

2023年水利行业深入开展安全生产标准化建设实施方案(汇总5篇)

营销策划是企业实现市场营销目标的重要手段，对提升产品竞争力和销售业绩具有重要作用。营销策划是一种重要的市场推广手段，通过分析市场需求和竞争情况，制定出合理的市场营销方案。在营销策划中，切忌盲目跟风，我们需要根据自身企业的实际情况，制定出有针对性的策略。以下是小编为大家收集的营销策划范文，希望能给大家带来一些灵感和启发。

水利行业深入开展安全生产标准化建设实施方案篇一

为扎实推进第三届“全国文明渔港”的创建及“全国平安渔业示范县”的典型品牌引领，巩固延伸全县渔业安全生产基层基础规范化建设，规范和完善工作机制，全面提升渔业安全生产工作监管水平，根据县人民政府安全生产委员会《县人民政府安全生产委员会关于开展县直单位安全生产基层基础规范化建设活动的通知》文件精神及部署要求，结合实际，制定本实施方案。

深入贯彻落实党的十八大及十八届三中全会精神，牢固树立科学发展安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，促进基层落实责任、健全制度、完善机制，努力增强广大渔民群众的安全意识和自我防范意识，促进渔业安全生产形势持续稳定好转。

从组织领导、办公设备、工作制度、档案资料建设等四个方面入手，在组织机构建设、制度建设、宣传教育、执法监管、隐患整治、应急救援等建设中成效明显。

1. 部署动员阶段（即日起至4月30日）

召开安全生产标准化动员部署工作会议，传达县委文件精神，成立安全生产标准化活动小组，设立电话，电子邮箱，确定实施方案。

2. 自评考核阶段（5月1日至6月30日）

认真落实自评考核工作，按照《县海洋与渔业局渔业安全生产基层基础规范化建设标准》（附件1）和《县海洋与渔业局渔业安全生产基层基础规范化建设要求》（附件2）要求，采取切实有效的措施，要求不断完善生产施工的各个环节，不断的持续改进，促进渔业安全工作管理规范操作，行为规范。

3. 检查验收阶段（7月1日至7月31日）

局安全生产标准化活动小组对开展渔业安全生产标准化建设情况进行组织验收，完善各项工作，提高标准化建设质量。

4. 总结阶段（8月1日至8月30日）

经过县安委会验收，认真总结渔业安全标准化工作遇到的问题与不足，及时解决，将总结报告上报县安委会。

水利行业深入开展安全生产标准化建设实施方案篇二

庞振华

（河北钢铁集团宣钢型棒厂河北宣化075100）摘要：安全标准化建设工作的重要性和必要性正日益彰显，已成为大多数企业改革发展的“必修课”。而对钢铁企业来说，其安全的重要性尤为突出。那么，钢铁企业如何开展安全标准化建设工作呢？如何将“安全”牢牢根植于这片钢铁沃土呢？这就需要我们每一个员工做到“视安全如泰山，畏隐患如猛虎”的工作状态，要把安全标准化建设作为企业长治久安的不二

法宝，精耕细作，未雨绸缪，以不懈的努力，保障企业的安全生产。当然，在企业开展安全标准化建设工作中，要有其自身的特点、特长、特色，要能为其他企业安全管理工作提供有益的借鉴。

关键词：安全标准化、企业安全生产、安全管理；

1、安全教育要有特点

找出抓“点”——安全教育。安全标准化建设，首要的是对“人”的管理，注重的是员工思想意识的转变。为提升员工安全责任意识，夯实安全标准化建设基础，企业就应把员工安全教育作为第一要务来抓，要摒弃默守常规机械式的安全教育学习，而要以开座谈会、交流讨论会、发放意见征求表等形式了解员工的思想问题和工作动态，找出员工最乐于接受的学习教育方式来开展安全教育学习。可实施诸如“逆向式安全教育培训”那样的方式，就是以员工在岗位工作中出现的“违规”操作为例子，进行现场模拟教学，引导员工从自己的“不规范”行为中找出隐患所在，进而教导员工只有坚持“标准”，才能做到安全。又如可举办“今天我是安全员”安全知识培训，让员工结合本职岗位，围绕安全标准找出工作中的安全“亮点”，并自拟培训内容，走上前台当“老师”。让员工用自己的语言、自己的理解、自己的感受讲述身边的“安全”故事，促使员工由被动学习向主动学习转变，教育员工“安全生产”需要从自己做起、从现在做起、从本职工作做起。

立足重“点”——规章制度。常言道“习惯成自然”，要让员工改变自己的不安全行为，就得纠正员工的不良“习惯”，而“规章制度”就是规范员工工作行为的最好办法。企业要把建章立制作为员工安全教育的一个重头戏，按照同岗同责、一岗双责的要求制定如“学习培训教育制度”、“安全操作规程制度”、“安全法律法规学习规定”、“安全生产行为准则”等规章制度，从员工的日常工作抓起，从员工的一言

一行抓起，倡导员工规范着装，指导员工安全生产，教导员工“标准”作业。还要从安全规范着手，明确规定“岗位安全工作要点”、“设备安全检查要求”、“隐患排查及整治程序”等工作准则，从行为上、从细节处、从点滴中对员工提出安全工作要求，促使员工养成学安全、讲安全、做安全的良好习惯。

把握看“点”——标准规范。没有规矩不成方圆，不讲“标准”奢谈安全。企业在推进安全标准化建设工作中，要始终围绕“标准”这一工作宗旨，对员工工作进行安全要求，可提出“讲安全标准，做安全员工”、“心中有‘标准’，生产就安全”、“效率来自于安全，质量离不开‘标准’”、“隐患猛似虎，安全重于山”等警示语，让其成为员工开展学习交流和工作座谈的中心话题，对员工自觉遵守、主动维护安全生产标准规范起到督导作用。还要利用板报、专栏、发放学习资料等形式将岗位安全标准进行讲解说明，及时解答员工提出的工作疑问和安全难题，提高员工学习“标准”、理解“标准”、贯彻“标准”、运用“标准”的自觉性和主动性，增强员工的自我学习意识和自我约束能力。

2、安全生产要有特长

要坚持“标准”学习与工作例会相联系的原则。钢铁企业的最大特点就是设备种类多，而员工岗位布置又非常分散，极易因管理不到位造成安全“真空”，也因此给企业贯彻执行安全生产标准带来了很大困难。如何解决这一安全生产问题呢？不妨采取以班组为单位的形式定期召开安全生产例会，将“标准”的学习、贯彻、执行、落实作为例会的主要内容，重点对在工作中发现的安全生产问题进行剖析，并以提问的方式让员工进行解答。在问答的过程中：一是让员工自查工作问题，助其找出问题的根源所在；二是由员工提出解决方法，制定解决措施；三是结合“标准”对员工工作进行判定，提高员工的安全技能。通过例会形式对安全“标准”进行学

习，既让员工感受到“标准”的存在，体会到“标准”的压力，关心到“标准”的安全，更促使员工自觉改正不良习惯，主动做好工作中的一点一滴。

要坚持安全生产与隐患治理相结合的原则。“安全生产”的重要标志之一就是隐患的治理。在安全生产标准化建设中，要结合企业自身工作实际，严格围绕“安全为生产生产必安全”这一工作中心，制定“危险源的辨识与防范”、“隐患检查整治程序”、“隐患治理跟踪检查制度”及“重点岗位表格式安全检查”等制度和安全生产工作要求，并定时、定点、定人对重点岗位、关键设备进行签到式安全检查，还要利用工作时间组织安全技术人员对设备安全装置进行静态校验和动态试验，对发现的安全隐患进行及时整治。还有必要对安全隐患制定一个特别的“爱好”，那就是对隐患检查、发现、整治的过程及隐患所表现的特征进行记录存档，定期组织员工对已治理的隐患进行“回忆”，促使员工查找自己在工作中是否还有被安全“遗忘的角落”。

要坚持岗位作业与标准规范相一致的原则。如何规范员工的岗位作业呢？如何让员工自觉对照“标准”严格要求自己呢？实施“工作规程制度化”安全作业方式，可在对员工工作进行制度性要求之时实现岗位作业的安全标准化。企业对员工在岗前、岗后及岗位上的工作行为按“标准”进行规定，使员工工作有准则，行为有“标准”，不再因细节上的似是而非而想起“习惯”做法，杜绝员工工作上的随意性，以及在“标准”执行上的可变性，切实转变员工的工作思想，提高员工的岗位履责力，为企业全面推进安全生产标准化建设奠定基础。

3、安全管理要有特色

我们深知，在安全管理工作上只有创新特色安全文化，丰富岗位安全生产内涵，提高员工安全思想品格，才能促进企业安全标准化建设的持续开展。我们可开展如下安全特色文化

建设：

一是轮流举办班组安全文化大讲坛。可针对钢铁企业安全管理要求，开展“以班组为园地、以岗位为中心、以员工为根本”的安全文化建设，强调以班组的形式轮流组织开展“安全文化大讲坛”活动，活动内容可包括学习交流、“对标”管理、安全视点、警钟长鸣、知识竞赛、岗位互动等，通过给员工提供思想“碰撞”的平台，给员工展示工作能力的机会，让员工将“安全”时刻牢记在心。还可定期开展安全知识文化宣传比赛，看哪个班组办的安全“专栏”最好，哪个班组安全“标准”贯彻得最落实，哪个班组安全创新最有实效，让员工学习有“标准”，工作有方向，安全有目标，在企业营造良好的比、学、赶、帮、超浓厚氛围，进一步强化企业安全标准化建设的执行力。

二是定期组织员工开展应急事故演练。“防范胜于救灾”这一经典名言，揭示了只有做好安全防范工作，才能保证安全生产这一深刻道理。企业要把“安全事故应急预案演练”作为安全生产管理的大事来抓，在针对性地开展“演练”之时，不仅让员工知道“演练”的过程，还要让员工熟悉“演练”的内容，更要让员工明白“演练”的意义，同时通过“演练”，教授员工如何辨识安全隐患，如何治理安全隐患，如何防范安全隐患。如在开展“煤气中毒事故应急预案演练”时，就可让员工通过及时有效的操作反映与联系机制，正确掌握煤气中毒事故的预防检查、事故处理、恢复生产的方法和步骤。

三是每月评选“安全生产员”。有目标才有动力，企业可按照安全目标、安全管理、安全总结、安全教育及安全标准化建设等内容，每月对员工进行安全生产考核，以“专栏”的形式对考核结果进行公布，并通过“回音壁”征求员工的意见建议，强调员工间的交流沟通和团结合作，促使员工查找自己在工作上还存在的不足。对当选“安全生产员”的员工，不仅要给予“安全生产”奖励，还要将他们的先进经验和创

新做法在企业进行总结推广，引导其他员工在借鉴的基础上“举一反三”，为全面提升员工安全生产素质创造条件，营造氛围。四是建立安全激励长效机制。为深入持久开展安全标准化建设工作，筑牢企业安全“防火墙”，企业还须从“激励”着手，制定“安全生产考核办法”、签订“安全目标责任书”、发放“安全生产明星奖”、表彰“安全管理创新班组”等方式，大力宣扬学习安全知识、贯彻安全标准、争做安全员工的好人好事，让员工一切以“安全”为重，一切以“安全”为想，一切以“安全”为做，一切以“安全”为准，教导员工真正懂得“安全”的深刻含义，理解“标准”的重要所在。

以打造高素质的员工队伍、管理出安全事故“零记录”的生产岗位为己任，用其自身的成功经验和创新思想为今后企业安全标准化建设工作的深入开展铆足后劲。

水利行业深入开展安全生产标准化建设实施方案篇三

为深入贯彻落实国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发[201x]23号）、国务院领导小组《关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》（国安委[201x]4号）精神，提高企业安全管理的科学化、规范化水平，防范和减少各类事故的发生，按照交通运输部《关于印发交通运输企业安全生产标准化考评管理办法和达标考评指标的通知》（交安监发[201x]175号）和市交通运输局、市运管处有关文件要求，制定本方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，以强化安全生产“双基”（基层、基础）建设为重点，以全面规范

安全生产管理为目标，以公司安全管理长效机制为框架，建成标准化的安全管理长效机制。通过开展企业安全生产标准化建设，有效提高我司安全生产水平，企业安全生产形势持续稳定向好发展奠定坚实基础。

二、工作目标

（一）安全生产水平明显提升。通过开展安全生产标准化建设，促进体制机制不断完善，安全主体责任得到进一步落实，员工素质实现稳步提高，安全管理能力不断进步，推进安全生产形势持续稳定好转，努力实现公司安全发展的‘长远目标。

（三）实现企业全面达标。通过全面开展安全生产标准化建设工作，实现企业安全管理标准化，岗位操作标准化，运行程序标准化和管理环节标准化。

三、达标要求

按《道路危险货物运输企业安全生产达标标准》的二级标准，在今年4月底前完成《安全生产标准化管理长效机制》初稿，广泛征求各单位意见进行修订，5月底送公司高层管理人员审评，6月底进行自评总结、资料汇编成册，完成全部工作，7月底之前申请考评验收。

四、主要内容

按照《道路危险货物运输企业安全生产达标标准》二级标准的考核内容予以制订，共16大项。

（一）安全目标。一是制定安全工作方针与目标和不高于上级下达的安全考核指标，制定实现安全工作方针与目标的措施；二是制定企业安全生产中长期规划和年度计划；三是制定安全生产目标考核与奖惩办法；四是建立定期对安全生产目标的完成效果进行评估和考核制度。

（二）管理机构和人员。一是成立安全生产领导小组，要求职责明确，实行主要领导负责制；二是设置独立的安全生产管理机构；三是建立定期召开领导小组会议或安全例会制度；四是按规定足额配备专职安全生产和应急管理人员。

（三）安全责任体系。按照公司新的定岗定员，建立“一岗双责”责任制，明确安全生产管理机构、各职能部门的安全职责，明确各级管理人员及各个岗位从业人员的安全职责，明确层级负责的安全生产责任书。

（四）法规和安全管理制度。一是建立及时更新安全生产法律法规、标准规范，并及时转化为本公司规章制度的制度；二是建立健全安全工作管理制度，做到有工作就有制度；三是建立各个岗位的安全生产操作规程。

（五）安全投入。建立安全生产费用提取和使用管理制度。

（六）装备设施。建立新、改、扩建工程“三同时”管理制度，建立设备设施变更管理、检修、维护、保养、报废的管理制度，建立警示标志和安全防护的管理制度。

（七）科技与信息化。建立gps监控系统管理、使用、维护及分析报告、值班制度。

（八）队伍建设。制定年度及长期的安全培训计划，建立安全宣传教育培训档案。

（九）作业管理。建立安全生产值班计划和值班制度，建立驾驶员行车安全档案管理制度，车辆技术管理制度，车辆安全检查制度。

（十）危险源辨识与风险控制。建立危险源的管理制度，明确辨识与评估的职责、方法、范围、流程、控制原则、回顾、持续改进等。

（十一）隐患排查与治理。建立安全隐患排查治理的管理制度，结合“部门周自查、单位月集中排查”，明确隐患排查、登记、上报、监控、整改、评价、销号、统计、检查和考核管理。

（十二）职业健康。建立职业健康的管理制度。将保障从业人员劳动安全写入劳动合同。建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。

（十三）安全文化。建立与《企业安全文化建设导则》（AQ/T9004）相符的企业安全文化。

（十四）应急救援。按应急预案编制导则，制定生产安全事故应急预案，包括综合预案、专项应急预案和处置方案；制定应急预案演练计划、演练效果评估、应急救援报告制度。

（十五）事故报告调查处理。建立事故的管理制度，明确报告、调查、统计与分析、回顾、书面报告样式和表格等内容。

（十六）绩效考核与持续改进。建立安全生产标准化绩效评定的管理制度，不断修改完善《安全生产标准化长效管理机制》。

五、工作要求

（一）提高认识，加强领导。为加强安全生产标准化建设工作的组织领导，公司成立由张纪康任组长、公司其他领导任副组长、公司领导小组成员为成员的领导小组。办公室设在安全科，负责日常协调工作和汇总编纂工作。

各单位要增强对安全生产标准化工作重要性的认识，使之成为推进安全生产基层基础工作、强化安全生产源头管理的有效载体和抓手。参照公司的实施方案，设立相应的组织机构。

（二）分头实施，共同推进。安全生产标准化建设工作分两级开展，同时推进。公司机关各部门按照其工作职能，负责完成各自系统的工作任务。基层各单位协助参与《公司安全生产标准化管理长效机制》建设工作，并分别完成本单位的《安全生产标准化管理长效机制》。

（三）总结经验，挖掘亮点。公司各部门、基层各单位要注重在工作中不断归纳总结和积累提高，认真收集整理安全生产工作中好的经验和做法，有效促进安全生产标准化达标的质量和水平。公司对各单位安全工作好的做法建立采用登记制度，并适时召开全司安全生产标准化推进工作会议，总结和通报各单位工作经验，以点带面，全面推进标准化创建工作的深入开展，走出具有我司特色的安全生产标准化建设路子，确保标准化工作卓有成效的完成。

（四）健全机制，务求实效。各单位要将安全生产标准化工作开展情况纳入月度安全生产工作动态考核，月安全动态报告于每月底前报送公司安稽部。同时，公司将对各单位开展安全生产标准化工作情况进行通报，对标准化工作开展得好的单位予以表彰，对落实不力、进展缓慢的单位予以批评，确保工作取得实效。

*****运输有限公司

201x□*□*□

水利行业深入开展安全生产标准化建设实施方案篇四

第一条为贯彻公司《安全生产制度》，结合喷雾干燥车间的实际情况，特制定本规定。

第二条操作人员上岗前须经过培训，经考试合格后方可上岗。

第三条操作人员要严格遵守操作规程，不准违章作业，确保设备安全运行。

第四条设备运行中如出现异常现象，要立即采取紧急措施，绝对不可带病运行。

第五条车间设安全员，定时进行巡检，发现问题及时解决，并做好记录。

第六条注意用电安全，严禁违章用电，防止漏、触电事故发生。

第七条保证设备上重要安全附件的灵敏有效，做到经常检查，定期校验，并做好记录。

第八条车间内环境要保持清洁，物品码放整齐，禁止放置危险物品。作业现场要及时清扫，不准潮湿脏乱。

第九条认真贯彻执行公司《防火安全制度》，消防器材要定点放置，专人管理并熟练掌握消防器材的使用方法，定期检查，保证完好有效，随时可用。

第十条定期进行设备维护保养和检修，并做好记录。

第十一条按时到岗，做好交接班工作。

第十二条本规定由生产部制订和检查，报生产总监批准后自发布之日起执行。

它山之石可以攻玉，以上就是为大家带来的8篇《安全生产标准化建设工作实施方案安全生产标准化推进方案》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

水利行业深入开展安全生产标准化建设实施方案篇五

各股、室、站、所、中心：

为全面推进交通运输企业安全生产标准化建设工作，根据市局长交安监[2014]25号文件要求，结合实际，特制定本实施方案。

为确实有序、高效推进我县交通运输企业安全生产标准化建设，我局决定，成立安全生产标准化考评工作领导小组（以下简称考评工作领导小组），负责全县范围内交通运输企业安全生产标准化考评工作的组织领导和推进协调工作。

略

经行政许可具有独立法人资格，直接从事道路水路运输（含客货运输企业、客货运站场）、城市客运（含公交、出租汽车企业）、交通运输建设施工、机动车维修、驾校等企业。

（一）集团公司如不直接从事生产经营的，可不申请考评；如果主动申请，也可以进行考评。如果集团公司直接从事生产经营的，应申请考评。对于集团公司下属的分公司、子公司以母公司名义直接从事生产经营的，应对分公司、子公司单独进行安全生产标准化考评。集团公司下属多个分公司、子公司90%以上评为二级（三级）安全生产标准化企业的，经集团公司申请，经省级交通运输主管机关同意后，可直接评定为二级（三级）安全生产标准化企业。

（二）对于包含多类经营项目及“一套班子多个牌子”的企业，考评均实行分类考评，分类定级。

（三）对于公路客运站、渡口码头客运站等客运类站所，应按照“一站一考评”的原则进行考评。

（四）对于从事多种货种运输经营的企业，可按照达标标准最高要求进行考评。

（五）对于县乡公路施工的建设项目部，原则上工期超过一年的项目部均要实施考评。

全县交通运输行业按照分级负责、属地管理的原则，组织实施安全生产标准化考评工作。

（一）局安全监管股负责全县交通运输企业安全生产标准化考评工作的组织、协调、推进；

（四）质监站负责在我县满一年以上，县乡公路施工项目部的标准化企业创建工作，组织企业做好自评及考评申报工作。

各单位要采取多种形式大力开展交通运输企业安全生产标准化建设宣传贯彻活动，充分利用各种媒介，及时广泛宣传开展安全生产标准化建设活动的重要意义，组织开展安全生产标准化学习培训，为企业安全生产标准化建设营造良好的氛围。

按照省交通运输厅《关于全面推进交通运输企业安全生产标准化建设工作的通知》要求，2014年6月30日前将完成道路旅客运输、汽车客运站、城市公共汽车客运、渡口、出租汽车营运、道路危险货物运输类企业的达标考核工作；适时启动交通运输建筑施工、道路普通货运、道路货物运输场站、机动车维修类企业的达标考核工作，12月31日前完成企业总量的50%。

1、开展企业自评。

各管理部门发动企业积极开展自评工作，各企业成立自评工作组，对照《交通运输企业安全生产考评指标》进行安全生产标准化自评，逐项给出自评分值，并针对每一项评分值写

出详细的自评报告。

2、考评启动，接受企业申请考评。

省交通运输厅对我市交通运输企业考评机构和考评员认定后，市局将及时启动考评工作，在考评有效期内，局考评机构在企业申报的基础上，按照交通运输部《交通运输企业安全生产标准化考评发证实施方法》及省厅要求，做好安全生产标准化考评工作。

各交通运输企业对照《交通运输企业安全生产标准化达标考评指标》完成自评，形成自评报告，经考评组审核，按流程通过交通运输企业安全生产标准化管理系统向评审主管机关（三级向市交通运输局，二级向省交通运输厅、一级向交通运输部）提出考评申请。评审主管机关制定相应的考评机构实施考评。

3、加强监管、形成交流，协调解决企业安全标准化工作。

安全监管股要加强企业安全生产标

准化考评工作的监督、检查和指导，通过经验交流、现场观摩、督导检查等形式，及时掌握考评进展情况，认真研究解决考评工作中的新情况、新问题，指导和督促企业确保安全生产标准化考评工作目标的顺利实现。

4、组织复评、严格考核，确保企业安全标准化全面达标。

考评机构完成考评后，对不达标企业要及时就考评过程中发现的问题及企业提出整改建议，企业对考评机构提出的整改意见，能按要求整改到位的经考评机构核实后，可视为达到考评要求。企业对考评结果存有异议的，可向评审主管机关提出复核申请，由主管机构及时组织复核。

县交通运输局将把这次企业安全生〔〕产标准化考评工作列入日常工作同部署、同检查、同考核，纳入安全生产目标责任制考核和绩效考核的重要内容。要将企业安全生产标准化考评结果作为企业绩效考核、信用评级、示范创建、评先创优等活动的重要参考依据。要切实加强对未达标企业的安全监管，对在规定时限内未完成安全生产达标定级的交通运输企业，由行政许可单位责令其停产整顿，对规定时间内经整改仍不具备最低安全生产标准化等级的企业，要依法予以吊销许可，以确保完成重点行业企业安全生产标准化考评工作的目标顺利实现。

（一）提高认识，加强领导。交通运输企业安全生产标准化达标考评充分体现了“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“以人为本、安全发展”的科学理念，是新形势下安全生产工作方式的创新和发展，是当前乃至今后一段时间交通运输企业安全生产必须完成的重点工作。各单位要认真按照市局的部署和要求，充分认识到企业安全生产标准化建设工作的重要性，切实加强机构、人员、资金等方面保障，确保年度工作目标完成，逾期未完成的，将约谈，通报相关单位，并将未按期达标的企业纳入交通运输安全生产监管名单和“打非治违”对象。

（二）明确目标，完善方案。相关单位要依据本《通知》明确的工作目标、要求，结合实际和行业特点，完善本单位、本部门安全生产标准化达标实施方案，进一步细化工作目标、措施和步骤，排出重点工作，列入工作节点，建立倒排时间表，广泛发动、精心组织、积极推进，务求在规定时间内高效地完成达标考评工作。

（三）规范程序，强化服务。考评机构和考评员在开展考评工作中，要熟悉安全生产标准化考评方法和要求，认真实施安全生产标准化达标考评工作。要加强监督管理、规范考评程序、严格考评标准、严肃考评纪律，认真做好申请材料受理、评审结论审核、评审工作质量检查考核等相关工作，着

力提高安全生产标准化考评工作质量。

考评机构的考评工作不得以盈利为目的。考评机构要根据申请企业的规模、安全生产水平等情况，科学合理考评组人员组成、考评行程安排，尽量减少对企业正常生产秩序的干扰，在保证考评效果的同时，尽量节约考评成本。严禁考评员私下收费。

（四）突出重点，加强监管。局安全监管股要加强监督检查，坚持与时俱进，突出工作重点、解决突出问题，切实提高企业安全生产标准化建设水平。一要将安全生产达标与行政许可、目标责任制考核、日常安全监管工作有机结合起来，把没有开展安全生产标准化建设和没有严格按照标准化体系运行的企业作为安全监管重点，加大执法检查频次，强化执法检查力度，努力提高企业开展安全生产标准化考评工作的自觉性，确保考评工作规范、有序开展。二要完善考核制度，落实工作责任，以行政手段推进考评工作；建立有效激励机制，激发企业自觉性，以经济手段促进考评工作。三要建立考评工作信息化管理平台，加强对工作进展的实时管理，及时掌握动态信息，提高工作效率和服务水平。

（五）强化宣传，加强教育。凡经考评达标的企业，要向社会公告，通过加大正面宣传力度，带动其他企业积极做好安全生产考评工作。要督促企业加强对安全生产标准化知识的学习、深入、全面把握安全生产标准化的内涵，认真按照安全生产标准化考评工作的新要求，建立起自我约束、自我完善的安全生产工作机制，努力增强安全生产标准化工作实效。同时要积极组织安全生产标准化专业知识培训，使企业从业人员、安全监管人员准确把握安全生产标准化工作的主要内容、具体措施和工作要求，确保考评工作规范、有序开展。

（六）及时总结，逐步提高。各单位要及时进行阶段性总结，安排专人负责填报工作，确保填报及时准确，每月28日前将交通运输企业安全生产标准化建设工作情况报送局安全监管

股，无工作进展的单位实行零报告，未及时上报的按未上报处理。