

2023年标准劳动合同下载(模板12篇)

合伙协议规定了各方在经营和管理过程中应该承担的责任。以下是小编为大家收集的和解协议范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

标准劳动合同下载篇一

甲方：

乙方：

甲方双方根据《中华人民共和国劳动法》等相关法律规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限：自年月日起至年月日止，合同到期后如需续签再行商定。

二、工作内容：乙方在甲方从事司机工作。甲方可根据实际工作需要变更工作内容和岗位。

三、劳动报酬：乙方在法定工作时间内提供正常劳动，月基本工资标准1780元/月，津补贴参照政府差额人员津补贴标准执行。

四、其他福利：甲方参照灵活就业人员标准为乙方购买养老保险。甲方按照国家或地区有关规定为乙方发放其他福利待遇。

五、违约责任：甲乙双方不得随意中途解除合同，一方违约给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿损失。

六、其他约定事项：本合同未尽事宜，按照国家或地方有关规定执行；本合同一式两份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

标准劳动合同下载篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自20_年9月1日起至20_年8月31日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月底为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险)；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三) 乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四) 乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五) 乙方依法享有带薪假期。

标准劳动合同下载篇三

甲方：地址：电话：电传：传真：

乙方：地址：电话：电传：

第一条总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为24个月。
3. 劳务人员的年龄为至周岁，并具有毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：

工种人数每人月工资(港币元)

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为

劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的' 更换

1. 劳务人员的责任

- (1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；
- (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；
- (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于一九九九年月日在签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。
2. 合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。
3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

标准劳动合同下载篇四

乙方：_____

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1. 同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。
2. 甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。
3. 如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。
4. 甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。
5. 如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。
6. 甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保

管，如有人为损坏须照价赔偿。

7. 如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3—5天通知甲方。

8. 甲方应在每月_____日以人民币形式支付乙方工资_____元，试用期工资为_____元人民币。

9. 试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10. 劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期_____年_____月_____日，其中试用期为_____个月。本合同截止日期为_____年_____月_____日。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

标准劳动合同下载篇五

用人单位：_____（以下简称甲方）

劳动者：_____（以下简称乙方）

甲方因经营货车营运，聘用乙方为驾驶员。双方在平等自愿、公平和诚实信用原则的基础上，经协商一致，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

本合同期限为_____年。自_____年_____月_____日

至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____年_____月_____日。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。

2、乙方负责开车、车辆保养，故障检查维修，保障甲方一切用车需要，在运输途中，配合其他员工工作，维护车内秩序，保障车辆安全。

1、乙方的月工资为_____元。

2、其它补贴/奖励：包括通讯费_____元、每月安全奖_____元，满勤奖_____元（满勤为每月至少_____个班次）。

3、乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

4、法定节假日补贴_____元。

5、甲方为乙方提供集体宿舍，日工作餐标准为_____元/餐。

1、乙方应遵守单位劳动纪律，违反劳动纪律的，甲方可依据情节给予纪律处分、扣工资，直至解除合同。

2、乙方应严格遵守道路交通安全法律法规，在驾驶货车过程中，因乙方个人原因违反法律法规所产生的后果由乙方全部承担，甲方在依照相关法律法规规定进行赔偿之后可以向乙方追偿。

1、在劳动合同期间，乙方享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。甲方按国家和_____市社会保险的有关规定为乙方缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费

用_____元。（如当地社会保险规定有调整的，按照调整后的比例代缴）

2、在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3、劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《_____厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4、乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

（2）不服从管理或在工作中严重有损甲方形象的。

（3）严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方：

（1）乙方因疾病或负伤，不能从事驾驶员工作的。

（2）乙方不能胜任工作的。

5、乙方提前解除本合同，应提前_____日以书面形式通知甲方，否则需向甲方支付违约金人民币_____元。

6、本合同期限届满，即行终止。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

1、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

1、本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，双方签字后生效，具有同等法律效力。

用人单位（公章）：_____

劳动者（签字）：_____

_____年_____月_____日

标准劳动合同下载篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安局交通管理局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元；其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

- 1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的
- 4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

鉴证日期：

标准劳动合同下载篇七

乙方：_____

甲方礼泉县昭陵社区中心幼儿园，其建设项目：1幢地上二层，建筑面积大约平方米。以后按实际面积计算，经甲、乙双方识图协商后商议拟订如下协议：

- 1、乙方承包工程项目及其内容：灰土以上，散水外沿以内1幢楼房全部土建工程项目。按施工图和变更图施工，增加项目按工程量计算。
- 2、工程质量：按中国现行施工规范施工、质量达到规范标准，达到合格，工程质量百年大计，甲乙双方要高度重视，要落实专人负责工程管理工作。
- 3、安全施工，以人为本，甲乙双方认真落实国家安全生产规定，做好安全施工工作，乙方施工人员参与施工人身意外伤害安全保险，资金由甲方购买，乙方明确专人主管安全除患，非安全培训人员不许参与施工，施工认真执行安全技术操作规程，认真做好各种劳动防护工作。杜绝伤亡事故，力争无大小工伤，如施工人员在工地出现一切不安全事故或人员伤亡由乙方自行负责，甲方概不负责。
- 4、承包价格及施工费结算：主体框架结构总包价建筑面
- 5、付款方式：按进度付款。基础完工后一次性付给乙方6万元整。主体一层封顶后甲方付给乙方人工费5万元整，主体封顶后按工程的80%计算付给乙方人工费。工程完工后一次性付给乙方总造价的95%，剩余5%作为质保金，一年后付清。
- 6、甲方工作：及时提供施工图和变更图，做好技术交底，及时供应施工材料，机械和脚手架板，安全防护用品，解决好职工住宿，水电供应。

7、节约用料，文明施工：施工模板，方木等多用材料，在施工中，量材使用，做好节约用料，拆除材料及清理按指定地点堆放，落地灰当天清理，及时与新灰混混合使用，更不许过夜，做好节约用料，工完场清，文明施工。

8、乙方组建施工班子：要有1人技术员，给甲方提供施工方案。乙方施工人员隶属项目部管理，工地施工人员务必听从，施工中提出的安全施工问题，工程质量问题务必及时纠正，否则有权停止施工。

9、遵守项目部各项管理制度，门卫制度，用小型机械，工具防护用品由乙方打条，保管使用，竣工后交回，材料下车由乙方负责。

10、未尽事宜施工中甲乙双方另议。

11、本合同从签字之日起生效，付完款后合同自动失效。附一：合同签订后乙方交押保证金贰万元，乙方进入工地后退还乙方，如违约甲方不在退还乙方贰万元整。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

标准劳动合同下载篇八

地址：_____

联系电话：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

甲方_____工程项目部因生产、因工作需要，经考核、录用乙方_____为_____工程项目部工人。遵照国家有关劳务法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、合同期限

甲方录用乙方从事_____工作(岗位)；劳务合同期限为_____个月，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日日止。

二、基本权利和义务

甲方：

- 1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴。
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳务作业条件。
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

- 1、劳务合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇

另行商定。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

3、严格遵守操作规程，保证安全生产。

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇：_____元/月。

2、劳务保险及福利待遇：包食宿。

3、根据待业特点协议劳务合同保证金和人身保险。

4、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资(另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资)，在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，_____日内全额付清。

四、合同解除

合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

日期：_____年____月____日日期：_____年____月____日

标准劳动合同下载篇九

地址：_____

幼儿园性质： _____

法定代表(主要负责人)： _____

电话号码： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

家庭住址： _____

身份证号： _____

电话号码： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方工作地点为_____幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

四、劳动保护

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为_____元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为_____元/月。
由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力_____元/月，班级管理_____元/月，遵守园规_____元/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课)_____元/月。目标奖：安全奖_____元/月，满勤奖_____元/月，出勤奖_____元/月，家长评价奖_____元/月，班级效益、贡献奖_____元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违

约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：_____乙方：_____

标准劳动合同下载篇十

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方

解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

标准劳动合同下载篇十一

甲方(用人单位)名称：法定代表人：联系电话：邮编：

乙方(劳动者)姓名：性别：文化程度：身份证号码：出生年月：户口所在：现住址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条经双方协商一致，本合同期限类型为_____：

(一)固定期限：自___年___月___日至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起。

(三)以完成一定工作任务为期限：自___年___月___日起至___年___月___日工作任务完成时止。

第二条经双方协商一致，本合同试用期为_____：

(一)无试用期。

(二)试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

第三条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事管理工作，具体以岗位聘任书为准。乙方工作地点为。甲方有权根据公司发展需要调整乙方工作岗位。

第四条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第五条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：以(周、月、季、年)为周期，平均工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。甲方应在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。除法律规定的特殊情形外，确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第八条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，参考当地人民政府公布的工资指导线，依法确定本单位的工资分配制度。

乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，待岗期间支付的生活费不低于当地最低生活补贴。

第九条甲方按不低于当地最低工资，具体按当年定薪为准。

第十条甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日工作的，应按照国家有关法律、法规规定安排乙方补休；安排乙方在法定节假日工作的，应按照国家法律法规规定支付加班工资。

第十二条双方约定按照国家和社会地方有关社会保险的法律、法规和政策规定的起始标准参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十三条乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，按照国家法律、法规的规定执行。

第十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第十五条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十六条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第十七条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第十八条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第十九条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、

第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条的规定进行。

第二十条乙方有本协议附件《_____有限公司奖惩管理办法》第十五条、第十六条之情形的，视为乙方严重违反甲方的规章制度，甲方有权依照《劳动合同法》第三十九条第二款的规定解除与乙方劳动关系。

第二十一条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十二条解除、终止本合同时，乙方应当办理工作交接。

第二十三条甲方在另支付乙方一个月工资的情况下，可以解除本合同。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项培训协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十五条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项保密协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十六条以下协议或甲方依法制定的规章制度作为本合同的附件：

第二十七条双方约定的其它事项：

1、乙方承诺在甲方工作期间不得到竞争企业兼职或任职，不得到非竞争企业兼任实际职务，不得自行组建公司与甲方竞争，乙方若有违反视为乙方严重违反甲方的规章制度，甲方

有权依照《劳动合同法》第三十九条第二款的规定解除与乙方劳动关系。并由乙方承担由此产生的其他法律责任和经济责任。

乙方违反劳动合同的责任且不予支付经济补偿金；如乙方恶性离职后从事同甲方有竞争性业务的，应承担相应的法律责任和经济责任。

不向任何单位和个人透露甲方的商业秘密；不泄露或带走在甲方获取的任何保密资料；不擅自使用或利用甲方商业秘密从事经营活动，不向任何外单位和个人及职责无关者讨论甲方的企业经营管理机密及有关资料，如有违犯，愿承担经济及法律责任。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

签字日期：

乙方(签字)：

签字日期：

标准劳动合同下载篇十二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；

四、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

六、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

（一）劳动合同期

本合同期限为年。

自年月日起至年月日止。

（二）试用期

试用期从年月日起至年月日止。为期__天。

第二条工作内容

- 1、甲方安排乙方的工作岗位（工种）为，因工作需要，甲方可以变更乙方的工作岗位。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动报酬

- 1、具体标准工资为元/月，乙方试用期工资为元/天。
- 2、甲方每月日前支付乙方(上月)工资。
- 3、甜蜜转身的押金制度，乙方需交一个月的工资作为保证金，合同期满后一次性金额退回押金。

第四条乙方的义务

1. 坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。
2. 根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。
3. 不对公司隐瞒任何真实情况的义务。
4. 乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。
5. 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

第五条合同的终止

(一)甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金3000元。

(二)由于不可抗力因素（天灾、失火等）造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三)乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。

(四)有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

1. 乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2. 乙方的行为违反《员工守则》之员工解聘的条款。

(五)下列情况，乙方可以解除合同：

1. 甲方不履行合同或擅自更改合同的。

2. 乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

第六条附则

(一)合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二)未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三)双方在和约上有不可调和的争议时，可提请海珠区劳动仲裁部门处理。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

公司名称（签章）： 员工姓名：

负责人（签章）： 身份证号：

联系方式： 联系方式：

时间： 年月日 时间： 年月日