物导致火灾。

(五)3月16日发生因违章焊割作业引起火灾。

三、各类伤亡事故的主要特点和原因

(一)道路交通:一季度道路交通事故与去年同期相比有所增加。道路交通事故的起数、死亡人数分别占全旗各类事故总数的58.3%和100%。主要原因是车辆驾驶人员对道路交通安全意识淡薄，驾驶员素质偏低，疲劳驾驶等。

(二)消防火灾:一季度消防火灾事故较去年同期得到有效遏制，未造成人员伤亡，直接经济损失有大幅度减少。

四、一季度安全生产主要工作

(一)、复工验收。结合我旗实际制定了《20xx年全旗煤矿复工验收标准》和《20xx年企业复工验收工作方案》，成立了复工验收工作领导小组，确定了验收范围、程序和各部门的职能职责，按照“谁验收、谁签字、谁负责”的原则，严把关口，积极开展复工验收工作。对于企业存在的突出问题安监局以正式文件下发企业要求限期整改完善。目前，根据企业申请，已有39家企业经验收组验收复工生产(其中煤矿16家、非煤矿山17家、危化6家)。

(二)、根据阿盟安全生产工作专题会议部署，组织工作人员对

《阿拉善盟生产安全事故隐患排查治理办法》和《关于进一步开展全盟安全生产隐患排查治理工作的实施意见》以及《20xx年煤矿安全生产工作方案》等讨论稿进行讨论，提出修改意见，上报盟安监局。

(三)、召开全旗工业经济、环境保护、国土资源、安全生产工作会议，严格落实安全生产两个责任制。会上，表彰奖励了20xx年度安全生产成绩突出单位和安全生产先进工作者，并与各苏木镇和相关部门签订了20xx年安全生产责任状。

五、对下一步工作的意见

(一)、以科学发展观和“安全发展”指导原则继续做好“安全生产年”工作，认真贯彻落实自治区、盟委行署及旗委政府关于进一步加强安全生产工作的会议精神，全力抓好安全生产责任制的落实，切实抓好安全生产隐患排查治理工作。

(二)、加大安全生产执法力度，强化安全生产监督管理。进一步增强负有安全生产行政执法职能部门的执法意识，依法加强对生产经营单位安全生产情况的监督检查，依法查处各类安全生产违法行为和各类伤亡事故，加大行政责任追究和行政处罚力度。

(三)、矿山企业由于目前正在复工验收阶段，安全生产形势比较平稳，但是随着各企业相继复工生产，形势依然严峻。煤矿企业要以瓦斯、透水等为主要内容及时开展煤矿安全隐患排查治理工作，建立严格的预警预报机制，深入开展瓦斯治理，加强通风管理。非煤矿山露天企业要自上而下分台阶开采，采用中深孔爆破技术。在危化企业要广泛采用新技术改造提升现有生产装置，新建企业必须履行“三同时”，涉及危险工艺的化工装置必须装备自动化控制系统。

(四)、各相关部门结合当前春季安全生产的特点，着力解决好道路交通、各类生产和运输等重点行业和环节，同时加强

人员密集场所等重点领域的安全生产工作，确保全县安全生产形势持续稳定。

(五)、加强防火安全工作。春季风大物燥，是各类火灾事故的易发期，公安消防部门要进一步强化对宾馆、饭店、商店(场)、网吧等人员密集场所的监管，加强火源、电源安全管理，落实严格的防火安全管理制度，确保消防安全。

(六)、认真贯彻落实盟、旗安全生产工作会议精神，正确认识当前阿左旗的安全生产形势，分析事故发生的原因和规律，认真吸取事故教训，有针对性的提出措施和解决办法，推动全旗安全生产状况的进一步稳定好转。

车间生产员工个人工作总结篇三

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须知法。一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用。有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。

其次，作为生产调度员，不是某一个车间的调度员，而是整个公司的调度员，应时刻谨记以维护公司的整体形象作为自己工作的核心。对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有

理有据，奖罚公平公正。

车间生产员工个人工作总结篇四

一年来，我项目部安监部在公司、院安监部门和关河水电有限公司的正确领导下，坚持“以人为本”和“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，落实安全生产责任制，做好安全技术交底工作，在安全管理制度、体系建设，制度执行，安全检查，隐患排查治理整改、安全责任制落实、安全教育培训等方面加大落实执行力度，逐步改善施工现场和内页管理方面的安全现状。在即将过去的一年里，牛栏沟水电站项目的安全生产处于受控状态，我部较好地完成了关和水电有限公司的安全管理目标。现将今年安全生产工作的情况总结如下：

我项目自从开工以来，项目部领导一直将安全工作放在第一位，带头做好安全管理工作，认真贯彻落实党和国家各项安全生产方针、政策、法律、法规，公司、院里面文件的要求以及关河水电有限公司的文件精神和有关要求，为实现项目部全年的安全管理目标而努力工作。

一、施工安全生产情况

今年全年，在项目部和各施工协作队全体人员的共同努力下，牛栏沟项目部施工安全生产形势总体良好，较好的完成了各项管理目标和任务。

二、施工安全主要工作情况

在今年的施工期间，我部紧紧围绕业主关于安全生产工作的重要指标精神，并结合本项目特殊的施工开展情况，积极进行安全生产的各项工作，并组织各施工协作队队进行进厂安全教育，督促做好“三级”安全教育，班组安全会议。从思想和观念上充分认识安全生产的重要性，树立“预防为主”

的思想和“安全责任重于泰山”的理念，要求各施工队伍的安全认识统一到业主、监理、公司关于安全生产工作的精神上来。经过认真分析总结，我部主抓了以下方面的工作：

1、明确职责、完善制度、完善制度和体系

根据关和水电公司和院里的要求，项目部建立了各级人员及有关部门安全生产责任制，并与相关人员、相关部门签订了安全生产责任书，层层落实了责任制，将安全责任落实到位。实施“一岗双责”，使安全效益与每一个人相关，施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善、补充了相关安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全生产工作得以顺利进行。

2、加大安全宣传力度和安全教育培训力度

我部充分利用宣传手段，在现场通过组织观看安全教育视频，悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国“安全生产月”活动，大力宣传安全文化，在项目部及民工驻地张贴安全月主题招贴宣教图片，组织安全知识竞赛和应急演练工作。时刻提醒员工注意安全，把安全放在心上，落实在行动中，提高人员的安全意识和技能，保障项目部的安全生产。

3、安全生产管理机构设置情况

为更好管理项目安全生产工作，结合项目经理部的实际情况，项目部成立了以项目经理为首的安全生产工作领导小组，并将办公室设在项目部综合办，有安监部门负责日常的安全管理工作。此外，项目部还专门配置分管安全生产工作的项目副经理专兼职安全员，各协作队必须有兼职的安全员负责日常的安全工作。

4、安全投入情况

对照今年的安全投入计划，我部共投入45余万元用于专项安全投入。主要用于设置安全警示装置、标志、器材，安全监测，安全宣传教育，安全生产劳保用品，安全考核、奖励、表彰等方面，确保了安全投入充足，为安全生产工作提供财物支持。

5、安全检查及隐患排查治理情况

加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每个月至少组织开展一次综合大检查，共查出大小隐患共102项，完成整改102项，将整改最终落实到位。根据项目部组织“质量安全月”和“安全生产月”活动的要求，项目部分别组织开展了2次防洪度汛专项安全整治工作和安全知识竞赛活动，通过不断检查，发现隐患及时整改处理，确保了项目的安全生产。

6、组织开展安全教育培训工作

我部始终坚持安全生产，预防为主，教育先行的理念，牢牢抓好安全教育培训工作，提高项目部全体员工和施工协作队人员的安全意识，一共组织开展了3次特种作业人员的培训教育和1次管理人员的安全教育培训。项目在今年进行了大量的施工生产，根据现场施工情况，协作队伍的人员也在不停的变换，人员的流动性较大，项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育，督促落实“三级”安全教育。

7、扎实开展安全基础管理工作

项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，扎实开展各项安全基础管理工作。一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全教育及安全技术交底后，方给其上岗，对一些

特种作业人员进行培训考核，具有特种作业资格证书并经考核合格后，才允许他们持证上岗。二是加强施工现场的安全检查次数及隐患整改力度，根据实际施工强度，公司、业主要求，在一些重要的时段加强检查次数，对一些重要隐患现场及时要求进行整改，督促整改完成，落实到位。三是完善安全管理制度，建立安全生产管理台帐和机械设备管理台账。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每周安全例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题，将出现在问题消除在萌芽阶段，防止扩大，增加事故发生的可能性。六是项目部管理人员深入施工现场，针对一些比较突出的问题制定措施，避免这些问题经常性出现，减少违章出现的次数和频率。七是建立危险源的辨识、分析、评价台账，适时监控一些危险源的情况，并每一季度进行一次重新的分析评价，并制定具体的应对措施，将“预防为主”系统思想贯彻到底。八是加强消防安全，特别是用电安全管理，在一些重点部位必须要配备灭火器等消防设施和器材。

8、应急预案制定与管理

为了预防和控制事故的发生，项目部结合项目施工的实际情况成立了安全生产应急救援预案领导小组，并制定了牛栏沟项目部安全生产事故总体应急救援预案，牛栏沟项目部20__年防洪度汛、超标洪水、自然灾害事故专项应急预案，维稳信访工作应急预案和一些常见事故的应急措施等。同时对应急预案进行演练，验证预案可行性和可操作性，根据施工的实际情况、人员的变化及时更新、修改不符合实际的预案和措施。

9、现场防护和个人自我安全防护情况

现场防护方面：施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，设置警示牌提醒现场作业人员及附近居民。在施工现场比较危险的地点设置安

全警示牌，警告、提醒施工作业人员及附近居民注意安全。个人自我安全防护方面：对施工作业人员进行安全教育培训，提高他们自我安全防范意识。所有进入施工现场的人员必须佩戴安全帽，不足的有项目部来发放，高处作业人员必须挂好安全绳，在一些重点区域有专人进行监控，保证全过程的安全，最终确保施工人员不受伤害，避免事故的发生。

三、当前安全生产工作存在的问题

建筑施工人员流动大、民工安全意识薄弱等性质，给项目施工安全管理工作带来很大的难度。由于项目施工工期间断频繁，民工流动性大，导致民工安全意识短期内无法提高很多，这是当前安全生产工作中亟待解决的难题。另外，特种作业及特种设备管理方面是项目安全管理工作的薄弱环节，对一些新开的作业面危险源没有进行及时有效的分析，对一些隐患的提出、整改不能够及时落实到位还有就是安全监管不到位，有具体的规章制度和管理办法，但执行却不能够及时到位，执行的力度不足。

此外，部分管理人员存在“我是管施工或者质量的、只要本自己的工作做好就行了，安全问题是安全员的事情”的思想误区，协作队施工人员缺乏自我安全管理思想，在安全生产工作上处于被动状态，没有积极主动去做好安全防范措施、安全知识等，完全靠安全员强迫式的管理，没有形成全员关注安全，全员抓安全的良好氛围。各部门之间的配合不密切，工作的协调性需要加强。这些都是当前安全管理工作需要解决的问题。

四、20____年安全工作计划

鉴于施工作业人员流动性大、民工安全意识低等情况，20____年安全工作的重点主要偏向于提升民工安全意识及机械设备的管理，反违章活动不松懈，隐患排查治理工作继续加强，项目部各部门之间加强配合，切实从根本上解决

安全中存在的问题，，从人、机、物、法、环等方面实现全员、全过程、全方位施工的安全生产。

1、提高施工人员的安全意识

坚持以日常安全教育为主，安全宣传及教育培训为辅，专职安全员加强每日的巡查力度，加大对违章行为的处罚力度，纠正施工人员的不安全行为，杜绝违章情况的出现，保障施工的安全进行。每周利用安全例会的时间总结和布置安全工作，同时对协作队负责人及其管理人员进行安全培训教育，由协作队负责人及其管理人员对其作业人员进行教育培训。此外将培训教育资料发放到每一个施工作业人员的手上，适当时期对施工作业人员进行安全知识考试，增加他们的安全知识，提高他们的安全意识和安全生产能力。对一些特种作业人员进行培训，考试合格后方能上岗，并且要持证上岗。

2、加强对特种作业及特种设备的管理力度

明年安全工作的另一个重点即特种设备及其作业人员的管理。项目部正在完善特种设备检查表格的形式，有安监部门监督，其他部门相互配合，做好特种设备的管理，从而避免因为设备的原因而发生人员伤亡或设备损害的事故。加强特种设备的日常班前检查及月度检查力度，加强对特种作业人员的管理力度，确保特种作业的安全。

3、坚持做好岗前“三级”安全教育培训及安全技术交底制度，对所有从业人员100%进行岗前安全教育及安全技术交底工作。

根据现场的实际情况，对新开的工作面进行危险源的辨识、分析、评价，有专职安全员进行安全交底工作，将施工中可能出现的危险源进行说明，并给出专门应对的措施，将一些可能的事故消除在萌芽阶段。

4、继续做好各项安全管理工作，完善各项管理制度、体系建

设，进一步加强项目部各级人员安全生产责任制的落实，使项目部的安全生产责任到位，管控到位，各项工作落到实处。项目部每年对安全生产管理制度进行评审，根据评审结果进行补充和完善，确保制度的适宜性和时效性，从而规范日常的安全管理活动。项目部将进一步健全、完善紧急撤人避险制度等安全生产管理制度。

5、加大安全投入资金，确保资金投入充足，满足安全投入需求。

6、加强对坍塌、触电、机械伤害、高空坠落等容易发生伤害事故的管理工作，做好重要危险源的辨识、分析、评价及其应对组织措施。每一季度根据施工现场的具体情况，有重点的对活动场所危险源进行辨识、风险评价、制定控制措施，保障安全生产。

7、加强各个部门之间的配合和信息沟通，将安全工作落到每一个人的身上，共同做好项目部的安全管理工作，保证施工安全生产。

8、继续按照安全生产标准化的要求，加强标准化文本的学习，严格按照标准化里面的有关要求继续做好20____年的安全工作。

车间生产员工个人工作总结篇五

我院为加强护理质量管理，保障医疗护理安全，提高社会及患者对护理服务的满意度，于20____年成立了护理质量控制委员会，20____年修订并完善了护理质量与护理安全管理委员会，对全院各病区护理质量进行统一标准、定期或不定期检查、督导，解决护理管理工作过程中存在的问题。现将20____年工作总结如下：

一、修订完善护理质量与护理安全管理委员会管理体系。

在院级领导指导下，实行护理部主任责任制，实行护理

二、认真执行优质护理的检查与督导工作。

优质护理服务的开展始于20____年7月，由最初的内科

逐渐在80%以上科室开展，护理服务理念改变了，护理质量提高了，医患关系逐步得到各谐，病人满意度得到提高。基安全质量管理工作总结基础护理、病区管理、护理文书、健康教育、出院指导质量等得到了进一步提高。

三、规范病区管理。

定期或不定期对临床科室进行检查，发现脏乱差现象，要求整改，并进一步规范，先进科室试点，优秀科室奖励。

(一)定期质量检查：护理质管会对全院各临床科室进

(二)督促各科室根据本科室特点，制定并实施整体护

理个性化护理和临床路径，全院护理方面有单个病种有临床路径。

(三)加强护理安全管理。对高危患者进行入院评估;20____年1-11月份收治病人总数：17843人。共计评估在院高风险病人管道脱落294例，其中3例发生脱管，脱管发生率0.51%;评估坠床/跌倒病人1412例，其中发生坠床1例，发生跌倒2例;评估压疮病人553例，其中2例发生难免性压疮例3，发生率0.11%;院外带入压疮10例，治愈5例，未治愈因病情需要转院2例，因病情危重而死亡2例。

(四)护理工作中存在的不良事件和安全隐患要求科室

积极上报;质管会经过开会讨论给予定性和处理。20____年1-11月份共计发生护理差错23例，高危患者发生管道脱落3

例;发生药物不良反应2例，护理不良事件共计20例。无重大护理事故发生。

五、定期组织护士长会议，每月反馈各临床科室存在的护理质量问题，给予科室指导分析，进行整改。对护士长进行阶段检查、指导。对存在的问题限期进行整改。

六、对护士和护士长进行考核，培训，不断提高护理工作水平。

护理工作中存在不足，也是20____年工作努力方向。例如在开展护理工作中缺乏条理性，不能很好的把握细节;沟通协调不是很到位，有些工作处理不及时;制度，流程有待于进一步完善等。

车间生产员工个人工作总结篇六

在市委、镇政府的正确领导下，我村认真贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、《广东省安全生产条例》和《关于开展全国农村安全生产大检查的通知》精神。为确保人民群众的生命财产安全，我村及时组织部署本村安全生产大检查工作，并落实责任，明确重点，齐心协办，排查各种安全隐患，有效地促进各行业安全、文明、和谐发展，取得了明显的效果。

一、成立安全生产检查领导机构

为使我村安全生产检查工作顺利开展，村两委干部高度重视，及时召开会议，并按照《关于开展全国农村安全生产大检查的通知》精神和市、镇有关工作要求，成立以书记为组长分管安全生产领导为副组长，各有关职能部门负责人为成员的安全生产领导小组，制订工作目标和监督管理规章制度，明确安全生产责任人，从组织建设、责任落实制度上做细做实，为保障安全生产工作目标完成打下良好的基础。

二、集中学习安全生产法律、法规，加大宣传力度

我村在抓好安全生产工作的基础上，突出抓好以“安全第一、预防为主、综合治理”为主题的安全教育，主要立足于提高全社会的安全意识和安全法制观念，倡导安全文化，同时，对村下属管理安全生产的负责人进行了一次集中教育，组织学习《安全生产法》及《广东省安全生产条例》，增强员工的安全意识，并利用各种会议、黑板报、宣传标语等方式广泛宣传安全生产法律、法规。营造浓厚的氛围，使安全生产做到了家喻户晓，深入人心。

三、在全村范围内全面开展安全生产大检查活动

按照《关于开展全国农村安全大检查的通知》的通知精神和工作要求，在村安全生产领导小组组织，分成两个小组对全村全面开展安全生产大检查，主要检查内容：1、安全生产责任制落实情况；2、安全管理规章制度执行情况；3、安全事故处理是否符合规定；4、安全文明生产情况等；在综合检查中，工作组做到不留情面、不留死角、不徇私情，认真履行职责，加大安全生产检查监管力度，大大提高了安全生产经营业务的安全意识。

四、抓安全生产隐患排查，促整改措施落实

通过安全大检查活动，对检查出的存在问题现场进行整改，对暂时不能整改的责令制定整改计划，明确整改措施，落实责任人。对整改达不到安全生产条件的或问题严重的，坚决采取停业整顿措施，并对整改不力或拒不整改的单位依照《安全生产法》和《安全生产违法行为处罚办法》提交上级主管部门从重、从严处罚。这样，才能使我村安全生产工作做得更好，为打造平安和谐作出更大努力！

五、存在问题

经过安全生产大检查主要存在下列几方面问题：

- 1、部份员工的安全生产意识较淡薄、职业技能较低、时有违章作业发生；
- 2、企业员工的劳动保障措施未得到落实，仍存在劳动工作场所环境差现象；
- 3、经费投入不足，经常性安全检查的整改落实较难。六、今后工作。

以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实安全生产法律、法规，层层落实安全生责任制，积极配合上级主管部门认真履行职责，全面完成今年安全生产各项指标任务。

车间生产员工个人工作总结篇七

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在2009年月日起至月日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训

5、标准化知识培训

为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

车间生产员工个人工作总结篇八

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标（指标）分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标（指标）层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，2009年上半年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

车间生产员工个人工作总结篇九

一）做好车间政治思想工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间“深入学习实践科学发展观实施方案”，并据此循序渐进地开展贯彻执行科学发展观活动，定期开展党小组学习培训。营造以党员带头，全员共进的学习的平台，实现员工综合素质的提高。发挥共产党员在执行制度、挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，车

间党员同志真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流，哪里有困难哪里就有共产党员的生产先锋。

3、发挥共产党员干一行爱一行、钻一行，刻苦学习本岗位业务技能，争当生产能手的标兵作用。如设备改造的工作中，在时间紧，劳动强度大，技术要求高的情况下，车间党员、修理工全部都自觉地投入到这场战斗中，发扬团结拼搏，不怕苦、不怕累的精神，圆满地按时完成了改造任务，为下一步的产品生产提供了有力保证。

4、通过深入学习实践科学发展观活动的开展，使党员自觉做到：一是学习邓小平理论、江总书记“三个代表”，学习党的知识，学习科技知识和车间本岗位业务知识，做学以致用的带头人；二是做品德高尚、关心群众、舍己助人、顾全大局、团结同志、善于做群众思想政治工作的领路人。

（二）加强班组管理，提高车间管理水平

1、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

2、创建学习型班组。车间通过“学习型班组”的创建，把开展班组基础管理专项工作同当前学习实践科学发展观活动结合起来，建立上下结合、有效沟通机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展，营造了良好的学习氛围，逐步实现了职工从“要我学”到“我要学”的转变。

以上就是车间xx年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间生产员工个人工作总结篇十

（一）进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

（二）努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

车间生产员工个人工作总结篇十一

---年--车间在公司领导的正确指引和大力支持下，经车间全体员工的紧密团结和共同努力，取得了良好的业绩。

一、 生产产值方面

----年全年完成--90000多平方米、--9000多平方米、--100多吨的生产任务，产值是----年的2倍多。

二、 生产安全方面

在与安全科的紧密配合下，利用班前会对员工进行了安全意识的加强，实现了----年全年安全生产无事故。

三、 生产工作方面

1、实行生产责任制，明确责任分工。按照公司的相关制度，明确班组长及员工的职责，切实把责任落实到每个员工身上，让员工体会到“公司强，则个人富”的道理，把公司的前途与个人的发展结合起来，真正做到人人为公司，公司发展促个人的目的。

2、对车间的机械设备实行专人维护。为降低无形资本的消耗、延长机械寿命，实行“定人、定机、定岗”制度，定期对机械设备进行检修、保养，确保了生产的顺利进行。

3、推行了废料的再利用制度。在平时的生产过程中，将废料进行了分类，可利用的坚决不浪费，不可利用的及时入库，利用各种途径提高了废料的利用率，降低了成本。

4、实行了记件工资制。为调动员工的工作积极性，坚持按劳分配、多劳多得的原则，实行记件工资制。公开各工序的记件单价，让员工对自己所创造的产值和应得的报酬做到心中有数，充分调动了员工的工作积极性，形成了良好的竞争氛围。

5、严把产品质量关、提升产品的出厂合格率。为加强员工对质量的认识，了解“质量是企业的生命之源”的真正含义，

和质量技术部进行沟通，加强了对员工的质量意识灌输，并组织落实到具体的工作过程中。加强质量管理，实施全员参与，健全相关检验机构，制定了相关的检验标准和奖惩制度，同时车间设立了专职质检员。在接到生产任务后，本着谁出问题谁负责的原则，明确各人的质量职责，严格做好“三检”工作，从根本上杜绝质量问题的发生。

6、与各部门和兄弟车间紧密协调配合，为实现公司的生产目标而共同努力。与技术部搞好配合，对车间员工进行了培训。和技术员进行沟通，确保图纸准确无误的下放到车间，出现问题及时解决，把隐患消灭在萌芽状态，减少返工和浪费，确保工期进度，节约成本。和仓库管理人员共同监督，确保劳保用品发放及时，充分利用。和兄弟车间协调配合，保证下料、铣边与其它工序不出现脱节现象，各工序有机衔接，确保了生产任务的顺利完成，为实现公司的全年生产目标做出了努力。

四、车间卫生及现场管理方面

为确保公司的整体形象和员工的身体健康、保障生产、争创“文明施工现场”，实行分区责任制。根据车间的实际情况，对每个班组划分了固定的卫生和生产区域，然后由班组长把责任落实到每位员工身上，实行卫生与个人收入相挂钩的制度。定期对各班组的卫生进行检查，量化评分，对卫生及现场管理优秀的班组进行表扬，同时也对管理较差的班组进行批评和鼓励，切实为每位员工创造了一个良好的工作环境。

综上所述，----年--车间取得了良好的成绩，但有些方面管理比较薄弱，还存在着不足。比如：产品的质量，人员的稳定，员工的工作态度及业务能力等方面都急需加强。----年--车间将以----年的成绩作为新的起点，结合公司前进的步伐，重新认识自身素质，加大执行力度，对薄弱的方面加强管理。为实现公司的宏远目标继续努力。

时光飞逝，充满收获的2011年即将过去，总结今年的设备管理工作基本完成了公司预定的设备管理工作计划和设备修理维护计划中的各项指标，设备没有出现重大问题，没有发生重大人身安全事故及设备安全事故，现就具体工作做如下工作总结：

一、年初生产繁忙发挥老设备最大效率

今年我队重新启用了32钻机，32钻机是老设备，安全系数较低，设备比较落后，但是职工对这套设备比较熟悉，使用起来比较得心应手，且老设备自身磨合十分充分到位，固一直以来未出现大的设备事故。从平时的生产管理来讲，每口井开钻前的设备安全检查都是设备管理工作中的一个重要内容，在完整统计好检查中提出的整改内容的同时，对提出整改的问题当日组织整改，不能马上整改的，通过书面形式及时反映给有关部门是一项十分重要的工作。我队严格按照此标准和要求，高效率发挥设备性能，顺利生产。7月份，70钻机在汉涧安装试运行，使得我队重新接触了70钻机，再次安装70d钻机问题发现不少，一是设备的长时间打包，使得一些设备不能平稳运行，队部在对设备进行调试和安装过程中存在的问题进行讨论部署，最终完成新设备的安装调试和投产工作；二是职工生疏操作，不能很快转型。另在日常设备运转过程中要做到定时定期跟踪检查。杜绝设备安全隐患。使得我队安装、生产两不误。

二、项目严格巡回检查确保设备看管到位

12月份，公司开拓域外项目，我队接手徐闻-3井，这是一大喜讯，这是提升队伍水平的大好机会，同时又极具挑战性，就设备方面而言，主要存在以下问题：一是长途搬运对设备具有一定的破坏性，二是设备安装调试存在困难，且安装时间长，重量大，危险因素多。但是我队坚持高要求、标准操作严格关，加上职工努力克服重重困难最终顺利一开徐闻-3井。而其中最为关键的内在条件在于我队设备维护、保养工

作到位以及之前的汉润试安装工作到位。

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

三、齐准全设备运转资料确保设备有案可寻

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

四、提高职工思想意识，从主观角度设立设备管理中心思想

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是最大隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。

2011年，在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作的始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、作业标准规范化、运营配送高效率、热情服务高质量的目标开展工作。

首先建立健全了各岗位工作职责，规范了各项业务流转程序；结合公司经营实践，完善了票据管理和财务库存数据的执行标准；与此同时，还对库区建设进行了改造：仓库照明电路改造后为公司降低了能源消耗，节约了成本；仓库设备也进行了改造，从而消除了设备运行过程中货物吊篮滑轮跑偏，钢丝绳磨架的安全隐患；库区消防系统的建设完成和消防设施的配套落实，为库区防火能力的提高奠定了基础；对库区暖气、环卫系统的改造，进一步改善了公司办公环境；仓库分区、货物分类、管家婆的使用及台帐、标识建设的完成，标志着仓储管理标准化，科学化进程的全面启动。

特别是仓库现场管理的5s标准的实施，彻底杜绝了过去那种不用的杂物，包装材料、使用工具及废损包装物随处可见，杂乱无章的现象。对货物堆码，分拣拆包无标准，造成的二次包装物的损耗，也随着整顿、整理、清洁、清扫，素质的学习开展成为历史。货物的收、发、存管理工作，伴随着岗位责任制的贯彻落实，得到了全面提升。对仓库历史遗留的呆滞货物，残次品，报废货物、返厂货物进行了彻底清理，并建立了相应的残次品库，为今后此项工作的顺利开展奠定了基础。如今日常管理中的所收、发货物(含退货入库)数据准确率为98%以上。针对前期货物出库配送效率不高的情况，对作业流程每个环节、岗位进行了认真的跟踪调查，结合实际情况，出台了各岗位详细的绩效考核标准，并严格加以检查、实施。抓落实的结果就是；进出货物装卸车及时，基本无压车现象，作业开始时间都能在核定的15分钟以内实施；进出货物严格遵循先进先出原则，进行办理出库发货，并按轻重缓急分拣货物，时间消耗都在45分钟以内；加强配送车辆管理的同时，还对各配送车辆的油料消耗进行了核算，制定出了单车油料考核标准加以实施。仓库货物码放整齐、横竖成行，并按分类、规格型号摆放，编号与货位基本保持一致；过去那种打号笔、胶带、喷漆、包装箱、袋等乱放现象也得到了有效控制。

各项作业完毕，能及时清理工具、包装物。工完料尽场地清

的意识已经深入人心，并贯穿于整个仓储管理作业过程。在严格遵循公司的相关制度及作业流程的同时，积极配合采购部完成货物进库验收工作，及时处理货物及包装破损问题；积极配合财务部对库存数据进行修整，保证了库存货物原始数据的准确性、真实性；积极配合销售和门市，在规定时间内，保质保量完成货物出库的分拣、复检、包装、配送作业任务，服务满意基本无投诉；特别是在货物装卸量大，缺少装卸工，人员相对紧张的情况下，全体员工充分发挥积极主动性，在其他部门、同事的大力支持下，圆满完成了装卸任务，其中11月份完成装卸11200件，创下了月历史记录。仓库在完成本部门任务的同时，还担负着公司后勤服务、环境卫生等诸多事务性工作，给公司整体运营起到了不可低估的作用，树立了公司是我家的良好形象。

工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得，都取决于态度的转变。针对仓库员工知识结构低、缺乏仓储管理专业技能等情况，充分利用公司抓管理，促发展的契机，结合公司运营的实际，组织员工认真学习专业知识、职业技能，通过面向行动的学习，进行道德、素质、技能等培训。一分耕耘，十分收获，从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献，仓库的精神面貌，工作态度都产生了质的飞跃。质变必将带来量变，余爱平同志的勤劳好学，薛兴发同志的认真负责，白敬宇同志的任劳任怨，王志平同志的敬岗爱业，曹军海同志的热情主动，冯艳东同志的周到细致，黄龙德同志的默默奉献，都是这种变化的具体工作表现。而有效的沟通，热情的服务也使的仓库同事、部门间协调能力都得到了加强。配合积极，服务热情，不推诿、扯皮，充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

仓库工作的进步是显著的，然而，也存在许多问题和错误。接收货中的数量短缺、货物损坏，包装破损；出库配送中的串货错发、交接不明、货物丢失；保管中的编号不符，防范不严，数据不实等都有错误发生。货物堆码不标准，进货计划性不强，导致的库存货物积压、呆滞现象；库容存量超标压力；帐

帐、帐物对应数据不符;作业流程的不畅;部门协调不力;执行力低下;本位主义思想及家族传统影响等问题。而08年存在的主要问题:

1、因装卸工的缺少,造成仓库管理员的岗位职责划分不明确,再加上工作态度上的被动性,从而导致责任心不强,所以出现问题较多。如接收货中的数量短缺、串货错发、货物丢失、装卸货物不及时,配送延误等。责任心的大小,源与责任感的高低,而责任感的高低,则取决于个人意识对企业文化(包括规章制度、绩效考核、竞争机制、薪酬管理、奖罚标准、成本观念、时间管理及自我管理等的)认知度。

2、传统习惯与科学管理间的观念差异,造成制度、流程的执行力低下问题:仓库管理中出现的部分问题都是因在制度执行中未按规范及标准操作,用传统习惯方法取代科学计划而发生的。如,票据的流程管理,安全库存的合理性,采购进货的审批,调货价格的审查,盲目购进造成的库存积压、库容存量超标压力等问题。

3、部门、岗位间协作接口部位的责任共性,引发的失误和错误:如,进货的验收由采购部协助仓库共同完成,对发生的数量、包装规格错误;货物出库过程中仓库管理员与点货员串货错发产生的错误,相关责任难于具体化,增加了管理成本和难度。通过上述问题,可以看到未来仓库管理工作的任务是艰巨的,许多工作有待于加强、落实。面对转型时期的企业改革,还会出现新的矛盾和问题,如何解决当前管理工作中的问题和错误,应对出现的新矛盾和问题,是摆在我们每一个人面前的课题。对当前出现的问题和错误,首先应当加强认识,培养敢于承担责任的勇气,培养敬业精神,层层落实岗位职责;坚持三不放过原则,规章制度面前人人平等,奖罚分明;继续加强素质培训和进行有效沟通,引导、帮助员工端正态度,施教于心,心系于业;继续加强专业知识,产品知识,职业技能的学习培训,理论与实践相结合,避免工作失误及问题的出现,提高服务质量。然而所有学习、工作的重

点，都取决于行动的落实，如何培养创新的落实意识，如何打造高效落实的团队，如何创建良好的执行文化，如何管理好时间促落实，如何为落实制定制度保障，并掌握有效落实的重要方法，这都要求我们要有坚持不懈的韧劲，要有坚定不移的意志，真正以实际行动，一步一个脚印去实践目标，实施计划，最终达到设定的目标和标准。

仓库20--年度的工作目标：

- 1，仓储管理作业流程达到标准化要求。
- 2，库容库貌、现场管理符合5s标准。
- 3，员工专业知识水平、岗位技能达到中级(结合岗位绩效考核，应知应会程度)。每月组织进行一次知识测试和劳动技能竞赛。
- 4，专注时间管理。分拣、复核、出库、配送时间控制在30分钟之内。
- 5，库存数据的核算进入实施阶段，完成基础数据的收集、整理、汇总、上报，为企业经营提供必要的决策依据。
- 6，仓库定位为效率年，效益年。将仓库作业成本核算纳入绩效考核，细化进、销、存系统中仓库的工作量，向管理、效率要效益。
- 7，建立有效沟通、商务礼仪执行标准。公司整合后的关键就是沟通融会，要强化有效沟通意识，并且进行制度化，满足公司发展需要。

总结的目的是为了更好的计划，谋定而后动，因此，我们必须根据公司及仓库的实际情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进展，验证改进和创新

计划的效果，并将行之有效的改进和创新成果在公司各部门进行分享和推广。通过我们不断改进和创新的行动去超越自我，实现仓库管理工作的持续改进，实现卓越。