

# 最新企业职工劳务用工合同(汇总13篇)

居间合同是指一方作为居间人，代表另外两个或多个相对方之一，促成各方就某项交易达成协议的合同。有关转让合同的使用方法和经验，小编为大家整理了一份详细的指南。

## 企业职工劳务用工合同篇一

雇佣方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳务方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

一、本工程劳务用工工程项目：临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

二、工作期限：

开始工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

结束工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘；给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

四、协议的终止、变更和解除：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

五、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违犯之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

六、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

七、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 企业职工劳务用工合同篇二

用人单位（甲方）：

地址及邮政编码：

职工（乙方）： 身份证号码：

住址及邮政编码：

律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方

商定，采取下列第\_\_种形式：

1. 合同有效期限为\_\_年，至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_\_。

3. 合同期限至\_\_工作（任务）完成时终止。

其完成的标志事件是\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）

项规定限制：

3．在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4．必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5．为完成国防紧急任务的；

6．为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1．甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2．乙方试用期工资\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

（2）休息日加班，支付200%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

## 六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权

提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖

惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。



如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三) 乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四) 甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方：乙方：

年 月 日 年 月 日

## 企业职工劳务用工合同篇三

甲方：乙方：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、本协议有效期限自年月日起至年月日止；

其中试用期为个月。

## 二、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前三十日以书面形式通知甲方。

## 三、工作职责：

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等,乙方在聘用期间不得损害甲方利益,出于个人行为而给甲方带来经济损失的,乙方必须承担全部责任。

## 四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间,执行每周40小时工作制。需加班的,甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤,缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务主管请假,否则按旷工处理,主管应在请假单上签字,并做好保存,以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资,但缺勤休假不得超过天/月,凡超过者,按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

## 五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要,向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品,乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

## 六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作,甲方每月日以货币的形式支付乙方工资,工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利:

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一,甲方可解除本协议:

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职,给甲方利造成损失的;

3、不服从分配,有违法、违纪行为者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、甲方宣告解散的。

九、其它:

1、双方必须严格遵守履行本协议,任何一方不履行协议,根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充;

4、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方:乙方:

代表:

年月日年月日

## 企业职工劳务用工合同篇四

甲 方: (以下简称甲方)

乙 方: (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《私营企业雇工劳动管理暂行办法》,甲乙双方以平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始,至年 月 日终止,其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资,工资不低不元,其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,每周不超过40小时,甲方保证乙方至少休息一日。

第六条 甲方安排乙方加班加点的,甲应依法支付加玫加点工资,按以下标准支付工资;

2、 在休息日工作,按照乙方日或小时工资标准的200%支付

工

第七条 甲乙双方应按国家和郑州市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作

的；

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的；

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

## 企业职工劳务用工合同篇五

法人代表(单位负责人)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。



## 第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_岗位,承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

## 第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家和省的有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:\_\_\_\_\_,并发给乙方劳动保护用品:\_\_\_\_\_,保健食品费:\_\_\_\_\_。

## 第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。

## 第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制,每日\_\_\_\_\_小时制,因生产(工作)需要加班时,每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时。确需超过,须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_元。加班工资:法定休假日为\_\_\_\_\_元,休息日为\_\_\_\_\_元,平日为\_\_\_\_\_元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元

至\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。
2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。
3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。
4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。
2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。
3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：
  - (1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。
  - (2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。
  - (3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。
  - (4) 被依法追究刑事责任的。
4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：
  - (2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；
  - (3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。
5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：
  - (1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；
  - (2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；
  - (3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

## 第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十条 双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_.

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表(签字)\_\_\_\_\_

# 企业职工劳务用工合同篇六

乙方： 电话号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容：

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

## 三、工作时间和休息休假

(一)、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制，每月休息2天，如未休息算加班。

(二)、甲方为乙方安排带薪年休假5天。

四、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 乙方的工资报酬甲方根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。(四)\_\_\_\_\_。

(五) 甲方根据企业经营效益合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_确定。

(六) 乙方出满勤享受50元/月的勤工奖津贴。

五、劳动纪律：

一、乙方须按照甲方约定的工作时间上班

二、每天须穿工作服上班，制服要干净、整洁。

六、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

2. 如中途离职须提前十五天书面申请；

3. 因工作失职，犯严重错误。

七、合同一式两份，甲乙双方各执一份。签字生效

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

# 企业职工劳务用工合同篇七

乙方：(简称乙方)\_\_\_\_\_

甲方承建的工程项目工程，因工作需要，甲乙双方愿意就抹灰工程签定承包协议。本着公平、互利的原则，特定以下条款，双方共同遵守。

## 一、承包该工程的工作范围及工作内容

该工程所需材料场内水平、垂直运输，抄平放线、选砖、铺灰、砌砖、挂线、吊直、预留预埋管线槽配合、安装补烂。墙面清扫，落地灰处理，建渣转运，后台上料筛砂，洗石计量过磅，水泥袋回收，后台及料场四周的整理。搭拆简易操作架及运料跑道。砼墙、梁、柱等等暴模在厚1.5厘米、宽0.5平方米之内的自行梯打，对拉片处理。

1、抹灰：清理、修补、湿润基层、墙眼堵塞、挂网、砼墙柱、甩浆、厨卫间、含2次抹灰、修补、安装线槽、调运砂浆、清扫落地灰、分层抹灰找平、洒水湿润、罩面压光等。

2、外墙面粘贴面砖：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰；清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、粘贴面砖、勾缝、清洁工作面达到竣工条件。

3、外墙压光抹灰：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、压光收面、清洁工作面。

二、工程进度要求：按照建设方下达的施工任务及计划组织施工。

三、工程质量要求：保证洞口高度、宽度准确。抹灰厚度按照规范执行，保证抹灰观感质量，抹灰厚度不超过15ram凸出部分的砼自行梯打，严格按国家有关规范规定执行，按分

项工程验证标准检查验收。

四、乙方自备：斗车、灰盆、灰桶、靠尺、赶枋、夹具、广线、冲击钻、脱水管、安全带、安全帽、扫把、铁铲等工具及合格的安全劳保用品。

五、承包单价：乙方承包工程范围的所有费用，由基价、质量、安全、工期、文明施工单价组成。内抹综合单价按图计算为\_\_\_\_\_元/m<sup>2</sup>；外墙面粘贴面砖综合单价按图计算为\_\_\_\_\_元/m<sup>2</sup>；外墙压光抹灰综合单价按图计算为\_\_\_\_\_元/m<sup>2</sup>（以上三项其中都包含质量单价为\_\_\_\_\_元/m<sup>2</sup>；文明施工单价\_\_\_\_\_元/m<sup>2</sup>；工期进度单价\_\_\_\_\_元/m<sup>2</sup>；安全单价\_\_\_\_\_元/m<sup>2</sup>）

## 六、付款方式

乙方垫资到春节前付完成量的80%，以后每月付70%，余额工程完工后半年付清，乙方在这之前可向甲方食堂借菜票，从领款金额中扣回，余额20%作为工程保证金，保证工程施工质量、安全、工期、文明施工、劳动力保证、机具材料合理使用等。保证金等工程完后交付建设单位使用后办理班组退场手续半年内，甲方一次性支付给乙方余额，乙方工人工资由乙方自行发放，与甲方无关。

## 七、甲乙双方职责

### (一) 甲方的职责

- 1、提供生活设施：宿舍、食堂、水、电照明。
- 2、提供花机具设备及材料：搅拌机、龙门吊。
- 3、提供现场工长管理甲方现场工长、按该项工程进度进行技术交底和安全技术交底，负责进行各工种间的协调；检查、验



收工程质量。

4、质量、安全、进度及文明施工要求：严格按优良工程标准进行技术交底和质量控制，严格按协议工期要求组织施工及检查施工进度，严格按安全管理条例及文明施工十二条标准组织入场和现场监督管理。若乙方不能满足甲方工期、质量要求，甲方有权终止合同，并要求乙方无条件退场。

## (二) 乙方的职责

1、向甲方提交所承包工程的施工质量、安全、进度、文明施工、治安消防保证书。

2、施工质量必须达到质监站、监理单位、建设单位要求的优良标准。认真做好成品保护。

4、文明施工：本工程属标准化工程，不能在楼层里大小便如果发现一次对该人员罚款x元。在对该楼层完工后即时对楼层清扫，剩余材料转运。按规格进行堆码，严格执行项目部文明施工管理规定，施工过程落手清，并且必须做到工完场清。楼层经常保持无剩余沙浆。否则甲方派人收捡，造成的用工费用由乙方支付，并且甲方将视其情节给予处罚。

5、治安消防保证：不出治安、消防责任事故。遵纪守法和遵守施工现场的各种规章制度，严禁打架斗殴，若有违反者，先对打架的班组双方各处罚x元，再交项目部解决。严禁各种赌博和不文明两句话，严禁盗窃，若有违反者除罚款所在班组人员x元在结算方单上扣除外，并将其逐出工地，严重者将追究其刑事责任。

6、机械、设备使用：甲方提供机械、设备等要爱护使用，严禁损坏机械、设备，如违反者将按价值1-2倍罚款。

7、材料节约：该项工程属内外墙交叉作业，每天派专人收捡

落地灰，必须x次使用。楼层元隔夜灰，无剩余材料。加强材料节约，施工过程限额使用，杜绝材料费和超耗，如产生超耗按其价值1-5倍罚款。

8、乙方有责任对甲方的施工方案、施工程序、技术交底进行审查，并有义务对甲方的施工方案、施工程序、技术交底中不完善、不合理的，提出合理化建议的意见，并在甲方审定修改扣严格执行。

9、劳动力保证：确保工程进度所必须的劳动力，特别是农忙季节，如果因劳动力不足无力完成所交的工作，甲方另请第三方进行该项工作，乙方必须对此负完全责任，除该项工作费用由第三方收取外，并承担经济赔偿，赔偿金按该项工作所需费用的20%计取，情节严重者甲方有权责令乙方退场，并扣发乙方在甲方的保证金。

10、办理劳动力用工许可证、外来人的暂住证，由甲方按规定统一办理。入场人员必须带上身份证，无身份证严禁使用。

11、乙方离场人员的行李、包箱应主动交门卫检查。

12、乙方进场人员必须熟悉施工现场的十必须、十不准、文明施工十二条。

八、本协议未尽事宜，若有在施工中发生，甲乙双方都应本着实事求是的原由友好协商解决。其它未尽事宜，按公司管理办法执行。

九、本协议从甲乙双方签订之日起生效，工程完工后支付清所有款项之日起自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

# 企业职工劳务用工合同篇八

甲方：

乙方：

年月日至年月日甲方：

法定代表人：

办公地址：

联系电话： 邮政编码：

乙方： 性别： 年龄：

身份状况：（下岗、退休、其他）文化程度：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话： 邮政编码：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规

规定，甲乙双方经平等协商达成一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

## 第一条 协议期限

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 第二条 乙方承担劳务的内容、要求

### 1、劳务内容： 相关工作。

甲方因生产经营等需要对乙方的劳务内容进行合理调整，应协商一致，并应签订书面的变更协议书，双方签字或盖章确认的变更协议书应作为本协议的附件。

2、工作要求：乙方应参加甲方安排的与乙方提供劳务有关的培训、学习，并按照甲方要求的工作时间和地点提供劳务。乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。

## 第三条 乙方提供劳务的方式为：全职。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的状况，有能力依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、工作要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

## 第五条 甲方的义务和责任

- 1、提供乙方所承担工作必需的劳务保护条件；
- 2、甲方为乙方购买一份过程中发生意外伤害的补偿，保险期间与本协议存续期相同。
- 3、告知乙方遵守国家法律、法规和公司的各项工作规定；
- 4、甲方对乙方违反公司工作规定的行为做出相应处理；
- 5、甲方依法负责代为扣缴乙方缴纳的个人所得税。

## 第六条 乙方的义务和责任

- 1、应当遵守国家法律、法规及甲方和公司的各项工作规定；

2、应当维护甲方的声誉和正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担赔偿责任；

3、乙方负有保守甲方国家秘密和商业秘密的义务，不得接触工作范围以外的秘密事项。

## 第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

1、支付标准：甲方每月应当支付乙方基本劳务费 元，其他报酬根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

2、支付方式：银行卡的方式。

3、支付时间：甲方应当于每月 日前支付乙方上月劳务报酬。

## 第八条 协议的终止、解除与续延

1、发生下列情形之一的，本协议终止：

@本协议期满的；@甲乙双方就解除本协议经协商达成一致意见的；@乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

## 第九条 协议的变更

2、双方经协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件自双方当事人签字或者盖章之日起生效；双方协商不一致，本协议即行解除。

第十条 乙方发生医疗费用由乙方自理，因病停工期间内，甲方不向乙方支付劳务费。

第十一条 乙方向甲方单位隐瞒其与原单位尚未解除劳务关系或尚有未了结事宜的。甲方立即解除劳务协议。

## 第十二条 违约责任

1、甲方因违反本协议给乙方造成重大损失的，应按乙方受损情况进行相应赔偿；

2、乙方违反本协议对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：@甲方为乙方支付的培训费；@对甲方经营和工作造成的全部经济损失。

4、乙方提供虚假信息 and 材料、隐瞒重大疾病史、隐瞒不适合到单位工作的背景及其重要情况的，甲方立即解除协议。

6、乙方居住地址发生变更时，乙方应于变更后七个工作日内书面告知甲方。乙方未告知的应承担全部责任。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字)：

年月日年月日

## 企业职工劳务用工合同篇九

雇用人(单位名称)\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

受雇人(本校学生)\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

兹因学生工读，劳资双方同意订定本契约，并本诚信原则，共同遵守约定，契约条款如下：

### 第一条 契约期间

甲方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起雇用乙方，

乙方应于当日到职。(不定期契约)

甲方雇用乙方期间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(定期契约)

试用期间为\_\_\_\_\_日，自到职日起算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，双方权利义务不因试用期间而有不同。

## 第二条 工作项目

一、乙方接受甲方之指挥监督，从事下列各项工作：  
\_\_\_\_\_

二、甲方若经乙方同意，得变更工作项目。

## 第三条 工作地点

一、乙方于校内地点提供劳务，担任契约所订工作。

一、乙方每周工作时间为：\_\_\_\_\_

二、甲方因业务需要，得征求乙方同意，增加其工作时间，并给予增加工作时间之工资。

## 第五条?工资及工时

依本校相关规定办理。

## 第六条 请假

工读期间不得无故迟到、早退或旷班，有事无法依约准时当班应事先请假，若因突发事件不能前来，也应立即告知甲方。

## 第七条 职业灾害与安全卫生

甲方应依法针对乙方所从事之工作特性办理工作上所必要之安全卫生及预防灾变教育训练。

## 第八条 权利与义务

甲乙双方雇用(受雇)期间之权利义务关系，悉依本契约约定办理，本契约未规定事项，依本校相关规定办理。

## 第九条 契约修订与存执

一、本契约经双方同意，得随时修订。

二、本契约一式两份，由双方各执一份。

立契约人：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_ (签章)

单位职称：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

连络电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

通讯地址：\_\_\_\_\_

连络电话：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 企业职工劳务用工合同篇十

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1. 合同期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系终止。

2. 聘用合同期满前\_\_\_\_\_月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

### 第二条乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/月薪资报酬，工作时间按\_\_\_\_\_天/月按计算。

2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

### 第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案。按时、认真上课，布置及批改作业。保证每次课时(\_\_\_\_\_分钟/节课或\_\_\_\_\_分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实。对学生进行考勤及纪律管理。学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

#### 第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

#### 第五条甲方的义务

1. 甲方需在每月\_\_\_\_\_号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

#### 第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，

可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1) 发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的。

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的。

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前\_\_\_\_\_天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任。如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

## 第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签字)

代表：\_\_\_\_\_ (签字)

## 企业职工劳务用工合同篇十一

甲方(雇主)

单位名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(雇员)

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》和天津市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第二条乙方承担的劳务内容、要求为

(一)甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_。

(二)工作地点：\_\_\_\_\_。

## 第三条劳务报酬

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

(一)劳务费\_\_\_\_\_元  
整(\_\_\_\_\_元)/月。

(二)劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号(开户行：\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_ )。

(三)乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

## 第四条甲乙双方约定

甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

## 第五条甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条乙方义务

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

三、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利。

## 第七条本合同的解除

一、本协议期满的。

二、双方就解除本协议协商一致的。

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

#### 第八条违反本合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

#### 第九条争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议纠纷时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；或者可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

#### 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 企业职工劳务用工合同篇十二

身份证号：\_\_\_\_\_

甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或者工作(工程)结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位担任\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方应当完成\_\_\_\_\_生产(工作)任务，具体生产(工作)任务和质量标准为：

### 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第项执行：

### 五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。



## 六、其他约定的事项

七、违约责任本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 企业职工劳务用工合同篇十三

乙方(提供劳务方)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条 劳务内容：

乙方从事\_\_\_\_\_工作，每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天。

第三条 乙方提供劳务的形式为临时性的，劳务工作时间双方可以约定采取弹性工作时间。

第四条 乙方根据目前的健康状况和工作技能，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬按乙方实际工作天数进行计算，每日\_\_\_\_\_元，按月发放，甲方发薪日为次月\_\_\_\_\_日。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、发生甲方或乙方不可抗拒的因素，造成一方或双方不能继续履行协议的；
- 3、双方就解除本协议协商一致的。

第七条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前三天通知另一方即可。

第八条 本协议终止后，乙方应在次日将有关工作向甲方移交完毕。

第九条 甲方应在劳务期限内为乙方购买意外伤害保险，在劳务期间，如乙方在提供劳务过程中发生意外的，由商业保险按相关规则予以理赔，甲方不再承担其它赔偿及法律责任。乙方如在工作或非工作时间发生突发性疾病或发生雇员意外伤害保险理赔外的其他任何意外(包括交通事故)，与甲方无关，甲方不用承担任何赔偿责任。

第十条 乙方在本协议期限内突发疾病的，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十一条 依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十二条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由协议签订地×人民法院管辖。

第十三条 通知与送达

1、根据本协议需要，一方向另一方发出的通知以及文件往来等与本协议有关的通知、文件或者相关材料，应当通过本协议载明的地址邮寄、电话语音或发送短信、微信等方式送达，或者通过电子邮件方式送达。通过邮寄方式送达的，以邮件交快递公司三天寄出即视为送达；通过电话语音方式送达的，以电话接通视为送达；通过短信、微信、电子邮件方式送达的，以短信、微信、电子邮件发送视为送达。

2、各方在本协议载明的地址、电话、微信、电子邮件等均为有效送达地址或送达渠道。任何一方如变更联系人、地址、联系电话等信息，均应以书面形式通知对方，否则按原送达地址或者送达渠道进行送达的均视为送达。

第十四条 本协议壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，自双方盖章之日起生效，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

协议签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日