

最新开创高质量发展新局面心得总结怎么写精选5篇

以推动高质量发展为主题，是推动“十四五”时期经济社会发展的必然要求，是顺应发展阶段、发展条件、发展格局变化的必然要求。下面是小编整理的**最新开创高质量发展新局面心得总结怎么写精选5篇**，希望能对大家有所帮助。

最新开创高质量发展新局面心得总结怎么写 1

在“十三五”规划即将收官和“十四五”规划即将启航之际，必须把创新驱动发展战略摆在更加突出的位置，坚决打赢打好科技创新三场“战役”。

一要尊重规律，保持定力，打好科技创新“持久战”。事物的发展都有其客观规律，科技创新最重要的‘规律就是尊重实际、循序渐进。科技创新特别是基础研究没有捷径可走，不能简单地以是否能快速出成果、出成绩为标准评价科创工作成效，过分求快求成果只会导致“画大饼”“放卫星”，损害的将是整个科技创新生态。全社会要少一些“功利心”、多一些“包容心”来对待科研。唯有坚持实事求是，认清客观差距，把一张蓝图绘到底，以苦干实干精神，一颗钉子接着一颗钉子敲、一个脚印接着一个脚印走，才能让一个个小创新、小进步变为改造世界的无限伟力。

二要勇攀高峰，集智聚力，打好科技创新“攻坚战”。要坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，不断向科学技术广度和深度进军，这就要求我们聚焦当前制约我国经济社会高质量发展的一些突出短板，汇群智集群力，突出整体规划和重大项目带动作用，把“卡脖子清单”转化为“科研攻坚清单”。支持鼓励跨区域、多行业交叉融合发展，整合配置优势资源，推动重要领域关键核心技术攻关，带动原始创新能力整体提升，努力实现更

多零突破。同样，也要加快科研体制机制改革攻坚，努力营造更加良好的科研创新生态，全力解决好科研人才的后顾之忧，让更多优秀科研人员专心于研究、安心于学术。

三要健全机制，完善服务，打好科技创新“转化战”。科技的最终目的是提升效率、造福人类，一切科技创新成果都必须转化为现实生产力才能充分体现其价值。首先，要加大对科技创新成果的法律法规保护力度和配套政策支持力度，厘清利益分配机制，做到让科研人才(团体)放心将成果投放市场。其次，要健全科研成果评价指标体系，改变过去科研团体与市场主体“两头说两头都不算”的尴尬局面，让更多主体多维度参与到科研成果质量评价全过程，充分发挥科研创新的推力和市场经济的拉力作用。最后，要简化科研成果转移转化支付流程，加大政府资金引导激励，切实提升管理服务水平和能力，推动重大科研项目和关键核心领域成果转化落地。

最新开创高质量发展新局面心得总结怎么写 2

推动城市高质量发展需要统筹空间、规模、产业结构，协调规划、建设、管理和生产、生活、生态等各个方面，处理政府、市场和市民各个主体的关系，前瞻性思考、系统性谋划、战略性抉择，着力以经济进中求优、提质增效推动高质量发展，以高标准治理、高品质生活诠释高质量发展，以人与自然和谐共生促进高质量发展。

聚焦更高质量发展，着力聚合创新浓度。推动高质量发展，动力变革是基础。充分认识加快科技创新的重大战略意义，始终坚持创新在发展全局中的核心地位，推动经济增长从要素驱动向创新驱动转变。在增强创新策源上下功夫，打好关键核心技术攻坚战。加快建设更多高层次、综合性、开放式的具有全球影响力的新型研发机构，推广“揭榜挂帅”，用好“赛马机制”，着力在基础研究、应用基础研究领域、重点领域“卡脖子”关键核心技术上形成一批重大成果。在深化

创新协同上下功夫，畅通创新链和产业链“最后一公里”。围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链，加快建立以企业为主体、以市场为导向、以产业化为目的的新型“政产学研金”协同创新体系。在科技创新和制度创新双向发力上下功夫，打造创新创业生态。发挥政府的服务引导作用，全面推进制度、政策、法治等方面的协同创新。

聚焦更有效率发展，着力提升经济密度。更有效率的发展，即要求资源要素通过合理配置，使其边际生产率达到最高、边际报酬达到最高。更加依靠功能、产业、空间、环境、人才等全要素生产率的提升，促进城市经济密度和投入产出效率的提高。打造人才、资金、技术、信息等吸附高端要素的引力场。放大平台的吸附功能、品牌的辐射功能、要素的通道功能和开放枢纽门户功能，让更多人流、物流、技术流、资金流、信息流引进来、聚起来、散开来，在流动中爆发能量、创造价值、提高效率。着力构建以高端产业为引领的产业发展格局。围绕区域优势主导产业细分领域、关键环节和价值链高端，加快推进产业链锻长板、补短板，不断提升优势主导产业的集聚度、影响力和辨识度，塑造区域产业核心竞争优势。倍加珍惜土地资源，加强土地资源全生命周期管理和产业用地全要素标准化出让措施，推动低效用地的复合利用，让好项目不缺空间、好企业不缺载体。

聚焦更加公平发展，着力体现民生温度。高质量发展，一头连着经济社会的目标，一头连着千家万户的幸福，增进人民福祉，是高质量发展的根本目的，让发展成果更好惠及全体人民，是高质量发展的应有之义。始终坚持以人民为中心的发展思想，兼顾生存与发展、物质与精神、效率与公平，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。深入践行人民城市重要理念。坚持人民至上，把人民宜居安居放在城市发展的首位，把最好的资源留给人民，让人民更好融入城市、更好满足人民对美好生活的向往。要加强前瞻布局，主动研判城市人口、空间、功能等变化趋势，提高民生工作预见性，加大政策供给力度。把民心工程、民生实事一件一件做实办

好，让人民群众的幸福生活在高质量发展中落地生根、精彩绽放。统筹抓好底线民生、基本民生、质量民生。既要突出问题导向，聚焦“老、小、旧、远”等民生突出问题，在住房、就业、养老、教育、卫生、托育等各个民生领域，不断补齐民生短板、_民生难题，维护社会公平正义，切实提高公共服务可及性和均等化水平。

聚焦更可持续发展，着力保持生态容量适度。绿色生态是高质量发展的重要标志，也是推动高质量发展的重要手段。始终坚持“城市是生命体、有机体”，构建自然环境有效保护、比较优势充分释放、生态优先的绿色发展体系，让城市有更高颜值、更加宜居、更有魅力。持续改善生态环境质量。严守生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线，珍惜城市宝贵的水绿自然资源，进一步推动城市空间融合优化、生态环境品质提升。建立资源高效利用机制。推进绿色低碳循环发展。把落实碳达峰、碳中和目标放在重要位置，着力推进重点领域、重点单位节能降碳，推进海绵城市、绿色建筑等新理念、新技术应用，加快低碳生活软环境建设。完善生态环境综合治理体系。建立健全导向清晰、决策科学、执行有力、激励有效、多元参与、良性互动的环境治理体系，落实基层政府、园区和企业的生态环境保护主体责任，动员社会组织和公众共同参与，汇聚起生态环境保护的磅礴力量。

最新开创高质量发展新局面心得总结怎么写 3

结合农场深入开展的“解放思想推动高质量发展”大讨论活动，积极思考如何历练营销实践经验，在具体营销实践过程中，主要探索研究微商销售稻花香米的一些途径和方法，使北共青品牌让更多人熟知，家乡的产品让跟多人喜爱。

一、营销实践过程中遇到的难题

黑龙江大米在全国是知名的，东北大米家喻户晓，尤其稻花香米香气宜人，无论味道、口感、色泽都属上佳。黑龙江五

常大米，全国范围内铺天盖地，都是冠以“五常大米”的商标，在全国各地售卖，造成到处都是五常米，而且许多的“五常大米”都是假货，甚至是陈大米，鱼龙混杂，导致人们都不敢买“五常大米”，主要是投机倒把者把“五常大米”品牌给毁了，其实真品“五常大米”无论从包装、米质、色泽等方面做的是比较成熟的。

共青农场内大米现状分析，近年来，农场积极发展庄园农业，在农场范围内以合作社形式，种植加工稻米产品，后进行包装，采取线上+线下，微商+电商等形式进行营销，远销全国各大城市，与团体及个人建立了长期供应关系，取得了不错的成绩。但在稻米产供销等方面存在一些制约的瓶颈。一是大米总体品质需要精益求精。前面说的“五常大米”有严格的分级包装程序，黑龙江市场上的“五常大米”真货居多。单看大米质量，略高一筹。提高大米质量势在必行，质量上去了，价格才能有保证。二是本地大米生产经营应注重集约化。受本地区大米加工经营起步晚、营销经验积累的不厚重等客观因素影响，规模经营是下步探索的方向。三是包装设计、对外推介等细节因素应更加细腻，在产品包装和经营理念上植入具有共青特色的企业文化元素。

二、营销过程中的点滴体会

我认为大米品质应在各项因素中排第一位的。我在具体大米营销过程中，没有选择我场的大米礼盒进行营销推广。而是采取简单的真空米转包装形式，收集共青本地米、五常大米、梧桐河大米等不同厂家不同地域的大米。通过微信朋友圈等形式，在同学、亲朋中进行宣传、试吃。作为北方稻花香米在南方市场是比较受欢迎的。反馈结果是质优、品质好的稻花香米脱颖而出，通过试吃品尝后，一单就订购了200斤稻花香米。我在实际营销过程中，并没有添加品牌标签，但质优的大米是最受欢迎的。在物流运输上，采用邮政电商平台，全国大部分地区运费均价不超过1元/斤，是最便宜最便捷的物流快递途径。

三、营销经营中的几点建议

1、优选大米品质。北上广深等一线城市，购买理念是大米品质必须好，价格贵点无所谓。我场水稻种植经验丰富，种植出优质水稻不是难题，下步需努力提高的是加工环节，和后期分装环节，甄选分级、抛光等环节注重细节，从提高产品质量上下功夫。

2、精选大米种类。通过分级、精选把大米分成若干等级，选出精品、优品和普品。分级的优点是能买上好的价钱，按照分级后进行定价，提高大米的附加值，提高经济效益。

3、区域内建立龙头企业。若想提高区域内享誉度和产品综合竞争力，建立基地+龙头企业模式，引进大型龙头企业，并做大做强，提高整体竞争实力。北共青大米质量过得硬，品牌叫得响，才能走出龙江，走向全国。

最新开创高质量发展新局面心得总结怎么写 4

推动高质量发展，是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求。为实现经济高质量发展，应坚持以供给侧结构性改革为主线，激发动能、夯实基础、深化改革、扩大开放，不断增强我国经济创新力和竞争力。

第一，激发动能。推动经济高质量发展，关键一环是要激发发展动能。

一是传统产业和新兴产业协同发展驱动。要深化大数据、新一代信息技术、人工智能等研发应用，大力发展高端制造、生物医药、新能源汽车、新材料等新兴产业集群，综合运用新技术、新材料、新工艺、新装备和新商业模式，加强对传统产业改造升级，实现传统产业和新兴产业的协同发展。

二是全要素生产率提升驱动。要以重建激励机制、鼓励企业加大研发投入等为重点，促进技术前沿拓展。

要以纠正资源错配、提高资源配置效率为重点，完善制度环境，促进资源在不同产业和不同企业之间优化配置，避免因机制不畅等原因导致的资源错配。

三是三大需求协调驱动。在投资方面，要优化投资结构，提升投资效益。在消费方面，要鼓励业态创新，优化消费环境。在进出口方面，要不断优化外贸结构，促进对外贸易平衡发展。

第二，夯实基础。

一是要大力推进自主创新。要瞄准国际先进水平，健全新技术标准体系，加大对新技术新产品研发的支持力度，加快推进新技术转化为现实生产力。要加强新技术产品的品牌建设和知识产权保护，为各类市场主体营造公平开放透明的竞争环境，建立有利于企业自主创新的激励机制。

二是大力发展先进制造业。制造业是实体经济的核心，抓实体经济一定要抓好制造业。要推进信息化和工业化深度融合，加快数字化、网络化、智能化技术在制造业领域的应用，发展高端制造、智能制造，在产业链上不断由中低端迈向中高端。

第三，深化改革。

构建推动经济高质量发展的体制机制是一个系统工程，要通盘考虑、着眼长远，突出重点、抓住关键。经济体制改革必须以完善产权制度和要素市场化配置为重点，坚决破除各方面体制机制弊端，有效激发全社会创新创业创造活力。

一是深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全

球竞争力的世界一流企业。

二是深化商事制度改革，全面实施市场准入负面清单制度，加快要素价格市场化改革，完善市场监管体制。

三是健全财政、货币、产业、区域、消费、投资等经济政策协调机制，加快建立现代财政制度，深化税收制度改革，深化金融体制改革。

第四，扩大开放。扩大开放是推动我国经济社会发展的重要动力，也是高质量发展的内在需要。

一是提高贸易竞争力。要以创新驱动和扩大开放为动力，坚持巩固传统优势，加快培育竞争新优势，保持加工贸易政策连续性和稳定性。

二是提高利用外资水平。打造利用外资新平台，重塑利用外资新优势，不断扩大利用外资规模，提高利用外资质量，优化利用外资环境。

三是提高对外投资水平。要创新对外投资方式，促进国际产能合作，形成面向全球的贸易、投融资、生产、服务网络，加快培育国际经济合作和竞争新优势

最新开创高质量发展新局面心得总结怎么写 5

人才引进来，还要留得住。在人才快速流动的巨大洪流中，“留住人”一定程度上比“引来人”更难。要坚持思想联系、感情交流，加强对专家人才的政治引领和政治吸纳，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，全力培育“拴心留人”沃土，织密人才服务“网络”，竭力让人才享受高质量的“礼遇”，以联系关怀、政策奖励等方式，积极引导广大专家人才与经济社会发展“同心同德”。

加大人才扶持力度，提升创业“大舞台”。近年来，在支持人才发展、加强人才培用上，国家出台了一系列扶持政策，比如说，吸引高校毕业生、青年农民工、退役军人等青年到农村就业创业，对符合条件的返乡入乡创业青年，及时落实税费减免、场地安排等相关政策，激发了广大群众创造潜能。要鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线献才智、建功立业，在岗创业或到省内企业兼职，带着科研项目和成果离岗创业，并建立健全与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才合法权益的激励保障机制。同时紧扣发展战略和民生保障需要，支持重点领域、重点行业、重点部门急需紧缺及高层次人才需求，推广“揭榜挂帅”等项目，建立“人才编制池”，力争集聚更多的优秀人才参与创新创业。

选树典型示范引领，打造人才“强引擎”。当前，迈上“第二个百年”的新征程，国家出台了中央1号文件、新国发2号文件，为我们带来了难得的历史机遇，其时已至、其势已成、其风正盛。要进一步弘扬劳模精神、工匠精神，通过先进典型的充分挖掘和先进事迹的广泛宣传，大力发现和选拔具有较强生产管理经验，并在新品种、新技术的引进、示范推广或乡村旅游新业态的开发方面取得较大成果、且服务乡村振兴发展能力较强的农村实体经济经营者，通过一系列人才典型的评比、选树，不断营造健康向上、求实奋进的科技人才成长发展生态，促使更多人才向先进学习、向模范靠拢，不断催化产生更为生动、更为激烈的科技创新“化学反应”。

以赤诚之心服务人才，营造留才“好生态”。对人才的关心关爱不仅要做好物质上的后勤保障和奖励激励工作，保障其享有相应的社会地位和经济待遇，创造宽容、和谐的工作环境，还要加强与人才的联系沟通，让广大人才切身感受到组织的关心和支持。要持续推进党委联系服务专家机制，通过“一对一”方式与专家人才密切思想联系，与专家真诚交朋友、结对子，采取印发联系卡、通信、网络、电话等方式保持经常性联系，结合工作到生产、教学、科研一线看望专

家，面对面深入谈心交心。同时利用春节等重大节日开展走访慰问优秀人才活动，仔细询问专家人才的生活、工作、创业等情况，帮助解决实际困难，征求广大人才对经济社会发展的意见与建议。另外建立人才联络员工作机制，明确人才服务专员工作职责，常态化开展为专家人才提供建议诉求、跑腿代办、人才项目申报、职称评聘等个性化、精准化服务。