

最新固定期限的劳动合同 实用固定期限 劳动合同必备(优秀8篇)

承包合同的签署应注意遵守相关法律法规，确保合同的合法性和有效性。通过阅读以下和解协议的案例，我们可以更好地了解和解协议的重要性和优势。

固定期限的劳动合同篇一

通讯地址 经济类型

邮政编码

乙方：姓名 居民身份证号码

家庭住址 市 县(区) 街道 居

委会 街 号 单元 室

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省市有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同，共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期限为 ， 时间从 年 月 日起至 年 月 日止。(可根据岗位要求及工作持久稳定性确定合同时间长短)试用期 月，从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期应包括在劳动合同期限内。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。)试用期届满，乙方提出转正申请，经甲方考核合格后，本合同继

续履行;若乙方在试用期届满之时未提出转正申请,亦未明确表示解除本劳动合同,则试用期满后视为乙方解除劳动合同,乙方不得要求甲方支付任何经济补偿。

第二条 甲方录用条件为(录用条件不同于招聘条件,是对试用期内劳动者的身体健康状况、道德品质、文化水平、工作技能、绩效等方面的规定,是决定试用期届满是否继续录用的一个重要考评指标。如此次空白,则不能适用本合同书第十九条第一款内容。

二、工作内容和工作地点

第三条 乙方根据甲方要求,经过协商,从事 工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,变动乙方的工作岗位,乙方应服从甲方的安排。

第四条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应符合甲方依法制定并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量要求。

第五条 乙方的工作地点,如因政府行为或甲方经营需要变更工作地点的,乙方应服从安排。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制。乙方周一至周五工作,每日工作时间为 8 小时,周六、周日休息,具体作息时间见附件《公司管理规定》。

2、班制。甲方安排乙方 班 运转工作制，每周工作时间不超过40小时。

第七条 乙方享有国家规定的法定节假日、生育假、年休假、婚丧假等休息休假的权利。

四、劳动报酬

第八条 根据国家、省、市有关规定，以及甲方依法制定的内部薪酬管理规定，甲方应于每月 30 日前以货币形式支付乙方工资 元/月。（不低于当地政府制定的最低工资标准）

第九条 试用期间，乙方试用工资为 元/月。（不低于合同约定工资的80%且不低于当地政府制定的最低工资标准）

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和省、市有关规定参加社会保险，甲方按时足额为乙方缴纳有关社会保险费，乙方个人应缴的社会保险费及其他应扣费用由甲方从其工资中代扣代缴。

第十一条 乙方在法定节假日正常上班、值班的，按日平均工资标准参照相关规定给予发放加班补贴。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 乙方入职后，甲方应给予必要的岗前培训，帮助其熟悉工作内容、工作场所，提醒注意事项，避免因操作不当引发危险。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第十六条 甲乙双方协商一致，应当采用书面形式变更劳动合同约定的内容。变更后的劳动合同文本甲乙双方各执一份。（甲方可在第二次劳动合同期限届满前，与乙方协商变更劳动合同期限，以规避第三次续签时订立无固定期限劳动合同的潜在风险）

第十七条 合同期内，甲乙双方协商一致可以书面形式解除劳动合同。

第十八条 甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

- 1、未及时足额支付劳动报酬的；
- 2、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 3、甲方存在违反法律、法规的制度规章，损害乙方权益的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

非上述情形下，乙方如需解除劳动合同，试用期内应提前三天，试用期后合同履行期内应提前三十日以书面形式通知甲方，且不得要求甲方给予任何经济补偿；如甲方存在以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，且不需支付任何经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知，可以解除劳动合同：

- 1、患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；
- 2、不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 劳动合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同，应在合同期满前三十日内办理续签劳动合同手续。

七、经济补偿和赔偿

第二十三条 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资的经济补偿金(仅限本合同约定的工资部分)，六个月以上不满一年的，按一年计算，不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿金。

- 1、甲方依据本合同第十七条规定，经与乙方协商一致解除劳动合同的；
- 2、乙方依据本合同第十八条规定提出解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第二十条规定解除劳动合同的；
- 4、依据本合同第二十一条第四、第五款规定终止劳动合同的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方违反本合同约定的条件解除、终止

本合同或由于对方原因订立的无效合同，给对方造成损害的，有过错方应承担赔偿责任。

八、服务期条款和保密竞业限制约定

第二十五条 因工作需要，并经乙方同意，由甲方付费对乙方进行专业技能培训(专指较长时间脱产学习，如学历培训，职业资格培训等)，双方可以约定一定期限的服务期，约定的服务期在劳动合同期限之外的，视为劳动合同期限的合理变更。双方就服务期约定达成如下承诺： 第二十六条 乙方(仅限于高级管理人员、高级技术人员、负有保密义务的人员)应当保

守甲方的商业秘密与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品。竞业限制的范围为 ，地域为 ，期限为 月，从 年 月 日至 年 月 日(不得超过两年)。在竞业限制期限内，甲方按 元/月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制规定的，应当向甲方支付 元/月违约金。

九、劳动争议处理及其它

第二十八条 双方在履行劳动合同中发生的劳动争议，可以协商解决;协商不成，可自争议发生之日起法律、法规规定的时效内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十九条 本合同如有未尽事宜，凡国家有规定的按国家有关规定执行，国家没有规定的通过甲乙双方协商解决。本合同的条款如与国家 and 当地政府新颁布的法律、法规和规章相悖的，按新的法律、法规和规章执行。

第三十条 本合同附件 《公司管理规定》。

第三十一条 本合同一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机关留存一份)，双方签字(盖章)后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本合同。

甲方(盖章)

法定代表(委托代表)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订日期

鉴证机关(盖章) 年 月鉴证日期：日 年 月 日

固定期限的劳动合同篇二

- 2、当事人双方同意续延劳动合同；
- 3、劳动者提出订立无固定期限劳动合同。

以上三个条件必须同时具备，缺一不可。这里的“当事人双方同意续延劳动合同”，并非特指双方同意订立无固定期限劳动合同。只要双方同意续延，劳动者就有权要求用人单位订立无固定期限劳动合同。

实践中比较常见的问题是，劳动者在同一用人单位工作满10年后，用人单位只同意与其订立短期劳动合同，否则不续订合同。劳动者在订立合同后，又向法院起诉要求重新订立无固定期限劳动合同。对于这种情况，我们认为：1、《劳动法》本条规定的目的是为了保护老职工的利益，带有对作出特殊贡献的劳动者进行补偿的性质，是作为劳动者享有的一种权利加以规定的。如劳动合同双方当事人的约定对劳动者明显不利的，应认定为无效。2、从法理上讲，《劳动法》的这一规定属于劳动基准法的强行性规范。劳动合同双方违反这一规定而作出的约定应当认定为无效，合同期限应以法定的无固定期限为准。因此，在用人单位同意与劳动者订立短期劳动合同的情况下，其行为已表明同意续订合同，符合《劳动法》规定的当事人双方同意续延合同的条件，劳动者要求订立无固定期限劳动合同的，应当支持。

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家带来的7篇《无固定期限劳动合同怎么写》，您可以复制其中的精彩段落、语句，也可以下载doc格式的文档以便编辑使用。

固定期限的劳动合同篇三

编号：

甲方：

乙方：

签订日期：____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《_____》、《_____》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到

标准。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《_____》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因（）履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：____年____月____日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

____年____月____日

甲方：

乙方：

签订日期：____年____月____日

固定期限的劳动合同篇四

乙方：_____

签订日期：____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条乙方_____性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地___省(市)___区(县)___街道(乡镇)

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至___年___月___日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

第六条乙方工作应达到_____标准。

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的`休假制度有_____。

第九条甲方每月___日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为___元或按_____执行。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

固定期限的劳动合同篇五

第一条试用期乙方被录用后，须经过__个月的试用期。

在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。

如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。

第二条试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间

乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时(不含吃饭

时间)。

如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条 劳动报酬

甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保障待遇甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天国家法定有薪假日。

乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。

乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条 劳动保护甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 劳动纪律乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条 奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本

公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。

乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。

乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限本合同自签订之日起生效，有效期为_____年，于_____年_____月_____日到期。

第十三条本公司《职工守则》为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

_____年_____月_____日

固定期限的劳动合同篇六

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省（市）区（县） 街道（乡镇）

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到标准。

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的`有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民

《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

固定期限的劳动合同篇七

一，劳动者在本单位工作十年以上。

二，劳动者希望与用人单位签定无固定期限的劳动合同。

如果本人没有要求签定无固定期限劳动合同用人单位不能强迫劳动者签定无固定期限劳动合同。

劳动合同分为有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定的工作为期限的劳动合同。所谓无固定期限劳动合同是指不约定终止日期的劳动合同。无固定期限劳动合同制度是我国《劳动法》设立的，但至今仍有不少人对这一制度认识模糊，实践中对无固定期限劳动合同的签订、变更和解除存在不少误区，本文作者将做全面分析。

实践中，不少人误解为只要劳动者工作满10年，用人单位就与其必须签订无固定期限劳动合同。这种观点是错误的，下面笔者进行分析。

我国目前对订立无固定期限劳动合同的法律依据包括：

1、《劳动法》第20条第二款规定：“劳动者在同一用人单位连续工作满10年以上，当事人双方同意延续劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限劳动合同”。

2、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第16条规定：“根据《劳动法》第二十条之规定，用人单位应当与劳动者签订无固定期限劳动合同而未签订的，人民法院可以视为双方之间存在无固定期限劳动合同关系，并以原劳动合同确定双方的权利义务关系。”

3、劳动部办公厅《关于〈劳动法〉若干条文的说明》（劳办发[1994]289号）第20条规定，本条中的“当事人双方同意续延劳动合同的”，是指已有劳动合同到期，双方同意续延的。并非指原固定工同意而一律订立无固定期限的劳动合同。

4、劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第20条规定：“无固定期限的劳动合同是指不约定终止日期的劳动合同。按照平等自愿、协商一致的原则，用人单位和劳动者只要达成一致，无论初次就业的，还是由固定工转制的，都可以签订无固定期限的劳动合同。”

5、劳动部《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》（劳部发（1996）354号）第2条规定：“在固定工制度向劳动合同制度转变过程中，用人单位对符合下列条件之一的劳动者，如果其提出订立无固定期限的劳动合同，应当与其订立无固定期限的劳动合同：（1）按照《劳动法》的规定，在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的；（2）工作年限较长，且距法定退休年龄十年以内的；（3）复员、转业军人初次就业的；（4）法律、法规规定的其他情形。”

6、劳动部《关于全面实行劳动合同制的通知》（劳部发〔1994〕360号）规定：“关于续延劳动合同的问题，要认真执行《劳动法》第二十条第二款的规定。此外，用人单位与原固定工订立劳动合同时，要考虑到两种用人制度存在的差异。为使固定工制度向劳动合同制度平稳过渡，应根据《劳动法》规定的不同合同期限，对工作时间较长，距离退休年龄10年以内的老职工，如果本人有要求，可签订无固定期限劳动合同。同时，应注意保护其他老弱病残职工的利益。”

7、劳动部办公厅对《关于全面实行劳动合同制若干问题的请示》的复函（劳办发〔1995〕19号）

第1条规定：“关于签订和续延劳动合同问题。对于已签订劳动合同的职工，应按《劳动法》第二十条第二款的规定执行；对距离退休年龄10年以内的老职工，按劳动部《关于全面实行劳动合同制的通知》（劳部发〔1994〕360号）的规定，订立无固定期限的劳动合同。对其他固定职工，在当前新旧用工制度转换的过程中，作为一次性的过渡办法，各省、自治区、直辖市可以根据当地情况，从保护工作时间较长职工的利益出发，做出一些特别规定。”

从上面内容可知，签订无固定期限既要具备客观条件，又要具备主观条件，客观条件是劳动者在原单位工作满十年，主观条件是劳工双方都愿意签订该合同。个培训就是本条所指的培训。

固定期限的劳动合同篇八

甲方： 乙方： 小学凿石分校校园内有广玉兰14株、松柏2株、球状四季青5株，石榴树2株，桂花树4株，石榴树2株，樟树12株，夹竹桃2株，种植草皮约100*方米。 由于多年未进行有效的修剪和整理，校园内树木过分生长，树高、冠径都严重超标，还残留了部分枯枝，时不时掉落，不但影响了校园整体美观，还造成了一定的安全隐患。 天台小学凿石分校

将校园内所有花草树木承包给殷小红女士修剪、整理。 工作要求：修剪整理必须在_____年___月至_____年___月之间分四次完成。

第一次：校园内所有花草树喷洒农药，除虫（喷洒的必须是国家允许范围内的非剧毒农药，不得污染学校水源）

第二次：清除杂草，钩除所有树木枯枝，修剪花木杂枝。
（与

第一次时间间隔3天）

第三次：广玉兰、四季青、松柏初步成形，草皮修剪*整、成形。（与

第二次时间间隔2周）

第四次：校园内所有树木修剪成形。（与